



# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พ.ศ. 2559 - 2563



โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

อำเภอฝาง จังหวัดบุรีรัมย์

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานปลัดฯ

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบรหการส่วนตํบลทํมวง จดัทํจันเพื่อใช้เป็นกรบในการกําหนด ทิศทางการพัฒนาขององคํการบรหการส่วนตํบลทํมวง ที่ตํองกําหนดถึงสภาพการณํที่ตํองการจะบรรลุถึงตลอดจนมีการกําหนด แนวทางในการที่จะบรรลุถึงสภาพการณํนั้น ๆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก็มีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่น เนื่องจาก เป็นแผนที่จะแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาขององคํการบรหการส่วนตํบลทํมวงในอนาคต โดยยึดถือยุทธศาสตร์การพัฒนาของชาติ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาของกระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์การพัฒนาของ จังหวัดบุรีรัมย์ ตลอดจนจะต้องมีความสอดคล้องกับสภาพของปัญหา ความตํองการของประชาชน นโยบายของผู้บริหาร ท้องถิ่น และศักยภาพของท้องถิ่นเป็นปัจจัยสำคัญ ในการกําหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององคํการบรหการส่วนตํบลทํมวง ที่จะใช้เป็นกรบในการพัฒนารองคํการบรหการส่วนตํบลทํมวงในอนาคต

คณะผู้จัดทํหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบรหการส่วนตํบลทํมวง จะเป็น ประโยชน์ต่อการค้าเนินงานของหน่วยงานในสังกัดองคํการบรหการส่วนตํบลทํมวง ตลอดจนการบริหารงาน และติดตามผล การดำเนินงานของผู้บริหารองคํการบรหการส่วนตํบลทํมวง และขอขอบคุณทุกฝายที่เกี่ยวข้อง ที่ทำให้การจัดทํแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบรหการส่วนตํบลทํมวงในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

งานนโยบายและแผน  
สำนักงานปลัด อบต.ทํมวง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	จ
บทที่ 1 บทนำ	1 - 2
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3 - 18
บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์	19 - 53
บทที่ 4 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	54 - 64
บทที่ 5 การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	65 - 76

ภาคผนวก

- แผนที่เขตการปกครองตำบลท่าม่วง
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่ 4/2557 ลงวันที่ 9 มกราคม 2557
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่ 5/2557 ลงวันที่ 9 มกราคม 2557
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่ 6/2557 ลงวันที่ 9 มกราคม 2557
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่ 7/2556 ลงวันที่ 10 มกราคม 2557
- ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง (พ.ศ.2559 - 2563)

บทที่ 1  
บทนำ

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ปัจจุบันรวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคนไทย-ประเทศเข้มแข็ง เน้นบริหารประเทศภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน

แผนพัฒนาที่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องจัดทำในลำดับแรกคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ ซึ่งจะกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมาย (Goal) เพื่อการพัฒนาในอนาคต ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และกรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เนื่องจากการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแผน แต่ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น "รัฐอิสระ" แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการกำกับ ดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2549 มาตรา 30 (4) และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 5.2 กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐและที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถ จัดสรรทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ

1. เพื่อสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าม่วงตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
2. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
4. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น
5. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันของทุกส่วน ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ

**ขั้นตอนที่ 1** การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบหน่วยงานที่รับผิดชอบ เตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

**ขั้นตอนที่ 2** การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญรวบรวมข้อมูล ปัญหา ศักยภาพของท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาชนท้องถิ่น ส่วนราชการรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

**ขั้นตอนที่ 3** การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันประเมินสถานการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และสภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก SWOT analysis

จุดแข็ง หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินการหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

จุดอ่อน หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินการ

โอกาส หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

**ขั้นตอนที่ 4** การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 2 และขั้นตอนที่ 3 มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

**วิสัยทัศน์** (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต อันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไร ในอนาคต”

**พันธกิจ** (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์ประกอบหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการ นำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 5** การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นการนำเอาวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณา กำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 6** การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องทำแล้ว เพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

**ขั้นตอนที่ 7** การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทาง การพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกขาด อันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

**ขั้นตอนที่ 8** การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนที่ 9** การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 ถึงขั้นตอนที่ 8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบของเทศบาลเมืองหัวหิน เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ

#### 1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ

1. เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนา ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

2. เป็นการรวมพลังในองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินการของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือกันจะนำไปสู่การมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ

3. เป็นตัวส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์ไม่เป็นเพียงการวิเคราะห์ข้อมูลแต่รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ และแผนยุทธศาสตร์จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ แนวทางและความมุ่งหวังจึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

4. แผนยุทธศาสตร์เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคตในภาพของศักยภาพหรือจุดแข็งจุดอ่อนขององค์กร ตลอดจนปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

## บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลท่าม่วง

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

2.1 สภาพทั่วไป

2.1.1 ที่ตั้ง

1. ที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอสตึก มีระยะทางประมาณ 20 กิโลเมตร ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับลำน้ำมูลเขตติดต่อ ต.ชุมพลบุรี อ.ชุมพลบุรี จ.สุรินทร์
ทิศตะวันออก	ติดกับลำน้ำชี เขตติดต่อตำบลกระโพ อ.ท่าตูม จ.สุรินทร์
ทิศใต้	ติดกับเขตตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันตก	ติดกับเขตตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

2. จัดตั้งจากสภาตำบลท่าม่วง เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2540

3. ที่ตั้ง เลขที่ 5 หมู่ที่ 8 บ้านโนนยาง ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

4. เนื้อที่ในเขตตำบลท่าม่วง จำนวน 59 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 36,895 ไร่

5. เนื้อที่ตั้งสำนักงาน คือที่สาธารณประโยชน์โดยประมาณ จำนวน 45 ไร่

6. ภูมิประเทศ เป็นพื้นที่ราบลุ่มน้ำท่วมถึง มีแม่น้ำมูลและแม่น้ำชีเป็นสายหลัก ทำการประมงน้ำจืดจากหมู่บ้านท่าเรือ หมู่ 7 ถึง บ้านโนนยาง หมู่ที่ 8 มี 3 ฤดู คือฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงกันยายน ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึง กุมภาพันธ์ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเมษายน ของทุกปี ประชาชนส่วนใหญ่ใช้ประโยชน์ในด้านเกษตรกรรม (ทำนา - ทำไร่รวมประมาณ 30,000 ไร่)

2.1.2 การปกครองแบ่งออกเป็น 11 หมู่บ้าน

ตารางที่ 1 สถิติประชากรชาย/หญิง และจำนวนครัวเรือนระดับตำบล

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวม (คน)
1	บ้านท่าม่วง	374	372	348
2	บ้านบึง	282	282	750
3	บ้านสำโรง	156	162	417
4	บ้านตราด	184	179	552
5	บ้านชีเหล็ก	410	387	542
6	บ้านโนนธาตุ	292	186	347
7	บ้านท่าเรือ	593	564	441
8	บ้านโนนยาง	153	139	650
9	บ้านสำโรงพัฒนา	89	87	476
10	บ้านโพนเงิน	185	167	386
11	บ้านท่าม่วงใหม่	356	349	318
รวม		3,079	2,974	6,053

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอสตึก (ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน กุมภาพันธ์ 2558)



2.1.3 ข้อมูลประชากร

- (1) จำนวนประชากรทั้งสิ้น จำนวน 6,053 คน
- (2) จำนวนครัวเรือน จำนวน 1,367 ครัวเรือน
- 1. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน จำนวนตำบลท่าม่วง 1 คน ผู้ใหญ่บ้าน 10 คน ดังนี้

ตารางที่ 2 ตารางทำเนียบกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านตำบลท่าม่วง

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ-สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
1	บ้านท่าม่วง	นายสมควร ใจกล้า
2	บ้านบึง	นายตะวัน อยู่ศิริรัมย์
3	บ้านสำโรง	นายอิน ช้อนกลิน
4	บ้านตราด	นายพรพล ศรีตะวัน
5	บ้านชีเหล็ก	นายทองสุข ยี่รัมย์
6	บ้านโนนธาตุ	นายอุทัย ยี่รัมย์
7	บ้านท่าเรือ	นายสมโภชน์ สกุลทอง
8	บ้านโนนยาง	นายอำพร ศรีตะวัน
9	บ้านสำโรงพัฒนา	นางสุวรรณ โยรัมย์
10	บ้านโพเงิน	นายเหมา ทรัพย์มาก
11	บ้านท่าม่วงใหม่	นายเชิ่อม เขียมรัมย์

จำนวนประชากร จำแนกตามอายุ ปี 2558 ที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนในวันสำรวจ ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558 ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

สรุปประชากรที่อาศัยอยู่จริง

- (1) มีครัวเรือน ทั้งหมด 1,367 ครัวเรือน
- (2) จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง ทั้งหมด 4,403 คน
  - (2.1) เพศชาย ทั้งหมด 2,205 คน
  - (2.2) เพศหญิง ทั้งหมด 2,198 คน

จำแนกตามช่วงอายุในข้อมูล จปฐ.

ช่วงอายุ	เพศชาย		เพศหญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	8	0.36	8	0.36	16	0.36
1 ปีเต็ม - 2 ปี	28	1.27	26	1.18	54	1.23
3 ปีเต็ม - 5 ปี	67	3.04	73	3.32	140	3.18
6 ปีเต็ม - 11 ปี	194	8.80	148	6.73	342	7.77
12 ปีเต็ม - 14 ปี	91	4.13	90	4.09	181	4.11
15 ปีเต็ม - 17 ปี	87	3.95	90	4.09	177	4.02
18 ปีเต็ม - 25 ปี	247	11.20	243	11.06	490	11.13
26 ปีเต็ม - 49 ปี	821	37.23	804	36.58	1,625	36.91
50 ปีเต็ม - 60 ปี	325	14.74	338	15.38	663	15.06
มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป	337	15.28	378	17.20	715	16.24
รวม	2,205	100.00	2,198	100.00	4,403	100.00

ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ตามหนังสืออำเภอสตึก ที่ บร 0619/ว 1855 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 เรื่องการนำเสนอผลและใช้ประโยชน์ข้อมูล จปฐ. (เขตชนบท) และข้อมูลพื้นฐาน (เขตเมือง) ปี 2558

รายงานจำนวนประชากร  
ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี 2558  
ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

พื้นที่	จำนวนครัวเรือน	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวม (คน)
หมู่ที่ 1 บ้านท่าม่วง	193	297	298	595
หมู่ที่ 2 บ้านบึง	127	183	203	386
หมู่ที่ 3 บ้านสำโรง	68	104	115	219
หมู่ที่ 4 บ้านตราด	92	143	139	282
หมู่ที่ 5 บ้านจันทเหล็ก	192	316	300	616
หมู่ที่ 6 บ้านโนนธาตุ	124	227	204	431
หมู่ที่ 7 บ้านท่าเรือ	239	413	403	816
หมู่ที่ 8 บ้านโนนยาง	75	126	102	228
หมู่ที่ 9 บ้านสำโรงพัฒนา	34	52	69	121
หมู่ที่ 10 บ้านโพธิ์เงิน	71	132	129	261
หมู่ที่ 11 บ้านท่าม่วงใหม่	152	212	236	448
<b>รวม</b>	<b>1,367</b>	<b>2,203</b>	<b>2,198</b>	<b>4,403</b>

ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ตามหนังสืออำเภอสตึก ที่ บร 0619/ว 1855 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 เรื่องการนำเสนอผลและใช้ประโยชน์ข้อมูล จปฐ. (เขตชนบท) และข้อมูลพื้นฐาน (เขตเมือง) ปี 2558

2.1.4 สภาพเศรษฐกิจ

1. การประกอบอาชีพ

ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมได้แก่ ทำนา 874 ครัวเรือน, ทำไร่ 346 ครัวเรือน, ทอผ้า 28 ครัวเรือน, ค้าขาย 116 ครัวเรือน, รับราชการ 57 ครัวเรือน, รับจ้าง 415 ครัวเรือน, เลี้ยงสัตว์ 31 ครัวเรือน

2. หน่วยธุรกิจในตำบล

- สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ประเภท ก. จำนวน 2 แห่ง
- สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ประเภท ค. ลักษณะที่ 2 จำนวน 2 แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 2 แห่ง
- โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 20 แห่ง

สภาพเศรษฐกิจด้านรายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน/บุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

พื้นที่	จำนวนครัวเรือน	รายได้ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)	รายได้บุคคลเฉลี่ย (บาท/ปี)
หมู่ที่ 1 บ้านท่าม่วง	193	163,843	62,877
หมู่ที่ 2 บ้านบึง	127	239,864	78,919
หมู่ที่ 3 บ้านสำโรง	68	290,656	90,249
หมู่ที่ 4 บ้านตราด	92	228,474	74,538
หมู่ที่ 5 บ้านจันทเหล็ก	192	220,544	68,741
หมู่ที่ 6 บ้านโนนธาตุ	124	304,933	87,730
หมู่ที่ 7 บ้านท่าเรือ	239	374,226	109,608
หมู่ที่ 8 บ้านโนนยาง	75	336,997	120,723
หมู่ที่ 9 บ้านสำโรงพัฒนา	34	240,514	67,582
หมู่ที่ 10 บ้านโพธิ์เงิน	71	321,325	87,410
หมู่ที่ 11 บ้านท่าม่วงใหม่	152	204,788	69,482
<b>รวมเฉลี่ย</b>	<b>1,367</b>	<b>269,129</b>	<b>83,556</b>

ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ตามหนังสืออำเภอสตึก ที่ บร 0619/ว 1855 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 เรื่อง การนำเสนอผลและใช้ประโยชน์ข้อมูล จปฐ. (เขตชนบท) และข้อมูลพื้นฐาน (เขตเมือง) ปี 2558

สภาพเศรษฐกิจด้านรายจ่ายเฉลี่ยต่อครัวเรือน/บุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

พื้นที่	จำนวนครัวเรือน	รายได้ครัวเรือนเฉลี่ย (บาท/ปี)	รายได้บุคคลเฉลี่ย (บาท/ปี)
หมู่ที่ 1 บ้านท่าม่วง	193	109,937	35,660
หมู่ที่ 2 บ้านบึง	127	124,869	41,084
หมู่ที่ 3 บ้านสำโรง	68	62,238	19,325
หมู่ที่ 4 บ้านตราด	92	152,380	49,713
หมู่ที่ 5 บ้านชีเหล็ก	192	80,684	25,148
หมู่ที่ 6 บ้านโนนธาตุ	124	127,468	36,673
หมู่ที่ 7 บ้านท่าเรือ	239	126,476	37,044
หมู่ที่ 8 บ้านโนนยาง	75	232,305	76,414
หมู่ที่ 9 บ้านสำโรงพัฒนา	34	144,041	40,474
หมู่ที่ 10 บ้านโพนเงิน	71	239,537	65,161
หมู่ที่ 11 บ้านท่าม่วงใหม่	152	119,705	40,614
รวมเฉลี่ย	1,367	127,560	39,604

ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ตามหนังสืออำเภอสตึก ที่ บร 0619/ว 1855 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 เรื่อง การนำเสนอผลและใช้ประโยชน์ข้อมูล จปฐ. (เขตชนบท) และข้อมูลพื้นฐาน (เขตเมือง) ปี 2558

สรุปรายได้ของประชากร

- ครัวเรือนที่มีรายได้สูงกว่า 30,000 บาท/คน/ปี จำนวน 1,355 ครัวเรือน
- ครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาท/คน/ปี จำนวน 12 ครัวเรือน
- รายได้เฉลี่ยของประชากรของหมู่บ้าน จำนวน 83,556.00 บาท/บุคคล
- รายได้เฉลี่ยของประชากรของหมู่บ้าน จำนวน 269,129.00 บาท/ครัวเรือน

ข้อมูลทางเศรษฐกิจ/อาชีพ (บางครอบครัวมีหลายอาชีพ)

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนาเป็นอาชีพหลักและประชากรที่ว่างจากการทำนามักจะประกอบรับจ้างทั่วไป นอกจากนี้ยังมีอาชีพรับราชการเป็นบางส่วนอีกส่วนหนึ่งมีการอพยพไปทำงานที่กรุงเทพฯ หรือในตัวเมืองเนื่องจากประสบปัญหาเศรษฐกิจตกต่ำการหางานต่างถิ่นเลือ่งาน ส่งผลให้ประชากรอยู่ในพื้นที่น้อย

- อาชีพทำการเกษตร	จำนวน	2,617	คน
- อาชีพทำสวน/ทำไร่	จำนวน	1	คน
- อาชีพรับราชการ	จำนวน	46	คน
- พนักงาน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	15	คน
- พนักงานบริษัท	จำนวน	28	คน
- รับจ้างทั่วไป	จำนวน	304	คน
- อาชีพค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	38	คน
- พนักงานบริษัท	จำนวน	28	คน
- กำลังศึกษา	จำนวน	1,039	คน
- ไม่มีอาชีพ	จำนวน	86	คน
- อื่นๆ	จำนวน	28	คน

ข้อมูลกลุ่มเศรษฐกิจชุมชน

- กลุ่มอาชีพหอดผ้าไหม
- กลุ่มอาชีพหอดผ้าด้าย

- กลุ่มทอเย็บจักร
- กลุ่มแกะสลักงาช้าง
- กลุ่มเลี้ยงปลาในกระชัง
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต หมู่ที่ 11

2.1.5 การศึกษา

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีโรงเรียนในพื้นที่จำนวน 5 โรงเรียน โดยแบ่งเป็น

โรงเรียนระดับประถมศึกษา มีจำนวน 3 โรงเรียนคือ

1. โรงเรียนบ้านท่าเรือ
2. โรงเรียนบ้านโนนธาตุ
3. โรงเรียนบ้านสำโรง-พินาน

ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียนดังนี้

1. โรงเรียนบ้านโนนธาตุ

โรงเรียนบ้านโนนธาตุตั้งอยู่หมู่ที่ 6 บ้านโนนธาตุ ตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ -

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย 3 คน

ครู/อาจารย์หญิง 3 คน

รวมครู/อาจารย์ 6 คน

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย 30 คน

นักเรียนหญิง 32 คน

รวมจำนวนนักเรียน 62 คน

- จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านโนนธาตุ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	จำนวน
อนุบาล 1	3
อนุบาล 2	4
ป.1	13
ป.2	9
ป.3	10
ป.4	6
ป.5	11
ป.6	6
รวมทั้งสิ้น	62

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558)

2. โรงเรียนบ้านท่าเรือ

โรงเรียนบ้านท่าเรือ ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 บ้านท่าเรือตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ นายสงวน ศรีเจริญ

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย 3 คน

ครู/อาจารย์หญิง 6 คน

รวมครู/อาจารย์ 9 คน

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย	55	คน
นักเรียนหญิง	61	คน
<b>รวมจำนวนนักเรียน</b>	<b>112</b>	<b>คน</b>

- จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านท่าเรือ ตำบลท่าม่วง จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	รวม
อนุบาล 1	10
อนุบาล 2	16
ป.1	10
ป.2	17
ป.3	11
ป.4	19
ป.5	14
ป.6	15
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>112</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558)

3. โรงเรียนบ้านสำโรงพิมาน

โรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน ตั้งอยู่หมู่ที่ 10บ้านพิมาน ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อนายสาตี มีแก้ว (รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียน)

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย	3	คน
ครู/อาจารย์หญิง	3	คน
<b>รวมครู/อาจารย์</b>	<b>6</b>	<b>คน</b>

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย	26	คน
นักเรียนหญิง	29	คน
<b>รวมจำนวนนักเรียน</b>	<b>55</b>	<b>คน</b>

- จำนวนนักเรียนโรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน ตำบลท่าม่วง จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	รวม
อนุบาล 1	7
อนุบาล 2	9
ป.1	3
ป.2	8
ป.3	5
ป.4	9
ป.5	8
ป.6	6
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>55</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558)

โรงเรียนขยายโอกาส มีจำนวน 2 โรงเรียน คือ

1. โรงเรียนบ้านท่าม่วง
2. โรงเรียนบ้านโนนยาง

ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียนดังนี้

**1. โรงเรียนบ้านท่าม่วง**

โรงเรียนบ้านท่าม่วง ตั้งอยู่หมู่ที่ 11 บ้านท่าม่วงใหม่ ตำบลท่าม่วง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ นายรังสิวุฒิ กลางสวัสดิ์

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย	16	คน
ครู/อาจารย์หญิง	20	คน
<b>รวมครู/อาจารย์</b>	<b>36</b>	<b>คน</b>

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย	127	คน
นักเรียนหญิง	137	คน
<b>รวมจำนวนนักเรียน</b>	<b>264</b>	<b>คน</b>

จำนวนนักเรียน โรงเรียนบ้านท่าม่วง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	รวม
อนุบาล 1	14
อนุบาล 2	24
ป.1	17
ป.2	30
ป.3	15
ป.4	16
ป.5	22
ป.6	23
ม.1	35
ม.2	35
ม.3	33
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>264</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558)

**2. โรงเรียนบ้านโนนยาง**

โรงเรียนบ้านโนนยาง ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 บ้านโนนยาง ตำบลท่าม่วง อำเภอเสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อ นายสุบรรณ จำปาศรี

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย	8	คน
ครู/อาจารย์หญิง	10	คน
<b>รวมครู/อาจารย์</b>	<b>18</b>	<b>คน</b>

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย	88	คน
นักเรียนหญิง	73	คน
<b>รวมจำนวนนักเรียน</b>	<b>161</b>	<b>คน</b>

- จำนวนนักเรียน โรงเรียนบ้านโนนยาง ตำบลท่าม่วง จำแนกตามชั้นเรียน ได้ดังนี้

ชั้น	รวม
อนุบาล 1	19
อนุบาล 2	15
ป.1	12
ป.2	16
ป.3	13
ป.4	16
ป.5	16
ป.6	12
ม.1	19
ม.2	13
ม.3	10
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>161</b>

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558)

**ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์** มีจำนวน 2 ศูนย์คือ

1. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศาลาลอย
2. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านชีเหล็ก

**ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศาลาลอย**

- วัดศาลาลอยได้จัดตั้งศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ตามนโยบายของกรมการศาสนาและกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2536 ปัจจุบันมีบุคลากรและนักเรียนดังนี้
- มีผู้จัดตั้งศูนย์เด็กชื่อ พระครูวิบูลย์ วราลัย
  - จำนวนบุคลากรครูที่เลี้ยง และผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กจำนวน 5 คน
  - จำนวนนักเรียน

พ.ศ. 2553			พ.ศ. 2554			พ.ศ. 2555		
ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
37	43	80	37	43	80	42	38	80

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2558)

**ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านชีเหล็ก**

- วัดบ้านชีเหล็กได้จัดตั้งศูนย์อบรมก่อนเกณฑ์ตามนโยบายของกรมการศาสนาและกระทรวงศึกษาธิการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2536 ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรและนักเรียนดังนี้
- มีผู้จัดตั้งศูนย์เด็กชื่อ พระอาจารย์แประ อธิปัญญา
  - จำนวนบุคลากรครูที่เลี้ยง และผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กจำนวน 4 คน
  - จำนวนนักเรียน

พ.ศ. 2553			พ.ศ. 2554			พ.ศ. 2555		
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
31	29	60	31	29	60	36	24	60

( : ข้อมูล ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2557)

#### 4.5 สาธารณสุข

ตำบลท่าม่วงมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประจำตำบล 1 แห่งคือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลท่าม่วง ตั้งอยู่หมู่ที่ 11 บ้านท่าม่วงใหม่โดยมีบุคลากรดังนี้

1. นายอุดม	อาชากิจ	ผอ.รพ.ส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลท่าม่วง
2. นางอัญชนก	อาชากิจ	นักวิชาการสาธารณสุข
3. นางสาวพรพรรณ	ทองแสง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
4. นางสาวปรียานุช	น้อยถนอม	พยาบาลวิชาชีพ
5. นางสาวนันทพร	ปะทักษิณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
6. นางสาวกรแก้ว	ทองเหลื่อม	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้
7. อสม. จำนวน 108 คน ซึ่งได้ให้บริการทางด้านสาธารณสุขในเขตตำบลท่าม่วง		

#### 4.6 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1) สถิติเพลิงไหม้ในรอบปี (1 ม.ค. 55 - 31 พ.ค.55 ) จำนวน - ครั้ง			
2) ความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากเหตุเพลิงไหม้ในรอบปีที่ผ่านมาคิดเป็น			
ผู้เสียหายชีวิต	-	คน	
บาดเจ็บ	-	คน	
ทรัพย์สินมูลค่า	-	บาท (เฉพาะในเขตองค์การบริหารตำบล)	
3) รถยนต์บรรทุกน้ำ	จำนวน	-	คัน
4) รถยนต์กู้ชีพ กู้ภัย	จำนวน	1	คัน
5) เครื่องดับเพลิงชนิดหามหาม	จำนวน	-	เครื่อง
6) พนักงานดับเพลิง	จำนวน	-	คน
7) อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	20	คน
8) การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยปีที่ผ่านมา	จำนวน	20	คน

#### 5. ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

##### 5.1 ภูมิอากาศ

1) อุณหภูมิสูงสุด 41 องศาเซลเซียสต่ำสุด 23 องศาเซลเซียส			
เดือน มี.ค. - มิ.ย. อุณหภูมิประมาณ	38	องศาเซลเซียส	
เดือน ก.ค. - ต.ค. อุณหภูมิประมาณ	35	องศาเซลเซียส	
เดือน พ.ย. - ก.พ. อุณหภูมิประมาณ	25	องศาเซลเซียส	
2) ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยสูงสุด พ.ศ. 2554 ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่ำสุด พ.ศ.2549			
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน มี.ค. - มิ.ย.	131.52	มม.	
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค.	136.22	มม.	
ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ.	18.16	มม.	

##### 5.2 แหล่งน้ำ

1) หนองบึง	จำนวน	54	แห่ง
2) คลอง ลำธาร	จำนวน	8	แห่ง
3) ลำน้ำขนาดใหญ่ 2 สาย ได้แก่			
- ลำน้ำมูล			
- ลำน้ำชี			

##### 5.3 การระบายน้ำ

- 1) พื้นที่น้ำท่วมถึงคิดเป็นร้อยละ 25 ของพื้นที่ทั้งหมด
- 2) ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด 24 วัน ประมาณช่วงเดือนสิงหาคม
- 3) เครื่องสูบน้ำ แยกออกเป็น 2 ประเภท
  - ก. เครื่องสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน 4 เครื่องครอบคลุมพื้นที่ตำบลท่าม่วง 11 หมู่บ้าน
  - ข. เครื่องสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 2 เครื่อง (ชำรุดใช้งานไม่ได้)



5.4 น้ำเสีย

- 1) ปริมาณน้ำเสีย รวม - ลบ.ม./วัน
- 2) ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้ รวม - แห่ง
- 3) น้ำเสียที่บำบัดได้จำนวน - ลบ.ม./วัน
- 4) ค่า BOD. ในคลอง/ทางระบายน้ำสายหลัก

5.5 ขยะ

- 1) ปริมาณขยะ รวม 500 - 800 กิโลกรัม/วัน
- 2) รถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ รวม - คันแยกเป็น
  - ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน - ลบ.หลา/วัน
  - ขยะที่กำจัดได้ จำนวน - ลบ.หลา/วัน
  - กำจัดขยะโดยวิธีกองบนพื้นแล้วเผาโดยกำจัดขยะกันเอง
  - ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่ใช้ไปแล้ว จำนวน - ไร่
  - เหลือที่ดินกำจัดขยะได้อีก จำนวน 15 ไร่
  - คาดว่าจะสามารถกำจัดขยะได้อีก 5 - 20 ปี

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น มีดังนี้

2.2.1 ด้านการเมือง - การบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีการบริการและโครงสร้างการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) การเมือง

เป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งในรูปแบบการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงประกอบด้วยองค์กรดังนี้

- ฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนทั้งหมด 22 คนซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้านเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2556 จำนวน 22 คนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปีหรือมีการยุบสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- ฝ่ายบริหารหรือผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คนและเลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้รับผิดชอบงานต่างๆที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่โดยเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและดูแลรับผิดชอบพนักงานส่วนตำบลตลอดจนลูกจ้างและรับผิดชอบงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายผู้บริหารท้องถิ่น

คณะผู้บริหาร		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นายธนสาร เข้มรัมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
2	นายไชยรักษ์ โยรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
3	นางรุ่งนภา ช่วยรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
4	นายสุรศักดิ์ น้อยถนอม	เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายนิติบัญญัติ  
(สภาขององค์การบริหารส่วนตำบล)

คณะผู้บริหาร		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1	นางสุจิรา หิ้นแลน	ประธานสภา
2	นายเสมียน สุขจิตร	รองประธานสภา
3	นางเสาร์ โยรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายนิติบัญญัติ  
(สภาขององค์การบริหารส่วนตำบล) (ต่อ)

คณะผู้บริหาร		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
4	นางกุล ร่มเย็น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 1
5	นายแปลก บุญเจริญ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 2
6	นายแทน คำนึ่งสุข	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 2
7	นายสุพิน ช้อนกลิ่น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 3
8	นายล้วน ไล่เสือ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 3
9	นายบุญมี มุละศิวะ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 4
10	นายประดิษฐ์ อีรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 5
11	นางนันทินี สมดัง	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 5
12	นายสมศักดิ์ อินทร์สำราญ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 6
13	นายสุพันธ์ วงศ์สุรินทร์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 6
14	นายธวัชชัย ชมทอง	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 7
15	นายเจาะ จามิกร	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 7
16	นายจันทา ชมจีน	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 8
17	นางไสว ก้านเพชร	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 8
18	นายรุ่ง ปัญจนาพุดดี	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 9
19	นางสาวสมสี กระแสโท	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 9
20	นายมี ศาลางาม	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 10
21	นางสุขใจ ยุงรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 10
22	นายบุญยัง เปะประโคน	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ 11

2) การบริหาร

2.1) โครงสร้างและองค์กรในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางและได้กำหนดส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ เป็น 5 ส่วนราชการ ประกอบด้วย

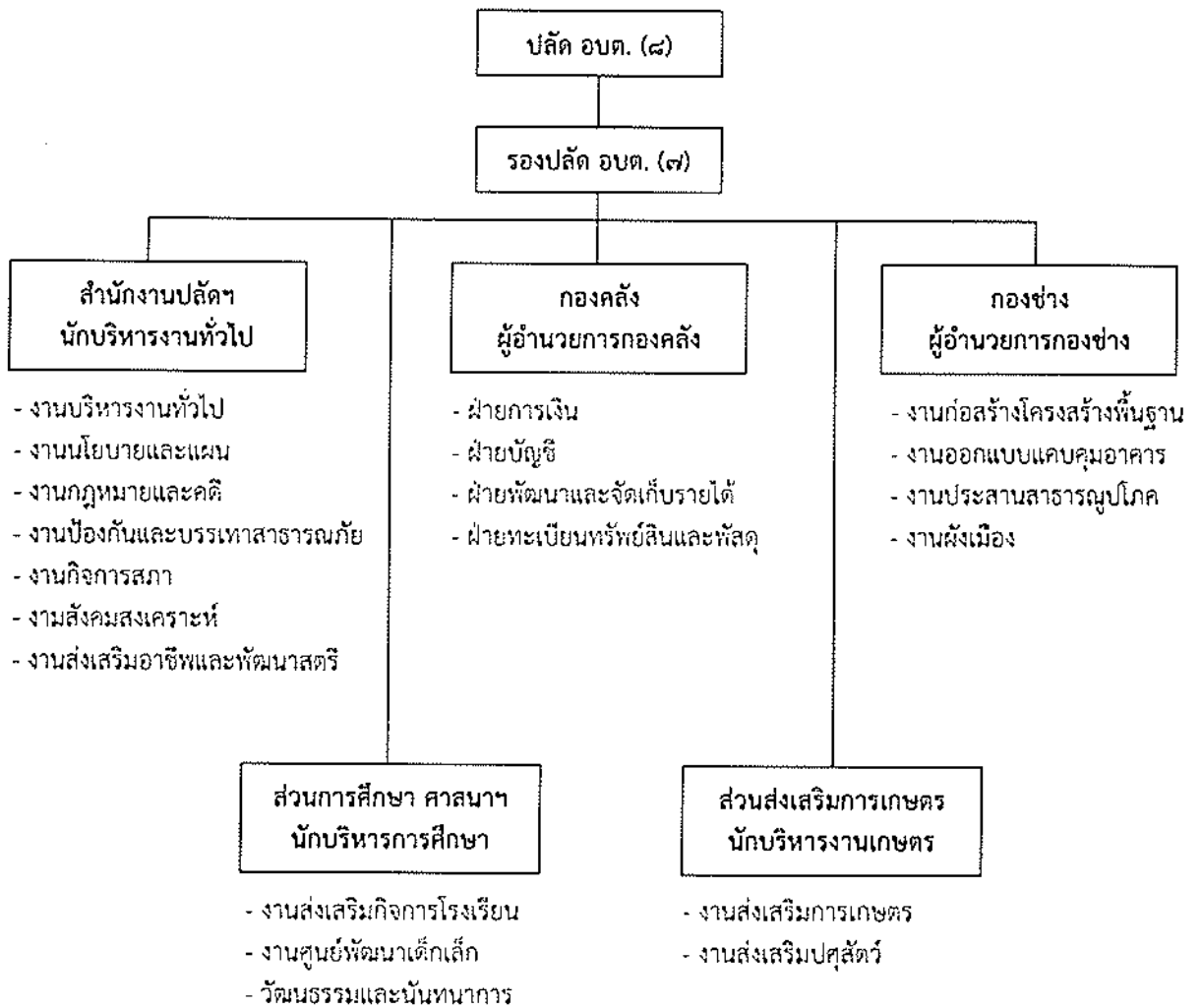
1. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. กองคลัง
3. ส่วนโยธา
4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร

ดวงตราองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงเป็นตรา "ต้นมะม่วงใหญ่ริมแม่น้ำที่ไหลผ่าน อุดมสมบูรณ์ด้วยข้าวพันธุ์ดีพร้อมทั้งช้างใหญ่เป็นสัตว์เลี้ยงที่ขึ้นชื่อของตำบล ท่าม่วง จนสามารถเรียกได้ว่า "หมู่บ้านช้างของจังหวัดบุรีรัมย์" ซึ่งสัญลักษณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงความอุดมสมบูรณ์ ร่มเย็น แวดล้อมไปด้วยธรรมชาติ

โครงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



ก. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง(ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2557)

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	29	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	5	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	5	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	-	อัตรา
- พนักงานถ่ายโอน	จำนวน	3	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	6	อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	2	อัตรา

ข. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	จำนวน	2	คน
- ปวช.	จำนวน	5	คน
- อนุปริญญา หรือ ปวส.	จำนวน	5	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	25	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	5	คน

1. สำนักงานปลัดฯ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 12 อัตรา 14 ตำแหน่ง

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- บุคลากร	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นักพัฒนาชุมชน	จำนวน 2 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- พนักงานขับรถ	จำนวน 2 ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป(แม่บ้าน)	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	จำนวน 1 ตำแหน่ง (ว่าง)

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับด้านบริหารทั่วไป ด้านนโยบายและแผน ด้านกฎหมายและคดีและด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนการพัฒนาชุมชนการจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การส่งเสริมกีฬา การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน ฯลฯ

2. กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 9 อัตรา 9 ตำแหน่ง

- นักบริหารงานการคลัง	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นักวิชาการคลัง	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน - ตำแหน่ง
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน - ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จำนวน 1 ตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการเงิน บัญชี พัฒนาและจัดเก็บรายได้และทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุฯ

3. ส่วนโยธาองค์การบริหารส่วนตำบล มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 5 อัตรา 5 ตำแหน่ง

- หัวหน้าส่วนโยธา	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นายช่างโยธา	จำนวน - ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยช่างโยธา	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)	จำนวน 1 ตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการก่อสร้าง ออกแบบและควบคุมอาคาร และด้านสาธารณูปโภคฯ

4. ส่วนการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 5 อัตรา 5 ตำแหน่ง

- หัวหน้าส่วนการศึกษา	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- นักวิชาการศึกษา	จำนวน 1 ตำแหน่ง
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน 6 ตำแหน่ง
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน 2 ตำแหน่ง

อำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารการศึกษา การส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมฯ

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตรมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน 6 อัตรา 6 ตำแหน่ง
- หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร จำนวน - ตำแหน่ง
  - นักวิชาการเกษตร จำนวน - ตำแหน่ง
  - พนักงานสูบน้ำบ้านท่าเรือ จำนวน 1 ตำแหน่ง
  - พนักงานสูบน้ำบ้านท่าม่วง จำนวน 1 ตำแหน่ง
  - พนักงานสูบน้ำบ้านตรวด จำนวน 1 ตำแหน่ง
  - พนักงานสูบน้ำบ้านโนนยาง จำนวน - ตำแหน่ง
- อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานการเกษตร งานส่งเสริมอาชีพ งานส่งเสริมปศุสัตว์ ฯลฯ

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
รายได้ประจำปีงบประมาณ 2557 รวมทั้งสิ้น - บาท

1. หมวดภาษีอากร

1. ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	จำนวน	56,910.00	บาท
2. ภาษีบำรุงท้องที่	จำนวน	27,914.08	บาท
3. ภาษีป้าย	จำนวน	4,300.00	บาท
4. อากรฆ่าสัตว์	จำนวน	300.00	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากภาษีอากร</b>	<b>จำนวน</b>	<b>89,454.08</b>	<b>บาท</b>

2. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต

1. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการพนัน	จำนวน	2,522.00	บาท
2. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตประกอบการสำหรับกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	จำนวน	16,000.00	บาท
3. ค่าปรับผิดสัญญา	จำนวน	-	บาท
4. ค่าธรรมเนียมตามกฎหมายที่ดินมาตรา 9	จำนวน	-	บาท
5. ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการขายสุรา	จำนวน	-	บาท
6. ค่าปรับบำรุงภาษีท้องที่	จำนวน	24.00	บาท
7. ค่าธรรมเนียมการขออนุญาตจดทะเบียนพาณิชย์	จำนวน	500.00	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต</b>	<b>จำนวน</b>	<b>19,046.00</b>	<b>บาท</b>

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ปีงบประมาณ 2557

3. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน

1. ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	จำนวน	229,855.30	บาท
<b>รวมหมวดหมวดรายได้จากทรัพย์สิน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>229,855.30</b>	<b>บาท</b>

4. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์

1. รายได้จากกิจการน้ำประปาบ้านโนนธาตุ	จำนวน	93,887.00	บาท
2. รายได้จากค่ากระแสไฟฟ้า	จำนวน	638,908	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์</b>	<b>จำนวน</b>	<b>732,795.00</b>	<b>บาท</b>

5. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด

1. เงินที่มีผู้อุทิศให้	จำนวน	-	บาท
2. ค่าขายแบบแปลน	จำนวน	131,300.00	บาท
3. ค่ารับรองสำเนาและถ่ายเอกสาร	จำนวน	1,025.00	บาท
4. รายได้เบ็ดเตล็ดอื่นๆ (การแพทย์ฉุกเฉิน)	จำนวน	1,800.00	บาท
<b>รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>	<b>จำนวน</b>	<b>134,125.00</b>	<b>บาท</b>

6. หมวดรายได้จากทุน

-	จำนวน	-	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากทุน</b>	<b>จำนวน</b>	<b>-</b>	<b>บาท</b>

7.หมวดภาษีจัดสรร

1. ภาษีมูลค่าเพิ่ม 1/9	จำนวน	2,207,639.67	บาท
2. ภาษีมูลค่าเพิ่มตาม พรบ.	จำนวน	8,059,696.79	บาท
3. ภาษีธุรกิจเฉพาะ	จำนวน	39,543.18	บาท
4. ภาษีสุรา	จำนวน	1,140,283.79	บาท
5. ภาษีสรรพสามิต	จำนวน	1,551,011.67	บาท
6. ค่าภาคหลวงแร่	จำนวน	49,037.99	บาท
7. ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	จำนวน	89,548.95	บาท
8. ค่าธรรมเนียมสิทธิและนิติกรรมที่ดิน	จำนวน	387,564.00	บาท
9. ค่าธรรมเนียมและใช้น้ำบาดาล	จำนวน	510.00	บาท
10. ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์	จำนวน	128,915.21	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากภาษีจัดสรร</b>	<b>จำนวน</b>	<b>13,653,751.25</b>	<b>บาท</b>

8. หมวดเงินอุดหนุน

1. เงินอุดหนุนทั่วไป	จำนวน	10,322,612.70	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากภาษีจัดสรร</b>	<b>จำนวน</b>	<b>10,322,612.70</b>	<b>บาท</b>
<b>รวมรายรับทั้งสิ้น</b>		<b>26,181,639.33</b>	<b>บาท</b>

2.3 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีจุดเด่นคือ มีทรัพยากรธรรมชาติได้แก่แหล่งน้ำที่อุดมสมบูรณ์มีความหลากหลายทางชีวภาพ เหมาะแก่การปลูกพืชทุกชนิด เป็นพื้นที่แหล่งน้ำ ห้วย หนอง ผาย กักเก็บน้ำที่อุดมสมบูรณ์ มีแม่น้ำมูลและแม่น้ำไหลผ่าน มีความเพียงพอต่อความต้องการบริโภค อุปโภคของประชาชน มีทรัพยากรสัตว์น้ำที่หลากหลายชนิด ประชาชนสามารถจับบริโภคและจำหน่ายรายได้ พืชเศรษฐกิจของตำบล ได้แก่ มันสำปะรัง ไม้ยูคาลิปตัส และข้าว ที่เป็นรายได้หลักของประชาชน นอกจากนี้ภายในพื้นที่ตำบลท่าม่วงนั้น ยังมีพื้นที่ตั้งของโครงการคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตรซึ่งเป็นโครงการชลประทาน ที่กรมพัฒนาที่ดินได้ส่งมอบต่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พื้นที่ตั้งอยู่ที่บ้านบ้านท่าเรือ บ้านท่าม่วง บ้านตราด และบ้านโนนยาง รวม 4 สถานี 5 เครื่องสูบน้ำ ทำให้เอื้อประโยชน์กับประชาชนในการทำการเกษตรและส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการในการพัฒนาด้านการเกษตรให้กับประชาชนเป็นอย่างมาก ด้านกายภาพมีการคมนาคมที่สะดวกเป็นพื้นที่สามารถเชื่อมต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่งและพื้นที่จังหวัดอื่นได้อย่างสะดวก ทำให้เกิดโอกาสในการส่งเสริมการค้าชุมชนและพัฒนาเป็นประตูสู่แหล่งท่องเที่ยวเปิดรับประชาคมอาเซียนที่จะมาถึง มีวัดในทุกหมู่บ้านเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีโรงเรียนทั้งระดับประถมศึกษา และมัธยม

ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองท่าม่วง ที่มีความอุดมสมบูรณ์ นอกจากจะเหมาะแก่การทำ การเกษตร ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนแล้ว ทุกหมู่บ้านยังมีวัดสำหรับเป็นที่ทำกิจกรรมทางศาสนาและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน และมีโรงเรียนครบทุกหมู่บ้านทั้งระดับประถมศึกษา และมัธยม จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลท่าม่วง คือ

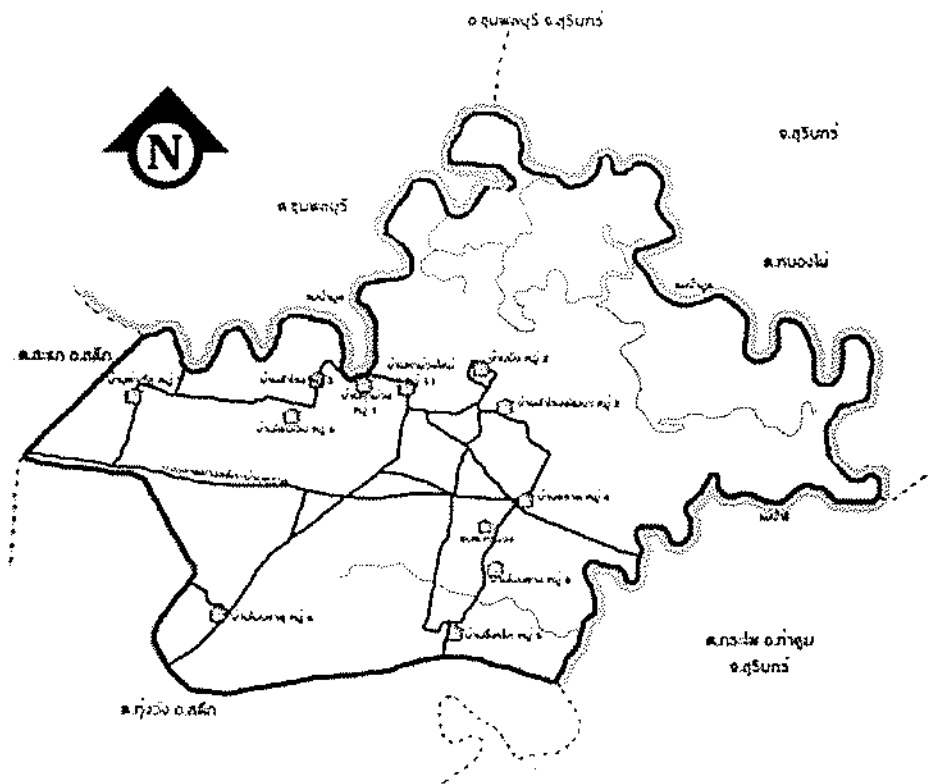
“สภาพถนนดี มีแสงสว่างด้วยไฟฟ้า น้ำประปาทุกหมู่บ้าน ระบบชลประทานเต็มพื้นที่

สุขภาพที่ดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกล หลากหลายนอกกลุ่มอาชีพ

เป็นดวงประทีปสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนชรา

พัฒนาประชาธิปไตย คงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น”

แผนที่แสดงอาณาเขตการปกครอง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



บทที่ 3  
แผนยุทธศาสตร์



### บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์

#### การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

##### 3.1 กรอบและแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้น จึงกล่าวได้ว่า การวางแผนคือความพยายามที่เป็นระบบเพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้บรรลุผลที่ปรารถนา

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นที่จะต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนกระทรวงมหาดไทย แผนกรมและรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาอำเภอ

#### การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

##### การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา มีทั้งสิ้น 11 ด้าน เน้นความมั่นคงและไร้ทุจริตวันนี้ (10 กันยายน 2557) ผู้สื่อข่าวรายงานว่า สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้เผยแพร่คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่จะแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวันศุกร์ที่ 12 กันยายนนี้ โดยคำแถลงนโยบายมีความยาวทั้งสิ้นประกอบด้วย

##### 1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยา และมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้กระทำความผิด ยามเฝ้าหรือประสงคร้าย มุ่งสันติชนสถาบันหลักของชาติ โดยไม่คำนึงถึงความรู้สึกและความผูกพันภักดีของคนอีกเป็นจำนวนมาก ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและ เกิดประโยชน์ในวงกว้าง

##### 2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

2.1 ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ 5 ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาท

ต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี

2.2 เร่งแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์ เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา มาใช้ตามแนวทางกัลยาณมิตรแบบสันติวิธี พร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

2.3 พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัย มีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติ ปกป้องพ้นจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศได้

2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายของส่วนทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดิน ไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม โดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้ง ทางตรงและทางอ้อม

### 3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานใน ทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็ก และปัญหาค้นขอทาน ด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ

3.3 ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม ระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกู้ยืมที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ อีตภาพ พัฒนาศักยภาพกลุ่มครอบครัวและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ ค้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

3.4 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสร้างสรรคและไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต โดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาล ที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัว รวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

3.5 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

3.6 จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

3.7 แก้ไขปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกค้ำเขตป่าสงวน โดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกค้ำ และออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใจเกษตรกร ใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ทันสมัย แก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน

### 4. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนานานได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

4.2 ในระยะเฉพาะหน้า จะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความจำเป็น ของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษา จัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกรับบริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียน โดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

4.3 ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัด การศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง และร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

4.4 พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครู เน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอน นำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็น เครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

4.5 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

### 5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพโดยไม่มี ความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบ และบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

5.2 พัฒนาระบบบริหารสุขภาพ โดยเน้นการป้องกันโรคมากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษา สร้างกลไกจัดการสุขภาพ ในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลาง ปรับระบบการจ้างงาน การกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

5.3 ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครกในวัยรุ่น และปัญหา ด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอัมบญ การปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการและกฎหมายที่รัดกุม

## 6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาล จะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น 3 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันที ระยะต่อไปที่ต้องแก้ไข ปัญหาพื้นฐานที่ค้างคาอยู่ และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

6.1 ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่จะพ้นกำหนดภายในสิ้นปีนี้

6.2 สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ จัดทำไว้ โดยนำหลักการ สำคัญของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณ และความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย ทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้าง ภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกิน ความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ

6.3 กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุน ไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

6.4 ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิต อย่างทั่วถึง

6.5 ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและ มาตรฐานการผลิตระดับโรเนา เป็นต้น

6.6 ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย โดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้ กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อ การท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

6.7 ในระยะยาวต่อไป ประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของ เศรษฐกิจ พร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

6.8 แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล โดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทาง ออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี 2554 ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจาย ครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ 1 ปี

6.9 ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาวะภาษีที่เหมาะสมระหว่าง น้ำมันต่างชนิดและ ผู้ใช้ต่างประเภท รวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ ทั้งใน ทะเลและบนบก และดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชน ด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสถานะแวดล้อม พร้อมทั้งร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

6.10 ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วน โดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับ ปัจจุบัน ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล แต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางด้านการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษี ประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดก ภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้ น้อยที่สุด

รวม ทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อย และยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อ ประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

6.11 บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมา ซึ่งจำนวนสูงมากกว่า 700,000 ล้านบาท และเป็น ภาระงบประมาณใน 5 ปีข้างหน้า อันจะทำให้เหลืองบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลง โดยประมาณหนี้เหล่านี้ให้ ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยึดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณใน อนาคต

6.12 ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบก โดยเริ่มโครงการรถไฟห้าชนส่งมวลชนใน กทม. และรถไฟห้าเชื่อม กทม. กับ เมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชน เพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที

- ด้าน คมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยาน ในภูมิภาค เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ด้าน การคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเล เพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของ ประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน ตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยา และป่าสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบัง รวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก

6.13 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจน และจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบราง เพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัย โครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุน การบำรุงรักษาและการบริหารจัดการ ซึ่งจะสนับสนุนการพัฒนาแบบรางให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ

6.14 พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการ ตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการคงบทบาทการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

6.15 ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน 2 เรื่องใหญ่ คือ การปรับปรุงโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ

6.16 ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.18 ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

#### 7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

- เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน โดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง 6 ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจ อีระเวติงเจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและ เศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน

- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด่านชายแดนที่สำคัญ 6 ด่าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์ สะเตา อัญญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

#### 8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม

8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมาย ให้ไม่ต่ำกว่า 1% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน 30:70 ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

8.2 ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบราง ยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษารวิจัย และพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม ในกรณีที่จำเป็นจะต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ จะให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

#### 9. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

9.1 ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ พร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน เพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

9.2 ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ โดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่น การกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

9.3 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและ คุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศ เพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

9.4 เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค ในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุน ให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็น

พิเศษ โดยกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐาน และพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะ ดิบเชื้อ และใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

#### 10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษากฎหมายที่มิประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมาย เอื้อให้สามารถดำเนินการได้

10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน

ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

10.3 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้า หน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

10.4 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

#### 11. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

11.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่นๆ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดิน โดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่ และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่ง ดำเนินการ

11.2 ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

#### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559)

#### วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการ เปลี่ยน แปลง”

#### พันธกิจ

1) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครอง ทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่าง เสมอภาค ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

2) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการ เปลี่ยนแปลง

3) พัฒนาศูนย์การผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและ

#### สังคม

4) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

##### วัตถุประสงค์

1) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

2) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่าง เป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์ คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ

3) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นาไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

4) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

#### เป้าหมายหลัก

1) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า 5.0 คะแนน

2) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

3) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

4) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นาไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 มีดังนี้

##### 1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

1.1 การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรและการถือครองทรัพย์สิน พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย รวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

1.2 การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย การเข้าถึงระบบสาธารณสุขปลอดภัย พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลาย เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจสังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม พัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครองผู้บริโภคเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภค ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

1.4 การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบคอบ พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

2.1 การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม เป็นการส่งเสริมกลุ่มรสนที่มีความพร้อมให้มีบุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้อยู่ต่ำกว่าระดับที่เป็นอยู่ปัจจุบันสนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

2.2 การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูล พัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ปลูกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น และจิตใจที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย พัฒนาคณะด้วยการเรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน สร้างค่านิยมการผลิตและบริการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เรียนรู้การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

2.3 การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเองครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากรตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

2.4 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.5 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างความเป็นเอกภาพในสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลกโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร

3. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับ

3.1 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งรักษาป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดิน เป็นของตนเองหรือมีสิทธิหากินในที่ดิน ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครองที่ดินหาประโยชน์ในที่ดินดังกล่าวมากขึ้น สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมเร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตร พื้นฟูและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

3.2 การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน สนับสนุนการผลิตทางการ เกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานเพื่อการผลิตให้ทั่วถึง ส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เหมาะสมทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

3.3 การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทางการศึกษาร่วมกับภาคเอกชน สนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ยกย่องคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร มาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบเท่าระดับสากล ส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตรและตลาดซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า ส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบันเกษตรกร เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการ โลจิสติกส์ของภาคเกษตร

3.4 การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด พัฒนาระบบประกันภัยพิบัติผลการเกษตร ส่งเสริมระบบการหา การเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ยกย่องคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกร สร้างแรงจูงใจให้เยาวชน เกษตรกรรุ่นใหม่ และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรม พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกร เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้า สินค้าเกษตรและอาหารที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการเปิดการค้าเสรี

3.5 การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้น ส่งเสริมให้เกษตรกรทางการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ

3.6 การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน จัดให้มีระบบการบริหารจัดการ สินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวข้องกับภาคการผลิตและบริการ จัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพ และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

3.7 การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกร เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ภาคเอกชน และชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิต การตลาดไปจนถึง การบริโภค พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคี และทวิภาคีโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

#### 4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญ

4.1 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกา และเศรษฐกิจภายใน ประเทศ ปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มกับสาขาบริการที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนารูปแบบสร้างสรรค์การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลิตภาพใน



การผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้สร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4.2 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา และประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต ตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

4.3 การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงินและตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ พัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากล สร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พัฒนาลังงานทางเลือก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับ ปฏิรูปกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

4.4 การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์ เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเฝ้าระวังความผันผวนทางเศรษฐกิจและพัฒนาระบบเตือนภัยแบบองค์รวม เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ และการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการคลังได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ปู่อกันความเสี่ยงทางการคลัง พัฒนาระบบการคลังที่โปร่งใสของรัฐบาล ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## 5. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

5.1 การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศูนย์กลางในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดน ตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

5.2 การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

5.3 การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกย่องระดับทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการ ที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

5.4 การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาบทบาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งรักษาคุณภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

5.5 การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน คู่มิตรและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

5.6 การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย มุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการค้าเชื่อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

5.7 การเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรเป็นการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาค เสริมสร้างการผลิตและบริการที่ปลอดภัยและบริโภคนิยมและบริการที่นำสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการค้าเงินร่วมเพื่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค

5.8 การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว เป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี โดยเฉพาะภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุน เยียวยาและดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

5.9 การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค และสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

5.10 การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดนให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

## 6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

6.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เร่งรัดการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำ ดันทุนส่งเสริมให้เกิดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

6.2 การปรับกระบวนการทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่ง เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก พัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรม สังคม ระบบนิเวศเข้าด้วยกัน

6.3 การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

6.4 การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดหาแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดหาแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

6.5 การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุน เตรียมมาตรการรองรับ

ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกลยุทธ์รายสินค้า รวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ผู้ส่งออกหาคาร์บอนฟุตพริ้นต์ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆ เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

6.6 การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ เป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณีติดตามสถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่างๆ พัฒนานักวิชาการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจาพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.7 การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อลดความเสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมี และพัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉิน และระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ

6.8 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ มุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาค่าเช่าในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน ปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟู ผลักดันให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและลดการก่อมลพิษ สร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลรวมทั้งส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

นโยบายหลักของ  
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

\*\*\*\*\*

- ข้อที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ข้อที่ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- ข้อที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- ข้อที่ 4 การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ข้อที่ 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
- ข้อที่ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ข้อที่ 7 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ข้อที่ 8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และ

นวัตกรรม

- ข้อที่ 9 การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

- ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

- ข้อที่ 11 การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายหลักของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรี

\*\*\*\*\*

- ข้อที่ 1 มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ข้อที่ 2 ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ข้อที่ 3 กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ข้อที่ 4 ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
- ข้อที่ 5 รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ข้อที่ 6 มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เฝอแผ่และแบ่งปัน
- ข้อที่ 7 เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ข้อที่ 8 มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ข้อที่ 9 มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ข้อที่ 10 รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- ข้อที่ 11 มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- ข้อที่ 12 คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดบุรีรัมย์  
ฉบับทบทวน (ปรับปรุงครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2557)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดบุรีรัมย์

วิสัยทัศน์ของจังหวัดบุรีรัมย์

"ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรม เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเป็นสุข"

2. พันธกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ (Mission)

"สร้างรายได้ให้แก่ราษฎร โดยการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรปลอดภัยและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง การยกระดับสินค้าชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าการจำหน่าย การส่งเสริมทางการท่องเที่ยว การช่วยเหลือและสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการประกอบอาชีพ การศึกษา การสาธารณสุข การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาความสงบเรียบร้อย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในทุกด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของราษฎรให้ดีขึ้น"

3. เป้าประสงค์รวม

1. เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรม และผู้นำด้านการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย
2. คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่มเย็น เป็นสุข ในปี 2560
3. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมสู่สมดุลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
4. ประชาสังคมมีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. การบริหารจัดการ มีคุณภาพที่ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล

4. ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา (KPI/Targets)

"เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรม"

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

5.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านเศรษฐกิจ

"เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรม และผู้นำด้านการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย"

เป้าประสงค์

1. เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรม
2. ผู้นำด้านสินค้าเกษตรปลอดภัย

5.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

"คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่มเย็น เป็นสุข ในปี 2560"

เป้าประสงค์

1. คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. ชุมชนเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง
3. สังคมร่มเย็น ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี ธรรมาภิบาล (PMQA) รักษาอัตลักษณ์ (วัฒนธรรม)

5.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

"อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมสู่สมดุลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน"

เป้าประสงค์

1. ทรัพยากรธรรมชาติเกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
2. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. เป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดดเด่นของประเทศ
4. เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ ในทุกพื้นที่
5. การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี มีคุณภาพ

**5.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านรักษาความมั่นคงและความสงบ**

“ประชาชนมีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน”

เป้าประสงค์

1. สังคมปลอดภัยเสถียร
2. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. การจัดการแผนความมั่นคง ภายใต้ความเข้มแข็งผสมกลมกลืนและความหลากหลายทางวัฒนธรรม
4. การสร้างความสามัคคีและความสามัคคีของประชาชนในจังหวัด
5. การบูรณาการจัดระเบียบสังคม
6. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. การป้องกันและเฝ้าระวังสุขภาพ
8. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

**5.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการ**

“การบริหารจัดการ มีคุณภาพที่ได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

1. พัฒนาระบบแผนที่เชื่อมโยงจากแผนระยะยาว 15 ปี
2. พัฒนาระบบประเมินผลและรายงานผล
3. ปรับปรุงคุณภาพระบบงานและข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการจังหวัด

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>1. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>1.1 การคมนาคมไม่สะดวก</p> <p>1.2 คุณภาพน้ำ ประปาที่ใช้อยู่ไม่เพียงพอ ราษฎรบางหมู่บ้านยังไม่มีน้ำประปาใช้</p> <p>1.3 ไม่มีไฟฟ้าสาธารณะ</p>	<p>1.1 ถนนในหมู่บ้านบางสายจะเป็นถนนดินลงลูกรังหินคลุก เมื่อฝนตกทำให้ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวกอีกทั้งสภาพผิวจราจรค่อนข้างแคบ โดยประมาณ 3-4 เมตร ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการสัญจร</p> <p>1.2 น้ำประปาที่ราษฎรในแต่ละหมู่ใช้ยังมีคุณภาพต่ำ สะอาดไม่เพียงพอสำหรับผู้อยู่ในหมู่บ้านยังมีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค</p> <p>1.3 บริเวณทางสัญจรหลายแห่งในหมู่บ้าน ไม่มีไฟฟ้าสาธารณะทำให้อาจเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของราษฎรผู้ใช้เส้นทาง ไม่ว่าจะเป็นการเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนหรือการโจรกรรมอาชญากรรมต่าง ๆ</p>	<p>1.1 ทุกหมู่บ้าน</p> <p>1.2 จำนวน 2 แห่ง</p> <p>- ประปาหมู่บ้าน 2 แห่ง</p> <p>1.3 บริเวณชุมชนทางสัญจรภายในหมู่บ้าน จุดสำคัญๆ ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>1.1 หากเมื่อเราสามารถดำเนินการก่อสร้างยกระดับถนนขยายผิวจราจรให้สูงขึ้นจากการนำท่วมถึงเราสามารถดำเนินการก่อสร้างถนน คลส. หรือลาดยางได้ทุกสาย ซึ่งจะทำให้เราไม่ต้องทำโครงการซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก ให้สิ้นเปลืองงบประมาณหรือซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นอีก</p> <p>1.2 จะขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำและสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลช่วยเหลือในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาทุกแห่งในเขตพื้นที่อบต. และจะดำเนินการติดตั้งถังกรองน้ำสำหรับจุดที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข และดำเนินการก่อสร้างระบบประปาให้ราษฎรมีน้ำประปาใช้ทุกหมู่บ้าน</p> <p>1.3 ต้องประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ใน การดูแลให้ความช่วยเหลือ โดยอาจจะของบประมาณจากไฟฟ้า หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนเพื่อความรวดเร็วในการแก้ไข้ปัญหา</p>



ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>2. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>2.1 ภาว่นำทำมทำไม่ผลผลิตทางการเกษตรเสียหายหรือไม่สามารถทำการเกษตรได้</p> <p>2.2 ราษฎรว่างงาน ไม่มีงานทำ</p>	<p>2.1 ในช่วงฤดูน้ำหลาก ฤดูฝน ในช่วงเดือนกันยายน ถึง เดือนตุลาคม ราษฎรในพื้นที่ตำบล หนองบัวได้รับผลกระทบเนื่องจกน้ำจะท่วมพื้นที่ทำการเกษตรและราษฎรจะว่างงานในช่วงที่ไม่สามารถทำการเกษตรได้</p> <p>2.2 เนื่องจาในในช่วงฤดูทำนปีราษฎรสามารถทำนได้ แต่เนื่องจากการน้ำท่วม ทำให้ราษฎรขาดรายได้ในส่วนที่เสียหายไป และในช่วงหมดฤดู ทำน</p>	<p>2.1 ทุกหมู่บ้าน/ราษฎรที่เป็นเกษตรกรในทุกพื้นที่ในเขต อบต.</p> <p>2.2 ทุกหมู่บ้านในกลุ่ม ชาวนาและเกษตรกร</p>	<p>2.1 จะดำเนินการก่อสร้างคันกันน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อกันน้ำไม่ให้เข้าท่วมผลผลิตทางการเกษตรให้ราษฎรสามารถพัฒนาได้เพิ่มผลผลิตและรายได้</p> <p>2.2 นอกเหนือจากความพยายามในการก่อสร้างหรือเสริมขยายคันกันน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่แล้ว แนวทางการช่วยเหลือตามสภาพปัญหาดังกล่าว คือ การจัดให้มีการฝึกอบรม ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อเสริมรายได้ให้กับราษฎรในฤดูว่างงานทั้งชาวนา เกษตรกร และราษฎรที่ใช้เกษตรกรด้วย</p>
<p>3. ปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต</p> <p>3.1 ปัญหาสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคมไม่เพียงพอ</p> <p>3.2 ราษฎรมีคุณภาพชีวิตไม่เพียงพอขาดความรู้</p>	<p>3.1 ผู้สูงอายุที่ไม่มีผู้อุปการะมีมากในชุมชน รวมถึงผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ฯลฯ ยังไม่ได้รับความช่วยเหลือเป็นจำนวนมาก</p> <p>3.2 ราษฎรส่วนใหญ่ มีชีวิตความเป็นอยู่ในระดับกลางๆ ซึ่งยังมีคุณภาพชีวิต การอยู่อาศัย ยังไม่ดีพอ ขาดความรู้ที่จะมาพัฒนาบ้าน พัฒนาคณะครอบครัว และพัฒนาสังคม</p>	<p>3.1 ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และด้อยโอกาสทางสังคม อื่นๆ ทุกหมู่บ้าน</p> <p>3.2 ราษฎรทุกหมู่บ้าน</p>	<p>3.1 หากเราได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นประชาชนในด้านலได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการเพิ่มขึ้น</p> <p>3.2 สร้างเสริมให้ราษฎรทุกคนทุกคนครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกอบรม</li> <li>- การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์</li> <li>- การให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- การสร้างจิตสำนึกในการพัฒนา</li> </ul>

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>3.3 ขาดความสามัคคี ขาดความร่วมมือในหมู่คณะในชุมชนทำให้เกิดเป็นปัญหาต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน ฯลฯ</p> <p>3.4 หน่วยงานการศึกษาในพื้นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของท้องถิ่นทำให้ช่วยเหลือไม่เต็มที่</p> <p>3.5 ทัศนคติของเด็ก การสร้างเสริมจินตนาการ ความเป็นอัจฉริยะในตัวเด็ก ไม่มีผู้ส่งเสริม</p>	<p>3.3 การแข่งขัน การขัดแย้งกันในชุมชนรวมถึงการเลือกตั้งทำให้องค์กรใหญ่ในชุมชนแบ่งพรรคแบ่งพวกขาดความสามัคคี เมื่อประกอบกิจการหรือการค้าเป็นงานของธุรกิจทำให้ขาดความร่วมมือเป็นปัญหาต่อการปฏิบัติราชการเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา</p> <p>3.4 โรงเรียนในเขตพื้นที่ อบต. ไม่ได้อยู่ในสังกัดของท้องถิ่นทำให้การสนับสนุนช่วยเหลือมีอยู่อย่างจำกัด เนื่องจากโรงเรียนเป็นส่วนราชการที่มีงบประมาณเป็นของตนเอง</p> <p>3.5 เด็กในท้องถิ่นส่วนใหญ่เป็นคนยากจน โรงเรียนในพื้นที่มีงบประมาณจำกัด ไม่มีโอกาสที่จะได้รับสื่อเพื่อเสริมทักษะให้เป็นผู้ใหญ่มีความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>3.6 เนื่องจากท้องถิ่นมีงบประมาณค่อนข้างจำกัดในการพัฒนาทำให้การพัฒนาในด้านการศึกษาสนับสนุน ส่งเสริม ประเพณี วัฒนธรรมแหล่งท่องเที่ยวไม่ได้พอ</p>	<p>3.3 ผู้นำชุมชน ราษฎรในหมู่บ้าน</p> <p>3.4 โรงเรียนในเขตพื้นที่จำนวน 5 แห่ง</p> <p>3.5 เด็กในชุมชนทุกหมู่บ้าน</p> <p>3.6 ประเพณี วัฒนธรรมที่สำคัญ เช่น การแข่งเรือ ในท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยวไม่ว่าจะเป็นวัด ชุมชน</p>	<p>3.3 จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อขจัดความขัดแย้งที่ก่อให้เกิดปัญหาและอุปสรรคมากมายในการปฏิบัติงานภายในชุมชน</p> <p>3.4 หากมีการถ่ายทอดโรงเรียนในเขตรับผิดชอบซึ่งเดิมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาสังกัดกระทรวงมหาดไทย ขึ้นตรงกับ อบต. อบต. จะดำเนินการตั้งส่วนการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษาให้กับเด็กในชุมชนต่อไป</p> <p>3.5 นโยบายหลักจะเน้นที่จุดเริ่มต้นของการพัฒนาคน คือ เริ่มจากการพัฒนาที่ตัวเด็กในหมู่บ้าน อบต. จะพยายามหาสื่อการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเข้าค่ายให้ได้มีทักษะ มีจินตนาการ มีการพัฒนาสมอง เพื่อให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป</p> <p>3.6 ท้องถิ่นจะประสานหน่วยงานที่มีงบประมาณที่จะให้ความช่วยเหลือสนับสนุน วัฒนธรรมให้ประเพณี วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวในด้านให้เป็นที่ยุติ</p>
<p>3.6 ขาดงบประมาณ และผู้ให้การสนับสนุน ประเพณี วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยว</p>	<p>3.6 เนื่องจากท้องถิ่นมีงบประมาณค่อนข้างจำกัดในการพัฒนาทำให้การพัฒนาในด้านการศึกษาสนับสนุน ส่งเสริม ประเพณี วัฒนธรรมแหล่งท่องเที่ยวไม่ได้พอ</p>	<p>3.6 ประเพณี วัฒนธรรมที่สำคัญ เช่น การแข่งเรือ ในท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยวไม่ว่าจะเป็นวัด ชุมชน</p>	<p>3.6 ท้องถิ่นจะประสานหน่วยงานที่มีงบประมาณที่จะให้ความช่วยเหลือสนับสนุน วัฒนธรรมให้ประเพณี วัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวในด้านให้เป็นที่ยุติ</p>

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>4. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.1 คุณดลองสิ้นเงิน</p> <p>4.2 ไม่มีสถานที่กำจัดขยะ</p>	<p>4.1 คุณดลอง บางแห่งในหมู่บ้านต้นเงิน ทำให้ปริมาณน้ำที่จะใช้เพื่อการอุปโภคหรือเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ</p> <p>4.2 หลายหมู่บ้านไม่มีเตาเผาขยะ บางแห่งชำรุด ไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน</p>	<p>4.1 ทุกหมู่บ้าน</p> <p>4.2 ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>4.1 ดำเนินการขุดลอกใช้ปริมาณน้ำเพียงพอกับความต้องการ</p> <p>4.2 จะดำเนินการหาสถานที่ที่เหมาะสมก่อสร้างเตาเผาขยะให้เพียงพอหมู่บ้านรวมถึงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกให้แก่ราษฎรในการช่วยกันรักษาสมบัติสาธารณะและสิ่งแวดล้อม</p>
<p>5. ปัญหาด้านการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>5.1 เจ้าหน้าที่, สมาชิก อบต. ผู้บริหาร อบต. ฯลฯ ขาดทักษะมุมมองในการเพิ่มศักยภาพให้กับหน่วยงาน</p>	<p>5.1 เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. มีความรู้และประสบการณ์น้อย ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการวางแผน นโยบายต่างๆ ในการบริหารงานเพื่อการบริการสาธารณะให้แก่ราษฎรในพื้นที่</p>	<p>5.1 พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร อบต. สมาชิก อบต. และคณะกรรมการชุมชนต่าง ๆ</p>	<p>5.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการที่เป็นสาธารณะแก่ประชาชน จึงเร่ง สนับสนุนจัดให้มีหรือส่งบุคลากรฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์แก่งานราชการ รวมถึงการจัดให้มีหรือส่งเสริมให้เข้าร่วมศึกษา ดูงาน ส่วนราชการ ฯลฯ ที่เป็นต้นแบบให้นำมาประยุกต์ใช้กับองค์กร</p>

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มนโยบาย
5.2 ไม่มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ รวมถึงงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด รวมถึงบุคลากรในสำนักงานที่จะช่วยปฏิบัติราชการไม่เพียงพอ	5.2 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นท้องถิ่นขนาดกลาง รายได้และเงินอุดหนุน ทั้งที่จัดเก็บเองและได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	5.2 สำนักงาน อบต. - บุคลากร - เครื่องมือเครื่องใช้ - ครุภัณฑ์ต่าง ๆ	5.2 การจัดซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ การบรรจุเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม รวมถึงการพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับและงานที่มีอยู่

ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ  
เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในพื้นที่

ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ	กำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ถนนในหมู่บ้านบางสายจะเป็นถนนดินลูกรัง หินคลุก เมื่อฝนตกทำให้ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวกอีกทั้งสภาพผิวจราจรค่อนข้างแคบโดยประมาณ 3-4 เมตร ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการสัญจร</li> <li>- น้ำประปาในแต่ละหมู่บ้านใช้ยังมีความสะอาด ไม่เพียงพอสำหรับผู้บริโภค บางหมู่บ้านยังไม่มีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค</li> <li>- ราษฎรส่วนใหญ่มีชีวิตความเป็นอยู่ในระดับกลางๆ ซึ่งยังมีคุณภาพชีวิต การอยู่อาศัย ยังไม่ดีพอ ขาดความรู้ที่จะมาพัฒนาบ้าน พัฒนาครอบครัวและพัฒนาสังคม</li> <li>- ในช่วงฤดูน้ำหลาก ฤดูฝน ในช่วงเดือนกันยายน ถึงเดือนตุลาคม ราษฎรในพื้นที่ตำบล ท่าม่วงได้รับผลกระทบเนื่องจากน้ำจะท่วมพื้นที่ทำการเกษตรและราษฎรจะว่างงานในช่วงที่ไม่สามารถทำการเกษตรได้</li> <li>- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงเป็นท้องถิ่นขนาดกลาง รายได้และเงินอุดหนุน ทั้งที่จัดเก็บเองและได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</li> <li>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</li> <li>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนา ด้านสังคมและด้านคุณภาพชีวิต</li> <li>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนาด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาด้านสังคมและด้านคุณภาพชีวิต</li> <li>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี</li> </ul>

**ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง**

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ในการพิจารณาสภาพปัจจัยภายนอกและภายในที่มีผลต่อการปฏิบัติแล้ว พบว่า ปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อนในแทบทุกด้าน โดยเฉพาะความเข้มแข็งด้านการบริหาร ซึ่งช่วยสนับสนุนปัจจัยภายในด้านอื่นๆ ให้มีความเข้มแข็งตามไปด้วย ส่งผลให้สภาพปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงอยู่ในสภาพ "เอื้อ" และในด้านสภาพปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีโอกาสมากกว่าอุปสรรค ซึ่งอุปสรรคที่สำคัญนั้น คือ อุปสรรคด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากกระแสโลกาภิวัตน์และข้อมูลข่าวสารที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นในชุมชน ส่งผลให้สภาพปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อยู่ในสภาพ "ต้องพัฒนา" ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงต้องเป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงการพัฒนาให้ทุกด้านเป็นไปโดยสมดุลและเชื่อมโยงให้ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในเอื้ออำนวยซึ่งกันและกันให้มากที่สุด การพัฒนาต่างๆ จึงจะประสบความสำเร็จ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีศักยภาพการพัฒนาที่ ปัจจัยภายนอกมีโอกาสมากกว่าอุปสรรค และปัจจัยภายในมีจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน ดังนั้น จึงมีสภาพความโน้มเอียงไปในตำแหน่ง "เอื้อแต่ต้องพัฒนา"

ปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนา ( S = STRENGTH )	ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ( W = WEAKNESS )
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร</li> <li>2. มีเส้นทางคมนาคมสะดวกในการขนส่ง</li> <li>3. ผลิตภัณฑ์ในตำบลมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับ</li> <li>4. จัดเก็บรายได้ ได้ตามเป้าหมาย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระบบชลประทานกระจายไม่ทั่วถึง</li> <li>2. ขาดแคลนน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ช่างหน้าแล้ง</li> <li>3. ราคาผลผลิตตกต่ำในช่วงฤดูการ</li> <li>4. เกษตรกรขาดความรู้และเทคนิคในการสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตเกษตร</li> <li>5. เยาวชนรุ่นใหม่ไม่สนใจทำการเกษตร</li> <li>6. ประชาชนขาดความร่วมมืออย่างจริงจังในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น</li> </ol>
ปัจจัยภายนอกที่เอื้อต่อการพัฒนา ( O = OPPORTUNITY )	ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ( T = THREAT )
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุน SMEs</li> <li>2. นโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนของรัฐบาล</li> <li>3. นโยบายรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติด</li> <li>4. เทคโนโลยีใหม่ ๆ ช่วยแปรรูปสินค้าและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร</li> <li>5. นโยบายแปลงสินทรัพย์เป็นทุน</li> <li>6. องค์การเอกชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา</li> <li>7. นโยบายเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>8. นโยบายคุณธรรมนำไทย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบังคับใช้และปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ของกฎหมายไม่เข้มงวด</li> <li>2. สภาพดินฟ้าอากาศไม่เอื้ออำนวยส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร</li> <li>3. ขาดการลงทุนภาคเกษตรอย่างต่อเนื่องและจริงจัง</li> </ol>

### วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

#### วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

“สภาพถนนดี มีแสงสว่างด้วยไฟฟ้า น้ำประปาทุกหมู่บ้าน ระบบชลประทานเต็มพื้นที่ สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษา ก้าวไกล หลากหลายกลุ่มอาชีพ เป็นดวงประทีปสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนชรา พัฒนาประชาธิปไตย คงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น”

#### พันธกิจ

1. ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุง แหล่งน้ำการเกษตร
2. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆในพื้นที่
3. ก่อสร้าง พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น น้ำอุปโภคบริโภค ถนน ไฟฟ้า ประปา อินเทอร์เน็ต เป็นต้น
4. สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
5. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุนเพื่อการผลิตด้านการเกษตร
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนเพื่อการเกษตร
7. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
8. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
9. ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ป้องกันโรค และมีการเฝ้าระวัง รักษามาตรฐาน มีอาหารปลอดภัย
10. ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
11. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง
12. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
13. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา และนันทนาการ
14. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน และส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนในชุมชน
15. ส่งเสริมพัฒนาระบบตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม นิติธรรม ค่านิยม โปร่งใส การมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ)
16. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
17. ให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AC)
18. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน
19. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาคการเกษตร
20. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
21. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของท้องถิ่น

#### แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

1. เพื่อให้การคมนาคมทั้งทางน้ำและทางบก สะดวก รวดเร็ว สภาพแวดล้อมสะอาดตา ระบบสาธารณูปโภคครบครัน
2. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย และเสริมทักษะการพัฒนาให้กับเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น
3. เพื่อให้ประชาชนได้ยึดหลักคำสอนทางศาสนาในการดำรงชีวิต เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจประกอบคุณงามความดี และใช้งานประเพณี วัฒนธรรม เป็นสิ่งสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนสร้างความรักความสามัคคี
4. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
5. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพหลักและอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น และมีรายได้เพิ่มขึ้น
6. เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร ไปใช้ในการประกอบอาชีพ และเพื่อเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

## นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ในการประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าม่วง ได้แถลงนโยบายการบริหารงานไว้ดังนี้

### 1. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 ดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงถนนสายหลักและถนนสายรองให้เป็นถนนที่ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี
- 1.2 ดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบน้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
- 1.3 ดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- 1.4 ขยายการบริการไฟฟ้าครอบคลุมทุกหลังคาเรือน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนรวมถึงพัฒนาระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- 1.5 ขยาย ปรับปรุง ซ่อมแซมไฟ แสงสว่างสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าม่วง
- 1.6 ดำเนินก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้อำนวยความสะดวกต่อการให้บริการของผู้สูงอายุและผู้พิการ
- 1.7 จัดให้มีจุดบริการโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ตสาธารณะในตำบล

### 2. นโยบายด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน

- 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตการแปรรูป การตลาดและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับข้าวอย่างครบวงจร
- 2.2 ส่งเสริมการสนับสนุนการเกษตรแบบผสมผสานเกษตรทางเลือกและเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร
- 2.3 การส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
- 2.4 ส่งเสริมการสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว ชุมชนและท้องถิ่น
- 2.5 ส่งเสริมการสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม/ จัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ แต่ละกลุ่มในเขตตำบลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และสามารถสร้างเครือข่ายทั้งในและภายนอกตำบล
- 2.6 ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าหนึ่งชุมชนหนึ่งผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้านในเขตตำบลท่าม่วง
- 2.7 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนและการพัฒนาแหล่งทุนในชุมชน

### 3. นโยบายด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุขและกีฬา

- 3.1 พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลให้มีมาตรฐานเพื่อเตรียมความพร้อมของเด็กก่อนเข้าสู่ระบบโรงเรียน
- 3.2 สนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียนเขตตำบลท่าม่วง
- 3.3 ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการการศึกษาตามอัธยาศัยของประชาชนในเขตตำบลท่าม่วง
- 3.4 จัดให้มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น งานประเพณีวันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญทางสถาบัน
- 3.5 ส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาและนันทนาการในตำบลเพื่อให้ประชาชนมีการเล่นกีฬาและพักผ่อนหย่อนใจ
- 3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการของสถานสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีมาตรฐาน ทั้งด้านการเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟู
- 3.7 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และภาคีต่างๆในการทำงานด้านสุขภาพและสังคมในชุมชน
- 3.8 ส่งเสริม สนับสนุน และฟื้นฟู ภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพของประชาชน
- 3.9 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนทุกกลุ่มอายุในตำบล
- 3.10 สนับสนุนให้มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาทางสังคมในตำบล
- 3.11 ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรทางสังคม
- 3.12 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่น มีการจัดการตนเองทุกระดับ ครอบคลุมรอบอุ้น ชุมชนเข้มแข็งบนรากฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น



3.13 สนับสนุนนโยบายการแก้ปัญหาทางด้านสังคมของรัฐบาล เช่นปัญหายาเสพติด ปัญหาผู้สูงอายุ ปัญหาผู้พิการ ปัญหาผู้ด้อยโอกาส ปัญหาเด็กและเยาวชน

3.14 ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

#### 4. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

4.1 รณรงค์ให้ประชาชนเห็นคุณค่า หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน สร้างจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะทรัพยากรแหล่ง

4.2 สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์ และการจัดการสภาพแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่

4.3 บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

4.4 เสริมสร้างและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน

4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการขยะสิ่งปฏิกูลและน้ำเสียในชุมชน

4.6 ลดการใช้สารเคมีในการผลิตทางการเกษตร

#### 5. นโยบายด้านการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

5.1 เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตั้งแต่การวางแผนการดำเนินงานการตรวจสอบ และการประเมินผล

5.2 สร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรแห่งการเปลี่ยนแปลง เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อประชาชนในท้องถิ่น

5.3 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เฝ้าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตสาธารณะมีความรักและหวงแหนความเป็นท้องถิ่น

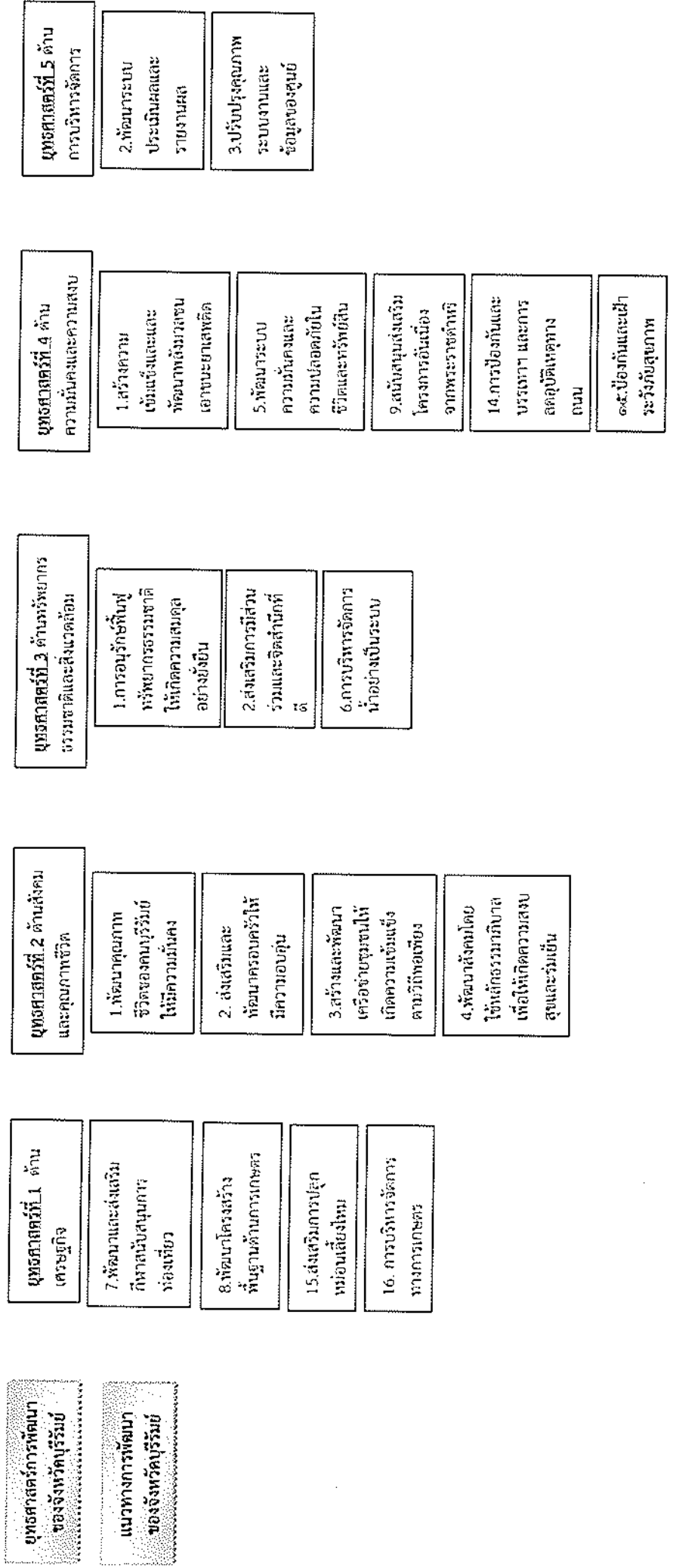
5.4 ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการจัดเก็บรายได้ในด้านการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ให้ทั้งถึง และเป็นธรรม

5.5 บริหารราชการท้องถิ่นโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี (ธรรมภิบาล) ประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า

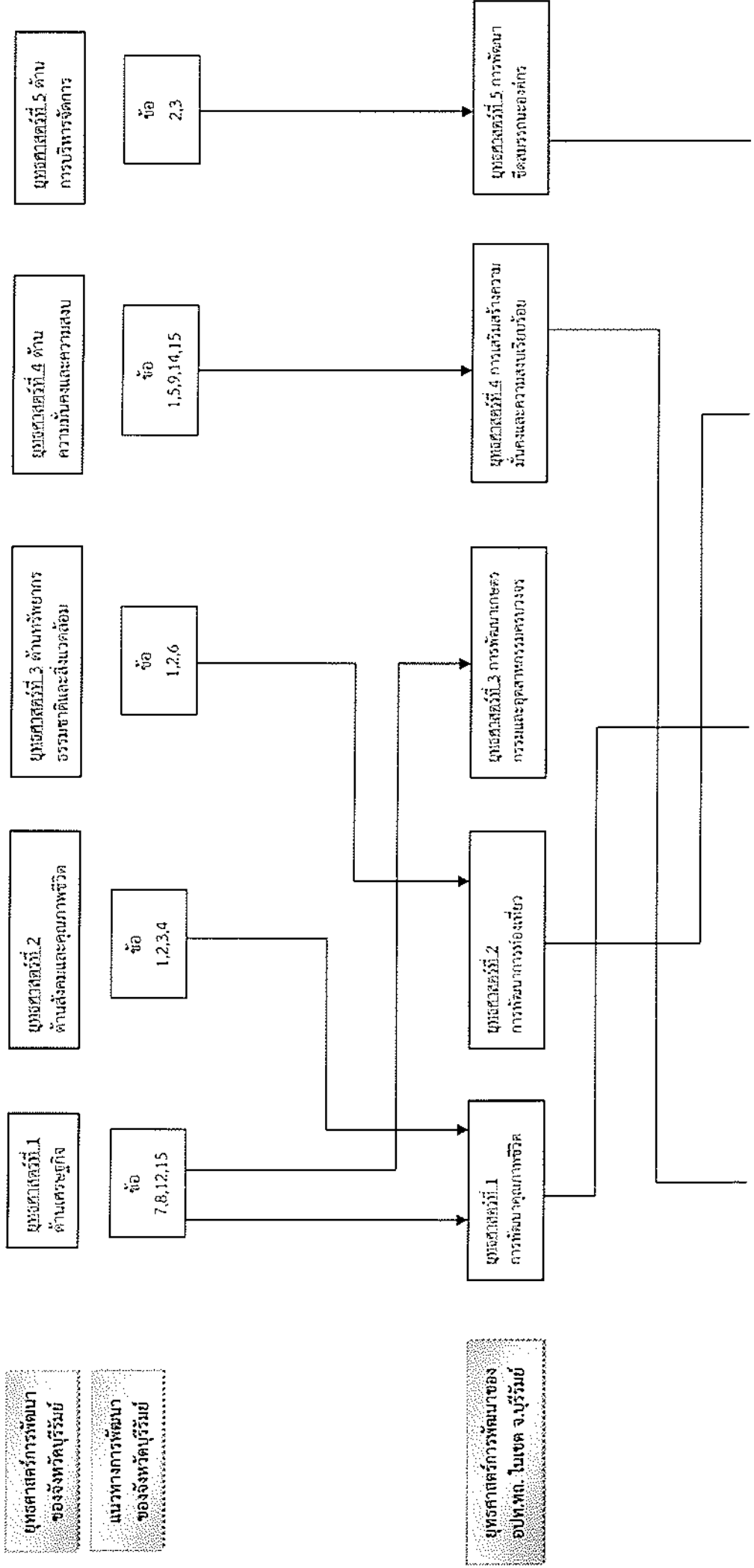
3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนางานจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

แบบ ยท.01

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 - 2563



โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 - 2563 (ต่อ)



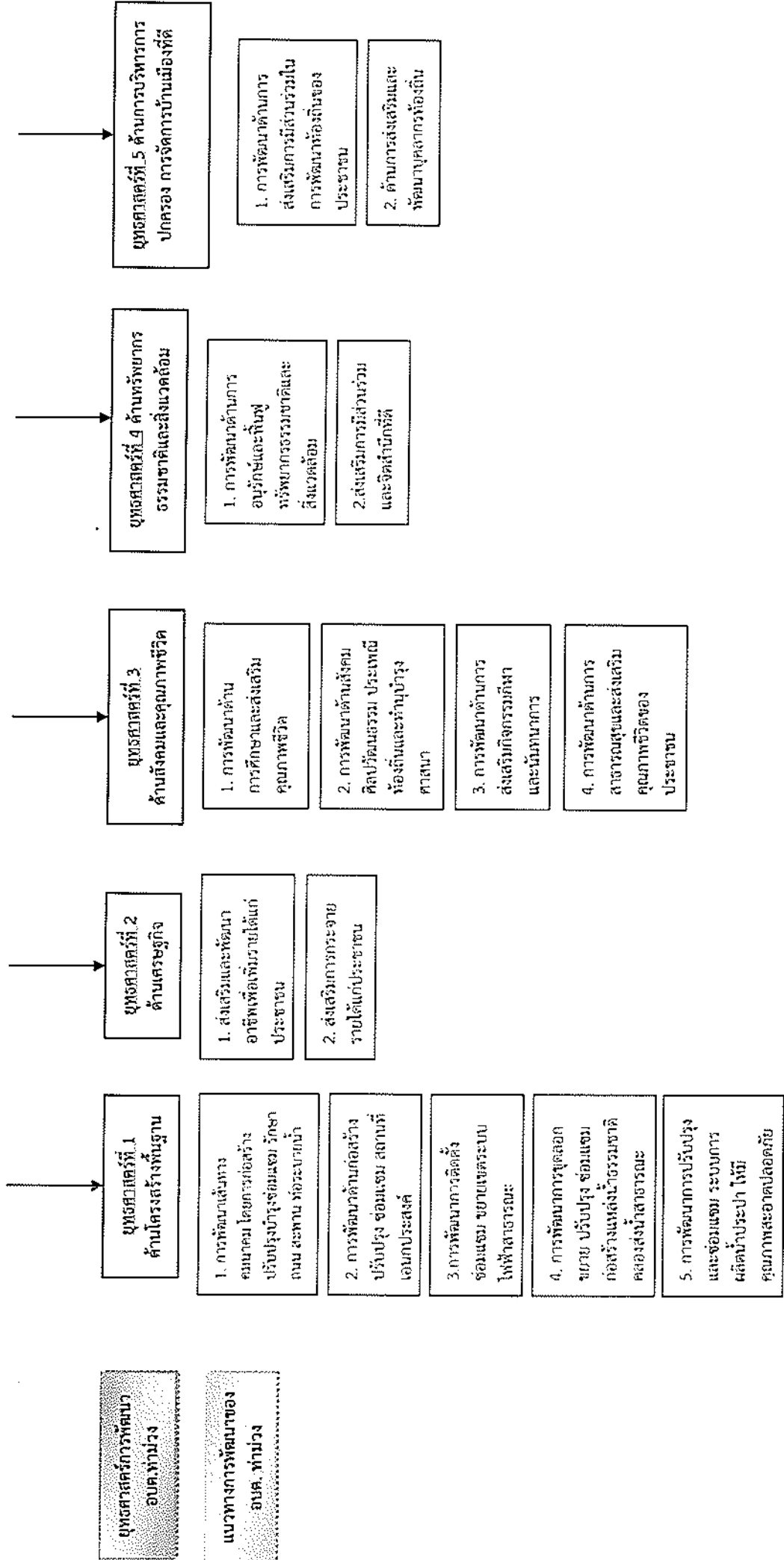
\*\*\* รายละเอียดแผนงานของพื้นที่ตามแนบท้ายแผนที่.....

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน  
ของจังหวัดบุรีรัมย์

แนวทางการพัฒนา  
ของจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านของ  
อปท.ท. ในเขต จ.บุรีรัมย์

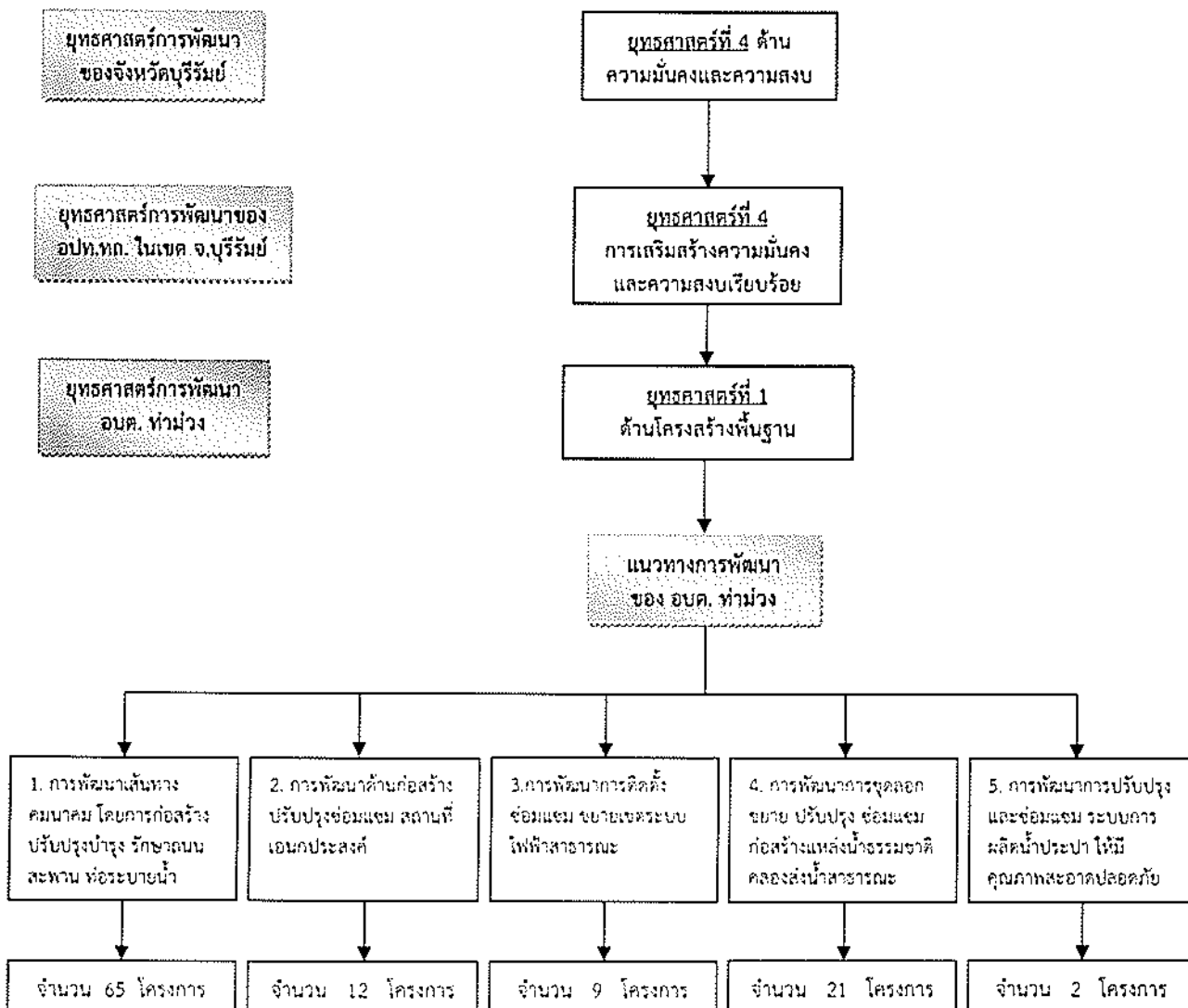
โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ภาพรวมของส่วนราชการส่วนตำบลหนองม่วง พ.ศ. 2559 – 2563 (ต่อ)



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 - 2563 (แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

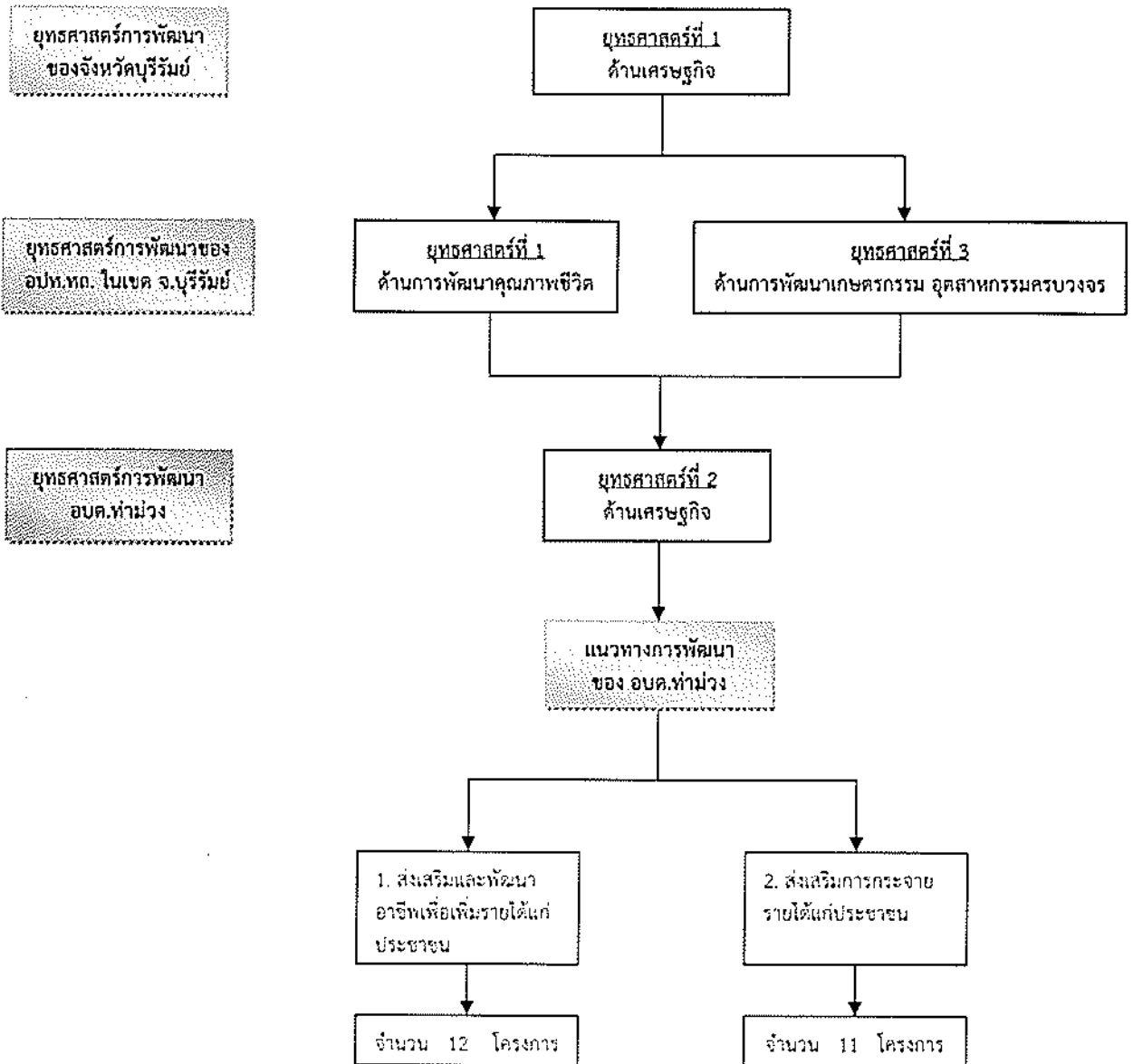
แบบ ยท. 01



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับปี  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 - 2563 (แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับปี) (ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับปี 2 ด้านเศรษฐกิจ

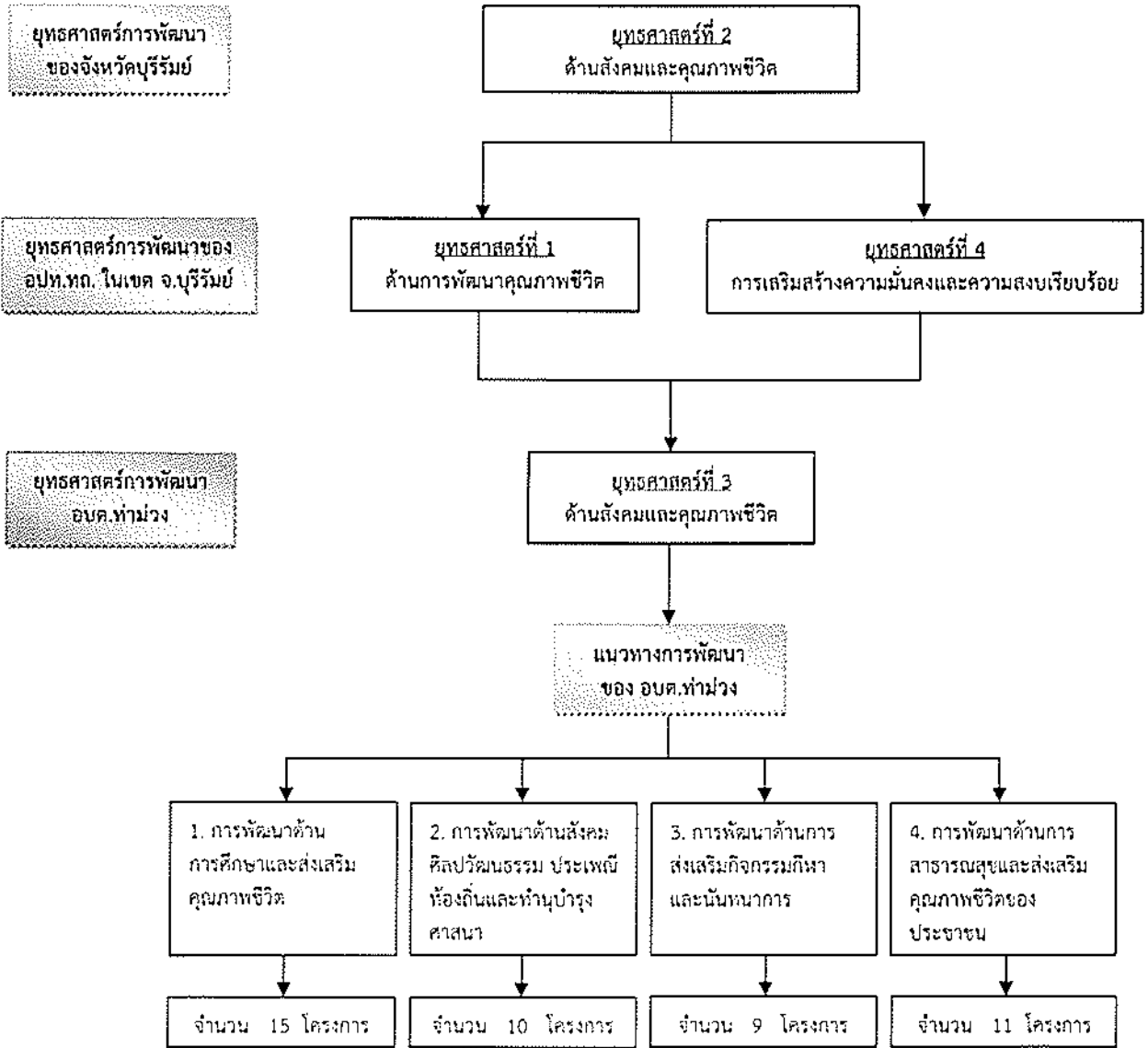
แบบ ยท. 01



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 – 2563 (แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา) (ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

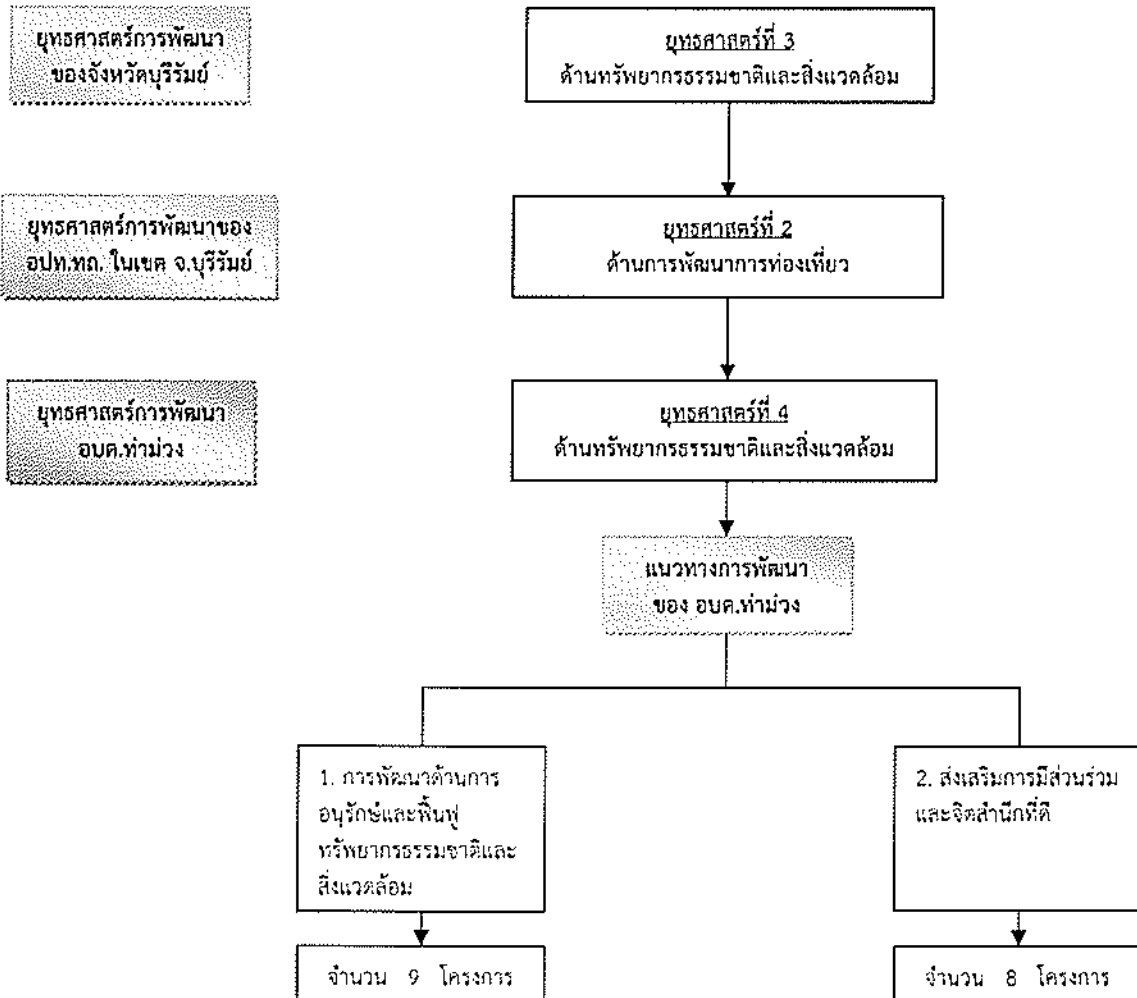
แบบ ยท. 01



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 - 2563 (แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา) (ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

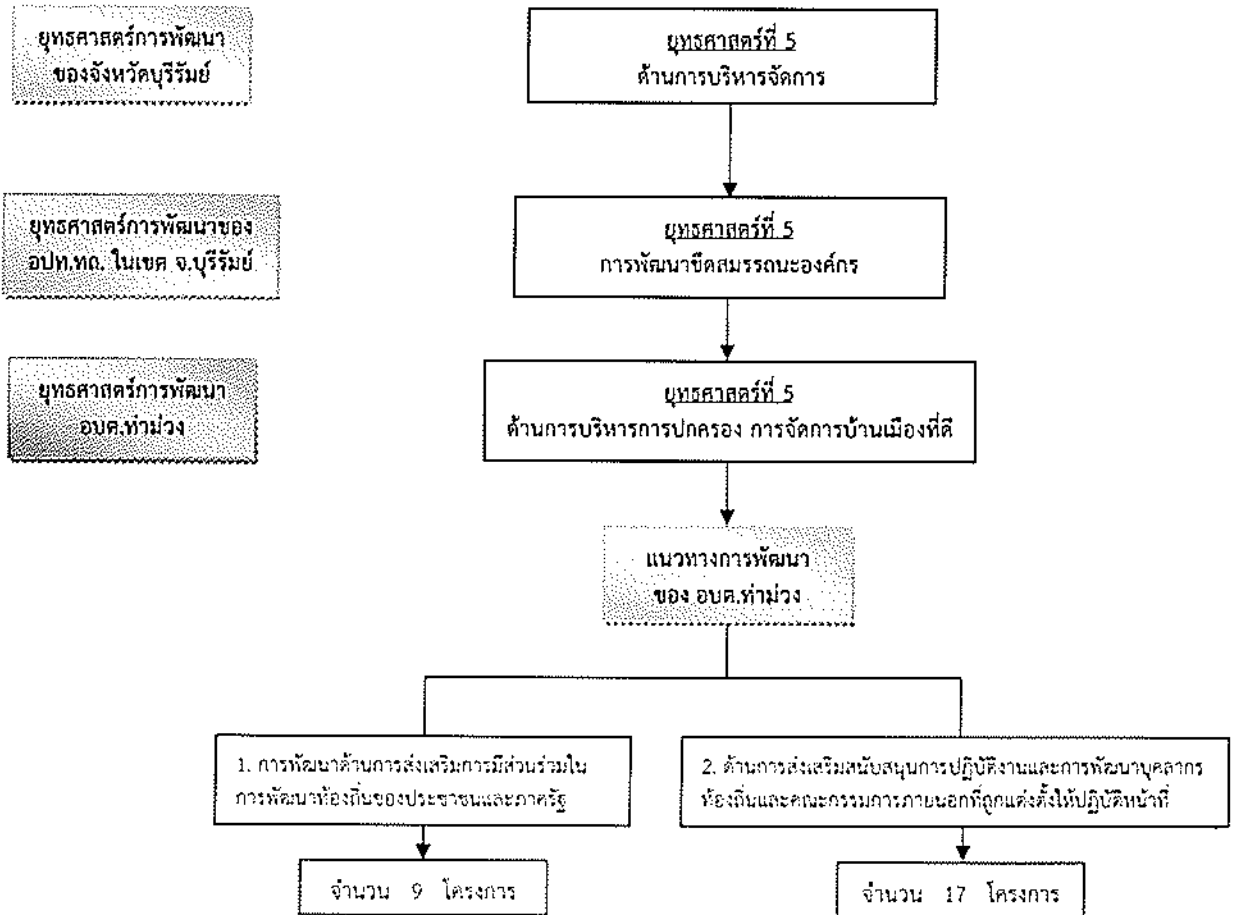
แบบ ยท. 01



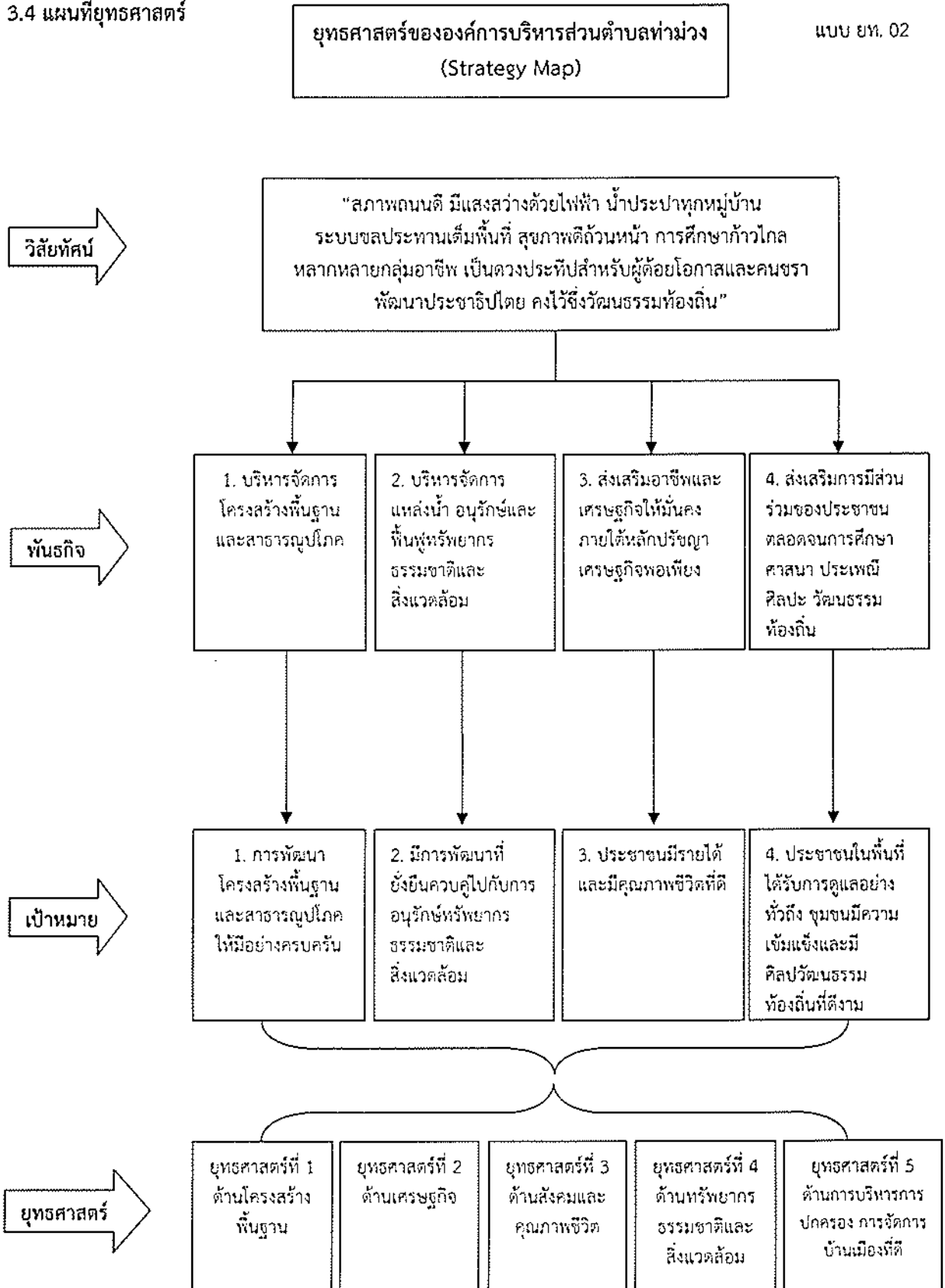


โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. 2559 – 2563 (แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา) (ต่อ)  
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 ด้านการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี

แบบ ยท. 01

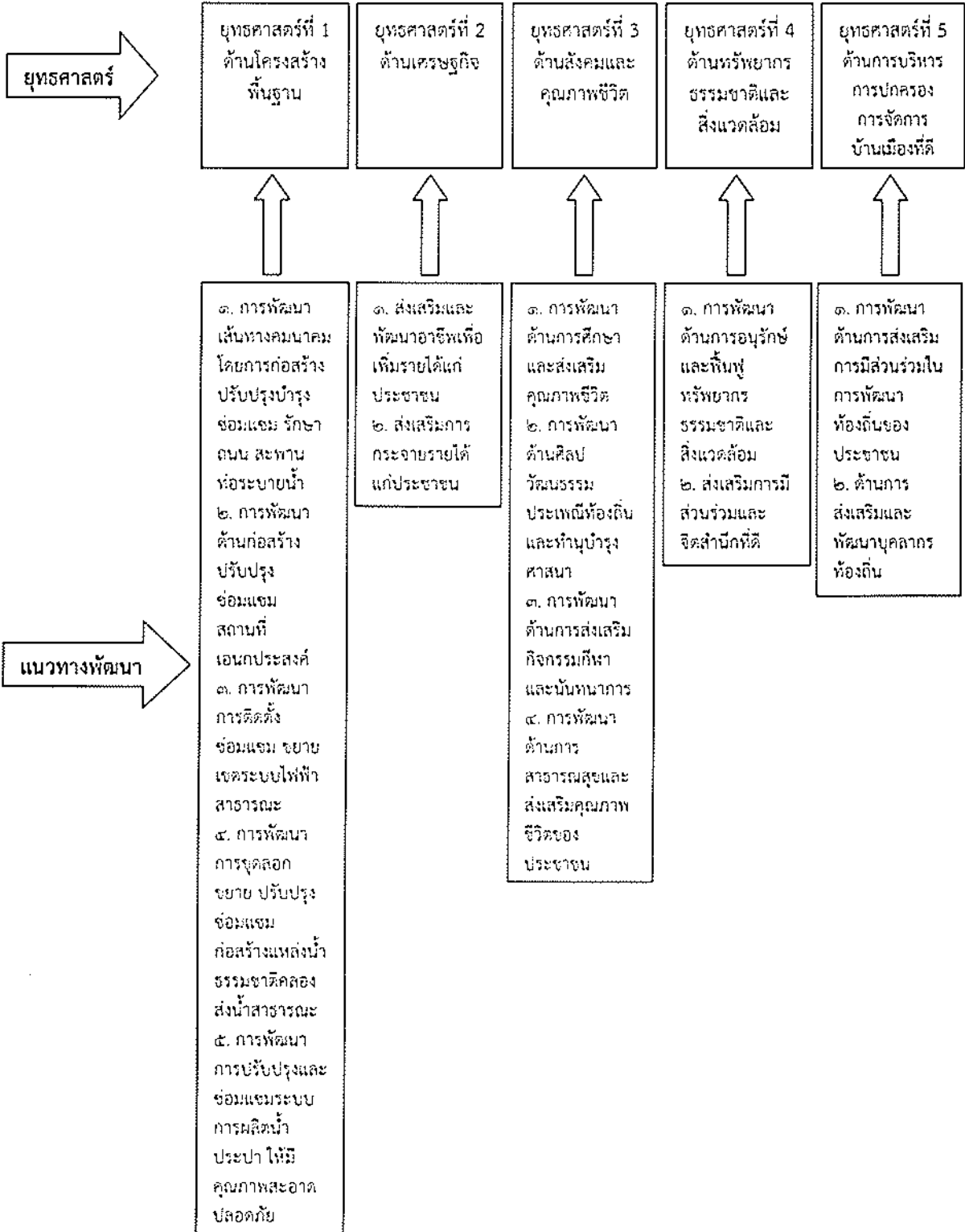


3.4 แผนที่ยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
(Strategy Map) (ต่อ)

แบบ ยท. 02



## บทที่ 4

### รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 หน้กิจ

1. สนับสนุนก่อสร้างปรับปรุงเส้นทางเส้นทางคมนาคม โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

2. สนับสนุนการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สถานีเอนกประสงค์

3. สนับสนุนพัฒนาติดตั้ง ซ่อมแซม ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ได้อย่างทั่วถึง

4. สนับสนุนพัฒนาปรับปรุง แหล่งน้ำการเกษตร

5. สนับสนุนพัฒนาการปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย

1.2 เป้าประสงค์

1. เพื่อเป็นการพัฒนาเส้นทางเส้นทางคมนาคม โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ

2. เพื่อเป็นการพัฒนาการก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซมสถานีเอนกประสงค์

3. เพื่อเป็นการพัฒนาการติดตั้ง ซ่อมแซม ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ได้อย่างทั่วถึง

4. เพื่อเป็นการพัฒนาการขุดลอก ขยาย ปรับปรุง ก่อสร้างแหล่งน้ำธรรมชาติ คลองส่งน้ำสาธารณะ

5. เพื่อเป็นการพัฒนาการปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย

1.3 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

จำนวนโครงการที่ได้รับการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม มีจำนวนเพิ่มขึ้นและดีขึ้น และสัญจรไปมาสะดวก และลดปัญหาการในพัฒนาได้มากขึ้น และอีกทั้งระบบอื่นๆ ที่เป็นโครงสร้างพื้นฐาน

1.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การพัฒนาเส้นทางเส้นทางคมนาคม โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ	<b>เชิงปริมาณ</b> 1. จำนวนโครงการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา 2. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ใช้งานได้ดีทุกแห่ง 3. จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู 4. จำนวนแหล่งน้ำประปาที่ได้รับการปรับปรุง
2. การพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สถานีเอนกประสงค์	
3. การพัฒนาการติดตั้ง ซ่อมแซมขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ	
4. การพัฒนาการขุดลอก ขยาย ปรับปรุง ก่อสร้างแหล่งน้ำธรรมชาติ คลองส่งน้ำสาธารณะ	<b>เชิงคุณภาพ</b> 1. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ 2. ร้อยละอุบัติเหตุที่ลดลงจากการจราจร 3. ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้
5. การพัฒนาการปรับปรุงระบบการผลิตน้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย	

๑.๕ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

หน่วยงานอื่นที่ อบต.ขอรับการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในการดำเนินการ

๑.๖ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านความมั่นคงและความสงบ

ยุทธศาสตร์ จอ.พ.ท. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยท. 03

2.1 พันธกิจ

1. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
2. สนับสนุนและส่งเสริมและการกระจายรายได้แก่ประชาชน

2.2 เป้าประสงค์

1. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบเกษตรกรรมยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาพของชุมชน

2.3 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น
2. แหล่งเรียนรู้ทางการเกษตรเพื่อส่งเสริม การฝึกอบรม การประกอบอาชีพและขยายผลตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
3. กลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรีแม่บ้านให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน

2.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน	<b>เชิงปริมาณ</b> 1. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนทักษะในการประกอบอาชีพ 2. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ  <b>เชิงคุณภาพ</b> 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าอบรมเพื่อเพิ่มทักษะอาชีพ 2. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ
2. การส่งเสริมและการกระจายรายได้แก่ประชาชน	

๒.๕ หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
 ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

๒.๖ ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านเศรษฐกิจ  
 ยุทธศาสตร์ อปท.ทต. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร

**3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต**

ย.ท. 03

**3.1 พันธกิจ**

1. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาทางการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
2. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา
3. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาด้านการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
4. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาด้านสาธารณสุขและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**3.2 เป้าประสงค์**

1. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาทางการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
2. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา
3. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาด้านการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
4. เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาด้านสาธารณสุขและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**3.3 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

1. เด็กและเยาวชนได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
2. ประชาชนได้รับการสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน
3. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ทุกคน
4. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
5. ประชาชนได้รับการตรวจคัดกรอง ป้องกัน ปรามปราม อาชญากรรมและยาเสพติดทุกประเภท
6. ประชาชน สืบทอด พื้นฟู อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและประเพณีชาวบ้าน

ในชุมชนท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

**3.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การพัฒนาทางการศึกษาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต 2. การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา 3. การพัฒนาด้านการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ 4. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	<b>เชิงปริมาณ</b> 1. จำนวนที่ตั้งการดำเนินการและสนับสนุนด้านความปลอดภัย 2. จำนวนครั้งของการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต 4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศูนย์ฯ ทั้ง 6 ด้าน 5 จำนวนแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น 6 จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์พระพุทธศาสนา 7 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นไทย <b>เชิงคุณภาพ</b> 1. ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยง 2. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ที่มีความพึงพอใจ 3. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับความช่วยเหลือ 4. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา

<p><b>๓.๕ หน่วยงานที่รับผิดชอบ</b>                      สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง                      ส่วนการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง</p> <p><b>๓.๖ ความเชื่อมโยง</b>                      ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านความมั่นคงและความสงบ                      ยุทธศาสตร์ อปท.ทล. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย</p>
---

4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยท. 03

4.1 พันธกิจ

1. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกที่ดี

4.2 เป้าประสงค์

1. เพื่อเป็นการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้นำชุมชน แบบมีส่วนร่วม
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกที่ดีและสามารถเชื่อมโยงข้อมูล สถานการณ์ นโยบาย สู่การแก้ไขปัญหาด้านการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรฯ แบบบูรณาการสู่แผนปฏิบัติงานร่วมกัน

4.3 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรน้ำบาดาลและน้ำผิวดิน
2. มีการเชื่อมโยงข้อมูล สถานการณ์ นโยบาย สู่การแก้ไขปัญหาด้านการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทรัพยากรฯ ในพื้นที่ดำเนินโครงการ และบูรณาการสู่แผนปฏิบัติงานร่วมกัน

4.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกที่ดี	<b>เชิงปริมาณ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</li> <li>2. จำนวนกิจกรรมการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ</li> <li>3. จำนวนเนื้อที่ที่ดำเนินการจัดกิจกรรม</li> <li>4. จำนวนกลุ่ม/กิจกรรมการรณรงค์ขยะชุมชน</li> <li>5. จำนวนกลุ่ม/กิจกรรมการรณรงค์ลดมลพิษในชุมชน</li> </ol> <b>เชิงคุณภาพ</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการฟื้นฟู</li> <li>2. ร้อยละของหมู่บ้านที่ร่วมอนุรักษ์และฟื้นฟูธรรมชาติ</li> </ol>

4.5 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

4.6 ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ อปท.ทล. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กร



**5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี**

ยท. 03

**5.1 พันธกิจ**

1. สนับสนุนการพัฒนาการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
2. สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและคณะกรรมการภายนอกที่ถูกแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

**5.2 เป้าประสงค์**

1. เพื่อเป็นการพัฒนาด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน
2. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและคณะกรรมการภายนอกที่ถูกแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

**5.3 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์**

1. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงดำเนินงาน และมีความคิดเห็นสามารถเสนอ ในมุมมองหลายๆ ด้าน เพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. บุคลากรท้องถิ่นตลอดจนคณะกรรมการที่ถูกแต่งตั้งตามหนังสือคำสั่งต่างๆ ได้เข้ามามีบทบาทในการดำเนินการอย่างเต็มที่ ตามคำสั่งที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ดำเนินงานในด้านต่างๆ

**5.4 กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน 2. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและคณะกรรมการภายนอกที่ถูกแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่	<b>เชิงปริมาณ</b> 1. กิจกรรมกรรมการมีส่วนร่วมที่จัดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง 2. การเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา/เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรภายในและภายนอก <b>เชิงคุณภาพ</b> 1. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม 2. ร้อยละของบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรมฝึกอบรม/สัมมนา/เชิงปฏิบัติการ 3. ร้อยละของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ที่เข้าร่วมอบรมฝึกอบรม/สัมมนา/เชิงปฏิบัติการ

**๕.๕ หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
- กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
- ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
- ส่วนการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
- ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

**๕.๖ ความเชื่อมโยง**

- ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านบริหารจัดการ
- ยุทธศาสตร์ อปท.ทด. ในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กร

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (1)	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัด (2)	ยุทธศาสตร์ อปท. (3)	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ (4)	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (5)	ค่าเป้าหมาย (6)				กลยุทธ์/ แนวทาง การพัฒนา (7)	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (8)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (9)	โครงการ/ กิจกรรม (10)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (11)	หน่วย สนับสนุน (12)
					59	60	61	62						
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านความมั่นคง และความสงบ เรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสร้าง ความมั่นคง และความสงบ เรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	1. เพื่อเป็นการ พัฒนาเส้นทาง เส้นทางการคมนาคม โดยการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ร่องระบายน้ำ 2. เพื่อเป็นการ พัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สถานที่ เอนกประสงค์ 3. เพื่อเป็นการ พัฒนาการติดตั้ง ซ่อมแซม ขยาย ระบบไฟฟ้า สาธารณะให้ได้ อย่างทั่วถึง 4. เพื่อเป็นการ พัฒนาการขุดลอก ขยาย ปรับปรุง ก่อสร้างแหล่งน้ำ ธรรมชาติ คลองส่ง น้ำสาธารณะ	จำนวนโครงการที่ ได้รับการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม มีจำนวนเพิ่มขึ้น และดีขึ้น และ สัญจรไปมาสะดวก และลดปัญหาการ ในพัฒนาได้มากขึ้น และอีกทั้งระบบ อื่นๆ ที่เป็น โครงสร้างพื้นฐาน	12	2	2	2	2	12	12	12	12	12
									1. การพัฒนา เส้นทางเส้นทาง คมนาคม โดยการ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ร่องระบาย น้ำ 2. การพัฒนาการ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม สถานที่ เอนกประสงค์ 3. การพัฒนาการ ติดตั้ง ซ่อมแซม ขยายระบบ ไฟฟ้าสาธารณะ 4. การพัฒนาการ ขุดลอก ขยาย ปรับปรุงก่อสร้าง แหล่งน้ำธรรมชาติ คลองส่งน้ำ สาธารณะ	1. จำนวนโครง การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อม แซม บำรุงรักษา	เพิ่มขึ้นปีละ 12 โครงการ	- ก่อสร้างปรับปรุงเส้นทาง เส้นทางการคมนาคม โดยการ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษาถนน สะพาน ร่อง ระบายน้ำ จำนวน 60 โครงการ	ส่วนโยธา อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรม
									1. จำนวนการ ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซมสถานที่ เอนกประสงค์ 2. จำนวนการ ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซมสถานที่ เอนกประสงค์ 3. จำนวนการ ติดตั้ง ซ่อมแซม ขยายงบประมาณ ไฟฟ้าสาธารณะ 4. จำนวนการขุด ลอก ขยาย ปรับปรุงก่อสร้าง แหล่งน้ำธรรม ชาติ คลองส่งน้ำ สาธารณะ	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- ก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม สถานที่เอนกประสงค์ จำนวน 11 โครงการ	ส่วนโยธา อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรม	
									1. จำนวนการขุด ลอก ขยาย ปรับปรุงก่อสร้าง แหล่งน้ำธรรม ชาติ คลองส่งน้ำ สาธารณะ	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- ติดตั้ง ซ่อมแซม ขยายเขต ระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ได้ อย่างทั่วถึง จำนวน 9 โครงการ	ส่วนโยธา อบต.ท่าม่วง	อปท.	
									4. จำนวนการขุด ลอก ขยาย ปรับปรุงก่อสร้าง แหล่งน้ำธรรม ชาติ คลองส่งน้ำ สาธารณะ	เพิ่มขึ้นปีละ 4 โครงการ	- ขุดลอก ขยาย ปรับปรุง ก่อสร้าง แหล่งน้ำธรรม ชาติ คลองส่งน้ำสาธารณะ จำนวน 19 โครงการ	ส่วนโยธา อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรม	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด (1)	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด (2)	ยุทธศาสตร์ อปท. (3)	เป้าประสงค์ ความทันสมัย (4)	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (5)	ค่าเป้าหมาย (6)					กลยุทธ์/ แนวทาง การพัฒนา (7)	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (8)	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (9)	โครงการ/ กิจกรรม (10)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (11)	หน่วย สนับสนุน (12)
					59	60	61	62	63						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา เกษตรกรรม อุตสาหกรรม ครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจ	5. เพื่อเป็นการ พัฒนาการ ปรับปรุงระบบการ ผลิตน้ำประปาให้มี คุณภาพ สะอาด ปลอดภัย	1. กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพมี ความเข้มแข็งขึ้น 2. แหล่งเรียนรู้ ทางด้านเกษตร เพื่อส่งเสริม การ ฝึกอบรม การ ประกอบอาชีพและ ขยายผลตาม แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง 3. กลุ่มอาชีพ/กลุ่ม สตรีแม่บ้านให้มี อาชีพเสริมเพิ่ม รายได้ให้ครัวเรือน	1	1	1	1	1	5. การพัฒนาการ ปรับปรุงระบบการ ผลิตน้ำประปาให้ มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย	5. จำนวนการ ปรับปรุงระบบ การผลิตน้ำ ประปาให้มี คุณภาพ สะอาด ปลอดภัย	เพิ่มขึ้นปีละ 4 โครงการ	- ปรับปรุงระบบการผลิต น้ำประปาให้มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย จำนวน 2 โครงการ	ส่วนโยธา อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนา เกษตรกรรม อุตสาหกรรม ครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจ	1. เพื่อเป็นการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนา อาชีพเพื่อเพิ่ม รายได้แก่ ประชาชน 2. เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ขึ้นเครื่องระบบ เกษตรกรรมยั่งยืน สู่อาหารเพื่อสุข ภาวะของชุมชน	1. กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มอาชีพมี ความเข้มแข็งขึ้น 2. แหล่งเรียนรู้ ทางด้านเกษตร เพื่อส่งเสริม การ ฝึกอบรม การ ประกอบอาชีพและ ขยายผลตาม แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง 3. กลุ่มอาชีพ/กลุ่ม สตรีแม่บ้านให้มี อาชีพเสริมเพิ่ม รายได้ให้ครัวเรือน	2	2	2	2	2	1. การสนับสนุน และส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อ เพิ่มรายได้แก่ ประชาชน 2. การส่งเสริม และสนับสนุนการ ขึ้นเครื่องระบบ เกษตรกรรมยั่งยืน สู่อาหารเพื่อสุข ภาวะของชุมชน	1. จำนวนการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อ เพิ่มรายได้แก่ ประชาชน 2. จำนวนการ ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ขึ้นเครื่องระบบ เกษตรกรรมยั่งยืน สู่อาหารเพื่อสุข ภาวะของชุมชน	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ แก่ประชาชน จำนวน 12 โครงการ  - ส่งเสริมและสนับสนุนการ ขึ้นเครื่องระบบเกษตรกรรม ยั่งยืนสู่อาหารเพื่อสุขภาวะ ของชุมชน จำนวน 11 โครงการ	สำนักงาน ปลัด อบต. ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด (1)	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด (2)	ยุทธศาสตร์ อปท. (3)	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ (4)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) (5)	ค่าเป้าหมาย (6)					กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนา (7)	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา (8)	ความก้าวหน้า เป้าหมาย (9)	โครงการ/ กิจกรรม (10)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (11)	หน่วย สนับสนุน (12)
					59	60	61	62	63						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสริมสร้าง ความมั่นคงและ ความเป็นอยู่	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	1. เพื่อเป็นการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนา ด้านการศึกษาและ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต 2. เพื่อเป็นการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และบำรุง าศาสนา 3. เพื่อเป็นการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนา ด้านการส่งเสริม กิจกรรมกีฬาและ นันทนาการ 4. เพื่อเป็นการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการพัฒนา ด้านสาธารณสุข และงานป้องกัน และบรรเทา ภัย	1. เด็กและเยาวชน ได้ออกกำลังกาย และห่างไกลยาเสพติด 2. ประชาชนได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพชีวิต 3. ส่งเสริมและ บำรุงศาสนา และประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา 4. ส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และ ผู้ด้อยโอกาส 5. ประชาชนได้รับการ รงรัด ป้องกันปราบปราม อาชญากรรมและ ยาเสพติดทุก ประเภท	3	3	3	3	3	1. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านการศึกษาและส่งเสริม คุณภาพชีวิต 2. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา 3. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านการส่งเสริม กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ 4. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านสาธารณสุข และงานป้องกันและบรรเทา ภัย	1. จำนวนการ สนับสนุนและ ส่งเสริม การพัฒนา ด้านการศึกษาและส่งเสริม คุณภาพชีวิต 2. จำนวนการ สนับสนุนและ ส่งเสริม การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา จำนวน 12 โครงการ	เพิ่มขึ้นปีละ 3 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริม การพัฒนา ด้านการศึกษา ส่งเสริมคุณภาพชีวิต จำนวน 15 โครงการ	สำนักงาน ปลัด/ส่วน การศึกษา อบต.ท่าม่วง	กรมฯ
					2	2	2	2	2	2. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุงศาสนา 3. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านการส่งเสริม กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ 4. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านสาธารณสุข และงานป้องกันและบรรเทา ภัย	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริม การพัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และบำรุง ศาสนา จำนวน 12 โครงการ	สำนักงาน ปลัด/ส่วน การศึกษา อบต.ท่าม่วง	กรมฯ	
					2	2	2	2	2	3. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านการส่งเสริม กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ 4. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านสาธารณสุข และงานป้องกันและบรรเทา ภัย	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริม การพัฒนา ด้านการส่งเสริม กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ จำนวน 9 โครงการ	สำนักงาน ปลัด/ส่วน การศึกษา อบต.ท่าม่วง		
					2	2	2	2	2	4. การสนับสนุน และส่งเสริม การพัฒนา ด้านสาธารณสุข และงานป้องกันและบรรเทา ภัย	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริม การพัฒนา ด้านสาธารณสุขและ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จำนวน 11 โครงการ	สำนักงาน ปลัด		

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย (6)					กลยุทธ์/ แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย (9)	โครงการ/ กิจกรรม (10)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนา การท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	1. เชิดชูการ อนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรม ชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ตลอดจน ผู้นำชุมชน แบบมี ส่วนร่วม 2. เกิดเป็นการ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมและจิตสำนึกที่ ดีและสามารถ เชื่อมโยงข้อมูล สถานการณ์ นโยบาย ผู้การ แก้ไขปัญหาด้าน การอนุรักษ์/ฟื้นฟู ทรัพยากรฯ แบบ บูรณาการผู้ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน	1. ประชาชนมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการอนุรักษ์/ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม 2. มีการเชื่อมโยง ข้อมูล สถานการณ์ นโยบาย ผู้การ แก้ไขปัญหาด้าน การอนุรักษ์/ฟื้นฟู ทรัพยากรฯ ใน พื้นที่ตำบล โครงการ และ บูรณาการผู้ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน	2	2	2	2	2	1. การสนับสนุน และส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อ เพิ่มรายได้แก่ ประชาชน	1. จำนวนการ สนับสนุนและ ส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อ เพิ่มรายได้แก่ ประชาชน	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุน และส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ แก่ประชาชน จำนวน 9 โครงการ	สำนักงาน ปลัด	กรมฯ
					2	2	2	2	2	2. สนับสนุนและ ส่งเสริมและการ กระจายรายได้แก่ ประชาชน	2. จำนวนการ สนับสนุนและ ส่งเสริมและการ กระจายรายได้แก่ ประชาชน	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริมและ การกระจายรายได้แก่ ประชาชน จำนวน 8 โครงการ	สำนักงาน ปลัด	กรมฯ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ความพึงพอใจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย (6)					กลยุทธ์/ แนวทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าวหน้า เป้าหมาย (9)	โครงการ/ กิจกรรม (10)	หน่วยงาน รับผิดชอบ (11)	หน่วย สนับสนุน (12)
					59	60	61	62	63						
ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร จัดการ	ยุทธศาสตร์ การพัฒนาขีด สมรรถนะ องค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหาร การปกครอง การจัดการ บ้านเมืองที่ดี	1. การพัฒนาด้าน การส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นของ ประชาชนและ ภาครัฐ 2. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการ ปฏิบัติงานและการ พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นและ คณะกรรมการ ภายนอกที่ดู แต่งตั้งไปปฏิบัติ หน้าที่	1. ประชาชนมีส่วน ส่วนร่วมในการ ดำเนินการใน กิจกรรมต่างๆ ท้องถิ่นบริการ ส่วนตำบลอย่าง ดีมีคุณภาพ และมี ความพึงพอใจใน สามารถเสนอ ปัญหาข้อสงสัย ด้านพัฒนา พัฒนาท้องถิ่นให้ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน 2. บุคลากรท้องถิ่น ตลอดจน คณะกรรมการที่ดู แต่งตั้งตามหนังสือ คำสั่งต่างๆ ได้เข้า มาปฏิบัติงานในการ ดำเนินการอย่าง เต็มที่ ตามคำสั่งที่ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ ดำเนินงานในด้าน ต่างๆ	2	2	2	2	2	1. ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นของ ประชาชนและ ภาครัฐ 2. ส่งเสริม สนับสนุนการ ปฏิบัติงานและ การพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น และ คณะกรรมการ ภายนอกที่ดู แต่งตั้งไปปฏิบัติ หน้าที่	1. จำนวนการ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่นของ ประชาชนและ ภาครัฐ 2. จำนวนการ ส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติงาน และการพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น และ คณะกรรมการ ภายนอกที่ดู แต่งตั้งไปปฏิบัติ หน้าที่	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุน และส่งเสริมการ พัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ แก่ประชาชน จำนวน 9 โครงการ	สำนักงาน ปลัด	กรมฯ
					3	3	3	3	3	ส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติงาน และการพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น และ คณะกรรมการ ภายนอกที่ดู แต่งตั้งไปปฏิบัติ หน้าที่	เพิ่มขึ้นปีละ 2 โครงการ	- สนับสนุนและส่งเสริมและ การกระจายรายได้แก่ ประชาชน จำนวน 16 โครงการ	สำนักงาน ปลัด	กรมฯ	

## บทที่ 5

### การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

## บทที่ 5

### การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

#### 5.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

1.1. การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (1) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (2) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (3) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (4) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (5) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (6) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (7) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินผลความสำเร็จและความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการจะพิจารณา

1.2 การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

- (1) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (2) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)
- (3) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ



ขั้นตอนที่ 4 รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ 5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

## 5.2 ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ

5.2.1 ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

5.2.2 เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

5.2.3 กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง คุรุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ

กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล(Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิธีการติดตามและห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลดังนี้ องค์กรรับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผล

ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                 | จำนวนสามคน |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวนสองคน |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง                   | จำนวนสองคน |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ 28 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ 29 ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ 30 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(1) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (3) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (4) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น
- (5) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน และ

ข้อ 31 เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

### 5.3 เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงใช้แบบรายงาน 3 แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน
  - แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน
  - แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ
  - 3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
  - 3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม
  - 3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

ตารางที่ 1 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	1. ใช้แบบรายงานที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. รอบปี (รอบปีของการดำเนินการ) 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ค.ศ. - ก.ย. ของรอบปีงบประมาณ	อบต.	1. ใช้แบบรายงานที่ 1 การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต. 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผน
				1. ใช้แบบรายงานที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 2. ใช้แบบรายงานที่ 3/2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ในภาพรวม 3. ใช้แบบรายงานที่ 3/3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์ 4. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ 1 ปี (ภายใน ธันวาคม)
คณะกรรมการติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตามแบบ 3. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	15 วัน นับตั้งแต่รับรายงาน	คณะกรรมการ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตามแบบ 3. เสนอผู้บริหารทราบ	15 วันนับตั้งแต่รับรายงาน
			ผู้บริหาร	1. เสนอสภาเพื่อทราบ 2. ประกาศให้ประชาชนทราบ	1.ภายในธันวาคม 2.ประกาศไม่น้อยกว่า 30 วัน

**แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

**การวัด และการนำเสนอผล**

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ไม่มี การดำเนินการนี้

**แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (3 เดือน)**

คำชี้แจง : แบบที่ 2 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา 3 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม หรือไตรมาสที่ 1

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
 

<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)	<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)	<input type="checkbox"/> ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

**ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี**

**3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี**

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 .....		ปีที่ 2 .....		ปีที่ 3 .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xxxx
2.								
3.								
ฯลฯ....								
รวม								

**เกณฑ์การพิจารณา :** พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ อปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

**4. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด**

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 .....		ปีที่ 2 .....		ปีที่ 3 .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xxxx
2.								
3.								
ฯลฯ....								
รวม								

**เกณฑ์การพิจารณา :** พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่า แผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

5. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี .....

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
2.												
3.												
ฯลฯ...												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา :

1. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ
2. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

6. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1	xxx	xx	xxx	xx	xxx	xx
2.						
3.						
4.						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้นำมาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

7. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี .....

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1.	xxx	xxx	xx	xx	xx
2.					
3.					
ฯลฯ...					
รวม					-

เกณฑ์การพิจารณา : วิจารณ์ว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....  
 .....

**แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....
2. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.	xxx	xxx
2.	xxx	xxx
3.	xxx	xxx
ฯลฯ.....	xxx	xxx
<b>รวม</b>	<b>xxxx</b>	<b>xxxx</b>

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนดและหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด

**แบบ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....ในภาพรวม**

คำชี้แจง : แบบที่ 3/2 เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อปท. ....ในภาพรวม

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

1. เพศ ( ) ชาย .... คน ( ) หญิง ..... คน
2. อายุ ( ) ต่ำกว่า 20 ปี ..... คน ( ) 20 - 30 ปี.....คน ( ) 31- 41 ปี.....คน  
( ) 41 - 50 ปี.....คน ( ) 51 - 60 ปี.....คน ( ) มากกว่า 60 ปี.....คน
3. การศึกษา ( ) ประถมศึกษา.....คน ( ) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..... คน  
( ) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน  
( ) ปริญญาตรี.....คน ( ) สูงกว่าปริญญาตรี.....คน ( ) อื่นๆ.....คน
4. อาชีพหลัก ( ) รับราชการ.....คน ( ) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน  
( ) ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน  
( ) รับจ้าง..... คน ( ) นักเรียน/นักศึกษา.....คน ( ) เกษตรกร..... คน  
( ) อื่นๆ (ระบุ) .....คน

**ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....**

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่พอใจ (คน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	xxx		
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	xxx		
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	xxx		
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	xxx		
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx		
7) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	xxx		
8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	xxx		
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
<b>ภาพรวม</b>	<b>xxxx</b>		

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด





2. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

เกณฑ์การพิจารณา : เปรียบเทียบกับข้อมูลในปีก่อนหน้านี้ โดย (1) กรณี อปท.เลือกตัวชี้วัดที่เมื่อหน่วยที่วัดเพิ่มแสดงว่าชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี เช่น รายได้ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ เกณฑ์การพิจารณาจะพิจารณาว่า หลังดำเนินการตามแผนฯ นั้นๆ แล้วหน่วยที่ทำการวัดเพิ่มขึ้นหรือไม่ ถ้าเพิ่มแสดงว่า อปท.สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด แต่หากว่าหน่วยวัดเท่าเดิม หรือลดลง แสดงว่า อปท.ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนหรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	25
3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	65
3.1 วิสัยทัศน์	(5)
3.2 พันธกิจ	(5)
3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์	(10)
3.4 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(5)
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(15)
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(15)
3.7 บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(10)
รวม	100

รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนน

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	<p>ครบประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ</li> <li>- การประชุมประชาคมหรือประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน</li> <li>- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</li> <li>- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา(เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมา มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)</li> </ul>	<p><b>10</b></p> <p>(3)</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p>	
2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p>ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคมและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญเพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ จังหวัดและแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> <p>การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคมเช่น แรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> <p>การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.</li> </ul> <p>SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง</li> </ul> <p>สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่</li> </ul> <p>โดดเด่นให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาความร้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</li> </ul>	<p><b>25</b></p> <p>4</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(5)</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>5</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p> <p>6</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p> <p>(2)</p>	
3. ยุทธศาสตร์ 3.1 วิสัยทัศน์	<p>มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่น่าเสนอ</li> <li>- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่</li> </ul>	<p><b>65</b></p> <p>5</p> <p>(3)</p> <p>(2)</p>	

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3.2 พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</li> </ul>	5 (3) (2)	
3.3 ประเด็นยุทธศาสตร์	<p>มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับของ อปท.</li> </ul>	10 (4) (4) (2)	
3.4 เป้าประสงค์	<p>สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง 5 ปี</li> </ul>	5 (4) (3)	
3.5 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์</li> <li>- สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ</li> </ul> <p>ค่าเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี</li> <li>- มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณงบประมาณ เทคนิค</li> </ul>	15 9 (5) (4) 6 (3) (3)	
3.6 กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p>มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์</li> <li>- มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ</li> </ul>	12 (6) (6)	
3.7 บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	<p>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน</li> <li>- ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- การจัดลำดับของโครงการ/กิจกรรม</li> </ul> <p>โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</li> <li>- มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง 3 ปี(ในภาพรวมของแผน)</li> </ul>	13 8 (3) (3) (2) 5 (3) (2)	

หมายเหตุ : 1. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

---

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ตามขั้นตอนการจัดทำแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหมวด ๓ ข้อ ๑๖ และได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรียบร้อยแล้วนั้น

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๕ ข้อ ๒๕ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงขออนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓/๖/๒๕๕๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายธนสาร เขี่ยมรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง โทร. ๐๔๔ ๖๖๖๕๐

ที่ บร ๘๒๒๐๑/

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอต่อสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### เรื่องเดิม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ "แผนพัฒนา" หมายความว่ารวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนพัฒนาสามปี และได้ให้ความหมายของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคือ ๔ พรรคศิลป์ "แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว" หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น อำเภอบางแพ และแผนชุมชน และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๔ พรรคศิลป์ ทำให้ความหมายของคำว่า "แผนพัฒนาสามปี" หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ มาตรการ ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนกำหนดนำกรอบครุฑระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำปีทุกปี

### ข้อเท็จจริง

อ้างถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ (๔) ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น บัดนี้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรียบร้อยแล้ว และได้เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปี ดังกล่าว ให้ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาท้องถิ่นต่อไป

### ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทาง

จัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

#### ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการเสนอร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(นายธนสาร เขื่อนรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

#### ความเห็นประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

รับทราบ เห็นควรเสนอสภา ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

.....

ลงชื่อ.....

(นางสุจิตรา พันแสง)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

พิจารณาแผนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

เห็นชอบ       ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นายภูวดล ศรีสมบูรณ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ประธานคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

เห็นชอบ       ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

(นายอนสาร เข้มรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ประธานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

การพิจารณาของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

เห็นชอบ       ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(นางสุจิตรา พันแสน)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ).....

(นายอนสาร เข้มรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์  
 การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
<p>๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.</p>	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ</li> <li>- การประชุมประชาคมหรือประชุมอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน</li> <li>- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</li> <li>- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมา มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด)</li> </ul>	<p>๑๐ (๓) (๓) (๒) (๒)</p>	<p>๑๐ ๓ ๓ ๒ ๒</p>
<p>๒. การวิเคราะห์ สภาพการณ์และศักยภาพ</p>	<p>ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญเพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ. <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ จังหวัด และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>• การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น แรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เป็นต้น</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>• การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.</li> </ul> </li> <li>• SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท. <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง</li> </ul> </li> </ul>	<p>๒๕  ๕ (๒) (๒)  ๕ (๓)  (๒)  ๕ (๒)  (๓)  ๕ (๓) (๒)</p>	<p>๑๗  ๓ ๒ ๑  ๕ ๒  ๒  ๕ ๒  ๓  ๕ ๓ ๒</p>

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สภาวการณ์และศักยภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาความต้องการ</li> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</li> </ul> </li> </ul>	๒ (๒)  ๒ (๒)  ๒ (๒)	๒  ๒  ๒
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่นำเสนอ</li> <li>- มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่</li> </ul> </li> </ul>	๒๕  ๕  (๓) (๒)	๕  ๕  ๓  ๒
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</li> </ul>	๕ (๓) (๒)	๕  ๓  ๒
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.</li> </ul> </li> </ul>	๑๐  (๔) (๔)  (๒)	๑๐  ๔  ๔  ๒
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๕ ปี</li> </ul> </li> </ul>	๕ (๓) (๒)	๕  ๓  ๒
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายของแต่ละ ประเด็นยุทธศาสตร์	<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตัวชี้วัด               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์</li> <li>- สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ</li> </ul> </li> </ul>	๑๕  ๙ (๕)  (๔)	๑๓  ๙  ๔
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าเป้าหมาย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี</li> <li>- มีความเป็นไปได้ อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณ งบประมาณ เทคนิค</li> </ul> </li> </ul>	๒ (๓) (๓)	๙  ๓  ๑

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์</li> <li>- มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑๒</p> <p>(๖)</p> <p>(๖)</p>	<p>๑๒</p> <p>๖</p> <p>๖</p>
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุด โครงการ	<p>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โครงการ/กิจกรรม               <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน</li> <li>- ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม</li> </ul> </li> <li>• โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์               <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</li> <li>- มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน)</li> </ul> </li> </ul>	<p>๑๓</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	<p>๑๒</p> <p>๗</p> <p>๓</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๒</p>
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๖