



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
งานนโยบายและแผน  
สำนักงานปลัด

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง (๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) เป็นยุทธศาสตร์ที่ได้จัดทำขึ้น ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนจากทุกภาคส่วนในสังคมที่ได้ร่วมพลังร่วมกันระดมความคิด กำหนดวิสัยทัศน์ร่วมของประชาคมในองค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมจัดทำรายละเอียดของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ โดยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์และนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำประดา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่นำทิศทางการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลภายใต้ การมีวิสัยทัศน์ร่วมของประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล และที่ได้พิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคแล้วจึง ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาอย่างสมดุล มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการเสริมสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจและสังคมในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้อยู่ดี มีสุข ควบคู่ไปกับการ พัฒนาที่มุ่งคุณภาพในทุกด้าน โดยเฉพาะการเสริมสร้างคนให้มีความรู้ มีภูมิปัญญา รู้เท่าทันโลกปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบล จะบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมได้นั้นจำเป็นต้องอาศัยพลังการมีส่วนร่วมของประชาคมหมู่บ้านประชาคมตำบล ร่วมกันบริหาร การเปลี่ยนแปลงให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงการ กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องต่อไป

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เสนอผู้บริหารพิจารณาเพื่อเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (๒๕๕๘-๒๕๖๒) ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์  
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

## สารบัญ

หน้า

### บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒
- ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕
- ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖

### บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### ๒.๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- สภาพทั่วไป ๘
- สภาพทางเศรษฐกิจ ๑๒
- สภาพทางสังคม ๑๕
- สภาพโครงสร้างพื้นฐาน ๒๑
- สภาพการเมืองการปกครอง ๒๓
- ขนบธรรมเนียม ประเพณี ความเชื่อ ๒๔

#### ๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

- ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕
- การบริหารงบประมาณ ๒๘

#### ๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒

- ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓๒
  - นโยบายของรัฐบาล ๓๒
  - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ๔๑
  - แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์ (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) ๔๔
  - ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ๔๕
  - นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ๔๘

#### ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

- ๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕๑
  - ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ๖๔

#### ๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

### บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ๗๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตร ๗๔
  - ให้มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นกีฬา ๗๖
  - และนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต ๗๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหารงาน ๗๙

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

## บทที่ ๑

### บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๑๕๙๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่องแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำหนดทิศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงโดยคำนึงถึงการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วยเนื่องจากการวางแผนทั้งในระยะสั้น และระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมาย กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนิน ตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วน และยังคงอยู่ในการกำกับดูแลหรือตรวจสอบโดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วยผู้ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตระหนักว่าแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาตินโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรม และรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัดในระดับจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาอำเภอในระดับอำเภอ ซึ่งในการกำหนดยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาระดับจังหวัดและอำเภอนั้น ทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาคมจะมีส่วนเกี่ยวข้องอยู่ด้วย

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต (where we are to where we want to go) เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้น การวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญา ที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเน อย่างใช้ดุลยพินิจ การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ จึงกล่าวได้ว่าการวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (systematic attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตเพื่อให้องค์กรหรือเทศบาลฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ปรารถนา

### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้นิยามของ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน/หมู่บ้าน

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๒) เพื่อเป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

๓) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และสามารถใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณ ทรัพยากรต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๔) เป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะเป็นแนวทางพัฒนาที่พร้อมจะบรรจุในแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง สามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๕) เพื่อให้ทราบถึงลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการดำเนินการและประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๖) เพื่อนำมาซึ่งการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

๗) เพื่อให้ทราบถึงวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงในอนาคต

๘) เพื่อให้ทราบถึงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาว่ามียุทธศาสตร์ใดบ้าง เพื่อนำมาจัดทำแนวทางการพัฒนาให้มีความเชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาชุมชน

๙) เพื่อให้ทราบถึงแนวทางและกลไกในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงต่อไปและเป็นการสร้างแนวทางการมีส่วนร่วมในท้องถิ่น

### ข้อจำกัดในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

อย่างไรก็ตาม การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น บางครั้งอาจประสบความล้มเหลวก็ได้หรืออาจขาดประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การวางแผนและการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ประสบผลสำเร็จได้มีหลายประการ ดังนี้

๑. ขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลต่างๆ ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงเพื่อนำมาพิจารณา กำหนดวัตถุประสงค์ จุดมุ่งหมาย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จะดำเนินงาน แต่ถ้าขณะที่มีการวางแผนนั้น กลุ่มที่ทำงานได้ข้อมูลที่ไม่ได้จะจะทำให้การวางแผนงานเกิดการผิดพลาด ฉะนั้นข้อมูลทั่วไปหรือข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญและจำเป็น นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรมเป็นอย่างดี

๒) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการมองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารมีแนวโน้มที่จะทำงานในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก จะไม่สามารถทำการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นที่ดีได้ ผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดริเริ่มและเป็นคนที่มีความกระตือรือร้น สามารถมองหามาตรการ

การติดตามและการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสม เข้าใจ เข้าถึงการดำเนินงานของแผน อย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การวางแผนอาจจะทำให้การปฏิบัติการบางกรณีล่าช้าไปได้ แต่ก็เป็นความจริงว่าถ้าเราไม่ใช้เวลาในการวางแผนอย่างพอเพียงแล้ว แผนที่กำหนดขึ้นอาจจะเป็นแผนที่ใช้ไม่ได้ จึงกล่าวได้ว่า การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้เวลาและค่าใช้จ่ายในการรวบรวมการวิเคราะห์ สารสนเทศและการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ดังนั้น ถ้าการจัดการไม่จัดสรรงบประมาณ ค่าใช้จ่ายอย่างเพียงพอ ในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นก็ย่อมใช้เวลาให้พอเพียง อย่าคิดแต่เพียงว่าเสียเวลา สิ้นเปลืองงบประมาณ และผลของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่จะดี และชัดเจนนั้น ก็อาจเป็นไปได้

๔) การดำเนินการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การที่เข้มงวดเกินไปในเรื่องต่างๆ จะเป็นอุปสรรคในการนำความคิดริเริ่มและแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาสู่องค์การ ฉะนั้นผู้วางแผนหรือผู้จัดทำแผนจำเป็นต้องมีการยืดหยุ่นการดำเนินการในบางกรณีบ้าง ซึ่งจะนำผลดีมาสู่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การ

๕) การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดในการวางแผน บางครั้งเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นผลกระทบอย่างต่อเนื่อง มาจากความผันผวนทางงบประมาณ บุคลากรและการเมือง ฉะนั้น ผู้วางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไม่สามารถรับรู้ ยอมรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ ก็อาจจะนำไปสู่การต่อต้านจากกลุ่มคนและทัศนคติ เช่นนี้จะส่งผลกระทบต่อกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เกิดขึ้นขาดประสิทธิภาพ

๖) ประสิทธิภาพในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น อาจมีข้อจำกัดมาจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้เพราะปัจจัยภายนอกบางอย่างยากแก่การทำนายและคาดการณ์ เช่น การเกิดสงคราม ภัยคุกคาม การเมือง การปกครอง การควบคุมของรัฐบาล หรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ไม่สามารถควบคุมได้ อาจทำให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ประสบปัญหายุ่งยากได้

### **หลักการพื้นฐานในการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น**

ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๔ ประการ คือ

๑. การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การ (Contribution to Purpose and Objectives) ในการวางแผนผู้วางแผน จะต้องตระหนักถึงความสำคัญว่าเป้าหมายของแผนทุกแผนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องเกื้อหนุนและอำนวยความสะดวก ให้เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การให้สัมฤทธิ์ผล หลักการนี้เกิดขึ้นจากธรรมชาติขององค์กรต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อให้วัตถุประสงค์ของกลุ่มบุคคลที่ร่วมกันในองค์กรบรรลุตามเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจของสมาชิกในองค์กร อย่างจริงจัง

๒. การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นขั้นตอนแรกของกระบวนการจัดการ (Primacy of Planning) กระบวนการจัดการ ประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การบริหารงานบุคคล (Staffing) การสั่งการ (Leading) และการควบคุม (Controlling) การวางแผนเป็นงานเริ่มต้นก่อนขั้นตอนอื่น ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน (Pervasiveness of Planning) การวางแผนเป็นงานของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องทำ แล้วแต่ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้การวางแผนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง สำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารในทุกระดับ

๔. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) ในการวางแผนนั้นผู้วางแผนจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการวางแผน ซึ่งสามารถพิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการลงทุนอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น เวลา เงิน เครื่องมือ แรงงาน และการบริหารที่ดีสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์กร

หลักการพื้นฐาน ๔ ประการนี้ นับว่ามีส่วนสำคัญในการปูพื้นฐานของความคิดในด้านการวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงให้ประสบความสำเร็จก้าวหน้า อย่างแท้จริง

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

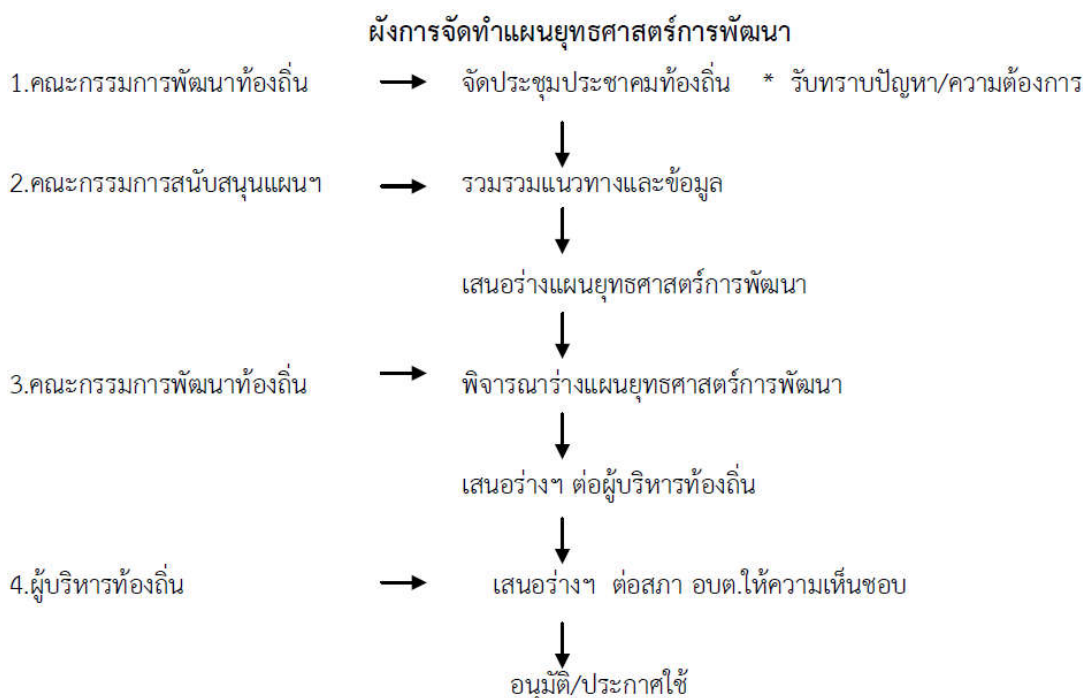
๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารฯ จึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป





## ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑) บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ทุกครั้งจะมีจุดมุ่งหมายปลายทาง เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลหรือองค์การบริหารลุ่มน้ำที่กำหนดเป็นงานขั้นแรกของการวางแผน ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดมีความชัดเจน จะทำให้การบริหารแผนมีทิศทางมุ่งตรงไปยังจุดมุ่งหมาย ที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๒) ประหยัด (Economical Operation) การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการใช้สติปัญญาเพื่อคิดวิธีการให้องค์กรบริหารส่วนตำบลสามารถบรรลุถึงวัตถุประสงค์ที่คาดการณ์ไว้ ทำให้เกิดประสิทธิภาพ มีการประสานงานและร่วมกิจกรรม ที่ดำเนินมีความต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความเป็นระบบ ทำให้การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆ เกิดความคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓) ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่นช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต เพราะการวางแผนยุทธศาสตร์ เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ล่วงหน้าเหตุการณ์ในอนาคตการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ เป็นผลมาจากการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้น แล้วทำการคาดคะเน วิเคราะห์เหตุการณ์ในอนาคตและหาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นไว้แล้ว

๔) เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้ การวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการควบคู่กัน อาศัยซึ่งกันและกัน คือ ถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา สามารถกำหนดจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน้าที่การควบคุม

๕) ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นพื้นฐานในด้านการตัดสินใจและเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์ ทั้งนี้ เนื่องจากขณะที่ฝ่ายบริหารจัดการ มีการวางแผนกัน เป็นการระดมความรู้ สติปัญญาของคณะผู้ทำงาน ให้เกิดความคิดใหม่ๆ และความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์ และยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน ในการร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๖) พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ดีจะเป็นการบ่งชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรง ร่วมใจในการทำงานของคณะผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นการพัฒนาแรงจูงใจเป็นเครื่องมือที่ดีสำหรับผู้บริหารในอนาคต

๗) พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีการแข่งขันกันมากกว่าองค์กรที่ไม่มีการวางแผนหรือมีการวางแผน ที่ขาดประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวข้องกับการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นได้สร้างความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ทำให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้ มุ่งไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกันขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

# สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. สภาพทั่วไป

##### ๑.๑ ลักษณะที่ตั้งและขนาด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีพื้นที่ให้บริการประชาชนตำบลท่าม่วง ทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน และเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ใน ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอสตึก เดิมเป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบสภาตำบลมาก่อน ซึ่งเรียกว่า “สภาตำบลท่าม่วง” จัดตั้งครั้งแรกเมื่อ พ.ศ.๒๕๒๙ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีอาคารสำนักงานตั้งอยู่ เลขที่ ๕ บ้านโนนยาง หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๕๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๖,๘๙๕ ไร่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกอำเภอสตึก โดยมีระยะห่างจากที่ว่าการอำเภอสตึกทางทิศตะวันออกประมาณ ๒๐ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ประมาณ ๖๐ กิโลเมตรและห่างจากกรุงเทพมหานครโดยทางรถยนต์ตามถนนหมายเลข ๒ ถนนมิตรภาพประมาณ ๔๖๐ กิโลเมตร

##### ๑.๒ อาณาเขตติดต่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีอาณาเขตติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ต่างๆ ดังนี้

ด้านทิศเหนือ	จรดลำน้ำมูลเขตติดต่อ ต.ชุมพลบุรี อ.ชุมพลบุรี จ.สุรินทร์
ด้านทิศตะวันออก	จรดลำน้ำชี เขตติดต่อตำบลกระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์
ด้านทิศใต้	ติดต่อกับเขตตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ด้านทิศตะวันตก	ติดต่อกับเขตตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

##### ๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นที่ราบบริเวณตอนกลางของตำบลจะเป็นพื้นที่ลาดต่ำไปทางทิศตะวันออกของตำบลซึ่งมีลำน้ำมูลและลำน้ำชีไหลผ่านทำให้บริเวณรอบๆลำน้ำเกิดเป็นที่ราบลุ่มน้ำท่วม

##### ๑.๔ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงจัดอยู่ในลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน (Tropical monsoon climate) ซึ่งแบ่งได้ ๓ ฤดู คือฤดูฝนจะเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านทะเลและมหาสมุทร ทำให้มีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกชุก ส่วนฤดูหนาวจะเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งจะพัดเอาความหนาวเย็นและความแห้งแล้งมา สำหรับฤดูร้อนจะเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายน ซึ่งจะมีอากาศร้อนและอบอ้าว

### ๑.๕ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีจำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มทั้งหมู่บ้านจำนวน ๑๑ หมู่บ้านมี นายทองสุข ยีรัมย์ เป็นกำนันตำบลท่าม่วง โดยมีชื่อหมู่บ้านและผู้ใหญ่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านท่าม่วง	๒๑๙	นายสมควร ใจกล้า
๒	บ้านบึง	๑๔๓	นายตะวัน อยู่ดีรัมย์
๓	บ้านสำโรง	๘๕	นายชิน ช้อนกลิน
๔	บ้านตราด	๑๐๕	นายพรพล ศรีตะวัน
๕	บ้านชีเหล็ก	๒๐๕	นายทองสุข ยีรัมย์
๖	บ้านโนนธาตุ	๑๔๕	นายอุทัย ยีรัมย์
๗	บ้านท่าเรือ	๒๔๗	นายสมโภชน์ สกุลทอง
๘	บ้านโนนยาง	๘๖	นายอำพร ศรีตะวัน
๙	บ้านสำโรงพัฒนา	๓๙	นางสุวรรณ โยรัมย์
๑๐	บ้านโพเงิน	๘๐	นายเหมา ทรัพย์มาก
๑๑	บ้านท่าม่วงใหม่	๑๖๔	นายเชิ่อม เยี่ยมรัมย์

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครองตรวจสอบประชากรจากทะเบียนบ้านข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

### ข้อมูลทางเศรษฐกิจ/อาชีพ (บางครอบครัวมีหลายอาชีพ)

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนาเป็นอาชีพหลักและประชากรที่ว่างจากการทำนามักจะประกอบรับจ้างทั่วไป นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับราชการเป็นบางส่วนอีกส่วนหนึ่งมีการอพยพไปทำงานที่กรุงเทพฯ หรือในตัวเมืองเนื่องจากประสบปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำการหางานต่างถิ่นเลือกงาน ส่งผลให้ประชากรอยู่ในพื้นที่น้อย

- อาชีพทำการเกษตร	จำนวน	๒,๖๑๗	คน
- อาชีพทำสวน/ทำไร่	จำนวน	๑	คน
- อาชีพรับราชการ	จำนวน	๔๖	คน
- พนักงาน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๑๕	คน
- พนักงานบริษัท	จำนวน	๒๘	คน
- รับจ้างทั่วไป	จำนวน	๓๐๔	คน
- อาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๓๘	คน
- พนักงานบริษัท	จำนวน	๒๘	คน
- กำลังศึกษา	จำนวน	๑,๐๓๙	คน
- ไม่มีอาชีพ	จำนวน	๘๖	คน
- อื่นๆ	จำนวน	๒๘	คน

ที่มา : แผนชุมชนระดับตำบลฉบับบูรณาการ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

### รายได้ของประชากร

- ครัวเรือนที่มีรายได้สูงกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี จำนวน ๑,๒๗๗ ครัวเรือน
- ครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี จำนวน ๑๖ ครัวเรือน
- รายได้เฉลี่ยของประชากรของหมู่บ้าน จำนวน ๗๓,๒๑๗.๐๐ บาท/เรือน

ที่มา : แผนชุมชนระดับตำบลฉบับบูรณาการ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

### ข้อมูลกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน

- กลุ่มอาชีพทอผ้าไหม
- กลุ่มอาชีพทอผ้าด้าย
- กลุ่มทอเย็บจักร
- กลุ่มแกะสลักงาช้าง
- กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต หมู่ที่ ๑๑

ที่มา : แผนชุมชนระดับตำบลฉบับบูรณาการ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

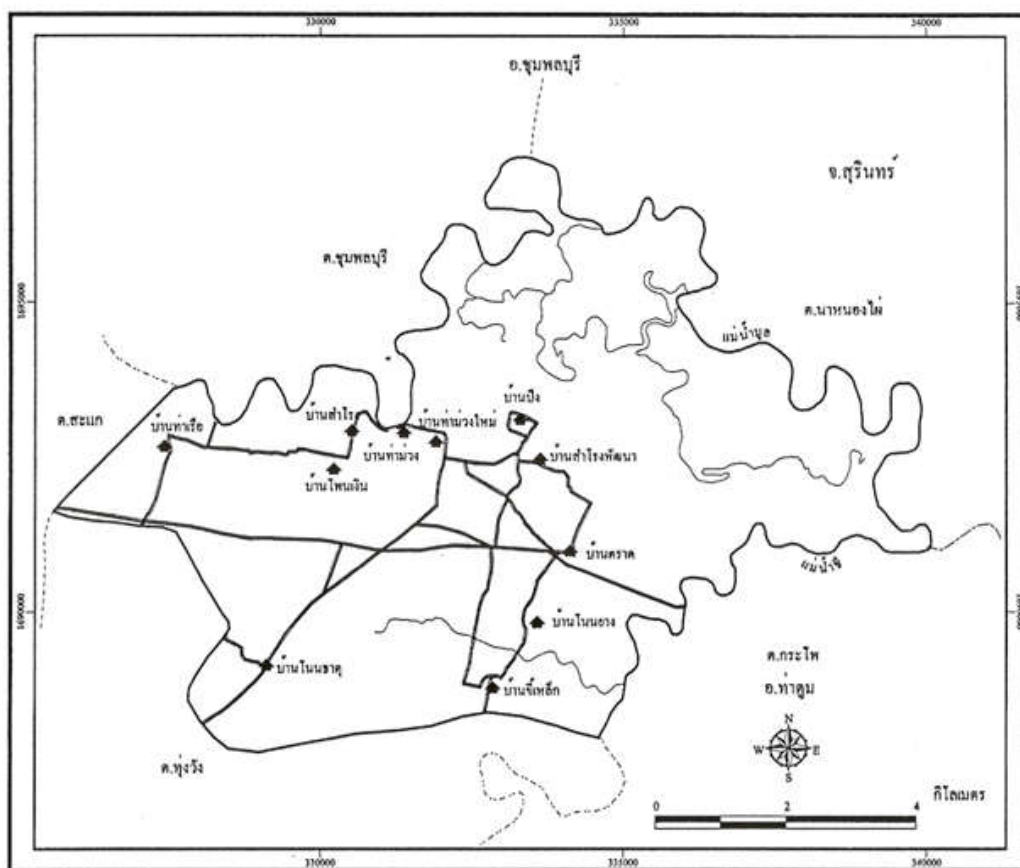
### ๑.๖ ประชากร

ตำบลท่าม่วง มี ๑,๕๑๘ ครัวเรือน มีประชากรรวม ๖,๐๖๔ คน แบ่งเป็นชาย ๓,๐๗๓ คน หญิง ๒,๙๙๑ คน โดยแบ่งตามหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน (หลัง)	จำนวน ประชากร (ชาย)	จำนวน ประชากร (หญิง)	จำนวน ประชากร (รวม)	หมายเหตุ
๑	บ้านท่าม่วง	๒๑๙	๓๗๒	๓๗๓	๗๔๕	
๒	บ้านบึง	๑๔๓	๒๘๒	๒๘๕	๕๖๖	
๓	บ้านสำโรง	๘๕	๑๕๖	๑๖๔	๓๒๐	
๔	บ้านตราด	๑๐๕	๑๘๕	๑๘๔	๓๖๙	
๕	บ้านขี้เหล็ก	๒๐๕	๔๑๓	๓๘๕	๘๐๘	
๖	บ้านโนนธาตุ	๑๔๕	๒๙๕	๒๙๒	๕๘๗	
๗	บ้านท่าเรือ	๒๔๗	๕๘๖	๕๖๓	๑,๑๔๙	
๘	บ้านโนนยาง	๘๖	๑๖๐	๑๓๖	๒๙๖	
๙	บ้านสำโรงพัฒนา	๓๙	๙๐	๘๘	๑๗๘	
๑๐	บ้านโพเงิน	๘๐	๑๘๐	๑๗๒	๓๕๒	
๑๑	บ้านท่าม่วงใหม่	๑๖๔	๓๕๔	๓๔๙	๗๐๓	
รวม		๑,๕๑๘	๓,๐๗๓	๒,๙๙๑	๖,๐๖๔	

ข้อมูลจาก สำนักงานทะเบียนฯ ที่ทำการปกครองอำเภอสตึก ปี ๒๕๕๗

## แผนที่แสดงอาณาเขตการปกครอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



## ๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

## ๒.๑ การคมนาคม การจราจร

การคมนาคมของตำบลท่าม่วง ถนนสายหลักภายในตำบลมีสภาพถนนเป็นลาดยางและลูกรัง ถนนสายหลักที่ติดต่อกับตำบลอื่นมีสภาพถนน เช่นเดียวกับถนนสายหลักภายในตำบล คือมีทั้งสะดวกต่อการสัญจรและยากต่อการสัญจรไปมาเป็นอย่างยิ่ง

## ๑. ทางรถยนต์

- ระยะทางจากกรุงเทพมหานคร - อบต.ท่าม่วง	รวมระยะทาง	๔๖๐	กิโลเมตร
- ระยะทางจากจังหวัดบุรีรัมย์ - อบต. ท่าม่วง	รวมระยะทาง	๖๐	กิโลเมตร
- ระยะทางจากอำเภอสตึก - อบต. ท่าม่วง	รวมระยะทาง	๒๐	กิโลเมตร

## ๒. ถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

สภาพถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ปัจจุบันส่วนมากอยู่ในสภาพยังไม่ดี ซึ่งถนนที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ทั้งหมด ๑๕๙ สาย แยกได้ดังนี้

- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	๘๐	สาย
- ถนนหินคลุก	๕๐	สาย
- ถนนมูลดิน	๒๕	สาย
- ถนนลาดยาง	๔	สาย

(ที่มา : ข้อมูลสำรวจชั้นปฐมภูมิส่วนโยธา ณ สิ้นสุด ๒๕๕๖)

## ๒.๒. สาธารณูปโภค

### การประปา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้มีน้ำประปาบริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงโดยได้รับน้ำประปาจากการประปาหมู่บ้าน แต่ยังไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน จำนวนหลังคาเรือนที่มีน้ำประปาใช้ประมาณ ๑,๔๙๒ หลังคาเรือนและ ณ สิ้นสุด เมษายน ปี ๒๕๕๖ ในปีงบประมาณนี้ คณะผู้บริหารได้มีนโยบายที่จะดำเนินการให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึง

### การไฟฟ้า

ปัจจุบันการดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้า ให้กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อยู่ในความรับผิดชอบ และดำเนินงานโดยการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสตึก โดยจ่ายกระแสไฟฟ้าภายในเขตตำบลอำเภอ และพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อจ่ายให้กับบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ธุรกิจบริการ อุตสาหกรรมและหน่วยงานราชการ เป็นต้น ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทั่วถึงทุกหลังคาเรือน จำนวนหลังคาเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ จำนวน ๑,๕๑๘ หลังคาเรือน และไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๑๒๓ โคม (ที่มา :ข้อมูลสำรวจชั้นปฐมภูมิ ส่วนโยธา ณ สิ้นสุด เมษายน ปี ๒๕๕๖)

### การสื่อสาร

ระบบโทรคมนาคม หมายถึง ระบบการสื่อสารที่มีการให้บริการ เช่น โทรศัพท์ และการสื่อสารอื่น ๆ ดังต่อไปนี้

#### โทรศัพท์

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ไม่มีโทรศัพท์แบบคู่สายขององค์การโทรศัพท์มาให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งปัจจุบันประชาชนได้ใช้โทรศัพท์ของ ระบบ ทีโอที มาทำการติดตั้งให้ และประเภทมีผู้ดูแล ซึ่งก็ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน และก็มีประเภทโทรศัพท์มือถือ (โทรศัพท์เคลื่อนที่) ส่วนใหญ่จะมีใช้ในกลุ่มของผู้มีฐานะทางสังคมเท่านั้น

จำนวนโทรศัพท์ส่วนบุคคลในพื้นที่	จำนวน	๙๒	หมายเลข
จำนวนโทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่	จำนวน	๒๒	ตู้
จำนวนโทรศัพท์ส่วนราชการ	จำนวน	๓	หมายเลข

### การไปรษณีย์โทรเลข

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เนื่องจากมีระยะทางสัญจรไปมา ๒๐ กิโลเมตร ซึ่งหน่วยงานราชการส่วนใหญ่ยังคงตั้งอยู่ในเขตใกล้เคียงอำเภอสตึก ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้รับการบริการในเรื่องของการไปรษณีย์โทรเลขเอกชนเพื่อให้บริการประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนบริเวณใกล้เคียง (เฉพาะไปรษณีย์ยากและการรับฝากถาณัติ)

### ระบบเสียงตามสาย หอกระจายข่าว

ระบบหอกระจายข่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้ติดตั้งระบบกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติ โดยกระจายอยู่ตามหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน สามารถให้บริการข่าวสารให้กับประชาชนได้ประมาณได้เต็มที่หน่วยงานที่มีข่ายวิทยุสื่อสารในพื้นที่

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
- จุดสกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งอยู่ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### ๒.๓ ลักษณะการใช้ที่ดิน

ลักษณะการใช้ที่ดินของราษฎรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ดังนี้

- ส่วนมากจะใช้ที่ดินในการทำการเกษตร

### ๓. ด้านเศรษฐกิจ

#### ๓.๑ ข้อมูลทางเศรษฐกิจ/อาชีพ /รายได้ประชากร (บางครอบครัวมีหลายอาชีพ)

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนาเป็นอาชีพหลักและประชากรที่ว่างจากการทำนามักจะประกอบรับจ้างทั่วไป นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับราชการเป็นบางส่วนอีกส่วนหนึ่งมีการอพยพไปทำงานที่กรุงเทพฯ หรือในตัวเมืองเนื่องจากประสบปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำการหางานต่างถิ่นเลือกงาน ส่งผลให้ประชากรอยู่ในพื้นที่น้อย

##### ๓.๑.๑ ข้อมูลด้านอาชีพ

- อาชีพทำการเกษตร	จำนวน	๒,๖๑๗	คน
- อาชีพทำสวน/ทำไร่	จำนวน	๑	คน
- อาชีพรับราชการ	จำนวน	๔๖	คน
- พนักงาน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๑๕	คน
- พนักงานบริษัท	จำนวน	๒๘	คน
- รับจ้างทั่วไป	จำนวน	๓๐๔	คน
- อาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๓๘	คน
- พนักงานบริษัท	จำนวน	๒๘	คน
- กำลังศึกษา	จำนวน	๑,๐๓๙	คน
- ไม่มีอาชีพ	จำนวน	๘๖	คน
- อื่นๆ	จำนวน	๒๘	คน

ที่มา : แผนชุมชนระดับตำบลฉบับบูรณาการ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

##### ๓.๑.๒ ข้อมูลด้านรายได้ของประชากร

- คริวเรือนที่มีรายได้สูงกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี จำนวน ๑,๒๗๗ คริวเรือน
- คริวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี จำนวน ๑๖ คริวเรือน
- รายได้เฉลี่ยของประชากรของหมู่บ้าน จำนวน ๗๓,๒๑๗.๐๐ บาท/เรือน

ที่มา : แผนชุมชนระดับตำบลฉบับบูรณาการ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

##### ๓.๑.๓ ข้อมูลกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน

- กลุ่มอาชีพทอผ้าไหม
- กลุ่มอาชีพทอผ้าด้าย
- กลุ่มทอเย็บจักร
- กลุ่มแกะสลักงาช้าง
- กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต หมู่ที่ ๑๑

ที่มา : แผนชุมชนระดับตำบลฉบับบูรณาการ ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

### ๓.๒ การพาณิชย์กรรม/การบริการ

#### ๑. สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม

ก. สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	๒	แห่ง
ข. ร้านค้าทั่วไป	จำนวน	๗๐	แห่ง



## ๒. สถานประกอบการด้านบริการ

ก. โรงแรม	จำนวน	-	แห่ง
ข. ธนาคาร	จำนวน	-	แห่ง
ค. สถานประกอบการร้านอาหาร	จำนวน	๑	แห่ง

## ๓.๓ การอุตสาหกรรม

ลักษณะอุตสาหกรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง โดยส่วนใหญ่แล้วยังเป็นอุตสาหกรรมขนาดย่อมหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือนอุตสาหกรรมที่ประกอบการอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้แก่

- โรงสีข้าว	มีจำนวน	๕๗	แห่ง
- อุตสาหกรรมครัวเรือน	มีจำนวน	๔๘๒	แห่ง
- กลุ่มผลิตปุ๋ยชีวภาพฯ	มีจำนวน	๘	แห่ง
- กลุ่มอาชีพชุมชน	มีจำนวน	๑๐	กลุ่ม

## ๓.๔ การท่องเที่ยว

ปัจจุบันในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง กำลังดำเนินการที่จะปรับปรุงให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว เช่น การเที่ยวชมหมู่บ้านช้างจังหวัดบุรีรัมย์ การปรับปรุงหนองบึง-หนองไผ่ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวในอนาคตตลอดจนเป็นที่พักผ่อนและออกกำลังกายสำหรับประชาชน และการท่องเที่ยวที่สร้างชื่อให้กับตำบลท่าม่วง ก็คือ การแข่งขันเรือขนาดเล็กไม่เกิน ๘ ฝีพาย ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี

## ๓.๕ การปศุสัตว์

สำหรับการปศุสัตว์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ประชาชนส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ โค กระบือ สุกร เป็ด และไก่

## ๔. ด้านสังคม

## ๔.๑ หมู่บ้าน

- จำนวนหมู่บ้าน	จำนวน	๑๑	หมู่บ้าน
- จำนวนหลังคาเรือน	จำนวน	๑,๕๑๘	หลังคาเรือน
- จำนวนประชากร	จำนวน	๖,๐๗๙	คน

## ๔.๒ การศาสนา

ประชาชนในตำบลท่าม่วง นับถือศาสนาพุทธ โดยมีศาสนสถาน ๗ แห่ง คือ

- ๑) ผู้นำถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง วัดจำนวน ๖ วัด
- ๒) ผู้นำถือศาสนาอื่น ร้อยละ ๐.๐๐ ของจำนวนประชากรทั้งหมดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

## ๔.๓ วัฒนธรรม

- ๑) ประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญของชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ดังนี้

## ก. ชี้อประเพณี ลอยกระทง ประมาณเดือน พฤศจิกายน

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานประเพณีลอยกระทง ประกวดนางนพมาศ จัดทำกระทงประกวดแข่งขันกันแต่ละชุมชน ฯลฯ

**ข. ชื่อประเพณี สงกรานต์วันผู้สูงอายุ** ประมาณเดือน เมษายน

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่และพระสงฆ์ตลอดจนจัดการแข่งขัน ก่อเจดีย์ทราย

**ค. ชื่อประเพณี งานเข้าพรรษา** ประมาณเดือน กรกฎาคม

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษาระหว่างหน่วยงานราชการ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล โรงเรียน ชุมชน โดยมีการจัดขบวนแห่เทียนจำพรรษาเพื่อถวายเทียน จำพรรษา ณ ที่วัดต่างๆ ในชุมชน โดยมีตัวแทนจากหน่วยงาน และกลุ่มต่าง ๆ ร่วมกัน

**ง. ชื่อประเพณี งานวันออกพรรษา** ประมาณเดือน ตุลาคม

กิจกรรมสังเขป จะมีการจัดงานที่วัด โดยมีประชาชนหรือชาวบ้านร่วมกันจัดงาน มีมหรสพ ฉลอง และมีการละเล่นต่าง เพื่อหารายได้เข้าวัด ฯลฯ

**จ. ชื่อประเพณี ๕ ธันวาคมหาราช** ประมาณเดือน ธันวาคม

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานเฉลิมฉลองติดไฟฟ้าประดับทั่วทุกชุมชนและหน่วยงานราชการ ร่วมกันทำกิจกรรมร่วมกัน ฯลฯ

**ฉ. ชื่อประเพณี ๑๒ สิงหาคมหาราชินี** ประมาณเดือน สิงหาคม

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานเฉลิมฉลองติดไฟฟ้าประดับทั่วทุกชุมชนและหน่วยงานราชการ ร่วมกันทำกิจกรรมร่วมกัน ฯลฯ

**ช. ชื่อประเพณีแข่งขันเรือขนาดเล็ก** ประมาณเดือน พฤศจิกายน

กิจกรรมสังเขป มีกิจกรรมจัดแข่งขันเรือขนาดเล็กไม่เกิน ๘ ฝีพาย เรือประเภททั่วไปและเรือประเภสตรีซึ่งมีหลายตำบลส่งเรือเข้าร่วมทำการแข่งขัน

**ซ. ชื่อประเพณี งานเทศน์มหาชาติ** ประมาณเดือน มีนาคม

กิจกรรมสังเขป มีการจัดงานประเพณีเทศน์มหาชาติ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของตำบลท่าม่วง

## ๔.๔ การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีโรงเรียนในพื้นที่ จำนวน ๕ โรงเรียน โดยแบ่งเป็น  
โรงเรียนระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๓ โรงเรียน คือ

๑. โรงเรียนบ้านท่าเรือ
๒. โรงเรียนบ้านโนนธาตุ
๓. โรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน

ซึ่งมีจำนวนบุคลากร และนักเรียน ดังนี้

## ๑. โรงเรียนบ้านโนนธาตุ

โรงเรียนบ้านโนนธาตุตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านโนนธาตุ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ นายจันทร์เพ็ง ทาระเวท

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๓ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๓ คน

รวมครู/อาจารย์ ๖ คน

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๒๗ คน

นักเรียนหญิง ๓๓ คน

รวมจำนวนนักเรียน ๖๐ คน

- จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านโนนธาตุ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนก

ตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๒	๒	๔
อนุบาล ๒	๕	๗	๑๒
<b>รวม</b>	<b>๗</b>	<b>๙</b>	<b>๑๖</b>
ป.๑	๕	๕	๑๐
ป.๒	๔	๕	๙
ป.๓	๓	๒	๕
ป.๔	๓	๕	๘
ป.๕	๓	๔	๗
ป.๖	๒	๓	๕
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๔</b>	<b>๔๔</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๗</b>	<b>๓๓</b>	<b>๖๐</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

## ๒. โรงเรียนบ้านท่าเรือ

โรงเรียนบ้านท่าเรือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๗ บ้านท่าเรือ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ **นายสงวน ศรีเจริญ**

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๓ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๖ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๙ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๕๑ คน

นักเรียนหญิง ๖๘ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๑๑๙ คน**

- จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านท่าเรือ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๘	๗	๑๕
อนุบาล ๒	๔	๖	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๓</b>	<b>๒๕</b>
ป.๑	๗	๑๐	๑๗
ป.๒	๔	๖	๑๐
ป.๓	๘	๑๐	๑๘
ป.๔	๕	๑๐	๑๕
ป.๕	๖	๙	๑๕
ป.๖	๙	๑๐	๑๙
<b>รวม</b>	<b>๓๙</b>	<b>๕๕</b>	<b>๙๔</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๑</b>	<b>๖๘</b>	<b>๑๑๙</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

### ๓. โรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน

โรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐ บ้านพิมาน ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัด

บุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ นายสาลี มีแก้ว (รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน)

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๓ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๓ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๖ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๒๕ คน

นักเรียนหญิง ๒๘ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๕๓ คน**

- จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านสำโรง - พิมาน ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๓	๕	๘
อนุบาล ๒	๒	๑	๓
<b>รวม</b>	<b>๕</b>	<b>๖</b>	<b>๑๑</b>
ป.๑	๔	๕	๙
ป.๒	๒	๓	๕
ป.๓	๕	๔	๙
ป.๔	๕	๓	๘
ป.๕	๓	๔	๗
ป.๖	๑	๓	๔
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๒</b>	<b>๔๒</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๕</b>	<b>๒๘</b>	<b>๕๓</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

โรงเรียนขยายโอกาส มีจำนวน ๒ โรงเรียน คือ

๑. โรงเรียนบ้านท่าม่วง
๒. โรงเรียนบ้านโนนยาง

ซึ่งมีจำนวนบุคลากร และนักเรียน ดังนี้

**โรงเรียนบ้านท่าม่วง**

โรงเรียนบ้านท่าม่วง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ บ้านท่าม่วงใหม่ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัด

บุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ **นายรังสิวุฒิ กลางสวัสดิ์**
- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์
 

ครู/อาจารย์ชาย	๑๖	คน
ครู/อาจารย์หญิง	๒๐	คน
<b>รวมครู/อาจารย์</b>	<b>๓๖</b>	<b>คน</b>
- จำนวนนักเรียน
 

นักเรียนชาย	๑๔๗	คน
นักเรียนหญิง	๑๕๔	คน
<b>รวมจำนวนนักเรียน</b>	<b>๒๙๑</b>	<b>คน</b>

จำนวนนักเรียน โรงเรียนบ้านท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามชั้นเรียน

ได้ดังนี้

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๑๑	๑๒	๒๓
อนุบาล ๒	๑๐	๘	๑๘
<b>รวม</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๐</b>	<b>๔๑</b>
ป.๑	๑๓	๑๘	๓๑
ป.๒	๙	๖	๑๕
ป.๓	๑๒	๑๔	๒๖
ป.๔	๑๑	๑๓	๒๔
ป.๕	๑๑	๑๒	๒๓
ป.๖	๑๑	๑๔	๒๕
<b>รวม</b>	<b>๖๗</b>	<b>๗๗</b>	<b>๑๓๔</b>
ม.๑	๒๐	๑๕	๓๕
ม.๒	๑๙	๒๔	๔๓
ม.๓	๒๐	๑๘	๓๘
<b>รวม</b>	<b>๕๙</b>	<b>๕๗</b>	<b>๑๑๖</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๔๗</b>	<b>๑๕๔</b>	<b>๒๙๑</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

## โรงเรียนบ้านโนนยาง

โรงเรียนบ้านโนนยาง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ บ้านโนนยาง ตำบลท่าม่วง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ นายสุบรรณ จำปาศรี

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๘ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๑๐ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๑๘ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๘๙ คน

นักเรียนหญิง ๗๗ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๑๖๖ คน**

- จำนวนนักเรียน โรงเรียนบ้านโนนยาง ตำบลท่าม่วง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาล ๑	๗	๙	๑๖
อนุบาล ๒	๔	๖	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๕</b>	<b>๒๖</b>
ป.๑	๙	๙	๑๘
ป.๒	๘	๕	๑๓
ป.๓	๗	๑๐	๑๗
ป.๔	๗	๙	๑๖
ป.๕	๕	๖	๑๑
ป.๖	๑๐	๑๒	๒๒
<b>รวม</b>	<b>๔๖</b>	<b>๕๑</b>	<b>๙๗</b>
ม.๑	๕	๙	๑๔
ม.๒	๖	๕	๑๑
ม.๓	๙	๗	๑๖
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๑</b>	<b>๔๑</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๗๗</b>	<b>๘๗</b>	<b>๑๖๔</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

**ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์** มีจำนวน ๒ ศูนย์ คือ

๑. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศาลาลอย
๒. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านขี้เหล็ก

**ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศาลาลอย**

วัดศาลาลอยได้จัดตั้งศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ตามนโยบายของกรมการศาสนาและกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงได้รับถ่ายโอนศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์จากกรมการศาสนา ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียน ดังนี้

- มีผู้จัดตั้งศูนย์เด็กชื่อ **พระครูวิบูลย์วรสาส์**
- จำนวนบุคลากรครูพี่เลี้ยง และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ คน
- จำนวนนักเรียน

พ.ศ. ๒๕๕๓			พ.ศ. ๒๕๕๔			พ.ศ. ๒๕๕๕		
ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๓๗	๔๓	๘๐	๓๗	๔๓	๘๐	๔๒	๓๘	๘๐

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

**ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านขี้เหล็ก**

วัดบ้านขี้เหล็ก ได้จัดตั้งศูนย์อบรมก่อนเกณฑ์ตามนโยบายของกรมการศาสนาและกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้รับถ่ายโอนศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์จากกรมการศาสนา ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียน ดังนี้

- มีผู้จัดตั้งศูนย์เด็กชื่อ **พระอาจารย์แประ อธิปัญญา**
- จำนวนบุคลากรครูพี่เลี้ยง และผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ คน
- จำนวนนักเรียน

พ.ศ. ๒๕๕๓			พ.ศ. ๒๕๕๔			พ.ศ. ๒๕๕๕		
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๓๑	๒๙	๖๐	๓๑	๒๙	๖๐	๓๖	๒๔	๖๐

( : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗)

#### ๔.๕ สาธารณสุข

ตำบลท่าม่วง มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประจำตำบล ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลท่าม่วง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ บ้านท่าม่วงใหม่ โดยมีบุคลากร ดังนี้

- |                      |  |                                      |
|----------------------|--|--------------------------------------|
| ๑. นายอุดม           | อาชากิจ  | ผอ.รพ.ส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลท่าม่วง |
| ๒. นางธัญชนก         | อาชากิจ  | นักวิชาการสาธารณสุข                  |
| ๓. นางสาวพรพรรณ      | ทองแสง   | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                 |
| ๔. นางสาวปรียานุช    | น้อยถนอม   | พยาบาลวิชาชีพ                        |
| ๕. นางสาวนันทพร      | ปะทักษิณ   | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                 |
| ๖. นางสาวกรแก้ว      | ทองเหลืออม                                       | พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้             |
| ๗. อสม. จำนวน ๑๐๘ คน | ซึ่งได้ให้บริการทางด้านสาธารณสุขในเขตตำบลท่าม่วง |                                      |



#### ๔.๖ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๑) สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (๑ ม.ค. ๕๕ - ๓๑ พ.ค.๕๕) จำนวน - ครั้ง
- ๒) ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมา คิดเป็น
- |                 |   |                                   |  |
|-----------------|---|-----------------------------------|--|
| ผู้เสียชีวิต    | - | คน                                |  |
| บาดเจ็บ         | - | คน                                |  |
| ทรัพย์สินมูลค่า | - | บาท (เฉพาะในเขตองค์การบริหารตำบล) |  |
- ๓) รยยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน - คัน
- ๔) รยนต์กู้ชีพ กู้ภัย จำนวน ๑ คัน
- ๕) เครื่องดับเพลิงชนิด ทาบหาม จำนวน - เครื่อง
- ๖) พนักงานดับเพลิง จำนวน - คน
- ๗) อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒๐ คน
- ๘) การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัย ปีที่ผ่านมา จำนวน ๒๐ คน

#### ๕. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

##### ๕.๑ ภูมิอากาศ

- ๑) อุณหภูมิสูงสุด ๔๑ องศาเซลเซียส ต่ำสุด ๒๓ องศาเซลเซียส
- |                    |                |    |              |
|--------------------|----------------|----|--------------|
| เดือน มี.ค.- มิ.ย. | อุณหภูมิประมาณ | ๓๘ | องศาเซลเซียส |
| เดือน ก.ค.-ต.ค.    | อุณหภูมิประมาณ | ๓๕ | องศาเซลเซียส |
| เดือน พ.ย.-ก.พ.    | อุณหภูมิประมาณ | ๒๕ | องศาเซลเซียส |
- ๒) ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ย สูงสุด พ.ศ.๒๕๕๔ ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่ำสุด พ.ศ.๒๕๔๙
- |                                      |        |     |
|--------------------------------------|--------|-----|
| ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน มี.ค. - มิ.ย. | ๑๓๑.๕๒ | มม. |
| ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค.   | ๑๓๖.๒๒ | มม. |
| ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ.   | ๑๘.๑๖  | มม. |

##### ๕.๒ แหล่งน้ำ

- ๑) หนอง บึง จำนวน ๕๔ แห่ง
- ๒) คลอง ลำธาร จำนวน ๘ แห่ง
- ๓) ลำน้ำขนาดใหญ่ ๒ สาย ได้แก่
- ลำน้ำมูล
  - ลำน้ำชี

##### ๕.๓ การระบายน้ำ

- ๑) พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ทั้งหมด
- ๒) ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด ๒๔ วัน ประมาณช่วงเดือน สิงหาคม
- ๓) เครื่องสูบน้ำ แยกออกเป็น ๒ ประเภท
- ก. เครื่องสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๔ เครื่อง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลท่าม่วง ๑๑ หมู่บ้าน ตำบลทุ่งวัง ๒ หมู่บ้าน ตำบลสะแก ๑ หมู่บ้าน
- ข. เครื่องสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๒ เครื่อง (ชำรุดใช้งานไม่ได้)

## ๕.๔ น้ำเสีย

๑) ปริมาณน้ำเสีย	รวม	-	ลบ.ม./วัน
๒) ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้	รวม	-	แห่ง
๓) น้ำเสียที่บำบัดได้	จำนวน	-	ลบ.ม./วัน
๔) ค่า BOD. ในคลอง/ทางระบายน้ำสายหลัก			

## ๕.๕ ขยะ

๑) ปริมาณขยะ	รวม	๕๐๐ - ๘๐๐	กิโลกรัม/วัน
๒) รถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ	รวม	-	คัน แยกเป็น
- ขยะที่เก็บขนได้	จำนวน	-	ลบ.หลา/วัน
- ขยะที่กำจัดได้	จำนวน	-	ลบ.หลา/วัน
- กำจัดขยะโดยวิธีกองบนพื้นแล้วเผาโดยกำจัดขยะตัวเอง			
- ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่ใช้ไปแล้ว	จำนวน	-	ไร่
- เหลือที่ดินกำจัดขยะได้อีก	จำนวน	๑๕	ไร่
- คาดว่าจะสามารถกำจัดขยะได้อีก ๕ - ๒๐ ปี			

## ๖. ด้านการเมือง - การบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีการบริการและโครงสร้างการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## ๖.๑ การบริหาร

เป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ในรูปแบบการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ประกอบด้วยองค์กร ดังนี้

- ฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนทั้งหมด ๒๒ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒๒ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี หรือ มีการยุบสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- ฝ่ายบริหารหรือผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คนและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้รับผิดชอบนโยบายหรืองานต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่โดยเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาและดูแลรับผิดชอบพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างและรับผิดชอบงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

## ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายผู้บริหารท้องถิ่น

คณะผู้บริหาร		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายธนสาร เขี่ยมรัมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
๒	นายไชยรักษ์ โยรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
๓	นางรุ่งนภา ช่วยรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
๔	นายสุรศักดิ์ น้อยถนอม	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายนิติบัญญัติ  
(สภาขององค์การบริหารส่วนตำบล)

คณะผู้บริหาร		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสุจิตรา พันแสน	ประธานสภา
๒	นายเสมียน สุขจิตร	รองประธานสภา
๓	นายเสาร์ โยธรมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑
๔	นางกุล รมเย็น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑
๕	นายแปลก บุญเจริญ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๒
๖	นายแทน คำนิงสุข	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๒
๗	นายสุพิน ช้อนกลิน	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๓
๘	นายล้วน ไล่เสือ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๓
๙	นายบุญมี มุละศิวะ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๔
๑๐	นายประดิษฐ์ ยีรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๕
๑๑	นางนันทินี สมดัง	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๕
๑๒	นายสมศักดิ์ อินทร์สำราญ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๖
๑๓	นายสุพันธ์ วงศ์สุรินทร์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๖
๑๔	นายธวัชชัย ชมทอง	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๗
๑๕	นายเจาะ จามิกร	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๗
๑๖	นายจันทา ชมชื่น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๘
๑๗	นางไสว ก้านเพชร	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๘
๑๘	นายรุ่ง ปัญญาพนาพฤทธิ์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๙
๑๙	นางสาวสมสี กระแสโท	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๙
๒๐	นายมี ศาลางาม	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑๐
๒๑	นางสุขใจ ยูงรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑๐
๒๒	นายบุญยัง เปะประโคน	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑๑

### ๖.๒ โครงสร้างและองค์กรในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และได้กำหนดส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ เป็น ๕ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

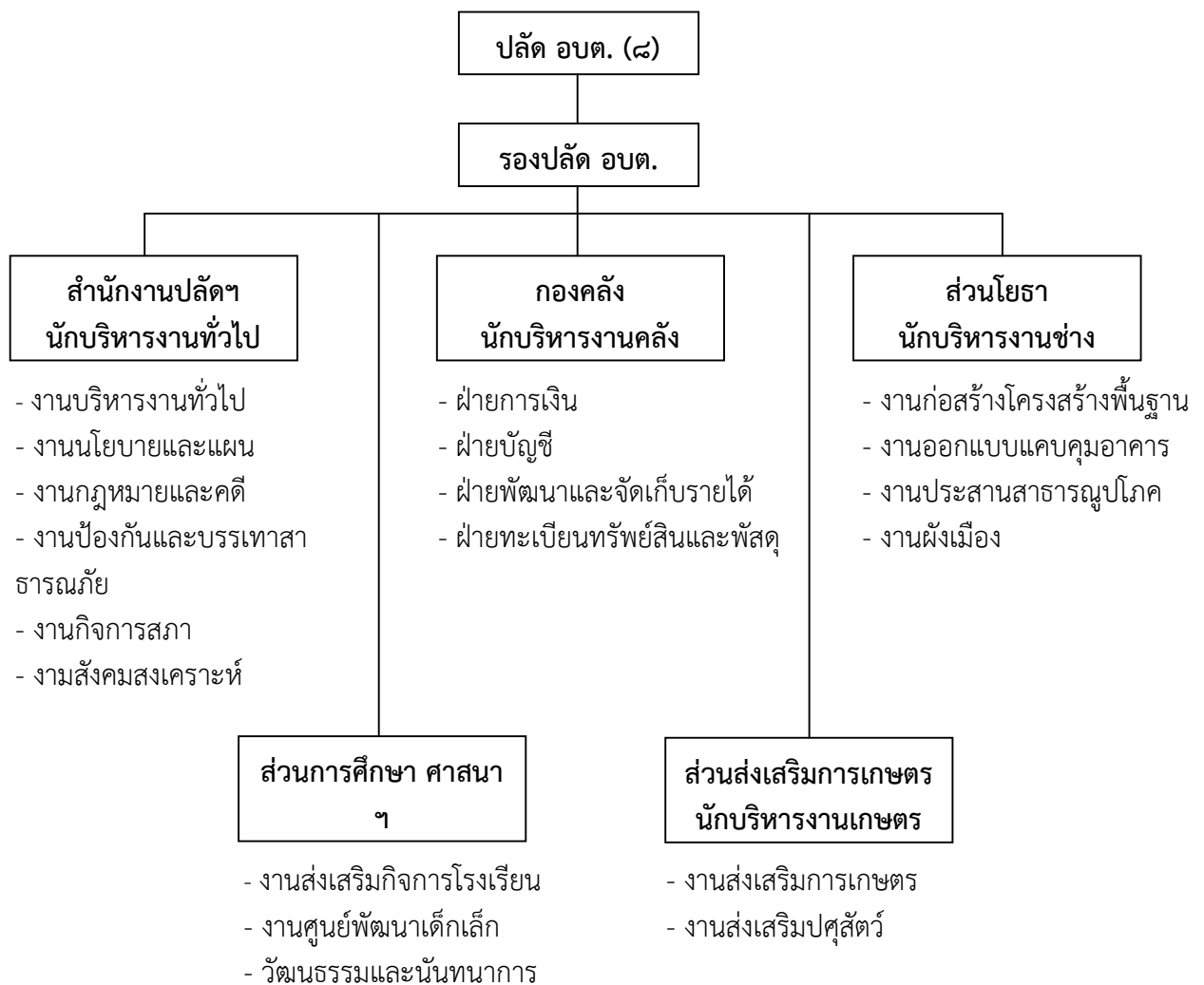
๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. ส่วนโยธา
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. ส่วนส่งเสริมการเกษตร

## ดวงตราองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงเป็นตรา “ต้นมะม่วงใหญ่ริมแม่น้ำที่ไหลผ่านอุดมสมบูรณ์ด้วยข้าวพันธุ์ดี พร้อมทั้งช้างใหญ่เป็นสัตว์เลี้ยงที่ขึ้นชื่อ ของตำบลท่าม่วง จนสามารถเรียกได้ว่า “หมู่บ้านช้างของจังหวัดบุรีรัมย์” ซึ่งสัญลักษณ์ดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความอุดมสมบูรณ์ ร่มเย็น แวดล้อมไปด้วยธรรมชาติ

### โครงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



ก. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๗)

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๙	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๕	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	อัตรา
- พนักงานถ่ายโอน	จำนวน	๓	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๖	อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๒	อัตรา

ข. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	จำนวน	๒	คน
- ปวช.	จำนวน	๕	คน
- อนุปริญญา หรือ ปวส.	จำนวน	๕	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๒๕	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๕	คน

๑. สำนักงานปลัดฯ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ อัตรา ๑๔ ตำแหน่ง

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- บุคลากร	จำนวน	๑	ตำแหน่ง (ว่าง)
- นักพัฒนาชุมชน	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- พนักงานขับรถ	จำนวน	๒	ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	จำนวน	๑	ตำแหน่ง (ว่าง)

**อำนาจหน้าที่** เกี่ยวกับด้านบริหารทั่วไป ด้านนโยบายและแผน ด้านกฎหมายและคดี และด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชนการจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การส่งเสริมกีฬา การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน ฯลฯ

๒. กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ อัตรา ๙ ตำแหน่ง

- นักบริหารงานการคลัง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- นักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน	๑	ตำแหน่ง
- นักวิชาการคลัง	จำนวน	๑	ตำแหน่ง

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการเงิน บัญชี พัฒนาและจัดเก็บรายได้และทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ฯลฯ

๓. ส่วนโยธาองค์การบริหารส่วนตำบล มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ๕ ตำแหน่ง

- หัวหน้าส่วนโยธา	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- นายช่างโยธา	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยช่างโยธา	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการก่อสร้าง ออกแบบและควบคุมอาคาร และด้านสาธารณสุขโรค ฯลฯ

๔. ส่วนการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ๕ ตำแหน่ง

- หัวหน้าส่วนการศึกษา	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- นักวิชาการศึกษา	จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ว่าง)
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๖ ตำแหน่ง (ว่าง)
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๒ ตำแหน่ง (ว่าง)

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารการศึกษา การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฯลฯ

๕. ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ อัตรา ๖ ตำแหน่ง

- หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ว่าง)
- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร	จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ว่าง)
- พนักงานสูบน้ำบ้านท่าเรือ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- พนักงานสูบน้ำบ้านท่าม่วง	จำนวน ๑ ตำแหน่ง (ว่าง)
- พนักงานสูบน้ำบ้านตราด	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- พนักงานสูบน้ำบ้านโนนยาง	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับงานการเกษตร งานส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมปศุสัตว์ ฯลฯ

## ๖.๓ บทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ก. ท้องถิ่นเมือง

สถิติการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

ผู้มีสิทธิเลือกตั้งรวมทั้งสิ้น ๔,๔๐๙ คน ผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ครั้งล่าสุด เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งสิ้น ๓,๔๓๓ คน คิดเป็น ๗๗.๘๖ %

- บัตรดี	จำนวน ๓,๓๖๑ บัตร	คิดเป็น ๙๗.๙๐ %
- บัตรเสีย	จำนวน ๖๖ บัตร	คิดเป็น ๑.๙๒ %
- บัตรไม่ลงคะแนน	จำนวน ๖ บัตร	คิดเป็น ๐.๑๗ %

**ข. ทางการบริหารที่สำคัญ**

- โครงการ อบต.พบประชาชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี (ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน)
- หมู่บ้านร่วมกับ อบต.จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ด้านยาเสพติด
- หมู่บ้านร่วมกับ อบต.จัดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- อบต. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อส่งเสริมสิทธิการรับรู้ของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง****รายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รวมทั้งสิ้น - บาท****๑. หมวดภาษีอากร**

๑. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	จำนวน	๕๑,๗๘๐.๐๐	บาท
๒. ภาษีบำรุงท้องที่	จำนวน	๑๗,๓๖๓.๙๐	บาท
๓. ภาษีป้าย	จำนวน	๔,๗๐๐.๐๐	บาท
๔. อากรฆ่าสัตว์	จำนวน	๗๐.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากภาษีอากร</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๗๓,๙๑๓.๙๐</b>	<b>บาท</b>

**๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต**

๑. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการพนัน	จำนวน	-	บาท
๒. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตประกอบการสำหรับกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	จำนวน	๒๘,๐๐๐.๐๐	บาท
๓. ค่าปรับผิดสัญญา	จำนวน	-	บาท
๔. ค่าธรรมเนียมตามกฎหมายที่ดินมาตรา ๙	จำนวน	-	บาท
๕. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการขายสุรา	จำนวน	๓๔๖.๒๙	บาท
๖. ค่าปรับบำรุงภาษีท้องที่	จำนวน	๘๙.๐๐	บาท
๗. ค่าธรรมเนียมการขออนุญาตจดทะเบียนพาณิชย์	จำนวน	๑,๒๗๐.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๒๙,๖๐๕.๒๙</b>	<b>บาท</b>

**รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๕๖****๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน**

๑. ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	จำนวน	๑๘๓,๑๒๖.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดหมวดรายได้จากทรัพย์สิน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๑๘๓,๑๒๖.๐๐</b>	<b>บาท</b>

**๔. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์**

๑. รายได้จากกิจการน้ำประปาบ้านโนนธาตุ	จำนวน	๙๒,๔๙๕.๐๐	บาท
๒. รายได้จากค่ากระแสไฟฟ้า	จำนวน	๖๒๒,๔๗๕.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๗๑๔,๙๗๐.๐๐</b>	<b>บาท</b>

**๕. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด**

๑. เงินที่มีผู้อุทิศให้	จำนวน	-	บาท
๒. ค่าขายแบบแปลน	จำนวน	๒๓๐,๓๐๐.๐๐	บาท
๓. ค่ารับรองสำเนาและถ่ายเอกสาร	จำนวน	๑,๕๐๐.๐๐	บาท
๔. รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นๆ (การแพทย์ฉุกเฉิน)	จำนวน	๓๗,๕๗๐.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๒๖๙,๓๗๐.๐๐</b>	<b>บาท</b>

**๖. หมวดรายได้จากทุน**

-	จำนวน	-	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากทุน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>-</b>	<b>บาท</b>

**๗. หมวดภาษีจัดสรร**

๑. ภาษีมูลค่าเพิ่ม ๑/๙	จำนวน	๒,๒๔๑,๘๙๓.๒๔	บาท
๒. ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พรบ.	จำนวน	๘,๗๒๐,๑๖๕.๐๙	บาท
๓. ภาษีธุรกิจเฉพาะ	จำนวน	๔๕,๐๙๖.๑๕	บาท
๔. ภาษีสุรา	จำนวน	๑,๐๓๗,๑๔๒.๖๔	บาท
๕. ภาษีสรรพสามิต	จำนวน	๒,๒๖๗,๔๖๑.๕๘	บาท
๖. ค่าภาคหลวงแร่	จำนวน	๓๖,๑๖๘.๙๑	บาท
๗. ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	จำนวน	๙๓,๓๑๐.๖๕	บาท
๘. ค่าธรรมเนียมสิทธิและนิติกรรมที่ดิน	จำนวน	๓๒๖,๑๓๑.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากภาษีจัดสรร</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๑๔,๗๖๗,๓๖๙.๒๖</b>	<b>บาท</b>

**๘. หมวดเงินอุดหนุน**

๑. เงินอุดหนุนทั่วไป	จำนวน	๙,๙๙๕,๓๑๕.๕๖	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากภาษีจัดสรร</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๙,๙๙๕,๓๑๕.๕๖</b>	<b>บาท</b>
<b>รวมรายรับทั้งสิ้น</b>		<b><u>๒๖,๐๓๓,๗๗๑.๘๐</u></b>	<b>บาท</b>

**๒. การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ**

แผนงาน / โครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเป็นไปตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนา พร้อมทั้งความต้องการของท้องถิ่น ดังนี้

**๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ให้เหมาะสม เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีความสะดวก ปลอดภัย เช่น มีระบบประปาหมู่บ้าน ก่อสร้างคอนกรีต ปรับปรุงขยายถนน การระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ เป็นต้น

**๒. การพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ**

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนับสนุนการกระจายรายได้แก่ประชาชน

**๓. การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬาและนันทนาการ**

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา โดยการอุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ ส่งเสริมพัฒนาด้านสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิต โดยจัดการด้านกีฬาและการออกกำลังกาย

กาย



#### ๔. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการสนับสนุนเงินทุน , ชมรมผู้สูงอายุ, กลุ่มสตรี กลุ่ม อสม. และกลุ่มองค์กรต่างๆ ภายในตำบล และการเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยการเตรียมความพร้อมด้านการบรรเทาสาธารณภัย

#### ๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลได้สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความตระหนักถึงสิ่งแวดล้อมพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวเพื่อให้ประชาชนใช้เป็นสถานที่พักผ่อน ออกกำลังกาย ท่องเที่ยว และกิจกรรมเพื่อการนันทนาการต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อเป็นการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ ไม่ให้ถูกทำลายลงโดยธรรมชาติและมนุษย์ และพัฒนาท้องถิ่นให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีและสวยงาม น่าอยู่น่าเที่ยว แต่ด้วยศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณน้อย จึงดำเนินการได้ไม่มากนัก

#### ๖. การพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน เพื่อความสะดวก คล่องตัวในการทำงาน รวมทั้งยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการต่าง ๆ เช่น การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดประชุมระดมความคิดเห็นต่าง ๆ

### ๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำประดา

การกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง กำหนดตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๕๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการกำหนดตำแหน่งจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๑ ประกอบด้วย นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาชลประทานให้เต็มศักยภาพ ส่งเสริมภาคการเกษตร พัฒนาการท่องเที่ยวทั้งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และอารยธรรมขอมด้วยการสร้างคุณค่าเพิ่ม และพัฒนาเส้นทาง

## ส่วนที่ ๓

# แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าม่วง (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

บทที่ ๓  
แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

วิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ วิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

นโยบายของรัฐบาล

สรุปนโยบายของคณะรัฐมนตรี  
นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี  
แถลงต่อรัฐสภา  
วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

นโยบายของรัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ที่ใช้แถลงต่อรัฐสภาในวันที่ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ นี้ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วย ๘ นโยบาย โดยมีนโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มทำในปีแรกมีทั้งหมด ๑๖ ข้อ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วย ๘ นโยบาย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก จำนวน ๑๖ ข้อ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นโยบาย ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

๑.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย

- ๑.๑.๑ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย
- ๑.๑.๒ เยียวยาและฟื้นฟูอย่างต่อเนื่องแก่บุคคลทุกฝ่าย
- ๑.๑.๓ สนับสนุนให้คณะกรรมการอิสระตรวจสอบ และค้นหาความจริงเพื่อแนวทางปรองดอง

แห่งชาติ (คอป.)

๑.๒ กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสถียรภาพเป็นวาระแห่งชาติ

๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง

๑.๔ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการและเร่งรัดขยายเขตพื้นที่ชลประทาน

๑.๕ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัด

ชายแดนใต้

๑.๖ เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติ

## ๑.๗ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการเนื่องจากภาวะเงินเฟ้อ และราคาน้ำมันเชื้อเพลิง

- ๑.๗.๑ ชะลอการเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงบางประเภทชั่วคราว
- ๑.๗.๒ จัดให้มีบัตรเครดิตพลังงานสำหรับผู้ประกอบอาชีพรับจ้างขนส่งผู้โดยสารสาธารณะในวงเงินที่เหมาะสมกับค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๑.๗.๓ ดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้บริโภคและผู้ผลิต
- ๑.๗.๔ แก้ไขปัญหาค่าครองชีพโดยการดูแลราคาสินค้าและการมีรายได้เพื่อเพิ่มกำลังซื้อสุทธิของประชาชนโดยป้องกันและแก้ไขการผูกขาด

## ๑.๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

- ๑.๘.๑ พักหนี้ครัวเรือนของเกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อยที่มีหนี้ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๓ ปี
- ๑.๘.๒ ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๑.๘.๓ จัดให้มีเบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ โดยผู้ที่มีอายุ ๖๐-๗๐ ปี จะได้รับ ๖๐๐ บาท อายุ ๗๐-๗๕ ปี จะได้รับ ๗๐๐ บาท อายุ ๗๕-๘๕ ปี จะได้รับ ๘๐๐ บาท และอายุ ๘๐ ปีขึ้นไป จะได้รับ ๑,๐๐๐ บาท
- ๑.๘.๔ ให้มีมาตรการภาษีเพื่อลดภาระการลงทุนสำหรับสิ่งจำเป็นในชีวิตของประชาชนทั่วไป ได้แก่ บ้านหลังแรกและรถยนต์คันแรก

## ๑.๙ ปรับลดภาษีเงินได้นิติบุคคล ให้เหลือร้อยละ ๒๓ ในปีพ.ศ.๒๕๕๕ และลดลงเหลือร้อยละ ๒๐ ในปีพ.ศ.๒๕๕๖

- ๑.๑๐ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน
  - ๑.๑๐.๑ เพิ่มเงินทุนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอีกแห่งละ ๑ ล้านบาท
  - ๑.๑๐.๒ จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวงเงินเฉลี่ยจังหวัดละ ๑๐๐ ล้านบาท
  - ๑.๑๐.๓ จัดตั้งกองทุนตั้งตัวได้ในวงเงินประมาณ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ต่อสถาบันอุดมศึกษาที่ร่วมโครงการสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการรายย่อย
  - ๑.๑๐.๔ จัดสรรงบประมาณเข้ากองทุนพัฒนาศักยภาพของหมู่บ้านและชุมชน (SML) ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๑๑ ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ๑.๑๒ เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ
- ๑.๑๓ สนับสนุนการพัฒนางานศิลปหัตถกรรมและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อการสร้างเอกลักษณ์และการผลิตสินค้าในท้องถิ่น
  - ๑.๑๓.๑ สนับสนุนภารกิจของมูลนิธิส่งเสริมศิลปชีพในการผลิตงานศิลปหัตถกรรมอันทรงคุณค่า
  - ๑.๑๓.๒ บริหารจัดการโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตให้มีศักยภาพ
- ๑.๑๔ พัฒนาระบบประกันสุขภาพ
- ๑.๑๕ จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน
- ๑.๑๖ เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ นโยบายความมั่นคงของรัฐ

๒.๑ เติบโตทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศ

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒.๔ พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ

๒.๕ เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรม การค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ นโยบายเศรษฐกิจ

๓.๑ นโยบายเศรษฐกิจมหภาค

๓.๒ นโยบายสร้างรายได้

๓.๓ นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

๓.๓.๑ ภาคเกษตร

๓.๓.๒ ภาคอุตสาหกรรม

๓.๓.๓ ภาคการท่องเที่ยว การบริการ และการกีฬา

๓.๔ นโยบายโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชน การบริหารจัดการระบบขนส่งสินค้าและบริการ

๓.๔.๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านดารขนส่ง ระบบประปา และระบบไฟฟ้าให้กระจายไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึงเพียงพอ รวมทั้งส่งเสริมการประหยัดพลังงานและลดต้นทุนการขนส่ง

๓.๔.๒ ขยายการให้บริการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคให้ครอบคลุมประชาชนในทุกพื้นที่

๓.๔.๓ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

๓.๔.๔ พัฒนาระบบคมนาคมขนส่งทางราง โดยเชื่อมโยงโครงข่ายและการบริหารจัดการขนส่งผู้โดยสารและสินค้าและบริการ

๓.๔.๕ เร่งรัดโครงการรถไฟฟ้า ๑๐ สายทางในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลให้สามารถเริ่มก่อสร้างได้ครบใน ๔ ปี โดยเก็บค่าบริการ ๒๐ บาทตลอดสาย

๓.๔.๖ พัฒนาการขนส่งทางน้ำและกิจการพาณิชย์นาวี ขนส่งเดินเรือชายฝั่งทะเล ทั้งทางด้านทะเลอันดามันและฝั่งด้านทะเลอ่าวไทย

๓.๔.๗ พัฒนาท่าอากาศยานสากล ท่าอากาศยานภูมิภาค และอุตสาหกรรมการบินของไทย

## ๓.๕ นโยบายพลังงาน

๓.๕.๑ ส่งเสริมและผลักดันให้อุตสาหกรรมพลังงานสามารถสร้างรายได้ให้ประเทศซึ่งถือเป็นอุตสาหกรรมเชิงยุทธศาสตร์

๓.๕.๒ สร้างเสริมความมั่นคงทางพลังงาน โดยแสวงหาและพัฒนาแหล่งพลังงานและระบบไฟฟ้าจากทั้งในและต่างประเทศ

๓.๕.๓ กำกับราคาพลังงานให้มีราคาเหมาะสม เป็นธรรม และมุ่งสู่การสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง

๓.๕.๔ ส่งเสริมการผลิต การใช้ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก

๓.๕.๕ ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์พลังงานอย่างเต็มรูปแบบ

### ๓.๖ นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๖.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๖.๒ ส่งเสริมการเข้าถึงการใช้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสาธารณะ

๓.๖.๓ ส่งเสริมการใช้คลื่นความถี่อันเป็นทรัพยากรของชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุดโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

๓.๖.๔ ส่งเสริมการใช้สื่อวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน

๓.๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

#### ๔.๑ นโยบายการศึกษา

๔.๑.๑ เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยการปฏิรูประบบความรู้ของสังคมไทย

๔.๑.๒ สร้างโอกาสทางการศึกษา กระจายโอกาสทางการศึกษาในสังคมไทย

๔.๑.๓ ปฏิรูปครู ยกฐานะครูให้เป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างแท้จริง

๔.๑.๔ จัดการศึกษาขั้นอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๔.๑.๕ เร่งพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาให้ทัดเทียมกับนานาชาติ

๔.๑.๖ สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างทุนปัญญาของชาติ

๔.๑.๗ เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน

#### ๔.๒ นโยบายแรงงาน

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้

๔.๒.๒ ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน

๔.๒.๓ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

๔.๒.๔ เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

๔.๒.๕ เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ

๔.๒.๖ เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘

๔.๒.๗ กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว

#### ๔.๓ นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

๔.๓.๑ ลงทุนด้านบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบอย่างมีบูรณาการเชื่อมโยงในทุกระบบ

๔.๓.๒ ผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ

๔.๓.๓ จัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมาย เพื่อลดอัตราป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๔.๓.๔ พัฒนาขีดความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขทุกคนให้เป็นนักจัดการสุขภาพชุมชน

๔.๓.๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตั้งแต่ในช่วงตั้งครรภ์ วัยเด็ก วัยเจริญพันธุ์ วัยบรรลุนิติภาวะ วัยชราและผู้พิการ

๔.๓.๖ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและพละนาามัยที่ดี

๔.๓.๗ ขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และการบริการด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

#### ๔.๔ นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๔.๔.๑ เร่งดำเนินการให้ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีบทบาทนำในการร่วมเทิดทูนสถาบันหลักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔.๔.๒ อนุรักษ์ คุ้มครอง และทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรและกลไกที่รับผิดชอบด้านศาสนา

๔.๔.๓ อนุรักษ์ ทำนุบำรุง และบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ ที่เป็นเอกลักษณ์และมีคุณค่าทางประวัติศาสตร์

๔.๔.๔ สร้างสรรค์อารยธรรมที่ดึงมาสู่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ

๔.๔.๕ นำทุนทางวัฒนธรรมของประเทศมาสร้างคุณค่าทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

๔.๔.๖ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการนันทนาการ

๔.๔.๗ ขยายบทบาทและสร้างเครือข่ายความร่วมมือของสภาวัฒนธรรมทุกจังหวัดภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

#### ๔.๕ นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

๔.๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาให้ครอบครัวและสังคมไทยมีความมั่นคงอบอุ่น

๔.๕.๒ สร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์

๔.๕.๓ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ด้วยการพัฒนาเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดา เด็กแรกเกิด เด็กก่อนวัยเรียน และเยาวชนทุกช่วงวัย

๔.๕.๔ สนับสนุนบทบาทสตรีไทยในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเสมอภาค

๔.๕.๕ เสริมสร้างให้ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆ สำหรับรองรับผู้สูงอายุและคนพิการ

๔.๕.๖ ลดอุบัติเหตุและความสูญเสียจากอุบัติเหตุจราจรให้เหลือน้อยที่สุด ส่งเสริมการเรียนรู้การเดินทางและการใช้การขนส่งอย่างปลอดภัย

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ นโยบายที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๕.๒ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

๕.๓ ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเร่งรัดการควบคุมมลพิษ

๕.๔ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากร ธรรมชาติ

๕.๕ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักและจิตสำนึกทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๖ ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

๕.๗ สร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับและปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและพิบัติภัยธรรมชาติ

๕.๘ พัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

- ๖.๑ เร่งพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นสังคมที่อยู่บนพื้นฐานขององค์ความรู้
- ๖.๒ เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัย และครูวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ
- ๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน
- ๖.๔ จัดระบบบริหารงานวิจัยให้เกิดประสิทธิภาพสูง
- ๖.๕ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๗ นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

- ๗.๑ เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๗.๒ สร้างความสามัคคีและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศอาเซียน
- ๗.๓ เสริมสร้างบทบาทที่สร้างสรรค์และส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์การระหว่างประเทศ
- ๗.๔ กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศ กลุ่มประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลก
- ๗.๕ สนับสนุนการเข้าถึงในระดับประชาชนของนานาชาติพร้อมทั้งส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศที่กำลังพัฒนา
- ๗.๖ ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาเรื่องพรมแดนและการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย
- ๗.๗ สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน
- ๗.๘ ใช้ประโยชน์จากโครงข่ายคมนาคมขนส่งในภูมิภาคอาเซียนและอนุภูมิภาค
- ๗.๙ ประสานการดำเนินงานของส่วนราชการในต่างประเทศ
- ๗.๑๐ ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรอิสลามระหว่างประเทศ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

- ๘.๑.๑ พัฒนาระบบราชการอย่างต่อเนื่อง เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ในระดับชาติอย่างมีวิสัยทัศน์และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๘.๑.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ยกกระตือรือร้นของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ
- ๘.๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๘.๑.๔ พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง
- ๘.๑.๕ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๘.๑.๖ สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถให้บริการสาธารณะตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตามความคาดหวัง
- ๘.๑.๗ พัฒนาระบบข้าราชการให้เป็นระบบที่โปร่งใสขึ้น
- ๘.๑.๘ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๘.๑.๙ ส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในภาคเอกชน



## ๘.๒ กฎหมายและการยุติธรรม

๘.๒.๑ ปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทั้งระบบให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับหลักนิติธรรม

๘.๒.๒ ปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมด้วยมาตรการเชิงรุก

๘.๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม การนำ มาตรการทางภาษีและการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมาใช้ในการดำเนินงานการต่อสู้คดี

๘.๒.๔ ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเชิงรุกโดยประชาชนมีส่วนร่วม จัดให้มีกลไกการบริหารจัดการแบบครบวงจร วิเคราะห์แนวโน้มของอาชญากรรมล่วงหน้า

๘.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการ สื่อสารมวลชน และสื่อ สารณะทุกประเภทได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม

๘.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของประชาชน

๘.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจการสื่อสารมวลชนทั้งทางด้านเทคโนโลยี เครือข่าย และปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำหน้าที่

๘.๓.๓ ส่งเสริมให้สื่อสารมวลชนทุกประเภทมีอิสระและเสรีภาพในการเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างมี ความรับผิดชอบต่อสังคมและตระหนักต่อจรรยาบรรณของสถาบันสื่อสารมวลชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการสร้างดุลย ภาพของข่าวสาร

นโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะ ๔ ปี จะดำเนินนโยบายหลักดังนี้

๑. นโยบายความมั่นคงของรัฐ ที่สำคัญคือ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ดำรงไว้ ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งองค์พระมหากษัตริย์ น้อมนำพระราชดำริทั้งปวงไว้เหนือเกล้าเหนือกระหม่อม พร้อมทั้ง อัญเชิญไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

๒. นโยบายเศรษฐกิจ กระจายรายได้ที่เป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีอากรทั้งระบบ มีนโยบายสร้างรายได้ จากการส่งเสริมการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๒ เท่าตัวในเวลา ๕ ปี ผลักดันไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารมี นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ ส่วนนโยบายโครงสร้างพื้นฐานจะพัฒนาระบบขนส่ง ประปา ไฟฟ้าให้กระจาย ไปสู่ภูมิภาคอย่างทั่วถึง เพียงพอ ขยายการให้บริการน้ำสะอาดให้ครอบคลุมพื้นที่ พัฒนาระบบรถไฟทางคู่เชื่อม ขานเมือง+หัวเมืองหลัก พัฒนารถไฟความเร็วสูงกรุงเทพฯ+เชียงใหม่ กรุงเทพฯ – นครราชสีมา กรุงเทพฯ – หัว หิน และเส้นทางเชื่อมต่อกับเพื่อนบ้าน ศึกษาและพัฒนาขยายทางรถไฟสายแอร์พอร์ต เรล ลิงก์ ต่อจากท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ไปยังชลบุรีและพัฒนาเร่งรัดโครงสร้างรถไฟ ๑๐ สายทางใน กทม. และปริมณฑล ให้เริ่ม ก่อสร้างได้ครบใน ๔ ปีค่าบริการ ๒๐ บาทตลอดสาย

๓. นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต กระจายโอกาสทางการศึกษาให้เข้าถึงทุกกลุ่ม จัดโครงการเงินกู้ เพื่อการศึกษาที่ผูกพันกับรายได้ในอนาคต ส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งว่างงานโดยสะดวก เพิ่ม ประสิทธิภาพประกันสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์ จนถึงวัยชรา และผู้พิการสร้างหลักประกันความ มั่นคงในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ

๔. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ ทรัพยากรทางทะเล สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

๕. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม เร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัยและครู วิทยาศาสตร์ให้เพียงพอ ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา ส่งเสริมการร่วมมือกับประเทศมุสลิมและองค์กร อิสลามระหว่างประเทศ

๖. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ เร่งส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์กับเพื่อนบ้าน ส่งเสริมผลประโยชน์ของชาติในองค์กรระหว่างประเทศ

๗. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พัฒนาระบบราชการ สร้างเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมถึงปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมให้ทันสมัย สอดคล้อง หลักการประชาธิปไตย เร่งรัดจัดตั้งองค์กรเพื่อการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ดำเนินการโดยอิสระและปรับปรุง ระบบการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรมโดยง่าย ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข่าวสารจากทาง ราชการ สื่อมวลชนและสื่อสาธารณะ

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ประเทศไทยจะต้องเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งภายนอกและภายในประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็วและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เป็นทั้งโอกาสและความเสี่ยงต่อการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะข้อผูกพันที่จะเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ จึงจำเป็นต้องนาภูมิคุ้มกันที่มีอยู่พร้อมทั้งเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้นมาใช้ในการเตรียมความพร้อมให้แก่คน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม สามารถพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าต่อไป เพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

### พันธกิจ

๑. สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตได้รับ ความคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรมพัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพบนฐานความรู้และความสร้างสรรค์ของคนไทย

๒. พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิต อย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทัน กับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วม ของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ ทางธรรมชาติ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่าง มีคุณภาพและยั่งยืนภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงจำเป็นต้องกำหนดทิศทาง และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงและเสริมรากฐาน ของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิต และการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน มียุทธศาสตร์ การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจกครอบครัว และชุมชนเพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถ

เข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึง และมีคุณภาพเท่าเทียมกันมี โอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง สามารถเข้าถึงกระบวนการ ยุติธรรมอย่างเสมอภาค ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่า เทียม และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน ในกระบวนการพัฒนาประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคน ให้พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกัน เพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการ เรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคน ในทุกมิติให้ความ พร้อมด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ควบคู่ กับการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสังคม และสถาบันทางสังคมให้เข้มแข็งและเอื้อต่อการพัฒนาคน รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง และสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและสามารถ ใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้ ภาคเกษตรเป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มีความมั่นคง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิต ภาคเกษตร สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ และสัตว์น้ำ รวมถึงเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน บนพื้นฐานของภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและความรู้สร้างสรรค์ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ขณะเดียวกัน ให้ความสำคัญ กับการสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานชีวภาพทั้งใน ระดับครัวเรือน ชุมชน และประเทศ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้ภาคเกษตรสามารถพึ่งตนเองได้และเผชิญกับปัจจัยเสี่ยง ต่างๆ ได้อย่างมั่นคง

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการ ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความสร้างสรรค์ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้ปัจจัยสนับสนุนที่เอื้ออำนวยและ ระบบการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศ มุ่งปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับสาขาบริการที่มีศักยภาพบนพื้นฐาน ของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์ และเมืองสร้างสรรค์ เพิ่มผลิตภาพของภาคเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับ การปฏิรูปกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจ และบริหาร จัดการเศรษฐกิจส่วนรวม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจของประเทศที่เข้มแข็งและขยายตัวอย่างมี คุณภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสังคม มุ่ง เชื่อมโยงมิติของการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศกับมิติของความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคต่างๆ บนพื้นฐาน ของการพึ่งพาซึ่งกันและกัน และมีภูมิคุ้มกันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการ พัฒนาระบบการผลิตและการลงทุนของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง ใต้ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการผลิตในประเทศ พัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของ ผลประโยชน์ร่วมกันทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค และสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่าง สร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ให้ความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนใน

ทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับ การพัฒนาการเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบร่วมมืออนุภูมิภาค ปรับปรุงกฎ ระเบียบการขนส่งคนและสินค้าเพื่อลดต้นทุนการดำเนินงาน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่นให้ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลง

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มุ่งบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแล รักษาและใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน สามารถสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ และยกระดับคุณภาพชีวิตให้คนในสังคมไทย โดยให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยกกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ควบคุมและลดมลพิษ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตภาวะโลกร้อน และเพิ่มบทบาทประเทศไทย ในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัดบุรีรัมย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์จังหวัดบุรีรัมย์  
“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม  
เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเป็นสุข”

## จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) จังหวัดบุรีรัมย์

- พัฒนาศักยภาพศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม “เขาพนมรุ้ง”
- ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย
- ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่
- ส่งเสริมการค้าชายแดนเพื่อการค้าและการลงทุน

## พันธกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ (Mission)

“สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยว เกษตรปลอดภัย ผลิตภัณฑ์จากใหม่ การค้าชายแดน พัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และอนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

## ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ (Strategic Issues)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม  
เป้าประสงค์

“สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเน้นขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยว และการค้าชายแดน

## กลยุทธ์

- พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งการท่องเที่ยวและโครงข่ายคมนาคม
- พัฒนาตลาดท่องเที่ยวเชิงรุก เชื่อมโยงอารยธรรมขอมและสินค้า OTOP
- พัฒนาบุคลากรและระบบการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว
- พัฒนาการค้าชายแดน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาลินค้าเกษตรปลอดภัย

## เป้าประสงค์

“สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเน้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเกษตร ปลอดภัย

## กลยุทธ์

- พัฒนาการจัดทำ Zoning การผลิตสินค้าเกษตร
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร
- เพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิต การแปรรูป การตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย
- พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานภาคเกษตร กลุ่มอาชีพ และวิสาหกิจชุมชน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาใหม่พื้นที่บ้านสู่สากล

#### เป้าประสงค์

“สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเน้นขีดความสามารถในการแข่งขันด้านผลิตภัณฑ์ใหม่”

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการผลิตใหม่ปลอดภัยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ปลอดภัยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. เพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่สู่สากล
๔. จัดระบบการบริหารจัดการพัฒนาเหมือนใหม่เชิงพาณิชย์

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต

#### เป้าประสงค์

“เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน”

#### ยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. อนุรักษ์ส่งเสริมแรงงานนอกระบบเข้าสู่ประกันสังคม
๓. ส่งเสริมการออมและพัฒนาเครือข่ายชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง
๔. พัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความอบอุ่นและห่างไกลยาเสพติด
๕. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าประสงค์

“รักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”

#### ยุทธศาสตร์

๑. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. พัฒนาการจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ
๕. การบริหารจัดการขยะ (โดยวิธีแยกและลดปริมาณขยะในระดับชุมชน/พลังงานทดแทน)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน

#### เป้าประสงค์

“เพื่อสร้างความพึงพอใจและไว้วางใจแก่ประชาชน ตอบสนองข้อร้องเรียนของประชาชน”

#### ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาระบบการให้บริการ
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมการบริการ
๓. พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. พัฒนาหน่วยงานให้มีขีดสมรรถนะสูง

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์

### วิสัยทัศน์จังหวัดบุรีรัมย์

“คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมเกษตรมีความมั่นคง การท่องเที่ยวที่หลากหลาย และมีธรรมาภิบาลในการบริหาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ ประกอบด้วย

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การจัดการศึกษา
๒. การส่งเสริมกีฬา สุขภาพ และการป้องกันควบคุมโรค
๓. การส่งเสริม การจัดสวัสดิการ ยกกระดับคุณภาพชีวิต และพัฒนาสถาบันครอบครัว
๔. สร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้
๕. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับ AC ในปี ๒๕๕๘
๖. ปรับโครงสร้างผังเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวของประชากรให้เหมาะสม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาเยาวชนในหมู่บ้าน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

##### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยว
๒. บำรุงรักษา อนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อบริการด้านการท่องเที่ยว
๕. การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)
๖. เชื่อมโยงระบบขนส่งเพื่อการท่องเที่ยว

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

##### แนวทางการพัฒนา

๑. การพัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ ในการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรกรรม
๒. การส่งเสริมการฝึกอบรมการประกอบอาชีพ
๓. การส่งเสริมการผลิตสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
๔. สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าเกษตรกรรม
๕. ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจและพืชพลังงาน
๖. ยกกระดับสินค้าเกษตรกรรมเพื่อการแข่งขันในประชาคมอาเซียน (AC)
๗. พัฒนาระบบแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค
๘. ขยายผลแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๙. ส่งเสริมการพัฒนาและแปรรูปสินค้าเกษตรกรรม



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี

### แนวทางการพัฒนา

๑. การจัดทำให้มีการพัฒนา บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำ ระบบประปา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการก่อสร้างอื่นๆ
๒. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. การแก้ไขปัญหาเสพติด การทุจริตคอร์ปชั่น
๔. การสนับสนุน ส่งเสริม และคุ้มครองผู้บริโภค
๕. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น
๗. การพัฒนาองค์กรและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. เชื่อมโยงระบบคมนาคมขนส่งในเส้นทางระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๙. สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร

## นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ในการประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้แถลงนโยบายการบริหารงานไว้ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงถนนสายหลักและถนนสายรองให้เป็นถนนที่ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี

๑.๒ ดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบน้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

๑.๓ ดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๑.๔ ขยายการบริการไฟฟ้าครอบคลุมทุกหลังคาเรือน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนรวมถึงพัฒนาระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๑.๕ ขยาย ปรับปรุง ซ่อมแซมไฟ แสงสว่างสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าม่วง

๑.๖ ดำเนินก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้อำนวยความสะดวกต่อการใช้บริการของผู้สูงอายุและผู้พิการ

๑.๗ จัดให้มีจุดบริการโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ตสาธารณะในตำบล

### ๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตการแปรรูป การตลาดและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับข้าวอย่างครบวงจร

๒.๒ ส่งเสริมการสนับสนุนการเกษตรแบบผสมผสานเกษตรทางเลือกและเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร

๒.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

๒.๔ ส่งเสริมการสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวชุมชนและท้องถิ่น

๒.๕ ส่งเสริมการสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม/ จัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ แต่ละกลุ่มในเขตตำบลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และสามารถสร้างเครือข่ายทั้งในและภายนอกตำบล

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า หนึ่งชุมชนหนึ่งผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้านในเขตตำบลท่าม่วง

๒.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนและการพัฒนาแหล่งทุนในชุมชน

### ๓. นโยบายด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุขและกีฬา

๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลให้มีมาตรฐานเพื่อเตรียมความพร้อมของเด็กก่อนเข้าสู่ระบบโรงเรียน

๓.๒ สนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียนเขตตำบลท่าม่วง

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการการศึกษาตามอัธยาศัยของประชาชนในเขตตำบลท่าม่วง

๓.๔ จัดให้มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น งานประเพณีวันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญทางสถาบัน

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาและนันทนาการในตำบลเพื่อให้ประชาชนมีการเล่นกีฬาและพักผ่อนหย่อนใจ

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการของสถานสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีมาตรฐาน ทั้งด้านการเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟู

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และภาคีต่างๆในการทำงานด้าน สุขภาพและสังคมในชุมชน

๓.๘ ส่งเสริม สนับสนุน และฟื้นฟู ภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพของประชาชน

๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนทุกกลุ่มอายุในตำบล

๓.๑๐ สนับสนุนให้มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาทางสังคมในตำบล

๓.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรทางสังคม

๓.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่น มีการจัดการตนเองทุกระดับ ครอบคลุมอบอุ่น ชุมชน เข้มแข็งบนรากฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๑๓ สนับสนุนนโยบายการแก้ปัญหาทางด้านสังคมของรัฐบาล เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาผู้สูงอายุ ปัญหาผู้พิการ ปัญหาผู้ด้อยโอกาส ปัญหาเด็กและเยาวชน

๓.๑๔ ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

#### ๔. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๑ รณรงค์ให้ประชาชนเห็นคุณค่า หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน สร้างจิตสำนึกต่อส่วนรวม ในการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะทรัพยากรแหล่ง

๔.๒ สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์ และการจัดการสภาพแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่

๔.๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

๔.๔ เฝ้าระวังและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการขยะสิ่งปฏิกูลและน้ำเสียในชุมชน

๔.๖ ลดการใช้สารเคมีในการผลิตทางการเกษตร

#### ๕. นโยบายด้านการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำประดาศ

๕.๑ เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตั้งแต่การวางแผนการดำเนินงาน การตรวจสอบและการประเมินผล

๕.๒ สร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรแห่งการเปลี่ยนแปลง เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อประชาชนในท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เท้าทันสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรักและหวงแหนความเป็นท้องถิ่น

๕.๔ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดเก็บรายได้ในด้านการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

๕.๕ บริหารราชการท้องถิ่นโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า

## ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

### ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็คือ ด้านงบประมาณ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นจำเป็นต้องบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด แก้ปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุด ส่วนอีกปัญหาที่สำคัญ และจำเป็นจะต้องวางแผนรองรับความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชน คือ การวางแผนผังเมือง เพื่อจัดระบบผังเมืองรองรับปัญหาในอนาคต ซึ่งปัญหาผังเมืองนี้ในเมืองใหญ่หรือชุมชนใหญ่ กำลังประสบปัญหาหนัก เพราะไม่มีการวางแผนรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาการวางแผนผังเมือง เพื่ออนาคตจะไม่ประสบปัญหา หรือประสบกับปัญหาที่ไม่รุนแรงมากนัก

### ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

๑. เส้นทางคมนาคม ส่วนใหญ่เส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้านมีสภาพเป็นถนนลูกรัง ทำให้เกิดละอองฝุ่นหนาทึบ เกิดมลภาวะทางอากาศ และเป็นหลุมเป็นบ่อ จนเป็นเหตุให้เด็กนักเรียน และประชาชนที่สัญจรไป-มา ได้รับความเดือดร้อน ซึ่งมีปริมาณของยานพาหนะผ่านไปมามากพอสมควร

๒. ทางระบายน้ำ ลำคลอง บางแห่งยังมีสภาพแคบและตื้นเขิน ลำเหมืองส่งน้ำมีวัชพืชปกคลุมท่อระบายน้ำยังถูกน้ำกัดเซาะพังทลายต้องแก้ไขปัญหาทุกปี และบางแห่งท่อระบายน้ำเล็กทำให้การระบายน้ำในช่วงฤดูน้ำหลากไม่ทันทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง

๓. ไฟฟ้าและแสงสว่าง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ประชาชนบางหลังคาเรือนยังไม่มีระบบไฟฟ้า เพราะอยู่ห่างจากชุมชนมาก เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่การเกษตร ลักษณะของการอยู่ร่วมกันยังไม่หนาแน่น เป็นบริเวณกลางทุ่งนา

๔. ระบบประปาหมู่บ้าน มีระบบประปาทุกหมู่บ้านการผลิตน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน แต่ระบบประปาบางหมู่บ้านก่อสร้างมานานหลายปีแล้ว ทำให้ถังเก็บน้ำประปาเป็นสนิม พุพัง ทำให้ต้องซ่อมแซมบ่อยครั้ง จนทำให้ระบบประปาเกิดความเสียหาย ชำรุด พัง ต้องทำการซ่อมแซมจนงบประมาณในการบริหารขาดดุล และไม่เพียงพอ และน้ำประปายังมีหินปูนผสมเป็นจำนวนมาก และบางหมู่บ้านมีน้ำประปาไม่เพียงพอต่อความต้องการ

๕. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เกษตรกรส่วนใหญ่อาศัยน้ำตามธรรมชาติในฤดูฝนทำนาปี บางครั้งเกิดปัญหาภัยแล้งทำให้น้ำไม่เพียงพอต่อการทำนา เกษตรกรแก้ไขปัญหาดูแลบ่อบาดาลในพื้นที่นาของตนเองทำให้เพิ่มต้นทุนการผลิต เช่น ค่าขุดเจาะบ่อบาดาล ค่าไฟฟ้า เป็นต้น บางพื้นที่พบปัญหาสภาพน้ำกร่อยไม่สามารถทำนาได้ ไม่มีอ่างเก็บน้ำไว้ในฤดูแล้ง ลำคลองไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ได้ หน้าแล้งบริเวณลำคลองจะแห้งขอด

๖. การโทรคมนาคมและการสื่อสาร ระบบการสื่อสารในปัจจุบันส่วนใหญ่ชาวบ้านจะใช้โทรศัพท์มือถือในการติดต่อสื่อสาร และการส่งสิ่งของใช้ไปรษณีย์อนุญาต บริการรับส่งไปรษณีย์ถึงบ้าน ส่วนการโทรคมนาคม ระบบอินเทอร์เน็ตมีบริการฟรีที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าม่วง สายตรวจตำรวจตำบลท่าม่วง แต่ในภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่จะติดไว้ให้ลูกหลานตนเองที่กำลังเรียนหนังสือได้ใช้เฉพาะคร่ำเรือนกับการบริการของ TOT เป็นต้น

### การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานสามารถพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุงได้ โดยการจัดหาเงินงบประมาณให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และในส่วนของพื้นที่ เขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันภาพ จะนำแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา เพื่อดำเนินการของงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ความต้องการของประชาชน

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคมให้สะดวก ทิวถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๒. ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาหน้าท่วมขัง
๓. ขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกครัวเรือน และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
๔. ก่อสร้างฝายน้ำล้น ชุดลอกคลอง สระเก็บกักน้ำ
๕. จัดหาแหล่งกักเก็บน้ำ และจัดหาเครื่องกรองน้ำสะอาด ในการอุปโภค บริโภค
๖. สนับสนุนปัจจัยในการผลิต
๗. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพแก่ประชาชน
๘. สร้างตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
๑๐. สนับสนุนอาชีพเสริมและการพัฒนาอาชีพ
๑๑. สนับสนุนงบประมาณในการลงทุน
๑๒. จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. จัดการเผยแพร่ความรู้ให้เห็นถึงโทษของการใช้สารเคมีในพืช
๑๔. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ข. ด้านเศรษฐกิจ

#### ปัญหา

ในด้านเศรษฐกิจนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงยังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ส่วนอาชีพอื่น เช่น ค้าขาย ธุรกิจรับเหมา ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ ยังถือเป็นส่วนน้อย เมื่อเทียบการดำเนินงาน ในภาพรวมแล้ว เมื่อเศรษฐกิจภายในชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ยังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจ ไม่มีพืชเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอก ดังนั้น จึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่า ทำอย่างไรจึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขาย ออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุนในด้านอื่นๆสร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้น

ในด้านศักยภาพในการบริหารงาน การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ยังต้องอาศัยงบประมาณในการแก้ไขจัดการปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านสังคม ปัญหาล้างแควล้อม ปัญหาเรื่องน้ำ ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาไม่มีแหล่งจ้างงานภายในชุมชนปัญหาประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากฤดูเก็บเกี่ยว ฯลฯ ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา ถือเป็นปัญหาเร่งด่วนบางปัญหาจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งยังต้องอาศัยงบประมาณที่มีอยู่ที่ค่อนข้างจะจำกัด เพื่อบริการจัดการปัญหาให้เกิดประโยชน์เป็นฐานในด้านเศรษฐกิจ กระตุ้น การใช้จ่ายการลงทุนภายในท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ให้ขยายตัวมากขึ้นในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีอาชีพหลัก คือ การทำนา รองลงมาเป็นอาชีพรับจ้าง ขอบเขตและปริมาณของปัญหา หรือกลุ่มเป้าหมาย ก็ยังเป็นกลุ่มเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ฉะนั้น อาจรวมกลุ่มผู้มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาภาคการเกษตร มาให้ความรู้ ความเข้าใจ ในทุกๆ ด้าน

**การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต** ภาคการเกษตร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เล็งเห็นความสำคัญเป็นอย่างมาก การจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโครงการ/กิจกรรมจะเน้นหนักในเรื่องของภาคการเกษตร อีกทั้ง การเพิ่มพูนความรู้ ให้กับเกษตรกร เป็นนโยบาย ที่ต้องดำเนินการในอนาคตอย่างแน่นอน

### **ความต้องการของประชาชน**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงต้องการเครื่องมือในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ เช่น เครื่องบดน้ำพริกและต้องการความรู้ในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคงถาวร ลานตากผลผลิตทางการเกษตร เครื่องคัดเมล็ดพันธุ์ข้าวปลูก เพื่อเพิ่มคุณภาพของผลผลิต ลดความชื้น ก่อนที่จะจำหน่าย เพิ่มมูลค่าสินค้า เพราะลดปัญหาการกตราคาผลผลิต เช่น ข้าวเปลือก เป็นต้น และลดต้นทุนการผลิตไม่ต้องซื้อพันธุ์ข้าวในการทำนาในฤดูต่อไป

### **ค. ด้านสังคม**

#### **ปัญหา**

สังคมโดยรวมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ยังเป็นสังคมชนบท กรรมวิธีทางการเกษตรยังอาศัย แรงงานคน ยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น แต่ประชาชนก็ยังไม่ใช้สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

สำหรับปัญหาที่น่าจะมีผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ดังนี้

๑. ปัญหายาเสพติดในชุมชน
๒. ปัญหาการอพยพแรงงานในฤดูแล้ง ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมาย
๓. ปัญหาสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์
๔. ปัญหาฝนแล้งและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ
๕. ปัญหาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย ถูกละเลยจากเยาวชน
๖. ปัญหาน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร
๗. ขาดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา นันทนาการ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๘. ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมด จะต้องมีการประชุมหมู่บ้าน เพื่อหาแนวทางแก้ไขและ

ป้องกันในอนาคต

#### **ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย**

๑. เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ ปลอดภัย พืช จึงทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีอายุยืนยาว เป็นพิเศษ ฉะนั้น จึงเป็นเหตุให้จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น แต่กลับไม่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ สามารถใช้เวลาว่างในการมีชีวิตอยู่นั้นเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๒. ในเขตพื้นที่ของในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ส่วนใหญ่มี อากาศร้อนชื้น เหมาะแก่การเกิดโรคไข้เลือดออก ในแต่ละปี สถิติการเกิดโรคไข้เลือดออกมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

๓. เด็กและเยาวชนในเขตในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ขาดการปลูกจิตสำนึกในด้านรักบ้านเกิด รักในอาชีพของพ่อแม่ ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ อายุระหว่าง ๑๘-๓๕ ปี อยู่นอกพื้นที่ ไปศึกษาเล่าเรียน หรือไปทำงานที่อื่น ทั้งที่พื้นที่ทำการเกษตรมีมากมาย แต่ขาดแรงงานที่สำคัญในการสานต่อ สืบทอดอาชีพที่เรียกกันว่า “กระดูกสันหลังของชาติ”

๔. ปัญหาด้านยาเสพติด เป็นปัญหาที่รัฐบาลได้กำหนดให้เป็น วาระแห่งชาติ แต่ปัญหานี้กลับไม่ลดน้อยลงเลย เพราะกลุ่มเสี่ยงส่วนใหญ่ จะมาจากลูกหลานในชุมชน/หมู่บ้าน การปกปิดปัญหาหรือไม่มีข้อมูลที่ เป็นจริง จึงยากแก่การแก้ไข กำหนดมาตรการที่ชัดเจน

๕. จากปัญหาในข้อที่ ๔ มีเหตุมาจาก ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ไม่มีพื้นที่ในการเล่นกีฬาหรือนันทนาการที่ได้มาตรฐาน ขาดอุปกรณ์กีฬาที่กลุ่มเสี่ยงในการติดสารเสพติดต้องการอย่างแท้จริง หรือขาดพื้นที่ในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ปัญหานี้ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการแก้ไข มิฉะนั้น จากปัญหาผู้ติดยาเสพติด ก็จะมีปัญหาอาชญากรรมตามมาอีกด้วย

#### **การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงจะดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนทั้งทางด้านสาธารณสุข จัดวิทยากรมาอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และจัดให้มีอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นตัวแทนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง คอยดูแลสอดส่องปัญหาสาธารณสุขภายในชุมชนของตนเองและประสานมายังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เพื่อให้ความช่วยเหลือ และจัดให้มีโครงการด้านสาธารณสุข ลงไปยังชุมชน/หมู่บ้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ส่วนในด้านการลดปัญหาต่างๆ ในเด็กและเยาวชน สิ่งสำคัญการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ทั้งเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สามารถช่วยได้ดีและลงทุนน้อย เช่น การปลูกฝังในเรื่องเกี่ยวกับความสำคัญของหมู่บ้าน/ชุมชน ให้เด็กและเยาวชนเล็งเห็นความสำคัญในถิ่นที่อยู่ บ้านเกิด อาชีพดั้งเดิม ส่วนเรื่องของยาเสพติด หากกลุ่มนี้ได้รับรู้ถึงโทษของยาเสพติด โดยจัดอบรมทั้งทางโลก และทางธรรม ก็สามารถลดปัญหาลงได้ และการส่งเสริมจริยธรรมของเด็กและเยาวชน มีการส่งเสริมโดยการอบรมทั้งในโรงเรียนและนอกโรงเรียน การจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างความตระหนักและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้ส่งเสริมกิจกรรมด้านประเพณีและวัฒนธรรม ทั้งที่ดำเนินการเองและจัดงบประมาณอุดหนุน ด้านสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและนันทนาการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้ส่งเสริมกีฬาในชุมชนโดยจัดสร้างสนามกีฬาในชุมชนและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมและแข่งขัน หรือมีการส่งตัวแทนให้เป็นนักกีฬาระดับหมู่บ้าน อำเภอ และระดับจังหวัด ก็เป็นทางเลือกที่ดี ส่วนสถานที่หรือสวนสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จัดส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในชุมชนและที่สาธารณะต่างๆ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ลดมลภาวะโลกร้อน ทุกอย่างเป็นสิ่งจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงต้องดำเนินการและคาดการณ์ไว้ในอนาคต

#### **ความต้องการของประชาชน**

ประชาชนต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เด็ก เยาวชนได้รับการปลูกฝังให้อยู่ในจริยธรรมมีความสนใจในประเพณีของท้องถิ่นอันดีงาม มีลูกหลานสานต่ออาชีพเกษตรกรรมอย่างภาคภูมิใจ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่เล่นกีฬา ออกกำลังกายและนันทนาการอย่างเพียงพอ และใช้พื้นที่สาธารณะประโยชน์หรือพื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

#### **ง. ด้านการเมือง – การบริหาร**

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้น ถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะปัญหา”ชื่อเสียง” ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาด้านต่างๆตามมามากมาย ในอนาคต ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร สามารถแยกเป็นข้อๆดังนี้

๑. ปัญหาประชาชนขาดความรู้ในด้านการเมือง การบริหาร
๒. ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีความเชื่องช้า
๓. ประชาชนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหาร

อย่างจริงจัง

๔. การส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงในส่วนของการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน

### ๕. สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย

จากทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงจำเป็นต้องหาวิธีที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารของท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

### ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง บางส่วนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้นในการที่จะร่วมกิจกรรมทางการเมือง การบริหารงาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมประชุม อบรม หรือการให้ความรู้ ในเรื่องต่างๆ สาเหตุมาจากประชาชนในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ช่วงระหว่างระยะเวลาในการทำงาน คือ ๐๖.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๘.๐๐ น. และบางส่วนไม่ได้อยู่ในพื้นที่ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบกพร่องทำให้ไม่ทราบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และการบริหารงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ส่วนในด้านของการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง บางส่วนไม่ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ขาดความกระตือรือร้นในการทำงานและขาดประสิทธิภาพ อาจเนื่องมาจากข้อจำกัดของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็น เงิน คน หรือส่วนอื่น ขาดการส่งเสริมพัฒนาด้านพื้นฐานของการทำงาน ด้านอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณในการจัดหาไม่จำกัด รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีน้อย ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานพัฒนาต่างๆ รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงส่วนใหญ่เป็นรายได้ที่ส่วนกลางจัดสรรให้ รายได้จากการจัดเก็บเองมีน้อย เนื่องจากพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไม่มีแหล่งเศรษฐกิจภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ และส่งเสริมให้ประชาชนมีความสนใจในการเมืองการบริหารโดยใช้สื่อต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จัดอบรมแกนนำในชุมชน/หมู่บ้าน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารโดยการจัดตั้งกลุ่มตัวแทนของชุมชน/หมู่บ้าน ในด้านต่างๆ ส่วนในเรื่องบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จัดให้มีการส่งเสริมพัฒนาระบบการทำงาน โดยการส่งอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และให้ทุกคนยึดถือ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง ส่วนด้านการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี การต่อใบอนุญาตต่างๆ และการปฏิบัติตามข้อบัญญัติ การปรับปรุงด้านแผนที่ภาษีให้สามารถจัดเก็บได้อย่างเที่ยงยุติธรรมและครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด เร่งรัดการจัดเก็บให้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา อีกทั้งออกข้อบัญญัติเพื่อปรับปรุงอัตราการจัดเก็บให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและเพียงพอต่อการดำเนินการ

### ความต้องการของประชาชน

๑. สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในด้านการเมืองการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง และสนใจที่จะมีส่วนร่วมกิจกรรมทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงจัดขึ้น

๒. ผู้บริหาร บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง สามารถจัดเก็บรายได้อย่างทั่วถึง และครบถ้วน เป็นธรรม เพื่อมีรายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารงานและดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านต่างๆ มีการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสร้างอาชีพหรือลงทุนในโครงการ/กิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ อย่างยั่งยืน



### **จ. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวม ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพทั่วไปไม่ว่าจะเป็นสภาพภูมิอากาศ สภาพพื้นที่แหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมาก ด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ถือเป็นปัญหาสำคัญ เช่น ปัญหาการจัดเก็บขยะ ปัญหาการขาดแคลนสวนสาธารณะเพื่อพักผ่อน เพื่อเป็นสถานที่ออกกำลังกาย และเพื่อเป็นปอดชุมชน ซึ่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ถือว่าไม่รุนแรงมากนัก เพราะสภาพความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ เป็นไปอย่างค่อยเป็นค่อยไป และการขยายตัวของชุมชนไม่มาก ทำให้ปัญหาด้านต่างๆ ไม่รุนแรงปริมาณขยะในแต่ละวันก็ไม่มากนัก เป็นปัญหาขยะของครัวเรือน ดังนั้น ปัญหาที่น่าจะเร่งด่วนก็น่าจะเป็น การปรับปรุงสวนสุขภาพ เทำที่มีอยู่ให้เป็นสถานที่พักผ่อน และเป็นปอดอย่างแท้จริง ภายในชุมชนสำคัญของเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ในอนาคต

#### **ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย**

เนื่องจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีพื้นที่เป็นแหล่งเกษตรกรรม การปลูก การดูแลผลผลิตทางการเกษตร ส่วนใหญ่ประชาชนยังพึ่งสารเคมีในการเพิ่มผลผลิตหรือทำลายศัตรูพืช จนทำให้ระบบนิเวศน์ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถูกทำลาย ประชาชนยังไม่เล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ ป้องกันและดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### **การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จัดหาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว ลดปัญหาภาวะโลกร้อน และใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ปุ๋ยชีวภาพ ลดปัญหาสารเคมีตกค้างในพืชผลทางการเกษตร และการปศุสัตว์ จัดโครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ป้องกันและดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทำให้ประชาชนหวงแหน

#### **ความต้องการของประชาชน**

ประชาชนต้องการ มีความรู้ในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง และมีเครื่องมือเครื่องใช้และบุคลากรในการจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอ สร้างจิตสำนึกและมีความตระหนักในการอนุรักษ์ ป้องกัน ดูแล รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น  
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ปรึกษาชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W๑	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดแคลนไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน
S๒	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	W๒	ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
S๓	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	W๓	คนในท้องถิ่นมีปัญหาหนี้สินอันเกี่ยวเนื่องกับการประกอบอาชีพหรือการค้าทางชีวิตประจำวันในอัตราสูง
S๔	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เอง ภายใต้กรอบของกฎหมาย	W๔	พื้นที่ตำบลไม่มีรถโดยสารประจำทางสัญจรผ่านทำให้การเดินทางไม่สะดวก ส่วนใหญ่ประชาชนจะใช้รถส่วนตัว
S๕	มีข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	W๕	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
S๖	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	W๖	บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง เกิดการทำงานไม่มีความต่อเนื่องและประสิทธิภาพในการทำงานน้อย
S๗	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	W๗	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
S๘	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	W๘	การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๙	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	W๙	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนและความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
S๑๐	มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	W๑๐	ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การปลูกพืชเชิงเดี่ยว ฯลฯ
S๑๑	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง	W๑๑	ปัญหาหลักขโมยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยเฉพาะในช่วงฤดูแล้ง
S๑๒	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	W๑๒	งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ
S๑๓	สภาพของพื้นดิน มีคุณภาพค่อนข้างสมบูรณ์เหมาะกับการปลูกพืชได้ทุกชนิด	W๑๓	ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วนครอบคลุมในทุกด้าน
S๑๔	กลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย	W๑๔	ขาดการอนุรักษ์ในขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
S๑๕	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	W๑๕	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
S๑๖	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม	W๑๖	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
S๑๗	ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	W๑๗	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตร ต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติ ซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
S๑๘	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคม ภาคประชาชนในทุกชุมชน		

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O๑๐	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหา ยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	T๑๐	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/ หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารองรับ
		T๑๑	สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการ เปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลกระทบต่อ พัฒนาท้องถิ่น
O๑๑	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุน ด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของชุมชน	T๑๒	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมี ส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ของท้องถิ่นและของภาครัฐ
O๑๒	มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมทาง สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันใช้สันติวิธีเป็น แนวทางในการแก้ไขปัญหา	T๑๓	ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคม อาเซียน
O๑๓	มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับ ท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความ ต่อเนื่อง		

## วิสัยทัศน์ (Vision)

## พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมายการพัฒนาท้องถิ่น

## วิสัยทัศน์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

“สภาพนนดี มีแสงสว่างด้วยไฟฟ้า น้ำประปาทุกหมู่บ้าน  
ระบบชลประทานเต็มพื้นที่ สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกล  
หลากหลายกลุ่มอาชีพ เป็นดวงประทีปสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนชรา  
พัฒนาประชาธิปไตย คงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น”

## พันธกิจ

๑. ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุง แหล่งน้ำการเกษตร
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆในพื้นที่
๓. ก่อสร้าง พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น น้ำอุปโภคบริโภค ถนน ไฟฟ้า ประปา อินเทอร์เน็ต เป็นต้น
๔. สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
๕. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุนเพื่อการผลิตด้านการเกษตร
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนเพื่อการเกษตร
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๘. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ป้องกันโรค และมีการเฝ้าระวัง รักษามาตรฐาน มีอาหารปลอดภัย
๑๐. ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๑๑. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง
๑๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ
๑๔. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนในชุมชน
๑๕. ส่งเสริมพัฒนาระบบตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม นิติธรรม คัมค่า โปร่งใส การมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ)
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๑๗. ให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AC)
๑๘. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน
๑๙. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาคการเกษตร
๒๐. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
๒๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของท้องถิ่น

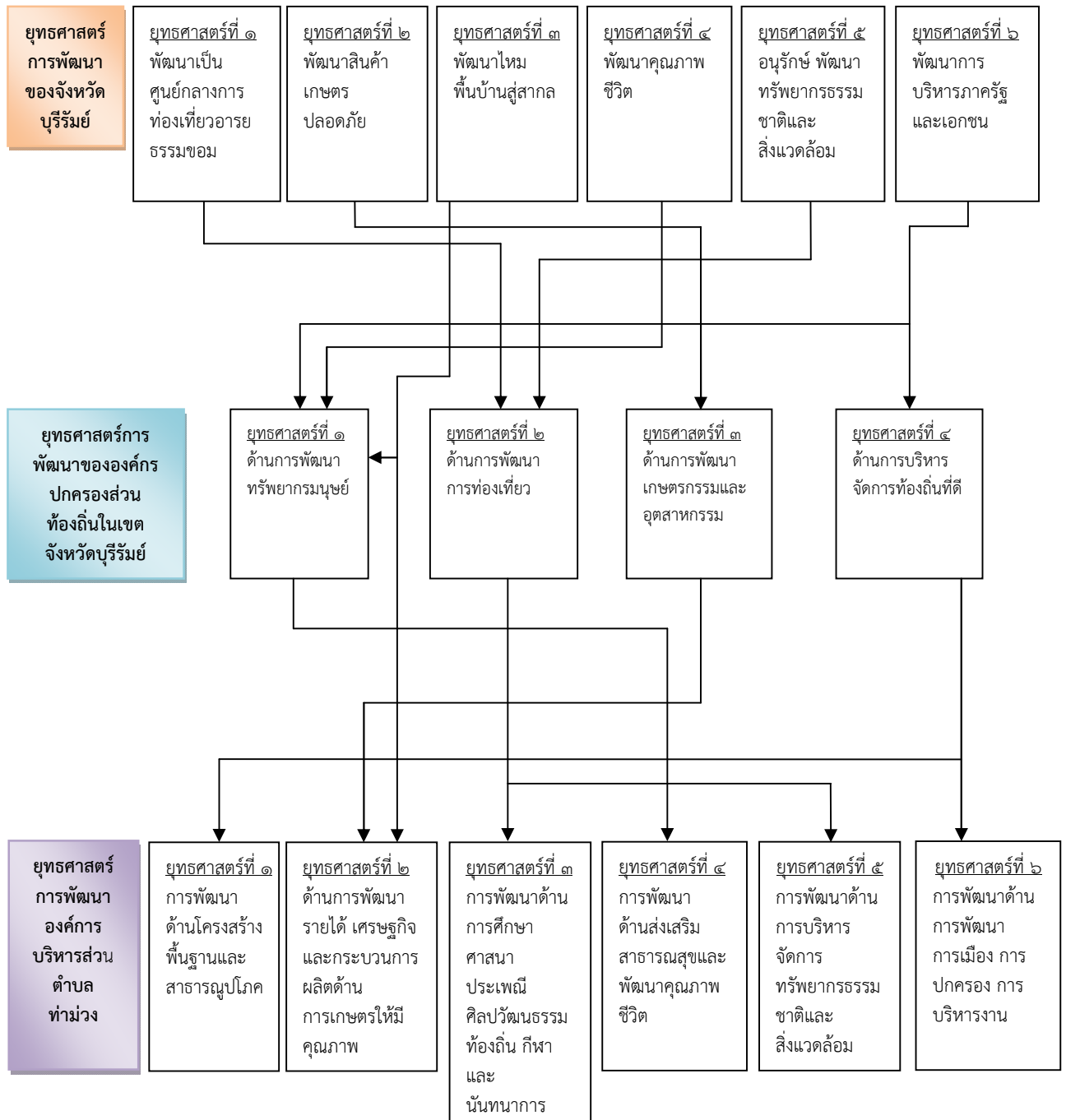
### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยก่อสร้างพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น เส้นทางคมนาคม ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา ระบบโทรคมนาคม
๒. การบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๓. การบำรุง รักษาสุขภาพสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาสิ่งแวดล้อม การปรับปรุงภูมิทัศน์ ก่อสร้างพัฒนา และปรับปรุงสวนสาธารณะ รักษาสภาพแวดล้อมแม่น้ำลำคลอง จัดให้มีระบบการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๔. การส่งเสริมพัฒนาการเศรษฐกิจ โดยการส่งเสริมอาชีพ การพัฒนาศักยภาพเกษตรกรและการพัฒนา ด้านการเกษตร ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การสังคมสงเคราะห์ การ พัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคม การส่งเสริมการดูแลรักษาสุขภาพอนามัยและการกีฬา การส่งเสริม การศึกษา การเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร
๖. การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยส่งเสริมเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมกิจการด้านศาสนา
๗. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การพัฒนาบุคลากร พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ การสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
๘. สร้างความพร้อมของตำบลเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

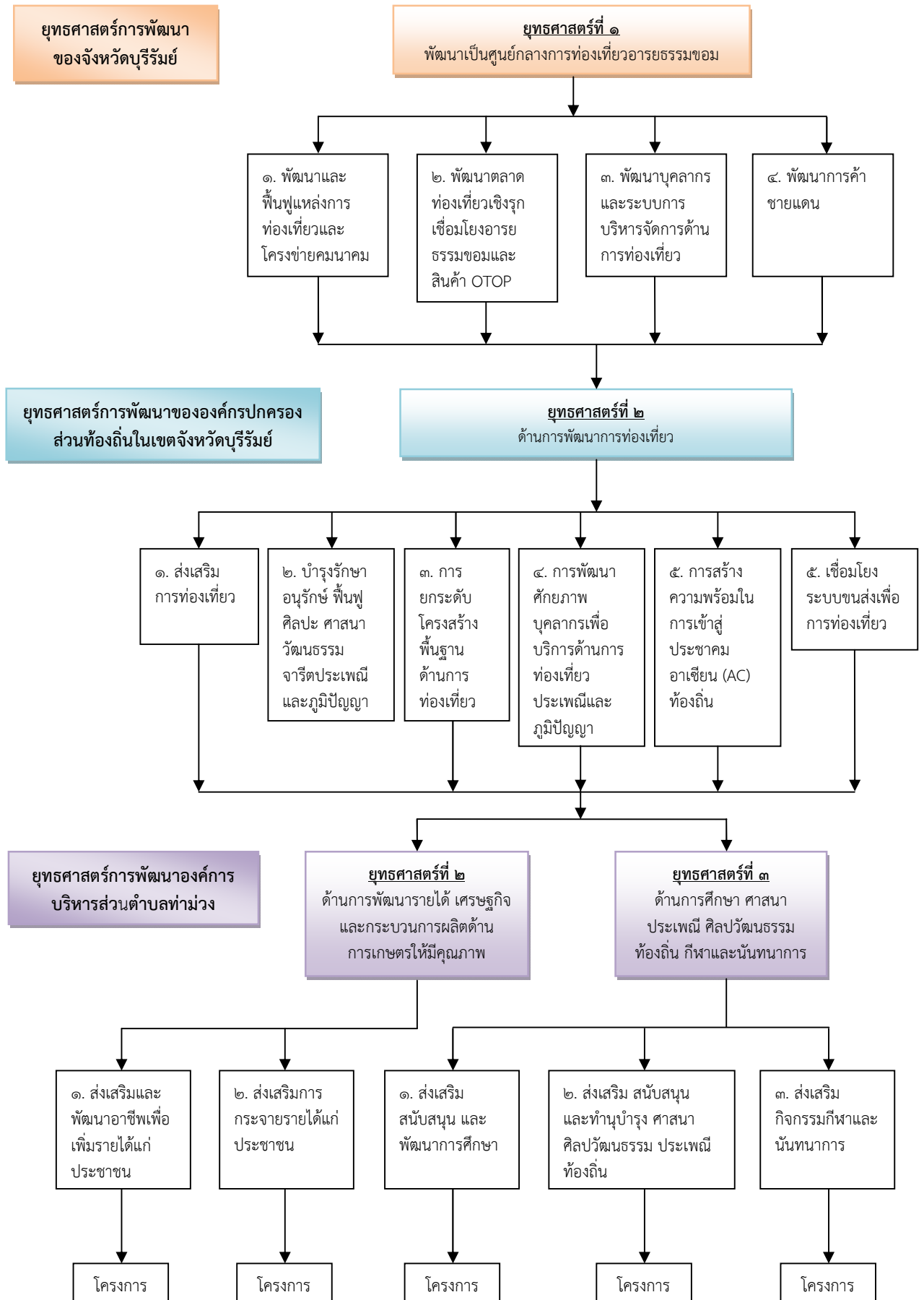
### ๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

แบบ ยท.๐๑

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒



**แบบ ยท. ๐๑**

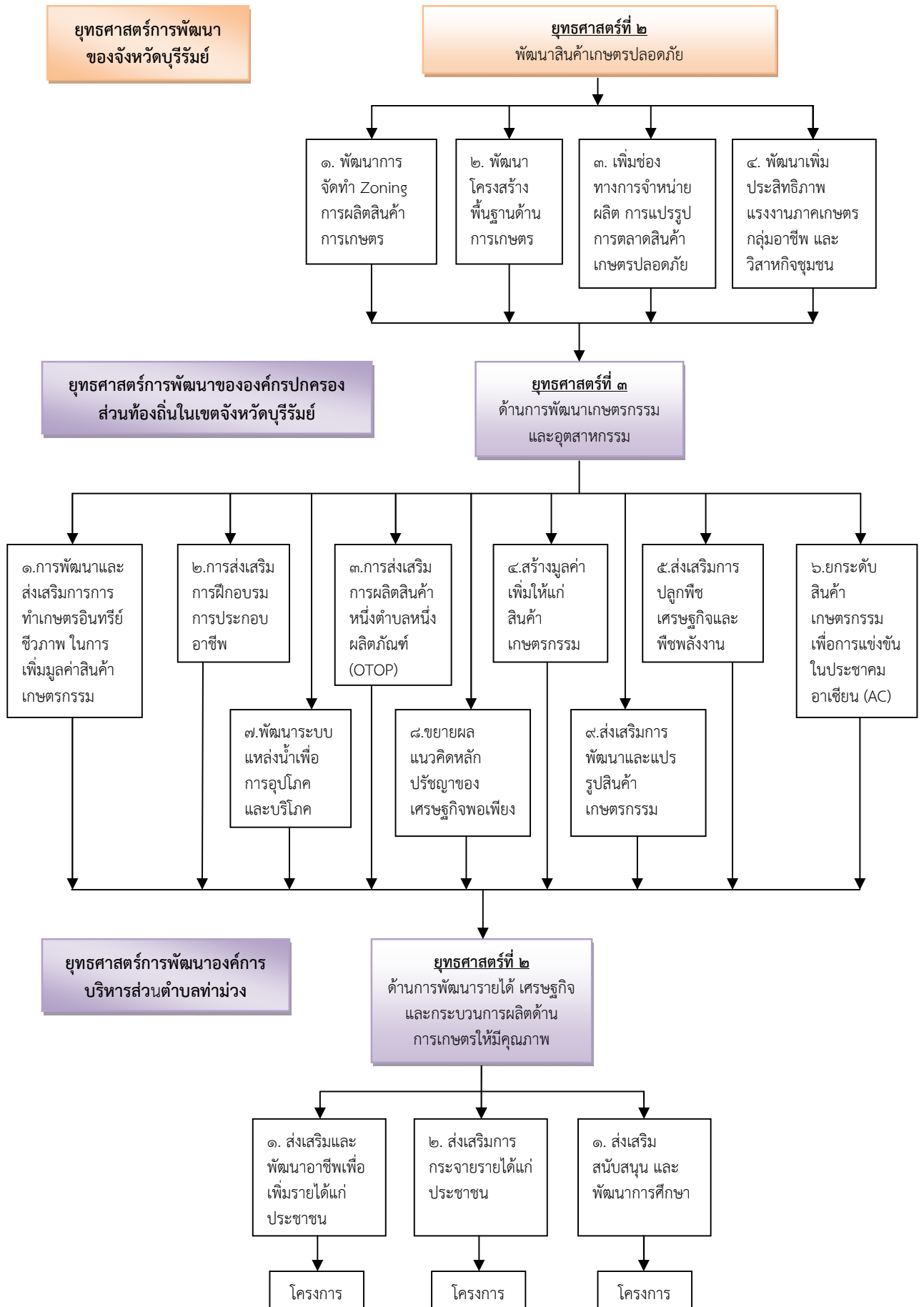




## โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มอาชีพทอผ้าไหม กลุ่มอาชีพทอผ้าด้าย กลุ่มทอเย็บจักร กลุ่มแกะสลักงาช้าง กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง ฯลฯ
๒. โครงการส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน เช่น ปลูग्งาดำหลังการเก็บเกี่ยวข้าว ผลิตปุ๋ยอินทรีย์-ปุ๋ยชีวภาพ ฯลฯ
๓. โครงการอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานนอกสถานที่ของกลุ่มอาชีพ
๔. โครงการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรอินทรีย์ และจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๕. โครงการส่งเสริมและกระจายรายได้ เช่น การส่งเสริมการปลูกพืชผัก ฯลฯ
๖. โครงการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษา เช่น วัสดุ-อุปกรณ์ สื่อการเรียน
๗. โครงการส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุง ศาสนาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ที่สำคัญๆ ทั้งในตำบล และหน่วยงานอื่นที่ขอรับอุดหนุน เช่น อุดหนุนงานรัฐพิธีอำเภอ ฯลฯ
๘. โครงการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ทั้งในตำบล และหน่วยงานอื่นที่ขอรับอุดหนุน เช่น อุดหนุนกีฬาอำเภอ ฯลฯ

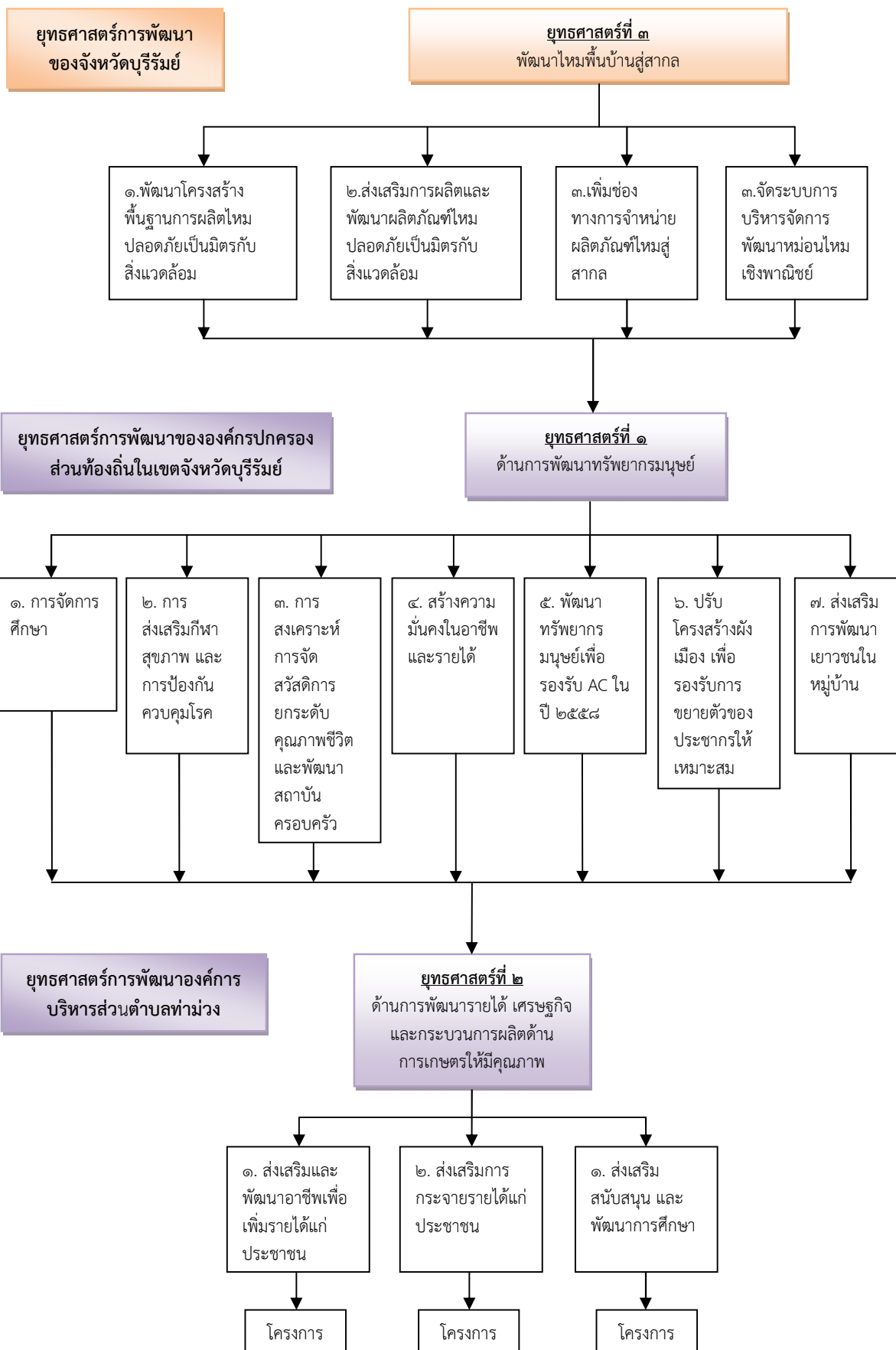
แบบ ยท. ๐๑



### โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มอาชีพทอผ้าไหม กลุ่มอาชีพทอผ้าด้าย กลุ่มทอเย็บจักร กลุ่มแกะสลักงาช้าง กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง ฯลฯ
๒. โครงการส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน เช่น ปลูกงาดำหลังการเก็บเกี่ยวข้าว ผลิตปุ๋ยอินทรีย์-ปุ๋ยชีวภาพ ฯลฯ
๓. โครงการอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานนอกสถานที่ของกลุ่มอาชีพ
๔. โครงการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรอินทรีย์ และจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๕. โครงการส่งเสริมและกระจายรายได้ เช่น การส่งเสริมการปลูกพืชผัก ฯลฯ
๖. โครงการส่งเสริมการส่งเสริมการผลิตสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เช่น ผ้าไหมลายขึ้นดินแดง ฯลฯ

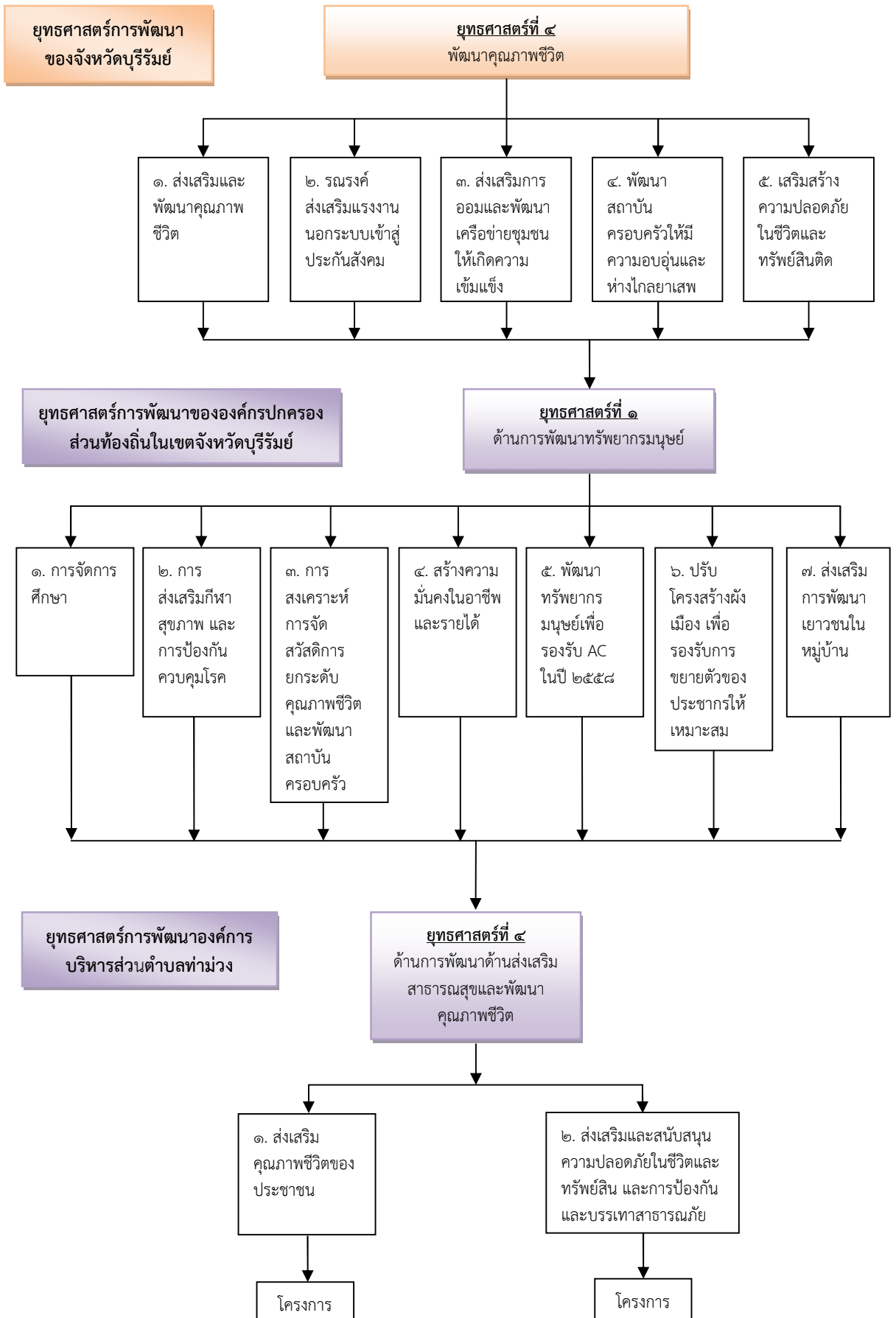
แบบ ยท. ๐๑



### โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มอาชีพทอผ้าไหม กลุ่มอาชีพทอผ้าด้าย กลุ่มทอเย็บจักร กลุ่มแกะสลักงาช้าง กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง ฯลฯ
๒. โครงการส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน เช่น ปลูग्งาดำหลังการเก็บเกี่ยวข้าว ผลิตปุ๋ยอินทรีย์-ปุ๋ยชีวภาพ ฯลฯ
๓. โครงการอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานนอกสถานที่ของกลุ่มอาชีพ
๔. โครงการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้หรือศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรอินทรีย์ และจัดตั้งศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล
๕. โครงการส่งเสริมและกระจายรายได้ เช่น การส่งเสริมการปลูกพืชผัก ฯลฯ
๖. โครงการส่งเสริมการส่งเสริมการผลิตสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) เช่น ผ้าไหมลายขึ้นดินแดง ฯลฯ

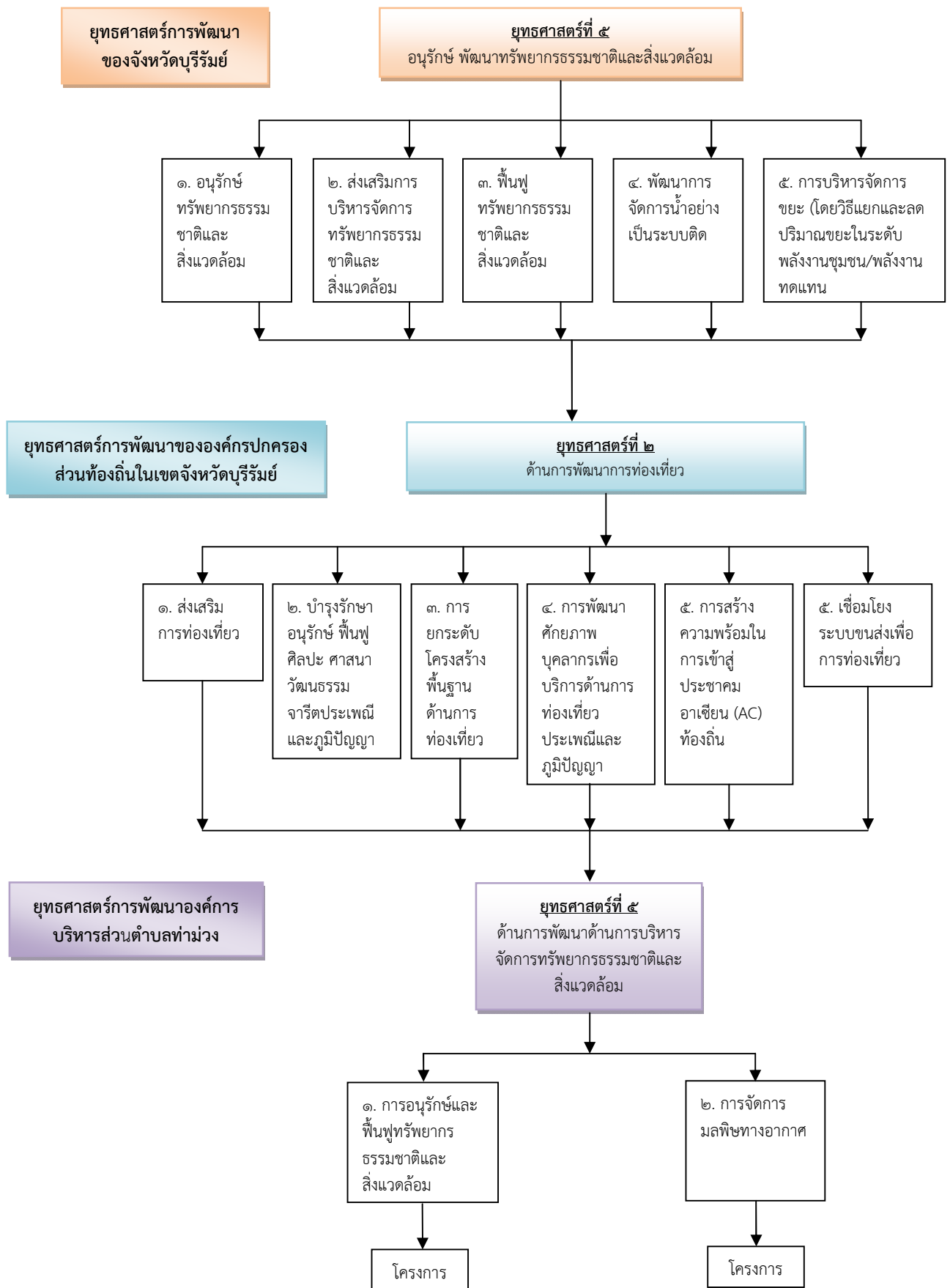
แบบ ยท. ๐๑



**โครงการ/กิจกรรม**

๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพการออกกำลังกาย
๒. โครงการส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรคไข้เลือดออก พืชสุนัขบ้าและโรคระบาดอื่นๆ
๓. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน
๔. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์บริการแก่ประชาชน
๕. โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล
๖. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์
๗. โครงการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
๘. โครงการสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลท่าม่วง
๙. โครงการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันยาเสพติดในพื้นที่
๑๐. โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล

แบบ ยท. ๐๑

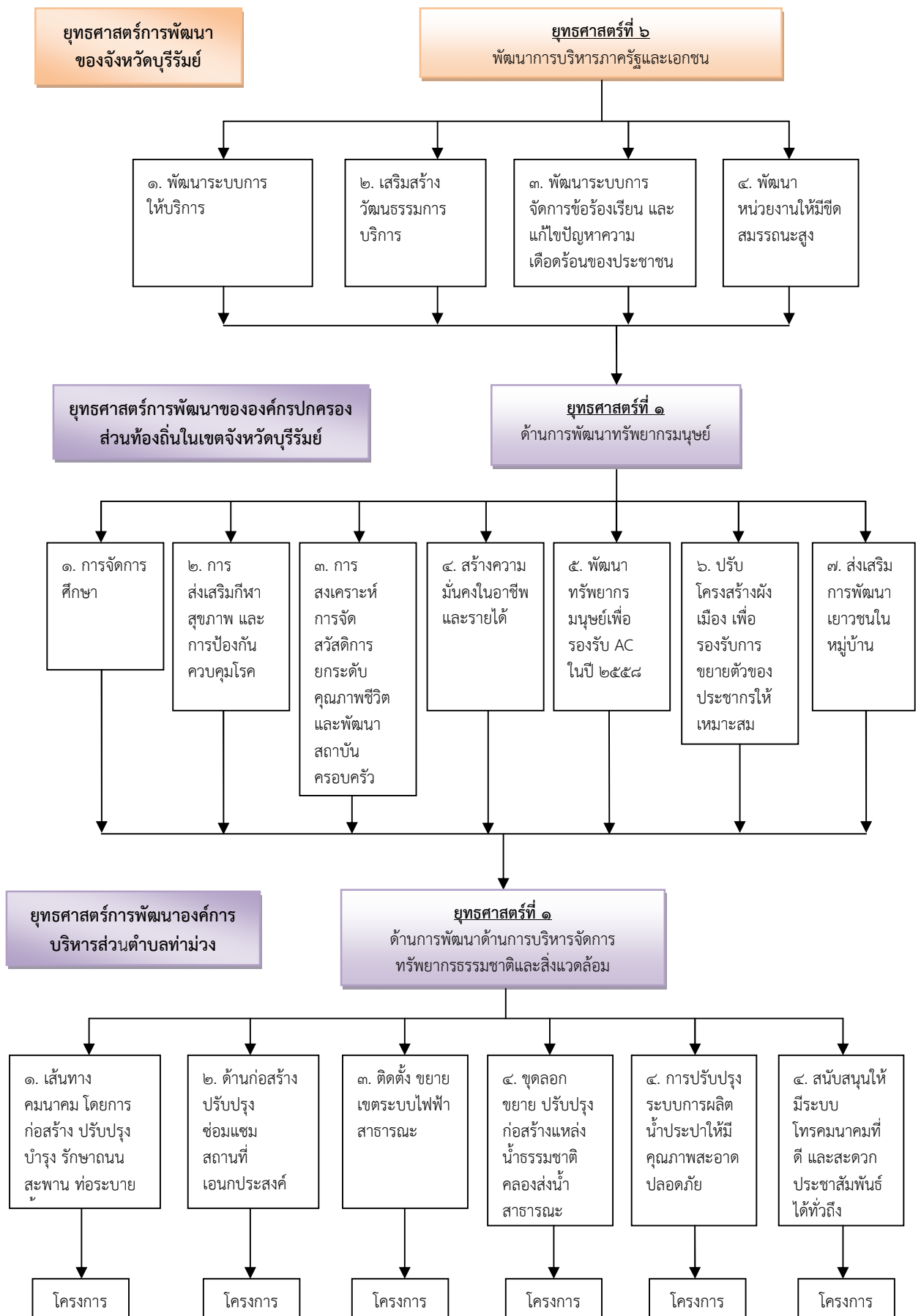




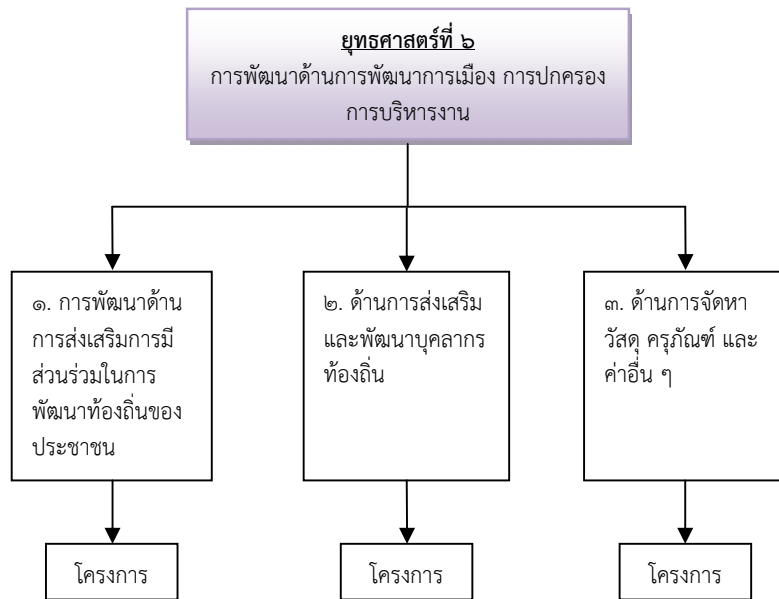
## โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การปลูกป่าทดแทน ฯลฯ
๒. โครงการรณรงค์ใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพแทนปุ๋ยเคมี
๓. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงาน
๔. โครงการรณรงค์เพื่อลดอันตรายจากการใช้สารเคมีป้องกันกำจัดศัตรูพืชในภาคเกษตร
๕. โครงการฝึกอบรมและรณรงค์การไถกลบฟางข้าว
๖. โครงการคัดแยกขยะ ตำบลท่าม่วง
๗. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ราชการ
๘. โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอย
๙. โครงการรณรงค์ต่างๆ เช่น ชยะชุมชน น้ำเสีย จิตสำนึกการทิ้งขยะ ฯลฯ

แบบ ยท. ๐๑



(ต่อ)




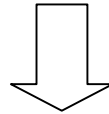
### โครงการ/กิจกรรม


๑. โครงการส่งเสริมให้ประชาชนและองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและบริหารท้องถิ่น
๒. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๓. โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น อบรมความรู้กฎหมาย ระเบียบใหม่ อบรมพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อบรมคุณธรรม จริยธรรม
๔. โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการ
๕. โครงการซ่อมแซมวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเพื่อการใช้งานที่คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
๖. โครงการปรับปรุงและเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรให้สามารถบริการให้ครบทุกระดับ
๗. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น การรับชำระภาษี การช่วยเหลือผู้ประสบภัย การจดทะเบียนพาณิชย์ การขออนุญาตก่อสร้าง เป็นต้น
๘. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่เพื่อรองรับการบริการประชาชน
๙. โครงการเสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล
๑๐. การออกข้อบัญญัติ อบต. เพื่อควบคุมการจัดระเบียบสังคม
๑๑. โครงการเสวนาเวทีวาระประชาชนระดับตำบล
๑๒. โครงการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารแก่ชุมชน
๑๓. โครงการจัดทำประชาคมให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพิจารณาและการบริหารงานท้องถิ่น
๑๔. โครงการประเมินความพึงพอใจประชาชนในการรับบริการ

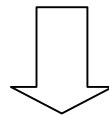
## ๓.๒ แผนที่ยุทธศาสตร์


ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
Strategy Map


วิสัยทัศน์		“สภาพนนดี มีแสงสว่างด้วยไฟฟ้า น้ำประปาทุกหมู่บ้าน ระบบชลประทานเต็มพื้นที่ สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกล หลากหลายกลุ่มอาชีพ เป็นดวงประทีปสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนชราพัฒนาประชาธิปไตย คงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น”
------------	---	--






พันธกิจ		๑. บริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๒. บริหารจัดการแหล่งน้ำ อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓. ส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจให้มั่นคง ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
---------	---	---	--	--	--






จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง					
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา		๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความครบครัน	๒. มีการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓. ประชาชนมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔. ประชาชนในพื้นที่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดงาม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง							
ยุทธศาสตร์		<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬาและนันทนาการ	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านส่งเสริม สาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b> ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</b> ยุทธศาสตร์การพัฒนา การเมือง การปกครอง การบริหารงาน

จำแนกยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค							
แนวทางการพัฒนา		๑. การพัฒนาเส้นทางคมนาคม โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ	๒. การพัฒนาด้านก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สถานที่ เอนกประสงค์	๓. การพัฒนาการติดตั้ง ขยายเขตระบบไฟฟ้า สาธารณะ	๔. การพัฒนาการขุดลอก ขยาย ปรับปรุง ก่อสร้างแหล่งน้ำ ธรรมชาติคลองส่งน้ำ สาธารณะ	๕. การพัฒนาการปรับปรุงระบบการผลิต น้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย	๖. การพัฒนาสนับสนุนให้มีระบบโทรคมนาคมที่ดี และสะดวก ประชา -สัมพันธ์ได้ทั่วถึง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ							
แนวทางการพัฒนา		๑. ส่งเสริมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน			๒. ส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬาและนันทนาการ							
แนวทางการพัฒนา		๑. การพัฒนาด้านส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษาการ		๒. การพัฒนาด้านการส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น		๓. การพัฒนาด้านการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต			
แนวทางการพัฒนา		๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน	๒. การพัฒนาด้านการส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			
แนวทางการพัฒนา		๑. การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒. การพัฒนาด้านการจัดการมลพิษทางอากาศ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหารงาน			
แนวทางการพัฒนา		๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน	๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๓. ด้านการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และค่าอื่น ๆ

ส่วนที่ ๔  
รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์  
การพัฒนาขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลท่าม่วง (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

## บทที่ ๔

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

## พันธกิจ

- ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุง แหล่งน้ำการเกษตร
- ก่อสร้างปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม เช่น ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น
- ก่อสร้าง พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น น้ำอุปโภคบริโภค ถนน ไฟฟ้า ประปา อินเทอร์เน็ต เป็นต้น
- สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
- พัฒนาระบบการเครือข่ายคมนาคม การสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์

## เป้าประสงค์

- เพื่อการบริหารจัดการแหล่งน้ำทำการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อเป็นทางระบายน้ำไม่ให้เกิดน้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก
- เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน
- เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- เพื่อให้ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
- เพื่อติดตั้ง ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่าง
- เพื่อพัฒนาระบบการเครือข่ายคมนาคม การสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์

## ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร่องระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ก่อสร้างทางระบายน้ำในฤดูน้ำหลาก ป้องกันน้ำท่วมขัง
- เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน
- เส้นทางคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยในการสัญจรไป-มา
- ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
- หมู่บ้านมีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างอย่างทั่วถึง
- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างขององค์กรได้อย่างทั่วถึง

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ด้านเส้นทางคมนาคม โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ	- จำนวนโครงการก่อสร้างถนน และวางท่อระบายน้ำ - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการปรับปรุง บำรุงรักษา



(ต่อ)

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒. ด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สถานที่เอนกประสงค์	- จำนวนสถานที่ แห่งที่ ที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนสถานที่ แห่งที่ ที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม
๓. ด้านการติดตั้ง ขยายเขตระบบไฟฟ้า สาธารณะ	- ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ให้ใช้งานได้ดีทุกแห่ง
๔. ด้านการขุดลอก ขยาย ปรับปรุง ก่อสร้าง แหล่งน้ำธรรมชาติ คลองส่งน้ำสาธารณะ	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู - จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุงและก่อสร้าง
๕. ด้านการปรับปรุงระบบการผลิต น้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย	- จำนวนแหล่งน้ำประปาที่ได้รับการปรับปรุง
๖. ด้านการสนับสนุนให้มีระบบโทรคมนาคม ที่ดี และสะดวก ประชาสัมพันธ์ได้ทั่วถึง	- จำนวนหอกระจายข่าวในการประชาสัมพันธ์

### หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### ความเชื่อมโยง

#### ๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ พัฒนาความเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยขอม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจ และกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุนเพื่อการผลิตด้านการเกษตร

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนเพื่อการเกษตร

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนิน

ชีวิต

### เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาวะของชุมชน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง

### ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น
๒. กิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาวะของชุมชน
๓. แหล่งเรียนรู้ทางการเกษตร เพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบอาชีพและขยายผลตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๔. กลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรีแม่บ้านให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน
๕. ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนครัวเรือนที่จัดทำบัญชีครัวเรือนและใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</li> <li>- จำนวนกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาวะของชุมชน</li> </ul>
๒. ส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนโครงการที่ดำเนินการ</li> <li>- จำนวนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ</li> <li>- จำนวนกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุน</li> </ul>

#### หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

#### ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสินค้าเกษตรปลอดภัย
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬาและนันทนาการ

#### พันธกิจ

๒. ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ

#### เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๒. เพื่อพัฒนาทางด้านการศึกษาของประชาชนมีโอกาสได้เรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้อยู่สืบไป
๔. เพื่อให้ประชาชนมีสนามกีฬาและสวนนันทนาการได้ออกกำลังกาย

#### ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน
๒. ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. ประชาชน สืบทอด พิธีกรรม อนุรักษศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๔. การแข่งขันกีฬาและนันทนาการทำให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น

#### กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศูนย์ฯ ทั้ง ๖ ด้าน</li> <li>- จำนวนแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น</li> <li>- จำนวนสถานศึกษาที่ให้ความรู้กับประชาชนทั้งในและนอกระบบ</li> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ</li> </ul>
๒. ส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์พระพุทธศาสนา</li> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย</li> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ</li> </ul>
๓. ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักเรียนอย่างเต็มศักยภาพ</li> <li>- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ</li> <li>- จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน</li> </ul>

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

**ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมสาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต****พันธกิจ**

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ป้องกันโรค และมีการเฝ้าระวัง รักษามาตรฐาน มีอาหารปลอดภัย
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนรณรงค์การขับขีปลอดภัย
๓. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
๔. ส่งเสริมสนับสนุนรณรงค์ให้เด็กและเยาวชน ห่างไกลยาเสพติด

**เป้าประสงค์**

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีอุปกรณ์กีฬาได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๔. เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

๑. เด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๒. มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง
๓. ประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน
๔. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ทุกคน
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
๖. ประชาชนได้รับการรณรงค์ ป้องกัน ปรามปราม อาชญากรรมและยาเสพติดทุกประเภท
๗. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในการเดินทาง

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับผลประโยชน์
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยง

### หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### ความเชื่อมโยง

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### พันธกิจ

๑. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อกระตุ้น และส่งเสริมให้มีการตั้งคณะกรรมการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่สนใจของนักท่องเที่ยวมากยิ่งขึ้น
๔. ประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. พัฒนาจัดกิจกรรมที่เอื้ออำนวยหรือส่งเสริมการท่องเที่ยว
๖. กระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

### เป้าประสงค์

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบต. ตลอดจนผู้นำชุมชน ด้านการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรกลุ่มน้ำมูลและกลุ่มน้ำชีแบบมีส่วนร่วม
๒. เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล สถานการณ์ นโยบาย สู่การแก้ไขปัญหาด้านการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรฯ ในพื้นที่ดำเนินโครงการ และบูรณาการสู่แผนปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร/ผู้นำ/นักวิจัยท้องถิ่นในการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับสภาพความต้องการและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรลุ่มน้ำมูลและลุ่มน้ำชี
๒. มีการเชื่อมโยงข้อมูล สถานการณ์ นโยบาย สู่การแก้ไขปัญหาด้านการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรฯ ในพื้นที่ดำเนินโครงการ และบูรณาการสู่แผนปฏิบัติงานร่วมกัน

**กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - จำนวนกิจกรรมการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ - จำนวนเนื้อที่ที่ดำเนินการการจัดกิจกรรม
๒. การจัดการมลพิษทางอากาศ	- จำนวนกลุ่ม/กิจกรรมการรณรงค์ขยะชุมชน - จำนวนกลุ่ม/กิจกรรมการรณรงค์ลดมลพิษในชุมชน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

**ความเชื่อมโยง****๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :**

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการอนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนารองการปกครองส่วนท้องถิ่น :**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหารงาน

**พันธกิจ**

ส่งเสริมพัฒนาระบบตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม นิติธรรม คัมค่า โปร่งใส การมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์**

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

**ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ  
ประชาชนมีส่วนร่วมเสนอแนวทางแก้ปัญหาในท้องถิ่น

## กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน	- จำนวนประชาชนที่ได้เข้ามามีส่วนร่วม - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร - จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนครั้งที่มีการจัดการประชาคม
๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	- จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมประชุมประชาคม - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม - จำนวนครั้งที่มีการปรับปรุงและเพิ่มอัตรากำลัง - จำนวนครั้งที่มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี - จำนวนครั้งที่มีการเสริมสร้างและปรับปรุงการบริหารงาน - จำนวนข้อบัญญัติ อบต. ที่ออกบังคับใช้
๓. จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่ากระแสไฟฟ้า และค่าอื่นๆ	- จำนวนครั้งที่มีการจัดหาวัสดุ - จำนวนครั้งที่มีการปรับปรุงอาคารสถานที่ - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

**หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

**ความเชื่อมโยง****๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๑. เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน ๒. เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. เพื่อการบริหารจัดการแหล่งน้ำทำการเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเป็นทางระบายน้ำไม่ให้ท่วมขังในฤดูน้ำหลาก	๔	๔	๔	๔	๔	ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนนสะพาน ท่อระบายน้ำ และซ่อมแซมสถานที่เอนกประสงค์	- จำนวนโครงการก่อสร้างถนน และวางท่อระบายน้ำเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษา	ชุดลอกและก่อสร้างร่องระบายน้ำ ๔ แห่ง	โครงการชุด - ชุดลอก - ปรับปรุง ขยาย  โครงการก่อสร้าง - ร่องระบายน้ำ	กองช่าง	สำนักงานปลัด
				๓. เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน ๔. เส้นทางคมนาคมมีความสะดวกปลอดภัยในการสัญจรไปมา	๕	๕	๕	๕	๕	ชุดลอก ขยายปรับปรุง ก่อสร้างแหล่งน้ำธรรมชาติ คลองส่งน้ำสาธารณะ ปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาดปลอดภัย	- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู - จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุงและก่อสร้าง	เส้นทางคมนาคม สัญจรและขนส่ง ๗ เส้นทาง	โครงการก่อสร้าง - ถนน คสล - ถนนดินลงลูกรัง - ถนนดินลงหินคลุก	กองช่าง	สำนักงานปลัด



## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค	๑. เพื่อพัฒนาบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และงานก่อสร้างต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน ๒. เพื่อปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้สามารถสัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๕. เพื่อให้ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง	๒	๒	๒	๒	๒	ด้านการติดตั้งขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ	- ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ใช้งานได้ดีทุกแห่ง	ติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า ๒ แห่ง	โครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลท่าม่วง	กองช่าง	สำนักงานปลัด
				๖. เพื่อติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่าง	๒	๒	๒	๒	๒	ซ่อมแซมและจัดหาเครื่องหอกระจายข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์	- จำนวนหอกระจายข่าวในการประชาสัมพันธ์	ติดตั้งหอกระจายข่าว ๒ แห่ง	โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	กองช่าง	สำนักงานปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสินค้าเกษตรปลอดภัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจและกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีความคุณภาพ	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาพของชุมชน	๑. กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น ๒. กิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาพของชุมชน ๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้เข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน	- จำนวนครัวเรือนที่จัดทำบัญชีครัวเรือนและใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาพของชุมชน	การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๑๐ แห่ง	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพภายในตำบลท่าม่วง	ส่วนเกษตร	สำนักงานปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาสินค้าเกษตรปลอดภัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนารายได้ เศรษฐกิจและกระบวนการผลิตด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาพของชุมชน	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพฝึกรวมอาชีพเพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน	๕	๕	๕	๕	๕	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืน	- จำนวนโครงการที่ดำเนินการ - จำนวนศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง - จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ - จำนวนกลุ่มที่ได้รับการสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุน	ให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืน ๕ แห่ง	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืน	ส่วนเกษตร	สำนักงานปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> อนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น กีฬา และ นันทนาการ	๑. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒. เพื่อพัฒนาทางการศึกษาของประชาชนมีโอกาสได้เรียนรู้ตลอดชีวิต	๑. ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน ๒. ประชาชนมีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษา	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา ศูนย์ฯ ทั้ง ๖ ด้าน - จำนวนแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น - จำนวนสถานศึกษาที่ให้ความรู้กับประชาชนทั้งในและนอกระบบ - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ๑๐ โครงการ/กิจกรรม	โครงการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษา - การศึกษานอกระบบ - การศึกษา สพฐ. - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> อนุรักษ์ พัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา และ นันทนาการ	๓. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นให้อยู่ สืบไป	๓. ประชาชน สืบทอด ฟื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและ ปราชญ์ ชาวบ้านใน ชุมชนท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป	๗	๗	๗	๗	๗	ส่งเสริม สนับสนุน และ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	- จำนวน โครงการ/ กิจกรรม ส่งเสริม อนุรักษ์ พระพุทธศาสนา - จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินงาน ส่งเสริมและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่นไทย - จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ	สืบทอด ฟื้นฟู อนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและ ปราชญ์ ชาวบ้านใน ชุมชนท้องถิ่นให้ คงอยู่สืบไป	โครงการสืบทอด ฟื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ ชาวบ้านในชุมชนท้องถิ่นให้ คงอยู่สืบไป - ประเพณี - วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา - ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่วน การศึกษา	สำนัก งาน ปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น กีฬา และ นันทนาการ	๔. เพื่อให้ประชาชนมีสนามกีฬาและสวนนันทนาการได้ออกกำลังกาย	๔. การแข่งขันกีฬาและนันทนาการทำให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนานักเรียนอย่างเต็มศักยภาพ - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนครั้งที่จัดการแข่งขัน	ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ๑๐ โครงการ/กิจกรรม	โครงการสืบทอด ฟื้นฟูอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและประชาชนบ้านในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป - ประเพณี - วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - ภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่วนการศึกษา	สำนักงานปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา ด้านส่งเสริม สาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง	๓. ประชาชนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ที่ได้รับ ความเดือดร้อน ๔. ส่งเสริมให้ เบี้ยยังชีพ ให้กับ ผู้สูงอายุ คนพิการและ ผู้ป่วยเอดส์ ทุกคน ๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และ ผู้ด้อยโอกาส	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับผลประโยชน์	ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๐ โครงการ/กิจกรรม	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น - จ่ายเบี้ยผู้สูงอายุ - จ่ายเบี้ยผู้พิการ - จ่ายเบี้ยผู้ป่วยเอดส์ - สนับสนุนทุนต่างๆ	สำนักงานปลัด	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา ด้านส่งเสริม สาธารณสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีอุปกรณีกีฬาได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด ๔. เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล	๑. เด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด ๒. มีสนามกีฬาและสวนนันทนาการให้ประชาชนได้ออกกำลังกายมีสุขภาพแข็งแรง ๖. ประชาชนได้รับการรณรงค์ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและยาเสพติดทุกประเภท ๗. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในการเดินทาง	๕	๕	๕	๕	๕	ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยง	ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕ โครงการ/กิจกรรม	โครงการส่งเสริม ป้องกัน - อบรมให้ความรู้ - ลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล - อบรมทบทวน อาสาฯ - สนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ลานกีฬาสำหรับออกกำลังกาย	สำนักงานปลัด	



## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบต. ตลอดจนผู้นำชุมชนด้านการบริหาร ยุทธศาสตร์เพื่อการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรลุ่มน้ำมูลและทรัพยากรลุ่มน้ำชีและลุ่มน้ำชีแบบมีส่วนร่วม ๒. เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสถานการณ์ นโยบายสู่การแก้ไขปัญหาด้านการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรฯ ในพื้นที่ดำเนินโครงการ และบูรณาการสู่แผนปฏิบัติงานร่วมกัน	๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรลุ่มน้ำมูลและลุ่มน้ำชี ๒. มีการเชื่อมโยงข้อมูลสถานการณ์ นโยบาย สู่การแก้ไขปัญหาด้านการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรฯ ในพื้นที่ดำเนินโครงการและบูรณาการสู่แผนปฏิบัติงานร่วมกัน	๕	๕	๕	๕	๕	การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - จำนวนกิจกรรมการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ - จำนวนเนื้อที่ที่ดำเนินการจัดการกิจกรรม	การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔ โครงการ/กิจกรรม	โครงการอนุรักษ์โดยการ - ปลูกป่า - ปรับปรุงภูมิทัศน์ - แนวเขตกันที่สาธารณะ - แนวเขตกันป่าชุมชน - รณรงค์และประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัด	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ อนุรักษ์ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร/ผู้นำ ในการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับสภาพความต้องการ และบริหารจัดการด้านขยะและมลพิษอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการกำจัดขยะมูลฝอยที่เป็นสาเหตุให้เกิดมลพิษทางอากาศ	๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการกำจัดขยะมูลฝอยที่เป็นสาเหตุให้เกิดมลพิษทางอากาศ ๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการกำจัดน้ำเสียที่เป็นสาเหตุให้เกิดมลพิษทางอากาศ	๔	๔	๔	๔	๔	การจัดการมลพิษทางอากาศ	- จำนวนกลุ่ม/กิจกรรมการรณรงค์น้ำเสียและขยะชุมชน - จำนวนกลุ่ม/กิจกรรมการรณรงค์ลดมลพิษในชุมชน	การจัดการมลพิษทางอากาศ ๔ โครงการ/กิจกรรม	โครงการรณรงค์และให้ความรู้โดยการ - บำบัดน้ำเสีย - ร่วมสร้างบ่อกำจัดขยะ - รณรงค์และประชาสัมพันธ์	สำนักงานปลัด	

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหาร ภาครัฐและ เอกชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหาร จัดการท้องถิ่นที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้าน การพัฒนา การเมือง การ ปกครอง การ บริหารงาน	๑. เพื่อพัฒนาระบบ การบริหารจัดการที่ดีมี ประสิทธิภาพตาม หลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๑. มีการ บริหารจัดการ ตามหลักธรร มาภิบาล อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. ประชาชน มีส่วนร่วม เสนอแนวทาง แก้ปัญหาใน ท้องถิ่น	๗	๗	๗	๗	๗	ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่นของ ประชาชน	- จำนวน กลุ่ม/ กิจกรรม การรณรงค์ น้ำเสียและ ขยะชุมชน - จำนวน กลุ่ม/ กิจกรรม การรณรงค์ ลดมลพิษใน ชุมชน	ส่งเสริมการ มีส่วนร่วม ในการ พัฒนา ท้องถิ่นของ ประชาชน ๗ โครงการ/ กิจกรรม	โครงการประชาคม โครงการอบรมสัมมนาฯ โครงการ อบต.สัญจร โครงการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักงาน ปลัด	
			๓. เพื่อพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓. เพื่อพัฒนา บุคลากร เจ้าหน้าที่ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๕	๕	๕	๕	๕	ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	- จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ท้องถิ่น - จำนวน ครั้งที่เข้า - จำนวน ที่มีการปรับ ปรุงการจัด เก็บภาษี - จำนวน ครั้งที่มีการ เสริมสร้าง และปรับ ปรุงการ บริหารงาน	ส่งเสริมและ พัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น ๕ โครงการ/ กิจกรรม	โครงการอบรมสัมมนาฯ โครงการทัศนศึกษาดูงาน นอกสถานที่ โครงการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร		

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการบริหารภาครัฐและเอกชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการท้องถิ่นที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมือง การปกครอง การบริหารงาน	๔. เพื่อจัดหาและบำรุงซ่อมแซม วัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ทั้งนอกและในสำนักงาน	๔. มีการจัดหาและบำรุงซ่อมแซม วัสดุ-อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ทั้งนอกและในสำนักงาน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่ากระแสไฟฟ้า และค่าอื่นๆ	- จำนวนกลุ่ม/กิจกรรม การรณรงค์ น้ำเสียและขยะชุมชน - จำนวนกลุ่ม/กิจกรรม การรณรงค์ลดมลพิษในชุมชน	จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ค่ากระแสไฟฟ้า และค่าอื่นๆ ๕๐	โครงการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า ประปา สำหรับการปฏิบัติงานของ อบต. โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ ไฟฟ้า ประปา ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. โครงการจ่ายค่าใช้จ่ายด้านอื่นๆ	ทุกส่วนราชการ	สำนักงานปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็น ศูนย์กลางการ ท่องเที่ยวอารย ธรรมขอม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนา การท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมและ สนับสนุนสร้างความ เข้มแข็งแก่กลุ่ม เกษตรกรและกลุ่ม อาชีพต่างๆ ในท้องถิ่น ๒. ส่งเสริมและ สนับสนุนการขับเคลื่อน ระบบเกษตรกรรม ยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุข ภาวะของชุมชน	๑. กลุ่ม เกษตรกรและ กลุ่มอาชีพมี ความเข้มแข็ง ขึ้น ๒. กิจกรรม ตามโครงการ ขับเคลื่อน ระบบ เกษตรกรรม ยั่งยืนสู่ อาหารเพื่อสุข ภาวะของ ชุมชน ๓. แหล่ง เรียนรู้ ทางด้าน การเกษตร เพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบ อาชีพและ ขยายผลตาม แนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง	๓	๓	๓	๓	๓	ส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพเพื่อ เพิ่มรายได้แก่ ประชาชน	- จำนวน ครัวเรือนที่ จัดทำบัญชี ครัวเรือน และใช้ชีวิต ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง - จำนวน ครั้งที่จัด กิจกรรม - จำนวน กลุ่มที่ได้รับ การ สนับสนุน การ ขับเคลื่อน ระบบ เกษตร ยั่งยืนสู่ อาหารเพื่อ สุขภาวะ ของชุมชน	ส่งเสริม สนับสนุน อาชีพ ๓ แห่ง	โครงการส่งเสริมอาชีพต่างๆ ภายในเขตตำบลท่าม่วง	ส่วน เกษตร	สำนัก ปลัด

## รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเป็น ศูนย์กลางการ ท่องเที่ยวอารย ธรรมขอม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนา การท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ประชาชน มีรายได้เพิ่มอย่างยั่งยืน และลดค่าใช้จ่าย ๔. ส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา อาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจ ชุมชนยั่งยืน ๕. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ประชาชน มีความรู้ เข้าใจและนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	๓. แหล่ง เรียนรู้ ทางด้าน การเกษตร เพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบ อาชีพและ ขยายผลตาม แนวคิด เศรษฐกิจ พอเพียง ๔. กลุ่ม อาชีพ/กลุ่ม สตรีแม่บ้าน ให้มีอาชีพ เสริมเพิ่ม รายได้ให้ ครัวเรือน ๕. ประชาชน ได้ดำเนินชีวิต ตามแนวทาง ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๓	๓	๓	๓	๓	ส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพที่ เพิ่มรายได้เพื่อ กระจายรายได้แก่ ประชาชน	- จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ - จำนวน ศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียง - จำนวน กลุ่มอาชีพที่ ได้รับการ สนับสนุน ทักษะใน การ ประกอบ อาชีพ - จำนวน กลุ่มที่ได้รับ การ สนับสนุน พัฒนา แหล่งทุน	ส่งเสริม สนับสนุน และ กระจาย รายได้แก่ ประชาชน อาชีพ ๓ แห่ง	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการกระจายรายได้ ในรูปแบบต่างๆ ภายในเขต ตำบลท่าม่วง	ส่วน เกษตร	สำนัก ปลัด

# ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

---

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ตามขั้นตอนการจัดทำแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามหมวด ๓ ข้อ ๑๖ และได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรียบร้อยแล้วนั้น

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๕ ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายธนสาร เขียมรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง