

THAMAUNG ADMINISTRATION ORGANIZATION



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)**

**โดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์**

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่โครงการจะบรรลุถึง ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางในการที่จะบรรลุถึงสภาพการณ์นั้น ๆ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีบทบาทสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาท้องถิ่น เนื่องจากเป็นแผนที่จะแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงในอนาคต โดยยึดถือยุทธศาสตร์การพัฒนาของชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกระทรวงมหาดไทย และยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด ตลอดจนจะต้องมีความสอดคล้องกับสภาพของปัญหาความต้องการของประชาชน นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และศักยภาพของท้องถิ่นเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่จะใช้เป็นกรอบในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลท่าม่วงในอนาคต

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ตลอดจนการบริหารงาน และติดตามผลการดำเนินงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง และขอขอบคุณทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องที่ทำให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

งานนโยบายและแผน  
สำนักงานปลัด อบต.ท่าม่วง

อนุมัติ



(นายธนสาร เขี่ยมรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>บทที่ ๑ บทนำ</b>	
๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๓
<b>บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>	
๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	๔
๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	๑๑
๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๑๗
<b>บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์</b>	
๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๑๘
๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๕๑
๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์	๖๘
<b>บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา</b>	
๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด	๗๐
๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์	๗๖
๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	๘๑
๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๘๒
<b>บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์</b>	
๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๘๔
๕.๒ ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล	๘๖
๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๘๘
<b>ภาคผนวก</b>	
- รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	
- การประเมินคุณภาพของแผน	
- ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)	

## บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติปัจจุบัน รวมทั้งให้สอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของท้องถิ่น และแนวทางตามนโยบายหลักของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อสร้างคนไทย-ประเทศเข้มแข็ง เน้นบริหารประเทศภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะต้องมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน

แผนพัฒนาที่ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องจัดทำในลำดับแรกคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมาย (Goal) เพื่อให้การพัฒนาในอนาคตเกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และกรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เนื่องจากการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแผน แต่ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดการบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการกำกับ ดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๓๐ (๔) และแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๕.๒ กำหนดให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐและที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เพื่อพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด

ดังนั้น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงมีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สถานการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต และยังเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พัฒนาไปสู่สถานการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อให้เกิดการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลท่าม่วง ตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงที่มีอยู่อย่างจำกัดและให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประสานการพัฒนาให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกันของทุกส่วน ทั้งในระดับส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

**ขั้นตอนที่ ๑** การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องเตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

**ขั้นตอนที่ ๒** การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญรวบรวมข้อมูลปัญหาศักยภาพของท้องถิ่นโดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นส่วนราชการรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

**ขั้นตอนที่ ๓** การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการณ์การพัฒนาของท้องถิ่น และเพื่อประกอบการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยใช้เทคนิค SWOT analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาสและสภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดรวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก SWOT analysis

จุดแข็ง หมายถึงทรัพยากรในการดำเนินการหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

จุดอ่อน หมายถึงข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินการ

โอกาส หมายถึงปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

อุปสรรค หมายถึงปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

**ขั้นตอนที่ ๔** การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ และขั้นตอนที่ ๓ มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

**วิสัยทัศน์** (Vision) หมายถึงถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตอันเป็นการตอบคำถามที่ว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต”

**พันธกิจ** (Mission) หมายถึงข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดบริการสาธารณะรวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอและปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ ๕** การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นการนำเอาวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรดำเนินการเพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่ได้กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ ๖** การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการโดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องทำแล้วเพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

**ขั้นตอนที่ ๗** การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาเมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ภารกิจหลักวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้วขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นหมายถึงแนวคิดหรือวิธีการที่แยกกายอันปกป้องถึงลักษณะการเคลื่อนไหวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไรจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

**ขั้นตอนที่ ๘** การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

**ขั้นตอนที่ ๙** การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอนที่ ๘ มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การ

บริหารส่วนตำบลท่าม่วงเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

#### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นกรอบในการปฏิบัติงานแผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางการพัฒนาทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

๒. เป็นการรวมพลังในองค์กรกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือนำใจกันดำเนินการของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือกันจะนำไปสู่ความสำเร็จและมีผลงานที่มีประสิทธิภาพ

๓. เป็นตัวส่งเสริมกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะไม่เป็นแค่เพียงการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ยังรวมถึงความคิดสร้างสรรค์และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางและความมุ่งหวังจึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นตัวสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ทั้งในอดีตปัจจุบันและอนาคตในภาพของศักยภาพ จุดแข็งจุดอ่อนขององค์กรตลอดทั้งปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

## บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์



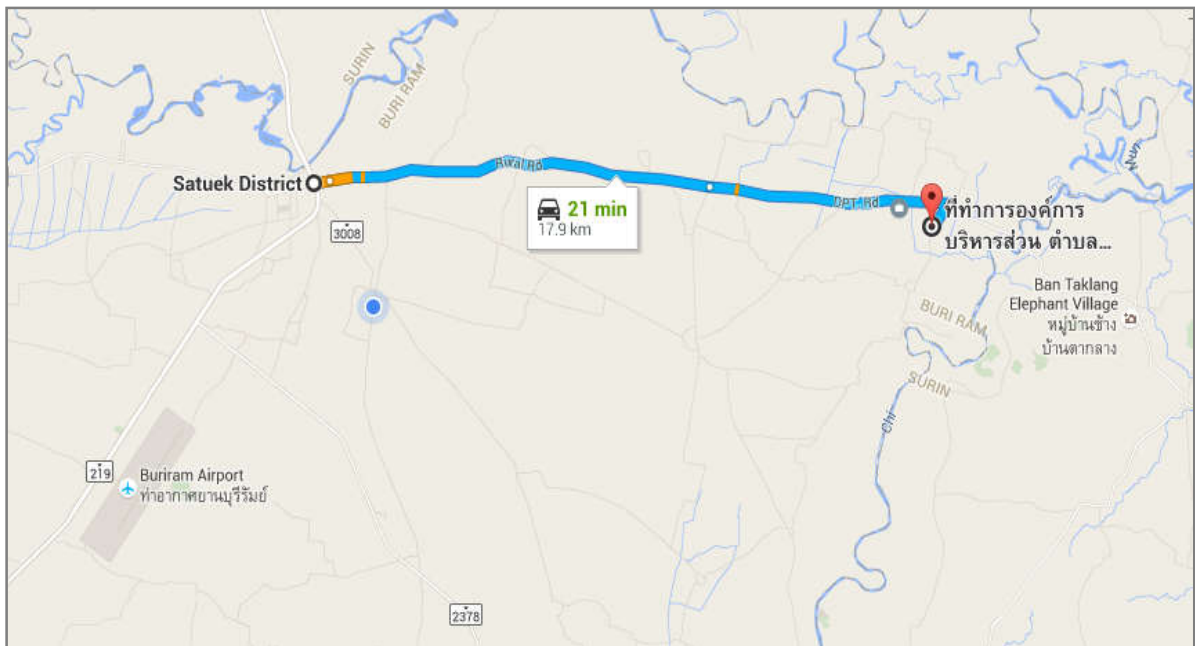
## บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

เป็นข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มองค์กรประชาสังคม กลุ่มธุรกิจท้องถิ่น เป็นต้นหรือข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๒.๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ตั้งอยู่เลขที่ ๕ บ้านโนนยาง หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งอยู่ทางด้านทิศตะวันออกของอำเภอสตึก มีระยะทางประมาณ ๑๘ กิโลเมตร และมีระยะทางห่างจากจังหวัดบุรีรัมย์ ประมาณ ๖๐ กิโลเมตร



ภาพแสดงที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

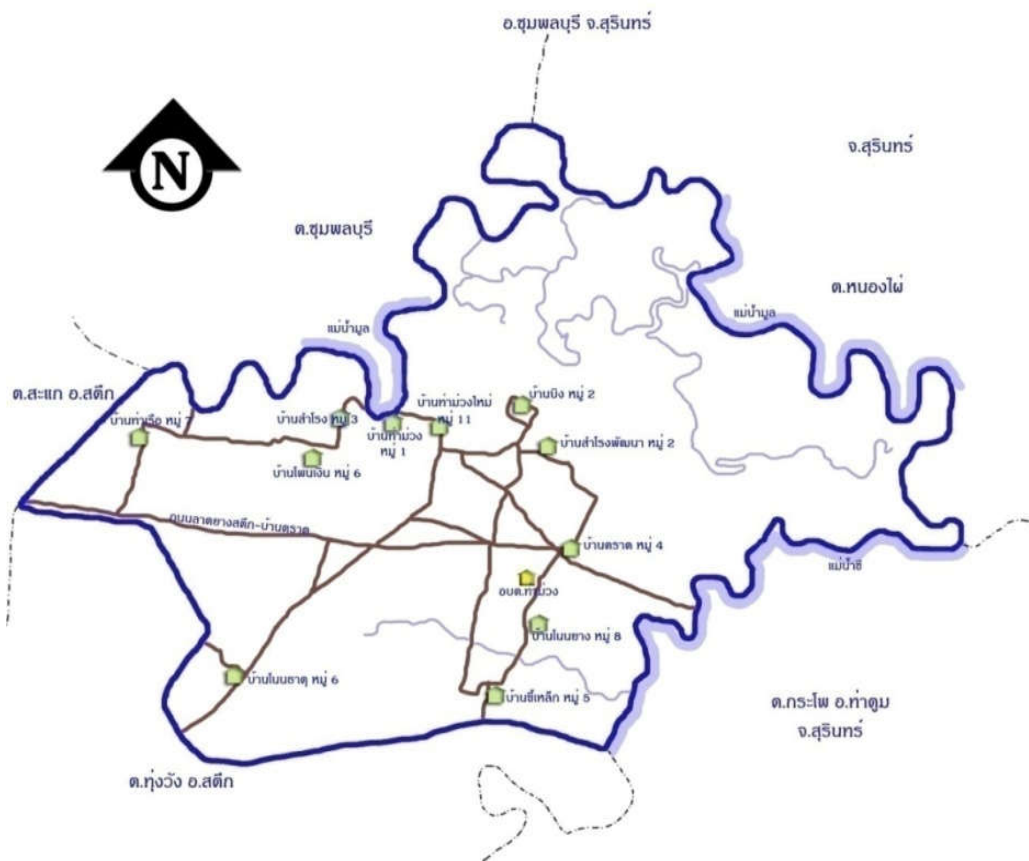
#### ๒.๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับอาณาเขต

เขตพื้นที่การรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ นั้น มีเขตพื้นที่ติดต่อกับพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแม่น้ำมูล กับแม่น้ำชีเป็นแนวกันเขต ซึ่งอาณาเขตการติดต่อ มีดังนี้

<b>ทิศเหนือ</b>	ติดกับ ตำบลไพรขลา และตำบลหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางลำน้ำมูลบริเวณพิกัด U B ๒๘๔๙๓๔ ไปทางทิศตะวันออกตามลำน้ำมูล สิ้นสุดที่บริเวณพิกัด U B ๓๙๙๙๐๘ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๓๑ กิโลเมตร
<b>ทิศตะวันออก</b>	ติดกับ ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางลำน้ำมูลซึ่งเป็นจุดบรรจบระหว่างลำน้ำมูลกับลำน้ำชี บริเวณพิกัด U B ๓๙๙๙๐๘ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามลำน้ำชี สิ้นสุดที่บริเวณพิกัด U B ๓๔๘๘๘๐ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๙.๒ กิโลเมตร
<b>ทิศใต้</b>	ติดกับ เขตตำบลทุ่งวัง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางลำน้ำชี บริเวณพิกัด U B ๓๔๘๘๘๐ ไปทางทิศตะวันตกตามผ่านทุ่งนาไปบริเวณริมด้านทิศใต้ของหนองโน หลักเขตที่ ๑ บริเวณ

พิกัด U B ๓๓๙๘๘๒ ผ่านทุ่งนาไปตัดถนนสายบ้านชีเหล็ก – ดอนแก้ว  
หลักเขตที่ ๒ บริเวณพิกัด U B ๓๓๑๘๘๓ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้  
ผ่านทุ่งนาไปถึงเขตที่นา นายสนั่น ยามรัมย์ หลักเขตที่ ๓ บริเวณพิกัด  
U B ๓๐๖๘๗๘ ไปทางทิศตะวันตกผ่านทุ่งนา นายมี ศรีเวียง หลักเขต  
ที่ ๔ บริเวณพิกัด U B ๒๙๓๙๗๘ เป็นจุดสิ้นสุด รวมระยะทางด้านทิศ  
ใต้ประมาณ ๕.๘ กิโลเมตร

**ทิศตะวันตก** ติดกับ เขตตำบลทุ่งวัง ตำบลสะแก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์โดยมีแนวเขต  
จากที่นา นายมี ศรีเวียงหลักเขตที่ ๔ บริเวณพิกัด U B ๒๙๓๙๗๘  
ขึ้นไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านทุ่งนาไปถึงถนนสายทุ่งวัง – โนน  
ธาตุ หลักเขตที่ ๕ บริเวณพิกัด U B ๒๘๙๘๘๒ ไปทางทิศตะวันตก  
เฉียงเหนือไปตามถนนสายทุ่งวัง – สะแกน้อย หลักเขตที่ ๖ บริเวณ  
พิกัด U B ๒๘๕๘๘๘ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือไปตามถนนสาย  
ทุ่งวัง – โนนธาตุ หลักเขตที่ ๗ บริเวณพิกัด U B ๒๙๑๘๙๗ ไปทางทิศ  
เหนือ ตามร่องน้ำผ่านทุ่งนาไปถึงถนน รพช.สายสตึก- บ้านตราด หลัก  
เขตที่ ๘ บริเวณพิกัด U B ๒๙๓๙๑๐ ไปทางทิศตะวันออก เฉียงเหนือ  
ตามถนนใช้ริมถนนด้านทิศใต้เป็นแนวแบ่งเขตไปถึงตำบลสะแกกึ่งกลาง  
ลำห้วยสีชมพู บริเวณพิกัด U B ๒๖๔๙๑๕ ไปทางทิศ  
ตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำห้วยสีชมพู ไปสิ้นสุดที่กึ่งกลางลำน้ำมูล  
บริเวณพิกัด U B ๒๘๔๙๓๔ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ  
๙.๒ กิโลเมตร



ภาพแสดงอาณาเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

### ๒.๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับเขตการปกครอง

เขตการปกครองในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ นั้น แบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน โดยมีผู้นำชุมชนซึ่งมีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมการปกครอง ซึ่งประกอบไปด้วย

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านท่าม่วง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายสมควร ใจกล้า นางยุทธ โยงรัมย์ นายทองดี ร่มเย็น
๒	บ้านบึง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายตะวัน อยู่ดีรัมย์ นางทอน อะเพื่อนรัมย์ นางบุญศิริเนตรนิตตา
๓	บ้านสำโรง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายยีน ซ้อนกลิ่น นายศักดิ์ โยงรัมย์ นางสุชาวดี ยูงรัมย์
๔	บ้านตราด	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายพรพล ศรีตะวัน นางกุลเนตร มารศรี นางนิธินันท์ จงใจงาม
๕	บ้านชีเหล็ก	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล	นายทองสุข ยีรัมย์ นางสังวาลย์ยี่รัมย์ นางเทศ ยีรัมย์ นายอภัย ไกรเสื่อ นายวิเชียร ยีรัมย์ นางศิริกานต์ เอ่ยรัมย์
๖	บ้านโนนธาตุ	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายอุทัย ยีรัมย์ นายทองเลื่อน แสงทรัพย์ นายชิต เจริญยิ่ง
๗	บ้านท่าเรือ	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายสมโภชน์ สกุลทอง นายบุญธง เจริรัมย์ นายอนุชิต เยี่ยมรัมย์
๘	บ้านโนนยาง	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายอำพร ศรีตะวัน นายสายัณย์รัมย์ นายบุญมี นาคดี
๙	บ้านสำโรงพัฒนา	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นางสุวรรณ โยงรัมย์ นางพรรณนิภา จำปาทอง นางสมพงษ์พินิรัมย์
๑๐	บ้านโนนเงิน	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายเหมา ทรัพย์มาก นางศรีนวล จามิกรณ์ นางสุภาพร แสนกล้า
๑๑	บ้านท่าม่วงใหม่	ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	นายเช่อม เยี่ยมรัมย์ นายวันรัตน์ เยี่ยมรัมย์ นางสำรวม โชว์อินทร์

### ๒.๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากรและครัวเรือน

ประชากร ในเขตพื้นที่การรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ นั้น มีจำนวนทั้งสิ้น ๖,๑๐๐ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๓,๐๙๕ คน และแบ่งเป็นหญิง จำนวน ๓,๐๐๕ คน และในส่วนของจำนวนครัวเรือนนั้นมีทั้งสิ้น จำนวน ๑,๕๗๐ ครัวเรือน ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็นรายหมู่บ้านได้ดังต่อไปนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากรชาย (คน)	ประชากรหญิง (คน)	ประชากรรวม (คน)	จำนวนครัวเรือน (หลัง)
๑	บ้านท่าม่วง	๓๗๒	๓๗๓	๗๔๕	๒๒๔
๒	บ้านบึง	๒๘๔	๒๘๓	๕๖๗	๑๔๗
๓	บ้านสำโรง	๑๕๑	๑๖๓	๓๑๔	๘๙
๔	บ้านตราด	๑๘๗	๑๘๐	๓๖๗	๑๑๑
๕	บ้านชีเหล็ก	๔๑๔	๓๘๙	๘๐๓	๒๐๙
๖	บ้านโนนธาตุ	๓๐๐	๒๙๕	๕๙๕	๑๔๘
๗	บ้านท่าเรือ	๕๙๘	๕๗๐	๑,๑๖๘	๒๖๓
๘	บ้านโนนยาง	๑๕๙	๑๓๙	๒๙๘	๙๔
๙	บ้านสำโรงพัฒนา	๙๐	๘๙	๑๗๙	๔๐
๑๐	บ้านโพเงิน	๑๘๖	๑๗๐	๓๕๖	๘๕
๑๑	บ้านท่าม่วงใหม่	๓๕๔	๓๕๔	๗๐๘	๑๖๗
ผลรวม		๓,๐๙๕	๓,๐๐๕	๖,๑๐๐	๑,๕๗๐

ที่มา :ข้อมูลจากสำนักบริหารการงานทะเบียนอำเภอสตึก (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

### ๒.๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา

การศึกษา ในเขตพื้นที่การรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ นั้น มีโรงเรียนในตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ โรงเรียน โดยแบ่งเป็น

โรงเรียนระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๓ โรงเรียน คือ

๑. โรงเรียนบ้านท่าเรือ
๒. โรงเรียนบ้านโนนธาตุ
๓. โรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน

ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียน ดังนี้

#### ๑. โรงเรียนบ้านท่าเรือ

โรงเรียนบ้านท่าเรือ ตั้งอยู่หมู่บ้านท่าเรือ หมู่ที่ ๗ ตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อ นายสงวน ศรีเจริญ

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๓ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๖ คน

รวมครู/อาจารย์ ๙ คน

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๕๕ คน

นักเรียนหญิง ๖๑ คน

รวมจำนวนนักเรียน ๑๑๖ คน

**๒. โรงเรียนบ้านโนนธาตุ**

โรงเรียนบ้านโนนธาตุตั้งอยู่หมู่ที่ ๖ บ้านโนนธาตุ ตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียนชื่อนางสาวพัชราภรณ์ศรีแก่นจันทร์

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๓ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๓ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๖ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๓๐ คน

นักเรียนหญิง ๓๒ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๖๒ คน**

**๓. โรงเรียนบ้านสำโรงพิมาน**

โรงเรียนบ้านสำโรง-พิมาน ตั้งอยู่หมู่บ้านพิมาน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อ นายถวิล แสนเมืองแก้ว

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๓ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๓ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๖ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๒๖ คน

นักเรียนหญิง ๒๙ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๕๕ คน**

โรงเรียนขยายโอกาส มีจำนวน ๒ โรงเรียน คือ

๑. โรงเรียนบ้านท่าม่วง

๒. โรงเรียนบ้านโนนยาง

ซึ่งมีจำนวนบุคลากรและนักเรียนดังนี้

**๑. โรงเรียนบ้านท่าม่วง**

โรงเรียนบ้านท่าม่วง ตั้งอยู่หมู่บ้านท่าม่วงใหม่ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อนายพินิจ เข้มทอง

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๑๖ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๒๐ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๓๖ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๑๒๗ คน

นักเรียนหญิง ๑๓๗ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๒๖๔ คน**

## ๒. โรงเรียนบ้านโนนยาง

โรงเรียนบ้านโนนยาง ตั้งอยู่หมู่บ้านโนนยาง หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าม่วง

- มีผู้อำนวยการโรงเรียน ชื่อ นายสุบรรณ จำปาศรี

- จำนวนบุคลากรครู/อาจารย์

ครู/อาจารย์ชาย ๘ คน

ครู/อาจารย์หญิง ๑๐ คน

**รวมครู/อาจารย์ ๑๘ คน**

- จำนวนนักเรียน

นักเรียนชาย ๘๘ คน

นักเรียนหญิง ๗๓ คน

**รวมจำนวนนักเรียน ๑๖๑ คน**

ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ มีจำนวน ๒ ศูนย์คือ

๑. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศาลาลอย

๒. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านขี้เหล็ก

### ๑. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศาลาลอย

วัดศาลาลอย ได้จัดตั้งศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ตามนโยบายของกรมการศาสนาและกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ ปัจจุบันมีบุคลากรและเด็กก่อนเกณฑ์ มีดังนี้

- มีผู้จัดตั้งศูนย์เด็ก ชื่อ พระครูวิบูลย์ วราสัย

- จำนวนบุคลากรครู ครูพี่เลี้ยงและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๕ คน

- จำนวนเด็กก่อนเกณฑ์

เด็กก่อนเกณฑ์ผู้ชาย คน

เด็กก่อนเกณฑ์ผู้หญิง คน

**รวมทั้งหมด คน**

### ๒. ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบ้านขี้เหล็ก

วัดบ้านขี้เหล็กได้จัดตั้งศูนย์อบรมก่อนเกณฑ์ตามนโยบายของกรมการศาสนาและกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรและเด็กก่อนเกณฑ์ มีดังนี้

- มีผู้จัดตั้งศูนย์เด็ก ชื่อ พระอาจารย์แประ อธิปัญญา

- จำนวนบุคลากรครูพี่เลี้ยง และผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กจำนวน ๔ คน

- จำนวนนักเรียน

เด็กก่อนเกณฑ์ผู้ชาย คน

เด็กก่อนเกณฑ์ผู้หญิง คน

**รวมทั้งหมด คน**

### ๒.๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านสาธารณสุข

ด้านสาธารณสุข ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประจำตำบล ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลท่าม่วง ตั้งอยู่หมู่บ้านท่าม่วงใหม่ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลท่าม่วง โดยมีบุคลากรดังนี้

๑. นายอุดม อาษากิจ ผอ.รพ.ส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลท่าม่วง

๒. นางธัญชนก อาษากิจ นักวิชาการสาธารณสุข

๓. นางสาวพรพรรณ ทองแสง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

- ๔. นางสาวปริญญช น้อยถนอม พยาบาลวิชาชีพ
- ๕. นางสาวนันทพร ปะทักษิณีง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- ๖. นางสาวกรแก้ว ทองเหลื่อม พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้
- ๗. อสม. จำนวน ๑๐๘ คน ซึ่งได้ให้บริการทางด้านสาธารณสุขในเขตพื้นที่ตำบลท่าม่วง

**๒.๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน**

ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นั้น ได้มีความพร้อมในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไว้ โดยมีการเตรียมพร้อมไว้ดังนี้

- ๑) รถยนต์บรรทุกน้ำ จำนวน ๑ คัน
- ๒) รถยนต์กู้ชีพ กู้ภัย จำนวน ๑ คัน
- ๓) วิทยุสื่อสาร จำนวน ๑๕ เครื่อง
- ๔) อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒๐ คน
- ๕) การฝึกซ้อมบรรเทาสาธารณภัยที่ผ่านมา จำนวน ๒๐ ครั้ง
- ๖) การติดตั้งหลอดไฟฟ้าให้แสงสว่างตามจุดเสี่ยงในทุกหมู่บ้านเพื่อป้องกันในชีวิตและทรัพย์สิน

**๒.๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม**

ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นั้นมีข้อมูลในด้านต่างดังต่อไปนี้

**(๑) ภูมิอากาศ**

- ๑) อุณหภูมิสูงสุด ๔๑ องศาเซลเซียสต่ำสุด ๒๓ องศาเซลเซียส
  - เดือน มี.ค. - มิ.ย. อุณหภูมิประมาณ ๓๘ องศาเซลเซียส
  - เดือน ก.ค. - ต.ค. อุณหภูมิประมาณ ๓๕ องศาเซลเซียส
  - เดือน พ.ย. - ก.พ. อุณหภูมิประมาณ ๒๕ องศาเซลเซียส
- ๒) ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยสูงสุด พ.ศ. ๒๕๕๔ ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่ำสุด พ.ศ. ๒๕๔๙
  - ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน มี.ค. - มิ.ย. ๑๓๑.๕๒ มม.
  - ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน ก.ค. - ต.ค. ๑๓๖.๒๒ มม.
  - ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยเดือน พ.ย. - ก.พ. ๑๘.๑๖ มม.

**(๒) แหล่งน้ำ**

- ๑) หนองบึง จำนวน ๕๔ แห่ง
- ๒) คลอง ลำธาร จำนวน ๘ แห่ง
- ๓) ลำน้ำขนาดใหญ่ ๒ สาย ได้แก่
  - ลำน้ำมูล
  - ลำน้ำชี

**(๓) การระบายน้ำ**

- ๑) พื้นที่น้ำท่วมถึง คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ทั้งหมด
- ๒) ระยะเวลาเฉลี่ยที่น้ำท่วมขังนานที่สุด ๒๔ วันประมาณช่วงเดือนสิงหาคม
- ๓) เครื่องสูบน้ำ แยกออกเป็น ๒ ประเภท
  - ก. เครื่องสูบน้ำด้วยไฟฟ้า จำนวน ๕ เครื่องครอบคลุมพื้นที่ตำบลท่าม่วงเกือบทั้งตำบล
  - ข. เครื่องสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน ๒ เครื่อง (ชำรุดใช้งานไม่ได้)

**(๔) น้ำเสีย**

๑) ปริมาณน้ำเสีย	รวม	-	ลบ.ม./วัน
๒) ระบบบำบัดน้ำเสียที่ใช้	รวม	-	แห่ง
๓) น้ำเสียที่บำบัดได้	จำนวน	-	ลบ.ม./วัน
๔) ค่า BOD. ในคลอง/ทางระบายน้ำสายหลัก			

**(๕) ขยะ**

๑) ปริมาณขยะ	รวม	๕๐๐ - ๘๐๐	กิโลกรัม/วัน
๒) รถยนต์ที่ใช้จัดเก็บขยะ	รวม	-	คันแยกเป็น
- ขยะที่เก็บขนได้	จำนวน	-	ลบ.หลา/วัน
- ขยะที่กำจัดได้	จำนวน	-	ลบ.หลา/วัน
- กำจัดขยะโดยวิธีกองบนพื้นแล้วเผาโดยกำจัดขยะกันเอง			
- ที่ดินสำหรับกำจัดขยะที่ใช้ไปแล้ว	จำนวน	-	ไร่
- เหลือที่ดินกำจัดขยะได้อีก	จำนวน	๑๕	ไร่
- คาดว่าจะสามารถกำจัดขยะได้อีก ๕ - ๒๐ ปี			

**๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น**

**ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่นมีดังนี้**

**๒.๒.๑ ด้านการเมือง - การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีการบริการและโครงสร้างการจัดองค์กรอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

**๑) ด้านการเมือง**

เป็นการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งในรูปแบบการบริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ประกอบด้วยองค์กร ดังนี้

- ฝ่ายบริหารหรือผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๕ อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้รับผิดชอบนโยบายหรืองานต่างๆ ที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่โดยเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและดูแลรับผิดชอบพนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้างและรับผิดชอบงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

**ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายผู้บริหารท้องถิ่น  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง**

คณะผู้บริหาร		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายธนสาร เขี่ยมรัมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
๒	นายไชยรักษ์ โยรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
๓	นางรุ่งนภา ช่วยรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
๔	นายสุรศักดิ์ น้อยถนอม	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



- ฝ่ายนิติบัญญัติหรือฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนทั้งหมด ๒๒ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒๒ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี หรือมีการยุบสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**ข้อมูลเกี่ยวกับฝ่ายนิติบัญญัติ  
ของสภาขององค์การบริหารส่วนตำบล**

คณะผู้บริหารฝ่ายนิติบัญญัติ		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางสุจิรา พันแสน	ประธานสภา
๒	นายเสมียน สุขจิตร	รองประธานสภา
๓	นางเสาร์ โยธรมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑
๔	นางกุล รมเย็น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑
๕	นายแปลก บุญเจริญ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๒
๖	นายแทน คำนึ่งสุข	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๒
๗	นายสุพิน ช้อนกลิ่น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๓
๘	นายล้วน ใสเสื่อ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๓
๙	นายบุญมี มุละศิวะ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๔
๑๐	นายประดิษฐ์ ยีธรมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๕
๑๑	นางนันทินี สมตั้ง	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๕
๑๒	นายสมศักดิ์ อินทร์สำราญ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๖
๑๓	นายสุพันธ์ วงศ์สุรินทร์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๖
๑๔	นายธวัชชัย ชมทอง	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๗
๑๕	นายเจาะ จามิกร	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๗
๑๖	นายจันทา ชมชื่น	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๘
๑๗	นางไสว ก้านเพชร	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๘
๑๘	นายรุ่ง ปัญจพนาพฤทธิ	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๙
๑๙	นางสาวสมสี กระแสโท	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๙
๒๐	นายมี ศาลางาม	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑๐
๒๑	นางสุขใจ ยูงรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑๐
๒๒	นายบุญยัง เปะประโคน	สมาชิกสภา อบต.ท่าม่วง หมู่ที่ ๑๑

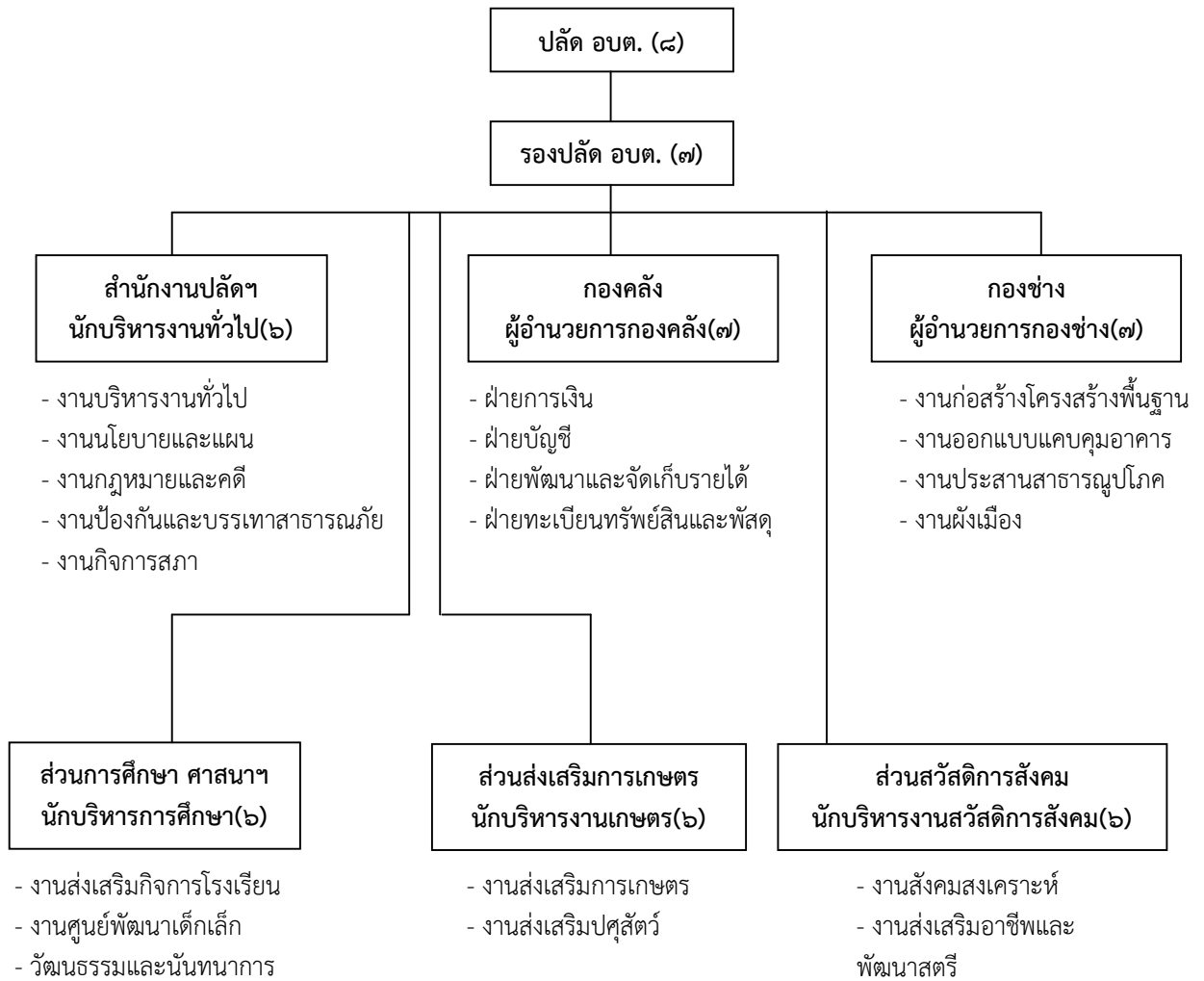
**๒) ด้านการบริหาร**

**๒.๑) โครงสร้างและองค์กรในการดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางและได้กำหนดส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยมีการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ เป็น ๖ ส่วนราชการ ประกอบด้วย

- |                                      |                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ๒. กองคลัง                        |
| ๓. กองช่าง                           | ๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |
| ๕. ส่วนส่งเสริมการเกษตร              | ๖. ส่วนสวัสดิการสังคม             |

โครงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



ก. อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๑	อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๖	อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔	อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	อัตรา
- ครู	จำนวน	๔	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๒	อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๓	อัตรา

ข. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	จำนวน	๒	คน
- ปวช.	จำนวน	๔	คน
- อนุปริญญา หรือ ปวส.	จำนวน	๕	คน
-ปริญญาตรี	จำนวน	๒๕	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๕	คน

**๑. สำนักงานปลัดฯ** มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ อัตรา ๑๔ ตำแหน่ง

๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓) หัวหน้าสำนักงานปลัด	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔) บุคลากร	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๖) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๗) เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๘) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพชุมชน	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑๐) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑๑) พนักงานขับรถ	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๑๒) พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑๓) พนักงานจ้างทั่วไป (ภารโรง)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

**อำนาจหน้าที่** มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติและข้อบังคับตำบล การประชุมสภา การจัดทำระเบียบสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลือกตั้ง งานเกี่ยวกับกฎหมายและคดี การประนีประนอม ข้อพิพาทต่างๆ งานส่งเสริมการเกษตร การท่องเที่ยว การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาใน หน้าที่และความรับผิดชอบการ ปกครองบังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**๒. กองคลัง** มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ อัตรา ๙ ตำแหน่ง

๑) นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒) นักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๓) นักวิชาการคลัง	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔) นักวิชาการจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๕) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๖) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๗) เจ้าหน้าที่พัสดุ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๘) ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ ตำแหน่ง

**อำนาจหน้าที่** มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับจ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงินองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมสถิติเงินได้ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่าย งบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงิน รายงานเงินคงเหลือประจำวัน การรับและจ่ายขาดเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล การยืมเงินทตรงราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน ตรวจสอบงานของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน การเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การจัดเก็บภาษี การประเมินภาษี การเร่งรัดจัดเก็บรายได้ การพัฒนารายได้ การออกใบอนุญาตและค่าธรรมเนียมต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**๓. กองช่าง** มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ๕ ตำแหน่ง

- |                                    |                 |
|------------------------------------|-----------------|
| ๑) นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)   | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒) นายช่างโยธา                     | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓) ผู้ช่วยช่างโยธา                 | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า                | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๕) พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

**อำนาจหน้าที่** เกี่ยวกับการก่อสร้าง ออกแบบและควบคุมอาคาร และด้านสาธารณสุขโรคต่างๆ

**๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ๑๑ ตำแหน่ง

- |                        |                 |
|------------------------|-----------------|
| ๑) หัวหน้าส่วนการศึกษา | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒) นักวิชาการศึกษา     | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓) ครู                 | จำนวน ๔ ตำแหน่ง |
| ๔) ครูผู้ดูแลเด็ก      | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๕) ผู้ดูแลเด็ก         | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |

**อำนาจหน้าที่** มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับงานจัดการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ของท้องถิ่น งานสันตนาการ งานการศาสนา งานศิลปวัฒนธรรม งานส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**๕. ส่วนส่งเสริมการเกษตร** มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ อัตรา ๗ ตำแหน่ง

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๑) หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร            | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒) นักวิชาการเกษตร                        | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓) พนักงานสูบน้ำบ้านท่าเรือ(ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔) พนักงานสูบน้ำบ้านท่าม่วง               | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| ๕) พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป)        | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

**อำนาจหน้าที่** มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์และวิจัยถึงปัญหาทางการเกษตร กำหนดนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานวิชาการเกษตรตามการวัด และประเมินผลการดำเนินงานการเกษตร กำหนดระบบ และวิธีการด้านนิเทศ ควบคุมติดตามประเมินผลด้านการเกษตร จัดสอนและอบรมด้านวิชาการเกษตรจัดประชุม ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมการเกษตร ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและแนววิชาการเกษตร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**๖. ส่วนสวัสดิการสังคม** มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา ๓ ตำแหน่ง

- |                               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒) นักพัฒนาชุมชน              | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| ๓) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน      | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

**อำนาจหน้าที่** มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม เกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาชุมชน การส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาสตรี การให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

รายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
รายรับประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. หมวดภาษีอากร

๑.๑ ภาษีจัดเก็บเอง	จำนวนเงิน	๗๑,๘๘๐.๗๗	บาท
๑.๒ ภาษีรัฐบาลจัดสรร	จำนวนเงิน	๑๔,๓๒๙,๙๖๔.๔๑	บาท
<b>รวมหมวดภาษีอากร</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๑๔,๔๐๑,๘๔๕.๑๘</b>	<b>บาท</b>

๒. หมวดค่าธรรมเนียม

๒.๑ ใบอนุญาตและค่าธรรมเนียม	จำนวนเงิน	๕,๖๖๗.๔๐	บาท
<b>รวมหมวดค่าธรรมเนียม</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๕,๖๖๗.๔๐</b>	<b>บาท</b>

๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน

๓.๑ รายได้จากทรัพย์สิน	จำนวนเงิน	๑๙๔,๘๐๖.๘๗	บาท
<b>รวมหมวดรายได้จากทรัพย์สิน</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๑๙๔,๘๐๖.๘๗</b>	<b>บาท</b>

๔. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์

๔.๑ รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	จำนวนเงิน	๔๘๕,๑๙๑.๐๐	บาท
<b>รวมรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๔๘๕,๑๙๑.๐๐</b>	<b>บาท</b>

๕. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด

๕.๑ รายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวนเงิน	๑๒๗,๔๒๕.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๑๒๗,๔๒๕.๐๐</b>	<b>บาท</b>

๖. หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป

๖.๑ เงินอุดหนุนทั่วไปสนับสนุนการดำเนินการภารกิจ ถ่ายโอนตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กำหนดวัตถุประสงค์)	จำนวนเงิน	๑๑,๓๓๑,๑๙๓.๘๖	บาท
<b>รวมหมวดรายได้เบ็ดเตล็ด</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๑๑,๓๓๑,๑๙๓.๘๖</b>	<b>บาท</b>

๗. หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗.๑ เงินอุดหนุนด้านการศึกษา	จำนวนเงิน	๑,๕๗๔,๘๒๑.๙๗	บาท
๗.๒ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	จำนวนเงิน	๙,๒๑๑,๔๒๐.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๑๐,๗๘๖,๒๔๑.๙๗</b>	<b>บาท</b>

๘. หมวดรายรับอื่นๆ

๘.๑ รายรับอื่นๆ	จำนวนเงิน	๒๗,๐๐๐.๐๐	บาท
<b>รวมหมวดค่าธรรมเนียม</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๒๗,๐๐๐.๐๐</b>	<b>บาท</b>
<b>รวมรายรับประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ทั้งสิ้น</b>	<b>จำนวนเงิน</b>	<b>๓๗,๓๕๙,๓๗๑.๔๐</b>	<b>บาท</b>

## ๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีจุดเด่น คือ มีทรัพยากรธรรมชาติได้แก่แหล่งน้ำที่อุดมสมบูรณ์มีความหลากหลายทางชีวภาพ เหมาะแก่การปลูกพืชทุกชนิด เป็นพื้นที่แหล่งน้ำ แม่น้ำมูล แม่น้ำชี ห้วย หนอง กักเก็บน้ำที่อุดมสมบูรณ์มีความเพียงพอต่อความต้องการบริโภค อุปโภคของประชาชน มีทรัพยากรสัตว์น้ำที่หลากหลายชนิด ประชาชนสามารถจับบริโภคและจำหน่ายมีรายได้ พืชเศรษฐกิจของตำบล ได้แก่ มันสำปะรัง ไม้ยูคาลิปตัส และข้าวที่เป็นรายได้หลักของประชาชน นอกจากนี้ภายในพื้นที่ตำบลท่าม่วงนั้น ยังมีพื้นที่ตั้งของโครงการคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร ซึ่งเป็นโครงการชลประทาน ที่กรมพัฒนาที่ดินได้ส่งมอบต่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พื้นที่ตั้งอยู่ที่บ้านบ้านท่าเรือ บ้านท่าม่วง บ้านตราด และบ้านโนนยาง รวม ๔ สถานี ๕ เครื่องสูบน้ำ ทำให้เอื้อประโยชน์กับประชาชนในการทำการเกษตรและส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการ ในการพัฒนาด้านการเกษตรให้กับประชาชนเป็นอย่างมาก ด้านกายภาพมีการคมนาคมที่สะดวกเป็นพื้นที่สามารถเชื่อมต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่งและพื้นที่จังหวัดอื่นได้อย่างสะดวก ทำให้เกิดโอกาสในการส่งเสริมการค้าชุมชนและพัฒนาเป็นประตูสู่แหล่งท่องเที่ยว มีวัดและสำนักสงฆ์ ในทุกหมู่บ้านเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีโรงเรียนทั้งระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา

ฉะนั้น ด้วยสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ที่มีความอุดมสมบูรณ์ รวมทั้งสภาพแวดล้อมอื่นทั้งภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค ด้านเศรษฐกิจ ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ด้านการศึกษา การศึกษา และด้านการมีส่วนร่วมร่วมตามหลักประชาธิปไตย จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลท่าม่วง คือ

**“สภาพถนนดี มีแสงสว่างด้วยไฟฟ้า น้ำประปาทุกหมู่บ้าน ระบบชลประทานเต็มพื้นที่  
สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกล หลากหลายกลุ่มอาชีพ  
เป็นดวงประทีปสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนชรา  
พัฒนาประชาธิปไตยคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น”**

## บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

- ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา
- ๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

## บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

### ๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้น จึงกล่าวได้ว่า การวางแผนคือความพยายามที่เป็นระบบเพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้บรรลุผลที่ปรารถนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงจำเป็นที่จะต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนกระทรวงมหาดไทย แผนกรมและรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาอำเภอ

#### ๓.๑.๑ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ คสช.

คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้น้อมนำแนวคิดของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นหลักหรือแนวทางในการปฏิรูปและพัฒนาประเทศให้เป็นที่ไปในทิศทางที่เหมาะสมและเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นพลวัตของสภาพแวดล้อมโลกและภายในประเทศ โดยเฉพาะภาวะผันผวนด้านเศรษฐกิจพลังงาน และภูมิอากาศ ที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบต่อประเทศไทยทั้งเชิงบวกและลบ ดังนั้นการบริหารจัดการประเทศภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจึงเป็นการใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งและรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศที่เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตภาคเกษตร และการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องปรับตัวในการเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจโลกและภูมิภาค ซึ่งประเทศไทยมีพันธกรณีภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ เพื่อสามารถใช้โอกาสที่เกิดขึ้นและเพิ่มภูมิคุ้มกันของทุนที่มีอยู่ในสังคมไทยได้อย่างเหมาะสม พร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องสร้างความพร้อมสำหรับเชื่อมโยงด้านกายภาพทั้งโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพคน การเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนานวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย

การกำหนดยุทธศาสตร์ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ให้ความสำคัญกับการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพมาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศที่สำคัญได้แก่ การเสริมสร้างทุนสังคม (ทุนมนุษย์ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพมุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน สามารถจัดการความเสี่ยง และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม สำหรับการเสริมสร้างทุนเศรษฐกิจ (ทุนทางกายภาพ ทุนทางการเงิน) มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็ง โดยใช้ภูมิปัญญา ความคิดสร้างสรรค์ ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ การผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคต่างๆ บนพื้นฐานการพึ่งพาซึ่งกันและกัน ในส่วนการเสริมสร้างทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้มแข็งทางการเกษตร ความมั่นคงด้านอาหาร การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตร มุ่งสู่การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทไทยในเวทีประชาคมโลกขณะเดียวกัน จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการประเทศเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการโดยยึด



หลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาระบบและกลไก การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาส เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากร ควบคู่ไปกับปลูก จิตสำนึก ค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

**กลยุทธ์ที่ ๒ การจัดการบริการทางสังคมตามสิทธิขั้นพื้นฐาน**

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) การเข้าถึงโอกาสทางการศึกษา โดยวัดจากอัตราผู้เข้ารับการศึกษาต่อในทุกระดับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และการออกจากการศึกษากลางคันไม่เกินร้อยละ ๕

๒) การเข้าถึงระบบบริการสาธารณสุขของประชาชน โดยการประเมินจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การรักษาจากหน่วยงานของรัฐ โดยในภาพรวม ประชาชนจะต้องมีระดับความพึงพอใจในการรับบริการอยู่ในระดับมาก ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม โดยวัดจากร่างกฎหมายที่ผ่านการ พิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนร่างกฎหมายที่เข้าสู่ระเบียบวาระของสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๔) มีการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรห่างไกล ต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๕) การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของประชาชน โดยพิจารณาจาก อัตราคดีความที่เกี่ยวข้องลดลง ร้อยละ ๒๐ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้**

๑) มีการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรห่างไกล ต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒) การเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สินของประชาชน โดยพิจารณาจาก อัตราคดีความที่เกี่ยวข้องลดลงอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๒๐ ต่อปี จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**กลยุทธ์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำและการคุ้มครองสิทธิทางสังคม**

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) การปรับโครงสร้างอัตราภาษีบุคคลธรรมดา อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำ ให้แล้วเสร็จ ภายรับโครงสร้างอย่างเป็นรูปธรรมในปี ๒๕๕๘ ดิจิตอล ระยะที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) การแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ ขอทาน และการช่วยเหลือหญิงไทยในต่างประเทศ มีจำนวนคดีความที่ เกี่ยวข้องอัตราลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายในปีงบประมาณ

๓) การจัดที่ดินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน ช่วยเหลือเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร โดยใช้พื้นที่ป่าเสื่อมสภาพ หรือ ที่ดินสาธารณะประโยชน์อื่น มาจัดสรรให้ใช้ประโยชน์ ให้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมายในแผนงาน

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้**

๑) การแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ ขอทาน และการช่วยเหลือหญิงไทยในต่างประเทศ มีจำนวนคดีความที่ เกี่ยวข้องอัตราลดลงอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๑๐ ต่อปี จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒) การจัดที่ดินให้ผู้ไร้ที่ทำกิน ช่วยเหลือเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร โดยใช้ที่ดินสาธารณะประโยชน์ที่ หมดสภาพแล้วมาจัดสรรให้ใช้ประโยชน์ ให้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายในแผนงาน

### กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดระเบียบการให้บริการการขนส่งสาธารณะรับจ้าง

#### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

- ๑) มีการจัดทำบัญชียานพาหนะขนส่งสาธารณะรับจ้าง ด้วยการแยกประเภท รวมถึงสถิติการเกิดอุบัติเหตุ
- ๒) มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันปัญหาจาก ระบบการขนส่งสาธารณะรับจ้างทั้งด้านอุบัติเหตุและการทำร้ายผู้โดยสาร รวมถึงการบังคับใช้แนวทางที่กำหนดขึ้น
- ๓) มีการปรับแก้กฎหมาย และกฎระเบียบในการควบคุม การให้บริการการขนส่งสาธารณะรับจ้าง โดยผ่านความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยมีผลบังคับใช้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๔) มีการให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบการให้บริการการขนส่งสาธารณะรับจ้าง และในภาพรวมแล้วประชาชนต้องมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ต่อกฎหมายและกฎระเบียบที่ได้ปรับปรุงแก้ไข

### กลยุทธ์ที่ ๔ การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

#### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

- ๑) มีการขยายผลโครงการทุ่งยางแดงโมเดล ไปยังพื้นที่ ๓๗ อำเภอ ๒๘๒ ตำบลและมีระบบการประเมินผลที่เป็นรูปธรรม ทั้งปริมาณ และ คุณภาพ โดยต้องลดจำนวนเหตุการณ์ร้ายและความรุนแรงลงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ทั้งนี้ให้กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้าและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกัน
- ๒) มีแผนงานในการพัฒนาเขตนิคมอุตสาหกรรมฮาลาล จังหวัดปัตตานีเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมในพื้นที่ และมีแผนงานในการประเมินความก้าวหน้าของโครงการโดยจะต้องคืบหน้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๓) มีการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมการจัดการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้, โครงการอบรมสัมมนา พัฒนาและศึกษาดูงานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม โครงการปรับปรุงแหล่งเรียนรู้โต๊ะละมานาเนาะโครงการก่อสร้างและการจัดตั้งอุทยานเรียนรู้โครงการส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมในจังหวัดโดยจะต้องคืบหน้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๔) มีแผนงานในการให้การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ ด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการศึกษา รวมทั้งสร้างและซ่อมแซมบ้าน จำนวน ๖๐ หลัง ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทั้งนี้จะต้องมีการประเมินความก้าวหน้าของโครงการ โดยจะต้องคืบหน้าไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘
- ๕) มีการเปิดเวทีพูดคุยให้ครบ ๓๗ อำเภอ เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันทุกภาคส่วน ทั้งชาวไทยพุทธและชาวไทยมุสลิม และการกำหนดวิธีการในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน รวมทั้งมีการนำผลการเปิดเวทีการพูดคุยไปใช้ในการแก้ปัญหาที่เป็นรูปธรรม

### กลยุทธ์ที่ ๕ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์

#### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

- ๑) มีการจัดทำ Website ประชาสัมพันธ์และติดตามผลการแก้ไขข้อร้องเรียนของประชาชน การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และโครงการสื่อมวลชนสัมพันธ์ เพื่อให้สื่อมวลชน นำเสนอข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง มีแหล่งข่าวที่ชัดเจน ทั้งนี้จะต้องมีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อ Website ที่ได้จัดทำขึ้นโดยต้องอยู่ในระดับสูง
- ๒) มีกิจกรรมในการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลในการปฏิรูปประเทศ ทั้ง ๑๑ ด้าน และมีการนำผลการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ รวมถึง มีการนำผลที่ได้รับ ส่งให้สภาปฏิรูปแห่งชาติ และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ นำไปใช้ในการปฏิรูปประเทศต่อไป

๓) มีกิจกรรมเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ได้แก่ โครงการคนไทยหัวใจเดียวกัน โครงการมหกรรมเอกลักษณ์ไทย หัวใจ ๔ ภาค โครงการฝึกอบรมทดสอบสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน ทั้งนี้จะต้องมีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อ โครงการที่ได้จัดทำขึ้นโดยผลต้องอยู่ในระดับสูง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

**กลยุทธ์ที่ ๑ การปฏิรูปการศึกษา**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) มีการผลิตครู ตามความต้องการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามสัดส่วนของ จำนวนนักเรียนต่อครูผู้สอน และมีการพัฒนาบุคลากรครูโดยมีการจัดงบประมาณสำหรับการวิจัยและการศึกษาต่อของครู ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนครูที่มีอยู่ในสถานศึกษาของรัฐภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีแผนพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการ และการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยประเมินผลจากการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในสถานศึกษาต่างๆ ของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของสถานศึกษาทั้งหมดของรัฐ รวมถึงสามารถใช้ได้อย่างต่อเนื่อง และมีระบบบำรุงรักษาได้อย่างเป็นระบบภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีร้อยละของจำนวนนักเรียนที่อ่านไม่ออกเขียนไม่ได้ โดยต้องมีไม่เกิน ร้อยละ ๓ ในทุกระดับชั้นภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้**

๑) มีการผลิตครู ตามความต้องการได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ตามสัดส่วนของจำนวนนักเรียนต่อครูผู้สอน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการพัฒนาบุคลากรครูโดยมีการจัดงบประมาณสำหรับการวิจัยและการศึกษาต่อของครู เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ต่อปี จนถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒) มีการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยประเมินผลจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำไปใช้ในสถานศึกษาต่างๆ ของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาทั้งหมดของรัฐภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔คนที่อ่านออกเขียนได้เพิ่มขึ้น โดยต้องมีร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสำเร็จการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ภายในปีงบประมาณ๒๕๖๔

**กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ให้กับประชาชนมีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาด้านสาธารณสุข**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) มีการส่งเสริมการเรียนรู้ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามด้านสาธารณสุข เพื่อศักยภาพด้านการระวังป้องกัน ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้มีประเด็นของภัยคุกคามด้านสาธารณสุขให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีการจัดระบบการสื่อสารให้ประชาชนได้เรียนรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามด้านสาธารณสุข ด้วยการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และทั่วถึง และประเมินจากการรับรู้ของประชาชนทั่วไป โดยต้องมีผลการประเมินการรับรู้ต่อภัยคุกคามด้านสาธารณสุขของประชาชนทั่วไป อยู่ในระดับสูงภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

**กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาสุขภาพของประชาชน**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) มีมาตรการควบคุมด้านอาหารที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของประชาชน เพื่อคุ้มครองผู้บริโภค ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีกฎหมายควบคุมการส่งเสริมการตลาด เช่น ผลิตภัณฑ์สำหรับทารกและเด็กเล็ก และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

#### กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างค่านิยม จิตสำนึก และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

##### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

๑) ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมของไทย และมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาในห้วงวันสำคัญภายในปี ๒๕๕๘ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับห้วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา และประชาชนต้องเห็นความสำคัญของวัฒนธรรมไทยและศาสนาต่อสังคมไทย ผ่านการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมไทย และศาสนานั้น โดยต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง

๑) มีกระบวนการให้ความรู้เรื่องหลักธรรมคำสอนของทุกศาสนา ในเชิงบูรณาการ โดยนำไปสู่ระบบการศึกษา ทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย ได้อย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงกันอย่างเป็นรูปธรรม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

##### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมของไทย และมีส่วนร่วมทำกิจกรรมทางศาสนาในห้วงวันสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี จนถึงปี ๒๕๖๔

#### กลยุทธ์ ๕ การจัดทำนวัตกรรมในการส่งเสริมการพัฒนาและความมั่นคงของประเทศ

##### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

มีมาตรการลดหย่อนภาษี เพื่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

##### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

มีการจัดสรรงบประมาณของประเทศอย่างน้อย ร้อยละ ๒ ของ GDP ในการวิจัยและพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเป็นการส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตและควบคุมทางการเกษตร และยกระดับผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรเพื่อให้อยู่ในมาตรฐานสากลภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน มีกลยุทธ์ และตัวชี้วัด ดังนี้**

#### กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

##### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

๑) พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งน้ำธรรมชาติ ทั้งแหล่งน้ำผิวดิน น้ำบาดาล และระบบชลประทาน เพื่อการเกษตรให้ได้ร้อยละ ๙๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) พัฒนาระบบประปาชนบทหรือประปาหมู่บ้าน และระบบประปาเมือง ตลอดจนการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อสนับสนุนน้ำอุปโภคและบริโภคให้กับโรงเรียนและชุมชน ให้ได้ร้อยละ ๙๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) ปรับปรุงระบบการอนุรักษ์ดินและระบบเตือนภัย เพื่อป้องกันการสูญเสียหน้าดินและพื้นดินถล่ม ให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) มีการนำระบบดาวเทียมมาใช้ในการจัดการสรรการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ โดยให้พร้อมภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

##### - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

๑) พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งน้ำธรรมชาติ ทั้งแหล่งน้ำผิวดิน น้ำบาดาล และระบบชลประทาน เพื่อการเกษตรให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่เป้าหมายทั้งหมดในแผนงาน

๒) พัฒนาระบบประปาชนบทหรือประปาหมู่บ้าน และระบบประปาเมือง ตลอดจนการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อสนับสนุนน้ำอุปโภคและบริโภคให้กับโรงเรียนและชุมชน ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่เป้าหมายทั้งหมดในแผนงาน

๓) ปรับปรุงระบบการอนุรักษ์ดินและระบบเตือนภัย เพื่อการป้องกันการสูญเสียหน้าดินและพื้นดินถล่มให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่เป้าหมายทั้งหมดในแผนงาน

## กลยุทธ์ที่ ๒ การแก้ไขปัญหาเกษตรกรและการประมงอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

๑) มีกฎหมายว่าด้วยการช่วยเหลือเกษตรกร และพระราชบัญญัติประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งการแก้ไขกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้บริการเกษตรกร และสนับสนุนการทำประมง โดยให้สามารถออกกฎหมายได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีกองทุนพัฒนาระบบสหกรณ์เพื่อให้เกษตรกรสามารถรวมตัวกันในการจัดหาปัจจัยการผลิตที่ไม่ถูกเอาเปรียบ มีระบบแปรรูปสินค้าเกษตรร่วมกัน และมีระบบตลาดของเกษตรกรในแต่ละพื้นที่ร่วมกันเพื่อไม่ให้ถูกกดราคาจากพ่อค้าคนกลาง โดยให้พร้อมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของแต่ละพื้นที่ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) จัดระเบียบในการทำประมง โดยการจดทะเบียน การออกใบอนุญาต การควบคุม ติดตามตำแหน่งเรือ และเฝ้าระวังการทำประมง รวมทั้งพัฒนาระบบและปรับปรุงการบริหารจัดการการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านประมง ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

๑) มีกองทุนพัฒนาระบบสหกรณ์เพื่อให้เกษตรกรสามารถรวมตัวกันในการจัดหาปัจจัยการผลิตที่ไม่ถูกเอาเปรียบ มีระบบแปรรูปสินค้าเกษตรร่วมกัน และมีระบบตลาดของเกษตรกรในแต่ละพื้นที่ร่วมกันเพื่อไม่ให้ถูกกดราคาจากพ่อค้าคนกลาง ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละพื้นที่เป้าหมายทั้งหมดในแผนงาน

๒) มีแผนงานระดับชาติในการป้องกัน ยับยั้งและจัดการทำประมง IUU (NPOA-IUU)

## กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาพลังงานทางเลือก

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

๑) มีแผนแม่บทในการใช้พลังงานทางเลือก ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีแผนแม่บทในการนำผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรมาใช้เป็นพลังงานทางเลือก ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) มีมาตรการส่งเสริมให้ภาคเอกชนไทยเข้ามามีบทบาทในอุตสาหกรรมพลังงานทางเลือกเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

๑) สามารถเพิ่มการใช้พลังงานทดแทนได้ร้อยละ ๒๕ ของการใช้พลังงานทั้งหมด ในปี ๒๕๖๔

๒) มีการดำเนินงานตามบรรลุผลแผนแม่บทในการใช้พลังงานทางเลือก และแผนแม่บทในการนำผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรมาใช้เป็นพลังงานทางเลือก ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายทั้งหมดตามแผนแม่บท

๓) มีการสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการผลิตพลังงานทางเลือก ตามเป้าหมายทั้งหมดในแผนงานอย่างต่อเนื่องจนถึงปี ๒๕๖๔

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

## กลยุทธ์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการ

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

๑) มีการนำ Digital SMEs มาใช้ใน SMEs โดยกำหนดให้มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑,๕๐๐ ราย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีการเพิ่มศักยภาพสหกรณ์ในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์ ตามพื้นที่เป้าหมายบริเวณชายแดน โดยประเมินจากมูลค่าการค้าชายแดนให้สูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) มีการพัฒนาศักยภาพผู้นำสหกรณ์ในเชิงธุรกิจ ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพื้นที่นำร่องเศรษฐกิจพิเศษภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๔) มีการสนับสนุนและส่งเสริมการลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชนในรูปแบบ Public Private Partnerships โดยมีกฎระเบียบและระบบบริหารจัดการรองรับให้พร้อมภายในปี งบประมาณ ๒๕๕๘

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน** ดังนี้

๑) เพิ่มการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานการเกษตรที่จำเป็น ตลอดจนพัฒนาศักยภาพผู้นำสหกรณ์ในเชิงธุรกิจ ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพื้นที่นำร่องเศรษฐกิจพิเศษภายใน ปี ๒๕๖๔

**กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น** ดังนี้

๑) มีการพัฒนาโครงข่ายรถไฟระหว่างเมือง ด้วยระบบรถไฟทางคู่ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) การพัฒนาโครงข่ายขนส่งสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาจราจรในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ด้วยเส้นทางรถไฟฟ้า ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) การพัฒนาการขนส่งสาธารณะในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ด้วยการปรับเปลี่ยนใช้ยานพาหนะที่ใช้เชื้อเพลิงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (NGV) ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค เพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด** ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ ๑ การปรับระบบโครงสร้างพื้นฐานในการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาค**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น** ดังนี้

๑) มีการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาค ทั้งโครงข่ายการขนส่งทางบก ทางน้ำและการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการขนส่งทางอากาศ โดยให้มีความพร้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเมืองชายแดน โดยในปี ๒๕๕๘ ให้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ จากฐานปี ๒๕๕๗

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน** ดังนี้

๑) มีการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาค ทั้งโครงข่ายการขนส่งทางบก ทางน้ำและการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการขนส่งทางอากาศ โดยให้มีความพร้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามเป้าหมายทั้งหมดในแผนงาน

๒) พัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาค พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเมืองชายแดน ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของทุกปี จนถึงปี ๒๕๖๔

**กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมแรงงานในการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มรายได้ของประเทศ**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น** ดังนี้

๑) มีระบบในการคุ้มครองรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ โดยการตรวจคุ้มครองแรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีระบบการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคภัย โดยกำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาโรคติดต่อข้ามพรมแดนโดยให้พร้อมภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

**กลยุทธ์ที่ ๑ จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) ดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรป่าไม้ทั้งป่าต้นน้ำลำธาร และป่าชุมชน ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงานประจำปี ๒๕๕๘

๒) ดำเนินการป้องกัน ปราบปรามและควบคุมการตัดไม้ทำลายป่าและลักลอบการค้าทรัพยากรป่าไม้ที่ควบคุม รวมทั้งสัตว์ป่าสงวน ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแห่งชาติ, การป้องกันการบุกรุกและครอบครองพื้นที่ป่าไม้และลักลอบตัดไม้ ในพื้นที่วิกฤตรุนแรง ๑๒ จังหวัด โดยให้พร้อมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๔) ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการและการจัดทำแนวเขตทรัพยากรป่าไม้ทุกประเภทให้เป็นแนวเดียวกัน ด้วยแผนที่แนวเขต มาตราส่วน ๑ : ๔,๐๐๐ ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๕) หน่วยราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ตลอดจนออกข้อบัญญัติท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๖) มีการดำเนินการจัดทำพระราชบัญญัติบริหารจัดการขยะมูลฝอยแห่งชาติ และพระราชบัญญัติการจัดการซากผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และซากผลิตภัณฑ์อื่นโดยให้เข้าสู่สถานิติบัญญัติแห่งชาติ และผ่านการพิจารณาได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้**

๑) มีการจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ ใน ๒ ระยะ คือ พ.ศ.๒๕๕๘ ถึง ๒๕๕๙ และ พ.ศ.๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๔

๒) มีประกาศข้อบังคับ เพื่อการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย รวมทั้งมีการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ตลอดจนการนำผลจากการกำจัดขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ ให้แล้วเสร็จตามแผนงาน ภายในปี ๒๕๖๐

๓) มีการฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน ป่าเศรษฐกิจชุมชน ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่เป้าหมายทั้งหมดในแผนงาน

๔) พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ จากที่มีอยู่ หรือประมาณ ๑๐ ล้านไร่

**กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ**

**- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) มีการดำเนินงานในการลงทะเลเบียนอาสาสมัครประชาชนรักษาป่าในชุมชน โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ของประชากรในชุมชนรอบพื้นที่เขตป่าสงวนแห่งชาติ

๒) มีการดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่คนในชุมชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชากรในชุมชน ภายในปี ๒๕๕๘

๓) มีจำนวนคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมลดลงกว่าเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

**กลยุทธ์ : การปรับปรุงการบริหารรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชน**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) มีการจัดทำแผนแม่บทในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของประเทศ เพื่อปรับบทบาทรัฐวิสาหกิจตลอดจนการพัฒนาระบบกำกับดูแลและระบบบรรษัทภิบาลของรัฐวิสาหกิจ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) มีแผนติดตามและแก้ไขปัญหาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง ดังนี้ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท. จำกัด (มหาชน), ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย, ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย, การรถไฟแห่งประเทศไทย, องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ และบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ได้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้**

ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการของรัฐวิสาหกิจของประเทศ อยู่ในระดับที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจนถึงปี ๒๕๖๔

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต ให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

**กลยุทธ์ที่ ๑ : การปรับปรุงระบบโทรคมนาคมของชาติให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

การเปลี่ยนผ่านการออกอากาศโทรทัศน์จากระบบอนาล็อกสู่ระบบดิจิทัล ระยะที่ ๒ ดำเนินการเสร็จสิ้นในปีงบประมาณทั้งสิ้น ๒๕๕๘

**กลยุทธ์ที่ ๒ : การปรับปรุงเทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของข้าวดำเนินการให้เสร็จสิ้น ในปีงบประมาณสิ้น ๒๕๕๘

๒) มีระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (GIS) เพื่อข้อมูลการผังเมือง และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ในปีงบประมาณสิ้น ๒๕๕๘

๓) การพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสนับสนุนการทำธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ในปีงบประมาณสิ้น ๒๕๕๘

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้**

**กลยุทธ์ : จัดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน**

- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้**

๑) มีกลไก ตรวจสอบถ่วงดุล โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมให้ถึงระดับหมู่บ้าน ผ่านโครงการจังหวัดเคลื่อนที่และอำเภอเคลื่อนที่ ให้พร้อมภายในไตรมาสที่สองของปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒) แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และเกณฑ์จริยธรรมเพื่อควบคุมการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย ภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตให้พร้อมภายในไตรมาสที่สองของปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓) ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๔.๐ คะแนน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙



- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้  
ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน ติดต่อกันจนถึงปี ๒๕๖๔

### ๓.๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

#### วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการ เปลี่ยนแปลง”

#### พันธกิจ

- ๑) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตได้รับการคุ้มครอง ทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมมีโอกาสดำเนินชีวิตที่ปราศจากและกระบวนการยุติธรรมอย่าง เสมอภาคทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสเป็นธรรม
- ๒) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรมเรียนรู้ตลอดชีวิตมีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัยสถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการ เปลี่ยนแปลง
- ๓) พัฒนารฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ความคิดสร้างสรรค์และภูมิปัญญาสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนรวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

##### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข
- ๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกายใจสติปัญญาอารมณ์คุณธรรมจริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ
- ๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพคุณภาพและยั่งยืนมีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญานวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียนมีความมั่นคงทางอาหารและพลังงานการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

##### เป้าหมายหลัก

- ๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้นความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลงสัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลงและดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน
- ๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องมีสุขภาวะดีขึ้นมีคุณธรรมจริยธรรมและสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น
- ๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปีเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐.๐

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

### ๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขเศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็วคาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้นการพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฉบับที่๑๑ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสมโดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงและเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพมีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรมรวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฉบับที่๑๑มีดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมให้ความสำคัญกับ

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเองมุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืนพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้นส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรมปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรและการถือครองทรัพย์สินพัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทยรวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึงสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

๑.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐานเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจกและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศมุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึงการจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยการเข้าถึงระบบสาธารณสุขภาคพัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพพัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลายเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายและพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิและสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจสังคมและการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเองสนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ส่งเสริมให้ภาคเอกชนภาคประชาสังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคมพัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครองผู้บริโภคเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภคส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคมและเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสมีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุมโดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันคนในสังคมส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสมเสริมสร้างระบบบริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพมีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบด้านพัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูงมีคุณธรรมจริยธรรมทางอาชีพและมีความรับผิดชอบปฎิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชนสร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้

ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรมรวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่นและสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

## **๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะผู้สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับ**

**๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสมเป็นการส่งเสริมคู่สมรสที่มีความพร้อมให้มีบุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้ต่ำกว่าระดับที่เป็นอยู่ปัจจุบันสนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพโอกาสและทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่**

**๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงมุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยสอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูลพัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ปลูกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่นและจิตใจที่มีคุณธรรมซื่อสัตย์มีระเบียบวินัยพัฒนาคนด้วยการเรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลายสอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนสร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบต่อสังคมเคารพกฎหมายหลักสิทธิมนุษยชนสร้างค่านิยมการผลิตและบริการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเรียนรู้การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ**

**๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวมโดยสร้างเสริมสุขภาพคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเองครอบครัวชุมชนสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพพร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือกการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากรตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน**

**๒.๔ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตมุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคนมีนิสัยใฝ่รู้รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็กและส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัยควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กรกลุ่มบุคคลชุมชนประชาชนและสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายรวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต**

**๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคนสร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทยและยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิดและสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลกโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์วัฒนธรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร**

## **๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตรความมั่นคงของอาหารและพลังงานให้ความสำคัญกับ**

**๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืนมุ่งรักษาป้องกันและคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตรสนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิากินในที่ดินใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครองที่ดินทาประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวมากขึ้นสนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมเร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหารจัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็วพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรฟื้นฟูและส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีและวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน**

**๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตรภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนสนับสนุนการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐานปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐาน**

เพื่อการผลิตให้ทั่วถึงส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่างๆที่เหมาะสมทางการเกษตรรวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

**๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิตสนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรอาหารและพลังงานส่งเสริมสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทางการศึกษาวิจัยกับภาคเอกชนสนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้นวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหารยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารมาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบเท่าระดับสากลส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตรและตลาดซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้าส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบันเกษตรกรเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ โลจิสติกส์ของภาคเกษตร**

**๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรมุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมดพัฒนาระบบประกันภัยพืชผลการเกษตรส่งเสริมระบบการทำการเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรสร้างแรงจูงใจให้เยาวชนเกษตรกรรุ่นใหม่และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรมพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกรเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเกษตรและอาหารที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการค้าเสรี**

**๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชนโดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้นส่งเสริมให้เกษตรกรทางการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงรวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชนสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกันส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชนรวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ**

**๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตรด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงานจัดให้มีระบบการบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงานเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวข้องกับภาคการผลิตและบริการจัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพและปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า**

**๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานโดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกรเครือข่ายปราชญ์ชาวบ้านภาคเอกชนและชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตรปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจังทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิตการตลาดไปจนถึงการบริโภคพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา**

การเกษตรส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคีโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

#### ๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนให้ความสำคัญกับ

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืนโดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการโดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชียแอฟริกาและเศรษฐกิจภายใน ประเทศปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มกับสาขาบริการที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนารัฐกิจสร้างสรรค์การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลผลิตภาพในการผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืนด้วยการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนเน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ภูมิปัญญาท้องถิ่นทรัพย์สินทางปัญญาวิจัยและพัฒนาไปต่อยอดถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์สังคมและชุมชนโดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิตตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิจัยและนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพเท่าเทียมและเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงินและตลาดทุนรวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจพัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากลสร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดพัฒนาพลังงานทางเลือกและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับปฏิรูปกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงินโดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลกปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงินพัฒนาการไหลเวียนของเงินระหว่างประเทศและการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของประเทศเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณป้องกันความเสี่ยงทางการคลังพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐบาลกิจส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆมุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้องพัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดนตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

**๕.๒** การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมเกษตรและการท่องเที่ยวพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดนรวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

**๕.๓** การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากลยกระดับทักษะฝีมือแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

**๕.๔** การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลกมุ่งรักษาบทบาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่รวมทั้งรักษาคุณภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

**๕.๕** การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การเคลื่อนย้ายแรงงานและการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศโดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศโดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้านคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

**๕.๖** การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิตป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรมยาเสพติดภัยพิบัติและการแพร่ระบาดของโรคภัยมุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้ายยาเสพติดและการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบพัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉินและร่วมมือในการป้องกันการค้าเชื่อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

**๕.๗** การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมพร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรเป็นการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาคเสริมสร้างการผลิตและบริโภคสินค้าและบริการที่นาสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกส่งเสริมและอำนวยความสะดวกการค้าระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการค้าเงินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค

**๕.๘** การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้วเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรีโดยเฉพาะภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุนเยียวยาและดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

**๕.๙** การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุนและการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาคโดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็นเพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาคและสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

**๕.๑๐** การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่นมุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศสนับสนุนกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่ม

จังหวัดโดยเฉพาะจังหวัดชายแดนให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิดและปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

## **๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนให้ความสำคัญกับ**

**๖.๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งเร่งรัดการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำ ดันทุนส่งเสริมให้เกิดการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบรวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ**

**๖.๒ การปรับกระบวนการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่งเพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกพัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรมสังคมระบบนิเวศเข้าด้วยกัน**

**๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกันมุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศรวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**

**๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศภูมิภาคและจังหวัดยกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพพัฒนาระบบฐานข้อมูลการสื่อสารโทรคมนาคมส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติพัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจังและให้มีมาตรฐานตามหลักสากลสนับสนุนภาคเอกชนสถานประกอบการโรงเรียนและท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อมและจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ**

**๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุนเตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกลยุทธ์รายสินค้ารวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้ผู้ส่งออกท่าคาร์บอนฟุตพริ้นต์และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆเพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน**

**๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศเป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณีติดตามสถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่างๆพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจาพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษมุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชนพัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตรายขยะอิเล็กทรอนิกส์และขยะติดเชื้อลดความเสี่ยงอันตรายการรั่วไหลการเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมีและพัฒนาระบบเตือนภัยแจ้งเหตุฉุกเฉินและระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ**

**๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการมุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูผืนป่าต้นน้ำให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้าง**

แรงจูงใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและลดการก่อกมลพิษสร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลรวมทั้งส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

### ๓.๑.๔ การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล

#### การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาล พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา มีทั้งสิ้น ๑๑ ด้าน เน้นความมั่นคงและไร้ทุจริตวันนี้ (๑๐ กันยายน ๒๕๕๗) ผู้สื่อข่าวรายงานว่า สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เผยแพร่คำแถลงนโยบายของรัฐบาล พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่จะแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายนนี้โดยคำแถลงนโยบายมีความยาวทั้งสิ้น ๒๓ หน้ากระดาษ ประกอบด้วย...

#### ๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายมาตรการทางสังคมจิตวิทยาและมาตรการทางระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินการกับผู้คานงักงายหรือประสงคร์ราย มุงสันคลอนสถาบันหลักของชาติโดยไมค่านึงถึงความรู้สึกรและความผูกพันภักดีของคคนอีกเป็นจำนวนมากตลอดจนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนที่จะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายและเกิดประโยชน์ในวงกว้าง

#### ๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- การบริหารจัดการชายแดน
- การสร้างความมั่นคงทางทะเล
- การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ
- การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน
- การเสริมสร้างในการปฏิบัติการทางการทหารร่วมกันของอาเซียนโดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไข

ข้อพิพาทต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขปัญหาเส้นเขตแดนโดยใช้กลไกระดับทวิภาคีและพหุภาคี

๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยนำยุทธศาสตร์เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนามาใช้ตามแนวทางกลยุธนิตรแบบสันติวิธีพร้อมส่งเสริมการพูดคุยสันติสุขกับผู้มีความคิดเห็นต่างจากรัฐและสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมและหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งจะเพิ่มระดับปฏิสัมพันธ์กับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่อาจช่วยคลี่คลายปัญหาได้

๒.๓ พัฒนาและเสริมสร้างของกองทัพและระบบป้องกันประเทศให้ทันสมัยมีความพร้อมในการรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติปลอดภัยจากการคุกคามทุกรูปแบบ ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเองในการผลิตอาวุธยุทโธปกรณ์รวมถึงการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศได้

๒.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศบนหลักการที่ว่านโยบายการต่างประเทศเป็นส่วนประกอบสำคัญของนโยบายองค์รวมทั้งหมดในการบริหารราชการแผ่นดินไม่ว่าในด้านการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคมโดยจะนำกลไกทางการทูตแบบบูรณาการมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

#### ๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานโดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน



๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองการทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้นบริการทางเพศและเด็กและปัญหาคนขอทานด้วยการปรับปรุงกฎหมายข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระวังตรวจสอบ

๓.๓ ในระยะต่อไป จะพัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคมระบบการออมและระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้นรวมทั้งการดูแลให้มีระบบการกักขังที่เป็นธรรมและการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ อีตภาพ พัฒนาศักยภาพคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิจัดสวัสดิการช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรีและเด็ก

๓.๔ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีเงินหรือกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสร้างสรรค์และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคตโดยจัดเตรียมระบบการดูแลในบ้าน สถานพักฟื้น และโรงพยาบาลที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และครอบครัวรวมทั้งพัฒนาระบบการเงินการคลังสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ

๓.๕ เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย

๓.๖ จัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้ประกาศไว้แล้ว

๓.๗ แก้ปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกล้ำเขตป่าสงวนโดยการกระจายสิทธิการถือครองให้แก่ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่ได้รุกล้ำและออกมาตรการป้องกันการเปลี่ยนมือไปอยู่ในครอบครองของผู้ที่มีใช้เกษตรกรใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจและวิธีการแผนที่ที่ทันสมัยแก้ไขปัญหาเขตที่ดินทับซ้อนและแนวเขตพื้นที่ป่าที่ไม่ชัดเจน

#### ๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๔.๑ จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกันเพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และพัฒนากำลังคนให้เป็นที่ต้องการเหมาะสมกับพื้นที่ทั้งในด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ

๔.๒ ในระยะเฉพาะหน้าจะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของผู้เรียนและลักษณะพื้นที่ของสถานศึกษาจัดระบบการสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปมีสิทธิเลือกใช้บริการการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกโรงเรียนโดยอาจจะพิจารณาจัดให้มีคู่มือการศึกษาเป็นแนวทางหนึ่ง

๔.๓ ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึงและร่วมในการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

๔.๔ พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นครูเน้นครูผู้สอนให้มีวุฒิตรงตามวิชาที่สอนนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อเป็นเครื่องมือช่วยครูหรือเพื่อการเรียนรู้ด้วยตัวเอง

๔.๕ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตสร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

#### ๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน

๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพให้มีความครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ โดยไม่มีความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการในแต่ละระบบและบูรณาการข้อมูลระหว่างทุกระบบหลักประกันสุขภาพ

๕.๒ พัฒนาระบบบริหารสุขภาพโดยเน้นการป้องกันโรคมามากกว่ารอให้ป่วยแล้วจึงมารักษาสร้างกลไกจัดการสุขภาพในระดับเขตแทนการกระจุกตัวอยู่ที่ส่วนกลางปรับระบบการจ้างงานการกระจายบุคลากรและทรัพยากรสาธารณสุขให้เหมาะสมกับท้องถิ่น

๕.๓ ประสานการทำงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคมเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการตั้งครุภัณฑ์ในวัยรุ่น และปัญหาด้านการแพทย์และจริยธรรมของการอุ้มบุญการปลูกถ่ายอวัยวะและสเต็มเซลล์ โดยจัดให้มีมาตรการ และกฎหมายที่รัดกุม

## ๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

รัฐบาลจะดำเนินนโยบายเศรษฐกิจเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการทันทีระยะต่อไปที่ต้องแก้ไขปัญหาระยะยาวที่ค้างคาอยู่และระยะยาวที่ต้องวางรากฐานเพื่อความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๖.๑ ในระยะเร่งด่วน เร่งจ่ายงบลงทุนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ยังค้างอยู่ก่อนที่สิ้นปีงบประมาณภายในสิ้นปีนี้

๖.๒ สานต่อนโยบายงบประมาณกระตุ้นเศรษฐกิจตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ได้จัดทำไว้ โดยนำหลักการสำคัญของการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณและความพร้อมในการดำเนินงานร่วมนำแหล่งเงินอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วยทบทวนภารกิจที่มีลักษณะไม่ยั่งยืนหรือสร้างภาระหนี้สาธารณะของประเทศเกินความจำเป็น และแสดงรายการลงทุนในระดับจังหวัดเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ กระตุ้นการลงทุนด้วยการเร่งพิจารณาโครงการลงทุนที่มีประสิทธิภาพซึ่งนักลงทุนยื่นขออนุมัติส่งเสริมการลงทุนไว้แล้วให้เสร็จสิ้นโดยเร็วและนำโครงการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานประเภทที่มีผลตอบแทนดี

๖.๔ ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น ลดต้นทุนการผลิต การช่วยเหลือในเรื่องปัจจัยการผลิตอย่างทั่วถึง

๖.๕ ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เช่น ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้า และมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา เป็นต้น

๖.๖ ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทยโดยพิจารณามาตรการลดผลกระทบจากการประกาศใช้กฎอัยการศึกในบางพื้นที่ที่มีต่อการท่องเที่ยวในโอกาสแรกที่จะทำได้

๖.๗ ในระยะยาวต่อไปประสานนโยบายการเงินและการคลังให้สอดคล้องกันเพื่อสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจพร้อมกับการรักษาเสถียรภาพของราคาอย่างเหมาะสม

๖.๘ แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาลโดยระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางออกไม่ให้เกิดน้ำท่วมรุนแรงดังเช่นปี ๒๕๕๔ ส่วนภาวะภัยแล้งนั้นรัฐบาลจะเร่งดำเนินการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กให้กระจายครอบคลุม ซึ่งจะสามารถทำได้ในเวลาประมาณ ๑ ปี

๖.๙ ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาวะภาษีที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภทรวมถึงการดำเนินการให้มีการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบรอบใหม่ทั้งในทะเลและบนบกและดำเนินการให้มีการสร้างโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐและเอกชนด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และเป็นมิตรต่อสถานะแวดล้อมพร้อมทั้งร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาพลังงาน

๖.๑๐ ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บภาษีให้จัดเก็บอย่างครบถ้วนโดยปรับปรุงโครงสร้างภาษีให้คงภาษีเงินได้ไว้ในระดับปัจจุบันทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคลแต่ปรับปรุงโครงสร้างอัตราภาษีทางการค้าและขยายรากฐานการจัดเก็บภาษีประเภทใหม่ ซึ่งจะจัดเก็บจากทรัพย์สิน เช่น ภาษีมรดกภาษีจากที่ดินและสิ่งปลูกสร้างโดยให้มีผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อยให้น้อยที่สุด

รวมทั้งปรับปรุงการลดหย่อนภาษีเงินได้ให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีรายได้น้อยและยกเลิกการยกเว้นภาษีประเภทที่เอื้อประโยชน์เฉพาะผู้ที่มีฐานะการเงินดีเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น

๖.๑๑ บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงรัฐบาลที่ผ่านมาซึ่งจำนวนสูงมากกว่า ๗๐๐,๐๐๐ ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณใน ๕ ปีข้างหน้าอันจะทำให้เล็งงบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลงโดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วน หาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมดและยึดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุดเพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคต

#### ๖.๑๒ ในระยะยาว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ด้านการขนส่งและคมนาคมทางบกโดยเริ่มโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนใน กทม.และรถไฟฟ้าเชื่อม กทม.กับเมืองบริวารเพิ่มเติมเพื่อลดเวลาในการเดินทางของประชาชนเพื่อตั้งฐานให้รัฐบาลต่อไปทำได้ทันที

- ด้านคมนาคมทางอากาศ โดยปรับปรุงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิระยะที่ ๒ ท่าอากาศยานดอนเมือง และท่าอากาศยานในภูมิภาคเพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ด้านการคมนาคมทางน้ำ โดยพัฒนาการขนส่งสินค้าทางลำน้ำชายฝั่งทะเลเพื่อลดต้นทุนระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เริ่มจากการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังท่าเรือชายฝั่งอ่าวไทยและอันดามันตลอดจนผลักดันให้ท่าเรือในลำน้ำเจ้าพระยาและป่าสักมีการใช้ประโยชน์ในการขนส่งสินค้าภายในประเทศและเชื่อมโยงกับท่าเรือแหลมฉบังรวมทั้งการขุดลอกร่องน้ำลึก

๖.๑๓ ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการในสาขาขนส่งที่มีการแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในระดับนโยบาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยปฏิบัติที่ชัดเจนและจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลระบบรางเพื่อทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัยโครงสร้างอัตราค่าบริการที่เป็นธรรม การลงทุนการบำรุงรักษาและการบริหารจัดการซึ่งจะช่วยสนับสนุนการพัฒนาระบบรางให้เป็นโครงข่ายหลักของประเทศ

๖.๑๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพกำหนดเป้าหมายและมาตรการที่จะแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูกิจการตลอดจนพิจารณาความจำเป็นในการควบรวมกิจการเป็นรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๖.๑๕ ในด้านเกษตรกรรม ดำเนินการใน ๒ เรื่องใหญ่ คือ การปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยวิธีการต่าง ๆ

๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรมส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ อาทิ ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงส่งเสริมอุตสาหกรรมที่ใช้การออกแบบและสร้างสรรค์ เป็นต้น

๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑๘ ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อนได้อย่างจริงจังซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้

#### ๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

- เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียนโดยเร่งขับเคลื่อนตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง ๖ ประเทศ (GMS) แผนความร่วมมือทางเศรษฐกิจอิระวดี-เจ้าพระยา-แม่โขง (ACMECS) แผนความร่วมมือแห่งอ่าวเบงกอลสำหรับความร่วมมือหลากหลายสาขาวิชาการและเศรษฐกิจ (BIMSTEC) และแผนแม่บทความเชื่อมโยงในอาเซียน

- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษโดยเริ่มจากการพัฒนาด้านการค้าชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศเพื่อรองรับการเชื่อมโยงกระบวนการผลิตและการลงทุนข้ามแดน พัฒนาระบบ National Single Window (NSW) โดยระยะแรกให้ความสำคัญกับด้านชายแดนที่สำคัญ ๖ ด้าน ได้แก่ ปาดังเบซาร์สะเดา อรัญประเทศ แม่สอด บ้านคลองลึก และบ้านคลองใหญ่

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม

๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศเพื่อมุ่งเป้าหมายให้ไม่ต่ำกว่า ๑% ของรายได้ประชาชาติ และมีสัดส่วนรัฐต่อเอกชน ๓๐:๗๐ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเพื่อให้ประเทศมีความสามารถในการแข่งขัน

๘.๒ ส่งเสริมให้โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของประเทศ เช่น ด้านพลังงานสะอาด ระบบรางยานยนต์ ไฟฟ้า การจัดการน้ำและขยะ ใช้ประโยชน์จากผลการศึกษาวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรมของไทยตามความเหมาะสม

ในกรณีที่ต้องจำเป็นต้องซื้อวัสดุอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศจะทำให้มีเงื่อนไขการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ในอนาคตด้วย

#### ๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๙.๑ ในระยะเฉพาะหน้า เร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าโดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐพร้อมส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชนเพื่อลดแรงกดดันในการตัดไม้จากป่าธรรมชาติ

๙.๒ ในระยะต่อไป พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยยึดแนวพระราชดำริที่ให้ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ เช่นการกำหนดเขตป่าชุมชนให้ชัดเจน

๙.๓ บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ จัดให้มีแผนบริหารน้ำของประเทศเพื่อให้การจัดทำแผนงานไม่เกิดความซ้ำซ้อนมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๙.๔ เร่งรัดการควบคุมมลพิษทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภคในพื้นที่ใดที่สามารถจัดการขยะมูลฝอยด้วยการแปรรูปเป็นพลังงานก็จะสนับสนุนให้ดำเนินการ ส่วนขยะอุตสาหกรรมนั้นจะวางระเบียบมาตรการเป็นพิเศษโดยกำหนดให้ทั้งในบ่อขยะอุตสาหกรรมที่สร้างขึ้นแบบมีมาตรฐานและพัฒนาระบบตรวจสอบไม่ให้มีการลักลอบทิ้งขยะติดเชื้อและใช้มาตรการทางกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด

#### ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาคูคลองภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน

ส่วนในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๔ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

#### ๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๑๑.๑ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งปรับปรุงประมวลกฎหมายหลักของประเทศและกฎหมายอื่นๆที่ล้าสมัยไม่เป็นธรรม ไม่สอดคล้องกับความตกลงระหว่างประเทศและเป็นอุปสรรคต่อการบริหารราชการแผ่นดินโดยจะใช้กลไกของหน่วยงานเดิมที่มีอยู่และระดมผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นคณะกรรมการที่จะจัดตั้งขึ้นเฉพาะกิจเป็นผู้เร่งดำเนินการ

๑๑.๒ ในระยะต่อไป จะจัดตั้งองค์กรปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมที่ปราศจากการแทรกแซงของรัฐ

### ๓.๑.๕ การพัฒนาตามหลักของ คณะ คสช.

#### เจตนารมณ์/นโยบาย หน.คสช.

๑. เจตนารมณ์: เพื่อยุติความขัดแย้งของคนในชาติขับเคลื่อนเศรษฐกิจและฟื้นฟูความเชื่อมั่นภายใต้ระบบบริหาร นิติบัญญัติ และตุลาการ เป็นการให้พระราชอำนาจของพระมหากษัตริย์ผ่านกระบวนการดังกล่าวซึ่งเดิมรัฐบาลปกติได้ใช้อำนาจนั้น โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์อยู่เหนือความขัดแย้งทั้งปวง ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับต่างประเทศ องค์กรระหว่างประเทศ ในเวทีนานาชาติบนพื้นฐานของการรักษาผลประโยชน์ชาติ และสร้างความมั่นใจในการลงทุน การประกอบกิจการต่าง ๆ ของชาวต่างประเทศในประเทศไทยสร้างเสถียรภาพในทุกมิติ ทั้งด้านการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมเพื่อเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปสู่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างสมบูรณ์และยั่งยืน โดยได้รับความเชื่อมั่นจากทุกพวกทุกฝ่าย ประสานแนวคิด แสวงจุดร่วมของผู้ที่มีความเห็นแตกต่าง โดยมุ่งผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก ยกกระตือรือร้นการศึกษา สร้างมาตรฐานของการดำรงชีวิตของประชาชนในสังคมไทย ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อย่างยั่งยืนตลอดไป

#### ๒. นโยบายในการบริหารราชการ

##### ๒.๑ ยึดระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ กฎหมาย

ในการบริหารราชการแผ่นดินในระบบปกติให้มากที่สุด โดยให้ข้าราชการทุกฝ่ายร่วมในการขับเคลื่อนเดินหน้า ด้วยการติดตาม กำกับดูแล ประเมินผล ร่วมกันกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติซึ่งได้จัดหัวหน้าฝ่ายในแต่ละกลุ่มงานลงไปติดตามในนามของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ สู่พี่น้องประชาชนคนไทยทุกภาคส่วน โดยข้าราชการประจำทุกคนต้องยึดเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบ และให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่

##### ๒.๒ ด้านเศรษฐกิจและการใช้จ่ายงบประมาณ

ดำเนินการไม่เกินกรอบงบประมาณปี ๒๕๕๗ ที่ได้ผ่านความเห็นชอบและจัดสรรไว้แล้วของรัฐบาลที่ผ่านมา ทั้งนี้ มีความจำเป็นต้องทบทวนในบางโครงการที่เป็นปัญหา เพื่อให้ทุกภาคส่วนเกิดความเข้าใจที่ชัดเจน และให้เร่งรัดจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๘ ใหม่ให้ทันการใช้จ่ายตามปีงบประมาณในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยยึดกรอบวินัยทางด้านการเงินการคลังที่กำหนดไว้ และไม่เป็นการสร้างหนี้สาธารณะจนเกินขีดความสามารถของประเทศในการใช้คืนหนี้ การใช้จ่ายงบประมาณในห้วงนี้ ให้ใช้จ่ายด้วยความระมัดระวัง ไม่ให้มีการเสนอหรือริเริ่มแผนงาน/โครงการใหม่ หรือโครงการลงทุนขนาดใหญ่ที่ขาดความพร้อม แผนงาน และผลตอบแทนที่ชัดเจน เป็นการใช้งบประมาณประจำปีเป็นหลักในการเริ่มต้นโครงการ และบรรจุโครงการเหล่านั้นลงในระบบงบประมาณประจำปีต่อไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสร้างรายได้แก่ประชาชน

- ส่งเสริมระบบการค้าเสรี ปรับปรุงระบบภาษี การควบคุมสินค้าอุปโภค บริโภคอย่างเป็นธรรม เพื่อให้ผู้ประกอบการและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

- เร่งการแก้ไข ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติราชการและขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจแบบการค้าเสรีให้เป็นสากล เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียนในปลายปี ๒๕๕๘

- เร่งดำเนินการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยมุ่งเน้นประโยชน์แก่ประชาชนเป็นหลัก ทั้งนี้การขับเคลื่อนต้องอยู่ในกรอบของระเบียบและกฎหมายที่มีความโปร่งใส ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ผูกขาดและมีความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ทั้งผู้ประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

- ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชนเพิ่มเติม เพื่อการนำมาใช้ในการลงทุนด้านระบบสาธารณูปโภค แหล่งน้ำ และกิจการสาธารณะอื่น ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วมในการร่วมลงทุนกับรัฐบาล และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณของรัฐบาล/เงินกู้

- ส่งเสริมให้มีตลาดกลางผลิตผลการเกษตร เพื่อลดการผูกขาดหรือระบบนายทุนที่ไม่เป็นธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมในตลาดกลางเหล่านั้น โดยใช้แนวทางเช่นเดียวกันกับระบบสหกรณ์ ตามแนวพระราชดำริของ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนไปพร้อม ๆ กัน ทั้งในระดับหมู่บ้าน ท้องถิ่น และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

### ๒.๓ ด้านความมั่นคง

- สร้างความมีเสถียรภาพ ความทัดเทียมกันของประชาคมอาเซียน สนับสนุนพลังอันยิ่งใหญ่ของอาเซียนให้สามารถทัดเทียมกับอารยประเทศให้ได้โดยเร็ว โดยประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ดูแลความปลอดภัย ร่วมกับเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงในทุกพื้นที่ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของทุกคนโดยรวม

- สร้างทัศนคติและความเข้าใจถึงความสำคัญกับงานด้านความมั่นคงของประเทศสถาบันการศึกษาต่าง ๆ มีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม การเฝ้าแผ้ว แบ่งปันความรักความสามัคคีเพื่อเป็นพลังอำนาจในการดูแลความสงบสุขและความปลอดภัยให้แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างยั่งยืน

### ๒.๔ ด้านการต่างประเทศ

- ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เตรียมการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ให้ชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นในทุกกระบวนการของการบริหารทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมของประเทศไทย ที่เป็นมาตรฐานสากลและได้รับการยอมรับในสังคมโลก

- พิจารณาสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศพร้อมไปกับการสร้างความเข้มแข็งภายในประเทศในทุกมิติ ทั้งในด้านเทคโนโลยีการประกอบการอื่น ๆ การเข้ามาลงทุนต้องมีการถ่ายทอดเทคโนโลยี และใช้สิ่งอุปกรณ์ส่วนประกอบที่ผลิตภายในประเทศไทยที่ได้มาตรฐาน วัตถุประสงค์ไทยที่มีคุณภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าและเป็นประโยชน์ต่อประเทศไทยและคนไทยอย่างแท้จริง

- แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ในทุกประเด็น เพื่อให้มีความก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ส่งเสริมกิจการการลงทุน แหล่งทุนจากภายนอก โดยมีการตรวจสอบเพื่อมิให้เป็นภาระเอื้อประโยชน์ต่อผู้ใด โดยให้มีการแข่งขันอย่างเสรี และจะต้องดูแลสนับสนุนผู้ประกอบการที่เป็นคนไทยเป็นพิเศษ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับคนไทย ให้สามารถแข่งขันกับนักลงทุนต่างประเทศได้ ทั้งนี้ ต้องมีข้อระมัดระวังไม่ให้เกิดการผูกขาดในส่วนที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญต่อความมั่นคงของประเทศ เช่น ระบบสาธารณสุขโลก การสื่อสารพลังงาน เป็นต้น

### ๒.๕ ด้านสังคมจิตวิทยา

- สร้างความเข้มแข็ง ปลูกฝังทัศนคติความเป็นไทย ซึ่งมีจารีตประเพณี ประวัติศาสตร์อันงดงาม นำภาคภูมิใจ มีศีลธรรม คุณธรรม เพื่อให้สังคมไทยมีความเข้มแข็ง เสียสละ เฝ้าแผ้ว แบ่งปันอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี สำนึกในความเป็นคนไทยด้วยกัน ถึงแม้จะมีความคิดเห็นแตกต่างต้องคลี่คลายด้วยสันติวิธี

- เคารพกฎหมาย รักษาระเบียบวินัยเหมือนกับประเทศที่พัฒนาแล้วซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่มีความจำเป็นต้องบังคับใช้กฎหมายมากนัก เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ใช้กฎหมายมาสร้างเงื่อนไขที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งมากกว่าสร้างความเป็นธรรม ดังนั้น หากประชาชนรักษาระเบียบวินัยของตนเอง ช่วยกันดูแลเฝ้าระวังในขั้นต้น ลดความขัดแย้ง จะส่งผลให้การบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่ต่อประชาชนเป็นไปอย่างเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน

- ให้มีการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันต่อหน้าที่ การทำผิดกฎหมาย โดยชี้ให้เห็นถึงผลเสียของการกระทำความผิด ซึ่งถือเป็นพฤติกรรมที่น่ารังเกียจ สังคมต้องช่วยกันปกป้องผลประโยชน์โดยรวม

### ๒.๖ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

- ให้กระบวนการยุติธรรม/กฎหมายปกติสามารถดำเนินการได้ โดยได้รับความเชื่อถือจากทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

- ไม่ใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการสร้างความขัดแย้งซึ่งกันและกัน

- ปรับปรุงแก้ไขส่วนงานต่าง ๆ ของกระบวนการยุติธรรมให้เข้มแข็ง เทียบตรง เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เป็นต้น

## ๒.๗ ด้านการศึกษา

- การศึกษาเป็นพื้นฐานในการนำพาประเทศไทยก้าวหน้าอย่างยั่งยืน จึงจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมและยกระดับการศึกษาในทุกช่วงวัย ให้ทุกส่วนบูรณาการการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ไม่แยกงานด้านการศึกษาจนทำให้ไม่มีแนวทางที่ชัดเจนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ

- การพัฒนาครู/บุคลากรทางการศึกษา เทคโนโลยีในการศึกษาสู่ความทันสมัย โดยมีเด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษาเป็นศูนย์กลาง การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในระบบการศึกษา ต้องตอบโจทย์ให้ได้ว่า การกระทำนั้น ๆ เด็กหรือผู้เข้ารับการศึกษาในทุกระดับ จะได้รับประโยชน์อะไร

- สร้างสรรค์วิธีการ ทำให้เยาวชนไทยมีจิตสำนึกความรักชาติ ผลประโยชน์ของชาติเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เรียนรู้ภูมิใจในประวัติศาสตร์ ความเป็นมาของบรรพบุรุษไทยและประเทศไทยในอดีต มีความสำคัญในการตอบแทนคุณของแผ่นดิน ไม่ใช่ก้าวไปข้างหน้าแล้วทิ้งสิ่งดี ๆ ที่ผ่านมามาอย่างสิ้นเชิง

- ให้ฝ่ายความมั่นคงมีโอกาสให้ความร่วมมือในทุกสถาบันการศึกษา เพื่อสร้างความมีระเบียบวินัย เข้มแข็ง แข็งแรง ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และอื่น ๆ เพื่อเป็นพลังอำนาจของชาติในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

## ๒.๘ การพัฒนาระบบราชการ

- ให้ข้าราชการทุกคนมีความพึงพอใจ มีเกียรติยศ ศักดิ์ศรี มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงเกียรติ เพื่อที่จะได้ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อุทิศตัวเพื่อทำหน้าที่ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข เพื่อประโยชน์สุขของสังคมโดยรวม และเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง

- ส่งเสริมระบบคุณธรรมในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ โดยปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง คำชี้แจง ให้ทันสมัยและให้มีระบบป้องกันการคัดสรรแต่งตั้งในระบบอุปถัมภ์ที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดหรือผู้ใดเข้ามาครอบงำข้าราชการหรือระบบราชการอีกต่อไป

- ให้ข้าราชการการเมือง บริหารราชการโดยไม่ก้าวก่ายหรือมีอิทธิพลกับข้าราชการประจำอีกต่อไป ยกเว้นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวินัยทางการปกครองบังคับบัญชาที่ถูกต้องชอบธรรม

## ๒.๙ การพัฒนาอาชีพและรายได้

- ให้มีการยกระดับ/พัฒนาในทุกกลุ่ม มีเงินทุนสนับสนุนทั้งจากรัฐบาล ภาคเอกชนธุรกิจทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ต้องได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง เพื่อให้มีการกระจายรายได้ในทุกระดับ และลดความเหลื่อมล้ำของสังคม

- ให้สถาบันการศึกษาของรัฐ ผลิตช่างฝีมือ แรงงาน ที่มีคุณภาพ รวมทั้งการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้ทันที ลดอัตราการว่างงาน โดยมีสัดส่วนที่เพียงพอกับการศึกษาในระดับอุดมศึกษา/การผลิตนักวิชาการในสาขาอื่น ๆ

## ๒.๑๐ การวิจัยและพัฒนา

- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ และเน้นการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพัฒนาต่อยอดจากสิ่งที่ต้องซื้อจากต่างประเทศเป็นหลัก เพื่อให้เกิดงานในประเทศ มีสินค้าส่งออก โดยใช้วัตถุดิบภายในประเทศ เพื่อเพิ่มมูลค่ารายได้ต่อเกษตรกร เช่น ปาล์ม ยาง พืชพลังงาน ฯลฯ นอกเหนือจากการปลูกข้าว หรือผลิตผลพืชหลักอื่น ๆ ซึ่งปัจจุบันมีมูลค่าลดลง มีการแข่งขันสูง

- ส่งเสริมให้มีการร่วมลงทุนจากต่างประเทศทั้งในการวิจัยและพัฒนา การผลิตภายในประเทศเป็นหลัก ในลักษณะการร่วมลงทุนในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การวิจัยพัฒนาสู่กระบวนการผลิตและจำหน่าย เป็นสินค้าส่งออกของประเทศไทย ให้สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ในสินค้าทุกประเภทที่มีความจำเป็น ทั้งในด้านการดำรงชีวิต รวมทั้งอุปกรณ์ที่ทันสมัยและเทคโนโลยีระดับสูง

## ๒.๑๑ การเตรียมการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘

- ให้มีการบูรณาการการเตรียมการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ทั้ง ๓ เสาหลักอันได้แก่ ด้านการเมือง และความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคมและวัฒนธรรม ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจะต้องมีการประสานงาน

การดำเนินการให้สอดคล้องกัน มุ่งเน้นผลประโยชน์ของชาติเป็นหลัก และความร่วมมือตามกรอบข้อตกลงต่าง ๆ ที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันไว้แล้ว

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาคและเครื่องมือที่ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ เช่นการก่อการร้าย ปัญหายาเสพติด และอาชญากรรมข้ามชาติ เป็นต้น

- การเจรจาในข้อตกลงทางการค้า การลงทุนระหว่างประเทศ หากเงื่อนไขของข้อตกลงดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการหรือสภาพเศรษฐกิจและสังคมภายในประเทศจะต้องดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมจะต้องมีการหารือและเห็นพ้องต้องกัน ผู้ที่ได้รับผลกระทบจะได้รับการเยียวยาอย่างเหมาะสม

- สนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน รวมทั้งการส่งเสริมอัตลักษณ์ของรัฐสมาชิก ให้ความสำคัญกับการรักษาพื้นที่ป่า โดยเฉพาะตามแนวชายแดนของประเทศที่มีพรมแดนติดกับประเทศไทย

#### ๒.๑๒ ความปรองดองสมานฉันท์

- สร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เพื่อให้สังคมไทยยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างโดยไม่จำเป็นต้องแตกแยก แบ่งฝ่าย ยึดหลักนิติรัฐควบคู่กับหลักรัฐศาสตร์ ในการบริหารจัดการความขัดแย้ง ความเท่าเทียมและเป็นธรรม จะต้องไม่มีการละเลยการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม

- ใช้หลักวิชาการสากลในการจัดการกับความขัดแย้ง มีองค์กรหรือกระบวนการที่ชัดเจนในการดำเนินการ ด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดำรงเป้าหมายในการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม เพื่อให้สังคมไทยมีความสามัคคี และสันติสุขที่ยั่งยืน

#### ๒.๑๓ การปฏิรูป

ปฏิรูปโครงสร้างเชิงอำนาจ ระบบการเมือง และการบริหารจัดการภาครัฐในทุกระดับทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับท้องถิ่น โดยมีความมุ่งหมายเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และประชาชนได้รับประโยชน์จากการปฏิรูปอย่างแท้จริง การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ จะดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

#### ๒.๑๔ การเลือกตั้ง

การปรับปรุงระบบการเลือกตั้ง ให้มีความสุจริต เทียบธรรม สะท้อนถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชน โดยครอบคลุมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพรรคการเมือง กระบวนการคัดสรรผู้สมัคร กระบวนการตรวจสอบการเลือกตั้ง ฯลฯ ทุกภาคส่วนจะมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการเลือกตั้ง ทั้งนี้เป็นไปตามธรรมนูญการปกครองที่จะได้ประกาศให้ทราบต่อไปทั้งหมดที่กล่าวมา คือ เจตนารมณ์และนโยบายในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็น และต้องดำเนินการในสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอาจจะกล่าวได้ว่าไม่สามารถดำเนินการได้ในระยะเวลาอันสั้น แต่ก็เป็นที่เจตนารมณ์อันแน่วแน่ที่จะสร้างสรรค์ ดูแลประโยชน์ให้กับคนไทยและประเทศไทยในช่วงการเปลี่ยนผ่านที่สำคัญนี้ ขอเวลาและโอกาสให้เราได้เริ่มต้น ขอให้อดทน ขอกำลังใจจากทุกภาคส่วน และจากประชาชนคนไทยทุกคน ในการที่จะร่วมกันปฏิรูปเพื่อเปลี่ยนผ่านประเทศไทยสู่ระบอบประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอย่างยั่งยืน



## นโยบายปฏิรูปของของ คสช.

- ข้อที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ข้อที่ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- ข้อที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- ข้อที่ ๔ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ข้อที่ ๕ การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
- ข้อที่ ๖ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ข้อที่ ๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ข้อที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
- ข้อที่ ๙ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่าง

ยั่งยืน

ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

## นโยบายหลักของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

- ข้อที่ ๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ข้อที่ ๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ข้อที่ ๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ข้อที่ ๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
- ข้อที่ ๕ รักชาติ วัฒนธรรม ประเพณีไทยอันงดงาม
- ข้อที่ ๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ข้อที่ ๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ข้อที่ ๘ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ข้อที่ ๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ข้อที่ ๑๐ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- ข้อที่ ๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลสมีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- ข้อที่ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

## ๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์

### พันธกิจของจังหวัดบุรีรัมย์ (Mission)

สร้างรายได้ให้แก่ราษฎร โดยการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรปลอดภัยและ อุตสาหกรรมต่อเนื่อง การยกระดับสินค้าชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าการจำหน่าย การส่งเสริมทางด้าน การท่องเที่ยว การช่วยเหลือและสนับสนุน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการประกอบอาชีพ การศึกษา การสาธารณสุข การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม การรักษาความสงบเรียบร้อย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ในการ พัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในทุกด้าน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของราษฎรให้ดีขึ้น

## เป้าประสงค์รวม

๑. เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และผู้นำด้านการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย
๒. คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่มเย็น เป็นสุข ในปี ๒๕๖๐
๓. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมสู่สมดุลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. ประชาสังคมมีความมั่นคงและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การบริหารจัดการ มีคุณภาพได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล
๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายการพัฒนา (KPI/Targets)
๗. เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางอารยธรรมขอม
๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านเศรษฐกิจ

"เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และผู้นำด้านการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย"

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ข้อ ๑ “ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน” นโยบาย ข้อ ๒ “เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง และปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายขึ้น และการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ” กลยุทธ์ “ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ”

### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม
๒. ผู้นำด้านสินค้าเกษตรปลอดภัย

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัด
๒. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา
๓. จำนวนบุคลากรด้านการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา (คน)
๔. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเครือข่ายการท่องเที่ยว
๕. จำนวน อปท. ที่ร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยว
๖. จำนวนประชาชนที่มารับบริการข้อมูลด้านการท่องเที่ยว (คน)
๗. ร้อยละที่ลดลงต้นทุนการผลิตต่อหน่วยพื้นที่ (ไร่)
๘. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผ้าไหม (ล้านบาท)
๙. จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด (แห่ง)
๑๐. จำนวนกลุ่มผู้ผลิตปุ๋ยอินทรีย์ไว้ใช้เอง/จำหน่าย
๑๑. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการจัดการคุณภาพสินค้า (ราย)
๑๒. ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ในระดับสากล

๑๓. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นของจังหวัดบุรีรัมย์ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.)

๑๔. จำนวนแหล่งน้ำ/พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น (แห่ง)
๑๕. จำนวนที่เพิ่มขึ้นจากการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๑๖. เพิ่มพื้นที่ปลูกยางพารา (ไร่)
๑๗. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
๑๘. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของฟาร์มปศุสัตว์ที่มีคุณภาพ
๑๙. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของบ่อแก๊สชีวภาพภายในเกษตรกรรายย่อย
๒๐. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประสิทธิภาพการผลิตของอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
๔. พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยว
๗. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร
๘. ส่งเสริมด้านการตลาดสินค้าเกษตร
๙. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและได้มาตรฐาน
๑๐. เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๑๒. พัฒนากิจการเกษตรให้มีความเข้มแข็ง
๑๓. พัฒนาอุตสาหกรรมเกษตร
๑๔. ส่งเสริมการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม
๑๕. การบริหารจัดการทางการเกษตร

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต”

“คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่มเย็น เป็นสุข ในปี ๒๕๖๐ ”

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ข้อ ๑ “ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน” นโยบาย ข้อ ๒ “เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง และปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายขึ้น และการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ” กลยุทธ์ “ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ”

## เป้าประสงค์ (Goals)

๑. คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ชุมชนเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง
๓. สังคมร่มเย็น ภายใต้การบริหารจัดการที่มี ธรรมภิบาล (PMQA) รักษาอัตลักษณ์ (วัฒนธรรม)

## ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.
  ๒. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับการสำรวจและผ่านเกณฑ์เป็นครัวเรือนอบอุ่น
  ๓. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนตลอดจนการพัฒนาด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
  ๔. ร้อยละของราษฎรได้รับการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่โรงงานอุตสาหกรรม และสามารถทำให้เกิดการจ้างงาน
  ๕. มีการเชื่อมโยงเครือข่ายคมนาคมขนส่งระหว่างชุมชนให้มีความปลอดภัยมากขึ้น (สาย)
  ๖. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
  ๗. ร้อยละของสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ QA
  ๘. ร้อยละของการเข้าเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
  ๙. โรงเรียนมีสื่อการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น
  ๑๐. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  ๑๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มารับบริการ
  ๑๒. ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
  ๑๓. ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
  ๑๔. ผู้ว่าจ้าง ผู้ถูกเลิกจ้าง นักเรียน นักศึกษาได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สถานประกอบการและมีอาชีพสร้างรายได้ (ราย)
  ๑๕. ส่งเสริมและสร้างแนวทางพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมตามศักยภาพของพื้นที่เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
  ๑๖. ร้อยละของอำเภอป้องกันควบคุมโรคเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
  ๑๗. ร้อยละของอำเภอสุขภาพดีวิถีไทย
  ๑๘. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน
  ๑๙. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา
- ## เอดส์
๒๐. ร้อยละชุมชนที่พัฒนาตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
  ๒๑. ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
  ๒๒. ร้อยละของการส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานต่างๆ
  ๒๓. ระดับความสำเร็จในการสร้างความเข้มแข็งด้านวัฒนธรรมแก่ชุมชน
  ๒๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนนักศึกษา
  ๒๕. มีการส่งเสริมงานวิจัยด้านสังคมคนบุรีรัมย์

## กลยุทธ์

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตของคณบุรีรัมย์ให้มีความมั่นคงเพิ่มขึ้น
๒. ส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวให้มีความอบอุ่น
๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง
๔. พัฒนาสังคมโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความสงบสุขและร่มเย็น

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

" อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วม สู่สมดุลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน "

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ข้อ ๑ “ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน” นโยบาย ข้อ ๒ “เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง และปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายขึ้น และการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ” กลยุทธ์ “ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ”

### เป้าประสงค์ ( Goals )

๑. ทรัพยากรธรรมชาติเกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
๒. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศโดดเด่นของประเทศ
๔. เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ ในทุกพื้นที่
๕. การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี มีคุณภาพ

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติ
๓. ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
๔. ระดับความสำเร็จของการสร้างความสมดุลทางธรรมชาติที่ยั่งยืน
๕. ระดับความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมาย ข้อบัญญัติต่างๆ
๖. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการจัดการขยะ
๗. ร้อยละของการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๙. ร้อยละของการมีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๑๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพ
๑๑. ระดับความสำเร็จในการอนุรักษ์และเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ชุ่มน้ำ

### และในผืนป่า

๑๒. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการจัดการ
๑๔. จำนวนแหล่งน้ำได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
๑๕. จำนวนแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น

## กลยุทธ์

๑. การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกที่ดี
๓. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
๔. ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ
๕. การบริหารจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: ด้านรักษาความมั่นคงและความสงบ

" ประชาสังคมมีความมั่นคง และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน "

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ข้อ ๑ “ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน” นโยบาย ข้อ ๒ “เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง และปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายขึ้น และการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ” กลยุทธ์ “ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ”

### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. สังคมปลอดภัยเสถียร
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. การจัดการแผนความมั่นคง ภายใต้ความเข้มแข็งผสมกลมกลืนและความหลากหลายทางวัฒนธรรม
๔. การสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชนในจังหวัด
๕. การบูรณาการจัดระเบียบสังคม
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติเหตุทางถนน
๗. การป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๘. การบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ภายใต้ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จในการสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาพลังมวลชนอาสาชยาเสพติด
๒. ร้อยละของหมู่บ้านชายแดนเข้มแข็ง
๓. ร้อยละของการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดที่เข้ารับการรักษาบำบัดเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาจุดตรวจจุดสกัดกั้นยาเสพติด
๕. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายข่าวภาคประชาชน
๖. ร้อยละของเครือข่ายข่าวภาคประชาชนที่เพิ่มขึ้น
๗. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติดที่ยั่งยืน
๘. ร้อยละของความสำเร็จในกิจกรรมสร้างสรรค์ที่ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติด

๙. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสื่อและการประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

#### เสพติด

๑๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน
๑๑. ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามปัญหาอาชญากรรม
๑๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุดรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน
๑๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรรักษาความสงบเรียบร้อย
๑๕. ร้อยละของเครือข่ายอำนวยความสะดวกที่เป็นธรรมที่เพิ่มขึ้น
๑๖. ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อความมั่นคง
๑๗. ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์เครือข่ายยุติธรรมชุมชน
๑๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของศูนย์เครือข่ายยุติธรรมชุมชน
๑๙. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ
๒๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความสัมพันธ์อันดีระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน
๒๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดน
๒๒. ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๒๓. ระดับความสำเร็จรักษาความมั่นคงภายในจังหวัด
๒๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบสมานฉันท์หมู่บ้าน
๒๕. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้เกิดความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชน

#### ภายในจังหวัด

๒๖. ระดับความสำเร็จในการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
๒๗. ระดับความสำเร็จในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒๘. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๙. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๑. ระดับความสำเร็จในการลดอุบัติเหตุบนท้องถนน
๓๒. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๓๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
๓๔. ระดับความสำเร็จในการร่วมมือทางการแพทย์ระหว่างประเทศ
๓๕. ระดับความสำเร็จในการประชาสัมพันธ์ความรู้แก่ประชาชน
๓๖. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้การบริหารจัดการที่ดี

#### กลยุทธ์

๑. สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาพลังมวลชนเอาชนะยาเสพติด
๒. จัดให้มีการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้สังคมปลอดภัยยาเสพติด
๔. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
๕. พัฒนาระบบความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. พัฒนาระบบเครือข่ายภาคประชาชน
๗. พัฒนาความสัมพันธ์อันดีระดับท้องถิ่นกับประเทศเพื่อนบ้าน
๘. พัฒนาเพื่อความมั่นคงตามแนวชายแดน
๙. สนับสนุนส่งเสริมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๑๐. รักษาความมั่นคงภายในจังหวัด

๑๑. ส่งเสริมให้เกิดความสมานฉันท์และความสามัคคีของประชาชนภายในจังหวัด
๑๒. สร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
๑๓. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๑๔. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการลดอุบัติเหตุทางถนน
๑๕. ป้องกันและเฝ้าระวังภัยสุขภาพ
- ๑.๖ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการบริหารจัดการ

"การบริหารจัดการมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล บนพื้นฐานธรรมาภิบาล"

มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน(พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) นโยบายที่ ๘ “นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ข้อ ๘.๑ “ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน” เป้าประสงค์เชิงนโยบาย ข้อ ๑ “ระบบการบริหารงานภาครัฐมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน” นโยบาย ข้อ ๒ “เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการบริหารงานแบบบูรณาการอย่างต่อเนื่องยกระดับสมรรถนะของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบโครงสร้าง และระบบการบริหารงานใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัวสูง และปรับปรุงระบบบริการประชาชนให้เป็นเชิงรุกมากขึ้น ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์บริการครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการที่หลากหลายขึ้น และการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วมและระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ มุ่งเน้นการจัดการความรู้และพัฒนาส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ” กลยุทธ์ “ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ผ่านระบบการบริหารงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ”

#### เป้าประสงค์ (Goals)

๑. คุณภาพของระบบวางแผน
๒. คุณภาพระบบข้อมูลและสารสนเทศ
๓. คุณภาพการประสานงานและการมีส่วนร่วม ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดผ่านสื่อต่างๆ

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. มีแผนระยะยาว ๑๕ ปี
๒. มีการจัดกิจกรรมสัมมนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาจังหวัด เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณทุกปี
๓. มีแผนที่สำคัญจำเป็น ได้แก่แผนหลัก แผนทรัพยากรมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน/การพึ่งพาตนเองด้านรายได้ และแผนพันธกิจ (แผน)
๔. มีการประเมินครึ่งแผนและเมื่อสิ้นสุดแผน๑๑
๕. มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการจังหวัดเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด (ครึ่ง)
๖. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนพัฒนาจังหวัดและผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัด (ครึ่ง)

#### กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบแผนที่เชื่อมโยงจากแผนรายปีเป็นแผนระยะยาว๑๕ปี
๒. พัฒนาระบบประเมินผลและรายงานผล
๓. ปรับปรุงคุณภาพระบบงานและข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการจังหวัด



๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหาพื้นที่เป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>๑.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๑.๑ การคมนาคมไม่สะดวก</p> <p>๑.๒ คุณภาพน้ำ ประปาที่ใช้ยังไม่เพียงพอราษฎรบางหมู่บ้านยังไม่มีน้ำประปาใช้</p> <p>๑.๓ ไม่มีไฟทางสาธารณะ</p>	<p>๑.๑ ถนนในหมู่บ้านบางสายจะเป็นถนนดินลงลูกรังหินคลุกเมื่อฝนตกทำให้ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวกอีกทั้งสภาพผิวจราจรค่อนข้างแคบโดยประมาณ ๓-๔ เมตรทำให้เป็นอุปสรรคต่อการสัญจร</p> <p>๑.๒ น้ำประปาที่ราษฎรในแต่ละหมู่ห้วยยังมีความสะดวกไม่เพียงพอสำหรับผู้บริโภคบางหมู่บ้านยังไม่มีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค</p> <p>๑.๓ บริเวณทางสัญจรหลายแห่งในหมู่บ้านไม่มีไฟทางสาธารณะทำให้อาจเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของราษฎรผู้ใช้เส้นทางไม่ว่าจะเป็นการเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนหรือการโจรกรรมอาชญากรรมต่างๆ</p>	<p>๑.๑ ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๑.๒ จำนวน ๒ แห่ง - ประปาหมู่บ้าน ๒ แห่ง</p> <p>๑.๓ บริเวณชุมชนทางสัญจรภายในหมู่บ้าน จุดสำคัญๆ ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>๑.๑ หากเมื่อเราสามารถดำเนินการก่อสร้างยกระดับถนนขยายผิวจราจรให้สูงพ้นจากการน้ำท่วมถึงเราสามารถดำเนินการก่อสร้างถนนคสล.หรือลาดยางได้ทุกสายซึ่งจะทำให้เราไม่ต้องทำโครงการซ่อมแซมถนนลูกรังหินคลุกให้สิ้นเปลืองงบประมาณหรือเข้าซ้อนกับหน่วยงานอื่นอีก</p> <p>๑.๒ จะขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำและสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลช่วยเหลือในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาทุกแห่งในเขตพื้นที่อบต. และจะดำเนินการติดตั้งถังกรองน้ำสำหรับจุดที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการก่อสร้างระบบประปาให้ราษฎรมีน้ำประปาใช้ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๑.๓ ต้องประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบคือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการดูแลให้ความช่วยเหลือโดยอาจจะของงบประมาณจากไฟฟ้าหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุนเพื่อความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา</p>

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</b></p> <p>๒.๑ ภาวะน้ำท่วมทำให้ผลผลิตทางการเกษตรเสียหายหรือไม่สามารถทำการเกษตรได้</p> <p>๒.๒ ราษฎรว่างงานไม่มีงานทำ</p>	<p>๒.๑ ในช่วงฤดูน้ำหลากฤดูฝนในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคมราษฎรในพื้นที่ตำบลท่าม่วงได้รับผลกระทบเนื่องจากน้ำจะท่วมพื้นที่ทำการเกษตรและราษฎรจะว่างงานในช่วงที่ไม่สามารถทำการเกษตรได้</p> <p>๒.๒ เนื่องจากในช่วงฤดูทำนาปีราษฎรสามารถทำนาได้แต่เนื่องจากภาวะน้ำท่วมทำให้ราษฎรขาดรายได้ในส่วนที่เสียหายไป และในช่วงหมดฤดู ทำนา</p>	<p>๒.๑ ทุกหมู่บ้าน/ราษฎรที่เป็นเกษตรกรในทุกพื้นที่ในเขต อบต.</p> <p>๒.๒ ทุกหมู่บ้านในกลุ่มชาวนาและเกษตรกร</p>	<p>๒.๑ จะดำเนินการก่อสร้างคันกั้นน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่เพื่อกั้นน้ำไม่ให้เข้าท่วมผลผลิตทางการเกษตรให้ราษฎรสามารถพัฒนาได้เพิ่มผลผลิตและรายได้</p> <p>๒.๒ นอกเหนือจากความพยายามในการก่อสร้างหรือเสริมขยายคันกั้นน้ำให้ครอบคลุมทุกพื้นที่แล้วแนวทางการช่วยเหลือตามสภาพปัญหาดังกล่าวคือการจัดให้มีการฝึกอบรมส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อเสริมรายได้ให้กับราษฎรในฤดูว่างงานทั้งชาวนาเกษตรกรและราษฎรที่มีใช้เกษตรกรด้วย</p>
<p><b>๓. ปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต</b></p> <p>๓.๑ ปัญหาสวัสดิการแก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคมไม่เพียงพอ</p> <p>๓.๒ ราษฎรมีคุณภาพชีวิตไม่ดีพอขาดความรู้</p>	<p>๓.๑ ผู้สูงอายุที่ไม่มีผู้อุปการะมีมากในชุมชนรวมถึงผู้พิการผู้ติดเชื้อเอดส์ฯลฯยังไม่ได้รับความช่วยเหลือเป็นจำนวนมาก</p> <p>๓.๒ ราษฎรส่วนใหญ่มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ในระดับกลางๆซึ่งยังมีคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยยังไม่ดีพอขาดความรู้ที่จะมาพัฒนาบ้านพัฒนาครอบครัวและพัฒนาสังคม</p>	<p>๓.๑ ผู้สูงอายุผู้พิการผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมอื่นๆทุกหมู่บ้าน</p> <p>๓.๒ ราษฎรทุกหมู่บ้าน</p>	<p>๓.๑ หากเราได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นประชาชนในตำบลได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการเพิ่มขึ้น</p> <p>๓.๒ สร้างเสริมให้ราษฎรทุกคนทุกครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกอบรม</li> <li>- การรณรงค์ประชาสัมพันธ์</li> <li>- การให้ความรู้ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- การสร้างจิตสำนึกในการพัฒนา</li> </ul>

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p>๓.๓ ขาดความสามัคคีขาดความร่วมมือในหมู่คณะในชุมชนทำให้เกิดเป็นปัญหาต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน ฯลฯ</p>	<p>๓.๓ การแข่งขันการขัดแย้งกันในชุมชนรวมถึงการเลือกตั้งทำให้คนกลุ่มใหญ่ในชุมชนแบ่งพรรคแบ่งพวกขาดความสามัคคีเมื่อประกอบกิจการหรือการดำเนินงานของรัฐทำให้ขาดความร่วมมือเป็นปัญหาต่อการปฏิบัติราชการเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา</p>	<p>๓.๓ ผู้นำชุมชนราษฎรในหมู่บ้าน</p>	<p>๓.๓ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะเพื่อขจัดความขัดแย้งที่ก่อให้เกิดปัญหาและอุปสรรคมากมายในการปฏิบัติงานภายในชุมชน</p>
<p>๓.๔ หน่วยงานการศึกษาในพื้นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของท้องถิ่นทำให้ช่วยเหลือไม่เต็มที่</p>	<p>๓.๔ โรงเรียนในเขตพื้นที่อบต. ไม่ได้อยู่ในสังกัดของท้องถิ่นทำให้การสนับสนุนช่วยเหลือมีอยู่อย่างจำกัดเนื่องจากโรงเรียนเป็นส่วนราชการที่มีงบประมาณเป็นของตนเอง</p>	<p>๓.๔ โรงเรียนในเขตพื้นที่จำนวน ๕ แห่ง</p>	<p>๓.๔ หากมีการถ่ายโอนโรงเรียนในเขตรับผิดชอบซึ่งเดิมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคามกระทรวงมหาดไทยขึ้นตรงกับอบต. อบต. จะดำเนินการตั้งส่วนการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษาให้กับเด็กในชุมชนต่อไป</p>
<p>๓.๕ พัฒนาการของเด็กการสร้างเสริมจินตนาการความเป็นอัจฉริยะในตัวเด็กไม่มีผู้ส่งเสริม</p>	<p>๓.๕ เด็กในท้องถิ่นส่วนใหญ่เป็นคนยากจนโรงเรียนในพื้นที่มีงบประมาณจำกัดไม่มีโอกาสที่จะได้รับสื่อเพื่อเสริมทักษะให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๓.๕ เด็กในชุมชนทุกหมู่บ้าน</p>	<p>๓.๕ นโยบายหลักจะเน้นที่จุดเริ่มต้นของการพัฒนาคนคือเริ่มจากการพัฒนาที่ตัวเด็กในหมู่บ้านอบต. จะพยายามหาสื่อการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมเข้าค่ายให้เด็กมีทักษะมีจินตนาการมีการพัฒนาสมองเพื่อให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป</p>
<p>๓.๖ ขาดงบประมาณและผู้ให้การสนับสนุนประเพณีวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยว</p>	<p>๓.๖ เนื่องจากท้องถิ่นมีงบประมาณค่อนข้างจำกัดในการพัฒนาทำให้การพัฒนาในด้านกรสนับสนุนส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมแหล่งท่องเที่ยวไม่ดีพอ</p>	<p>๓.๖ ประเพณีวัฒนธรรมที่สำคัญเช่นการแข่งขันเรือในท้องถิ่นแหล่งท่องเที่ยวไม่พวจะเป็นวัด ชุมชน</p>	<p>๓.๖ ท้องถิ่นจะประสานหน่วยงานที่มีงบประมาณที่จะให้ความช่วยเหลือสนับสนุนรณรงค์ให้ประเพณีวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวในตำบลให้เป็นที่รู้จัก</p>

ชื่อปัญหา	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา	กลุ่มเป้าหมาย, พื้นที่เป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
<p><b>๔. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>๔.๑ คูคลองตื้นเขิน</p> <p>๔.๒ ไม่มีสถานที่กำจัดขยะ</p>	<p>๔.๑ คูคลองบางแห่งในหมู่บ้านตื้นเขินทำให้ปริมาณน้ำที่จะใช้เพื่อการอุปโภคหรือเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ</p> <p>๔.๒ หลายหมู่บ้านไม่มีเตาเผาขยะบางแห่งชำรุดไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน</p>	<p>๔.๑ ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๔.๒ ทุกหมู่บ้าน</p>	<p>๔.๑ ดำเนินการขุดลอกให้ปริมาณน้ำเพียงพอกับความต้องการ</p> <p>๔.๒ จะดำเนินการหาสถานที่ที่เหมาะสมก่อสร้างเตาเผาขยะให้เพียงพอทุกหมู่บ้านรวมถึงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกให้แก่ราษฎรในการช่วยกันรักษาสมบัติสาธารณะและสิ่งแวดล้อม</p>
<p><b>๕. ปัญหาด้านการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี</b></p> <p>๕.๑ เจ้าหน้าที่, สมาชิกอบต. ผู้บริหารอบต. ฯลฯ ขาดทักษะมุมมองในการเพิ่มศักยภาพให้กับหน่วยงาน</p> <p>๕.๒ ไม่มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้รวมถึงงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดรวมถึงบุคลากรในสำนักงานที่จะช่วยปฏิบัติราชการไม่เพียงพอ</p>	<p>๕.๑ เจ้าหน้าที่ผู้บริหารสมาชิกอบต. มีความรู้และประสบการณ์น้อยทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการวางแผนนโยบายต่างๆ ในการบริหารงานเพื่อการบริหารสาธารณะให้แก่ราษฎรในพื้นที่</p> <p>๕.๒ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงเป็นท้องถิ่นขนาดกลางรายได้และเงินอุดหนุนทั้งที่จัดเก็บเองและได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน</p>	<p>๕.๑ พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้บริหารอบต. สมาชิกอบต. และคณะกรรมการชุมชนต่างๆ</p> <p>๕.๒ สำนักงานอบต.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากร</li> <li>- เครื่องมือเครื่องใช้</li> <li>- ครุภัณฑ์ต่างๆ</li> </ul>	<p>๕.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการที่เป็นสาธารณะแก่ประชาชนจึงเร่ง สนับสนุนจัดให้มีหรือส่งบุคลากรฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์แก่งานราชการรวมถึงการจัดให้มีหรือส่งเสริมให้เข้าร่วมศึกษาดูงานส่วนราชการฯ ที่เป็นต้น แบบให้นำมาประยุกต์ใช้กับองค์กร</p> <p>๕.๒ การจัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้การบรรจุเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมรวมถึงการพัฒนาทุกด้านให้เหมาะสมสมดุลกับงบประมาณที่ได้รับและงานที่มีอยู่</p>

๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในมิติพื้นที่

ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะ	กำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพ
<p>- ถนนในหมู่บ้านบางสายจะเป็นถนนดินลูกรัง หินคลุกเมื่อฝนตกทำให้ถนนเป็นหลุมเป็นบ่อทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวกอีกทั้งสภาพผิวจราจรค่อนข้างแคบโดยประมาณ ๓-๔ เมตรทำให้เป็นอุปสรรคต่อการสัญจร</p> <p>- น้ำประปาในแต่ละหมู่บ้านใช้ยังมีความสะอาดไม่เพียงพอสำหรับผู้บริโภคบางหมู่บ้านยังไม่มีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค</p> <p>- ราษฎรส่วนใหญ่มีชีวิตความเป็นอยู่ในระดับกลางๆ ซึ่งยังมีคุณภาพชีวิตการอยู่อาศัยยังไม่ดีพอขาดความรู้ที่จะมาพัฒนาบ้านพัฒนาครอบครัวและพัฒนาสังคม</p> <p>- ในช่วงฤดูน้ำหลากฤดูฝนในช่วงเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคมราษฎรในพื้นที่ตำบล ท่าม่วงได้รับผลกระทบเนื่องจากน้ำจะท่วมพื้นที่ทำการเกษตรและราษฎรจะว่างงานในช่วงที่ไม่สามารถทำการเกษตรได้</p> <p>- เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงเป็นท้องถิ่นขนาดกลางรายได้และเงินอุดหนุนทั้งที่จัดเก็บเองและได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน</p>	<p>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนา ด้านสังคมและด้านคุณภาพชีวิต</p> <p>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการพัฒนา ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนา ด้านสังคมและด้านคุณภาพชีวิต</p> <p>- กำหนดแนวทางการพัฒนาในส่วนของการบริหาร การปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี</p>

**๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา** ในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงมีศักยภาพการพัฒนาที่ ปัจจัยภายนอกมีโอกาสมากกว่าอุปสรรค และปัจจัยภายในมีจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน ดังนั้น จึงมีสภาพความโน้มเอียงไปในตำแหน่ง “เอื้อแต่ต้องพัฒนา”

ปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนา ( S = STRENGTH )	ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ( W = WEAKNESS )
๑. มีศักยภาพการผลิตด้านการเกษตร ๒. มีเส้นทางคมนาคมสะดวกในการขนส่ง ๓. ผลิตภัณฑ์ในตำบลมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับ ๔. จัดเก็บรายได้ ได้ตามเป้าหมาย	๑. ระบบชลประทานกระจายไม่ทั่วถึง ๒. ขาดแคลนน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ช่วงหน้าแล้ง ๓. ราคาผลผลิตตกต่ำในช่วงฤดูกลาง ๔. เกษตรกรขาดความรู้และเทคนิคในการสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตเกษตร ๕. เยาวชนรุ่นใหม่ไม่สนใจทำการเกษตร ๖. ประชาชนขาดความร่วมมืออย่างจริงจังในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น
ปัจจัยภายนอกที่เอื้อต่อการพัฒนา ( O = OPPORTUNITY )	ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ( T = THREAT )
๑. นโยบายของรัฐให้การสนับสนุน SMEs ๒. นโยบายแก้ไขปัญหาคาความยากจนของรัฐบาล ๓. นโยบายรวมพลังแผ่นดินขจัดสิ้นยาเสพติด ๔. เทคโนโลยีใหม่ๆ ช่วยแปรรูปสินค้าและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร ๕. นโยบายแปลงสินทรัพย์เป็นทุน ๖. องค์กรเอกชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา ๗. นโยบายเศรษฐกิจพอเพียง ๘. นโยบายคุณธรรมนำไทย	๑. การบังคับใช้และปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมายไม่เข้มงวด ๒. สภาพดินฟ้าอากาศไม่เอื้ออำนวยส่งผลกระทบต่อผลผลิตทางการเกษตร ๓. ขาดการลงทุนภาคเกษตรอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

**๓.๒.๔ ผลการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ (Integration) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเชื่อมโยงการพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง มีการดำเนินการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดเชื่อมโยงการพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ โดยได้มีการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนา และนโยบายของคณะผู้บริหารที่มุ่งหวัง และเห็นความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง ซึ่งสามารถจำแนกออกมาได้ดังนี้

**วิสัยทัศน์ (Vision)พันธกิจ (Mission)แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น**

“สภาพนนดี มีแสงสว่างด้วยไฟฟ้า น้ำประปาทุกหมู่บ้านระบบชลประทานเต็มพื้นที่ สุขภาพดีถ้วนหน้า การศึกษาก้าวไกลหลากหลายกลุ่มอาชีพ เป็นดวงประทีปสำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนชราพัฒนาประชาธิปไตย คงไว้ซึ่งวัฒนธรรมท้องถิ่น”

## **พันธกิจ**

๑. บริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
๒. บริหารจัดการด้านเศรษฐกิจ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. บริหารจัดการด้านสังคมและคุณภาพชีวิตตลอดจนการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น
๒. บริหารจัดการแหล่งน้ำ ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. บริหารจัดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ร่วมกัน

## **เป้าหมาย**

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีอย่างครบครัน
๒. พัฒนาส่งเสริมด้านเศรษฐกิจในชุมชน ให้เกิดรายได้
๓. พัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีความมั่นคงและเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย มีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดงาม
๔. พัฒนาส่งเสริมกระตุ้นให้ชุมชนรู้สำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๕. พัฒนาส่งเสริมอบรมให้ความรู้ผู้มีส่วนร่วมในเชิงปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน

## **แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น**

๑. เพื่อให้การคมนาคมทั้งทางน้ำและทางบกสะดวกรวดเร็วสภาพแวดล้อมสะอาดตาาระบบสาธารณูปโภคครบครัน
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร หัตถกรรมไปใช้ในการประกอบอาชีพเพิ่มรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถรวมกลุ่มหรือจัดตั้งกลุ่มให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตทั้งในด้านการศึกษา สังคม สาธารณสุข ศิลปะวัฒนธรรมที่ดีขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนรู้สำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๕. เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนร่วมได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเข้าใจในหลักปฏิบัติราชการของหน่วยงานท้องถิ่นอย่างถูกต้อง

## **นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง**

ในการประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้แถลงนโยบายการบริหารงานไว้ดังนี้

### **๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

- ๑.๑ ดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงถนนสายหลักและถนนสายรองให้เป็นถนนที่ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้ตลอดปี
- ๑.๒ ดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซมระบบน้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
- ๑.๓ ดำเนินการก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๑.๔ ขยายบริการไฟฟ้าครอบคลุมทุกหลังคาเรือน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนรวมถึงพัฒนาระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๑.๕ ขยาย ปรับปรุง ซ่อมแซมไฟ แสงสว่างสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลท่าม่วง
- ๑.๖ ดำเนินก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้อำนวยความสะดวกต่อการให้บริการของผู้สูงอายุและผู้พิการ

## ๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๒.๑ ส่งเสริมการสนับสนุนการเกษตรแบบผสมผสานเกษตรทางเลือกและเกษตรอินทรีย์ รวมทั้งส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกร

๒.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน

๒.๓ ส่งเสริมการสนับสนุนให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวชุมชนและท้องถิ่น

๒.๔ ส่งเสริมการสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม/ จัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ แต่ละกลุ่มในเขตตำบลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และสามารถสร้างเครือข่ายทั้งในและภายนอกตำบล

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้า หนึ่งชุมชนหนึ่งผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้านในเขตตำบลท่าม่วง

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกองทุนและการพัฒนาแหล่งทุนในชุมชน

## ๓. นโยบายด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุขและกีฬา

๓.๑ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตตำบลให้มีมาตรฐานเพื่อเตรียมความพร้อมของเด็กก่อนเข้าสู่ระบบโรงเรียน

๓.๒ สนับสนุนการจัดการศึกษาของโรงเรียนเขตตำบลท่าม่วง

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการการศึกษาตามอัธยาศัยของประชาชนในเขตตำบลท่าม่วง

๓.๔ จัดให้มีการอนุรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น งานประเพณีวันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญทางสถาบัน

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาและนันทนาการในตำบลเพื่อให้ประชาชนมีการเล่นกีฬาและพักผ่อนหย่อนใจ

๓.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการของสถานสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีมาตรฐาน ทั้งด้านการเฝ้าระวังส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟู

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และภาคีต่างๆในการทำงานด้านสุขภาพและสังคมในชุมชน

๓.๘ ส่งเสริม สนับสนุน และฟื้นฟู ภูมิปัญญาในการดูแลสุขภาพของประชาชน

๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับประชาชนทุกกลุ่มอายุในตำบล

๓.๑๐ สนับสนุนให้มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาทางสังคมในตำบล

๓.๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรทางสังคม

๓.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่น มีการจัดการตนเองทุกระดับ ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง บนรากฐานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๑๓ สนับสนุนนโยบายการแก้ปัญหาทางด้านสังคมของรัฐบาล เช่นปัญหายาเสพติด ปัญหาผู้สูงอายุ ปัญหาผู้พิการ ปัญหาผู้ด้อยโอกาส ปัญหาเด็กและเยาวชน

๓.๑๔ ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

## ๔. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๔.๑ รณรงค์ให้ประชาชนเห็นคุณค่า หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน สร้างจิตสำนึกต่อส่วนรวมในการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะทรัพยากรแหล่งน้ำ

๔.๒ สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์ และการจัดการสภาพแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่

๔.๓ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

๔.๔ เฝ้าระวังและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการขยะสิ่งปฏิกูลและน้ำเสียในชุมชน

๔.๖ ลดการใช้สารเคมีในการผลิตทางการเกษตร



## ๕. นโยบายด้านการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

๕.๑ เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตั้งแต่การวางแผนการดำเนินงาน การตรวจสอบและการประเมินผล

๕.๒ สร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรแห่งการเปลี่ยนแปลง เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นเพื่อประชาชนในท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เท้าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยี ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีความรักและหวงแหนความเป็นท้องถิ่น

๕.๔ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจดทะเบียนรายได้ในด้านการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

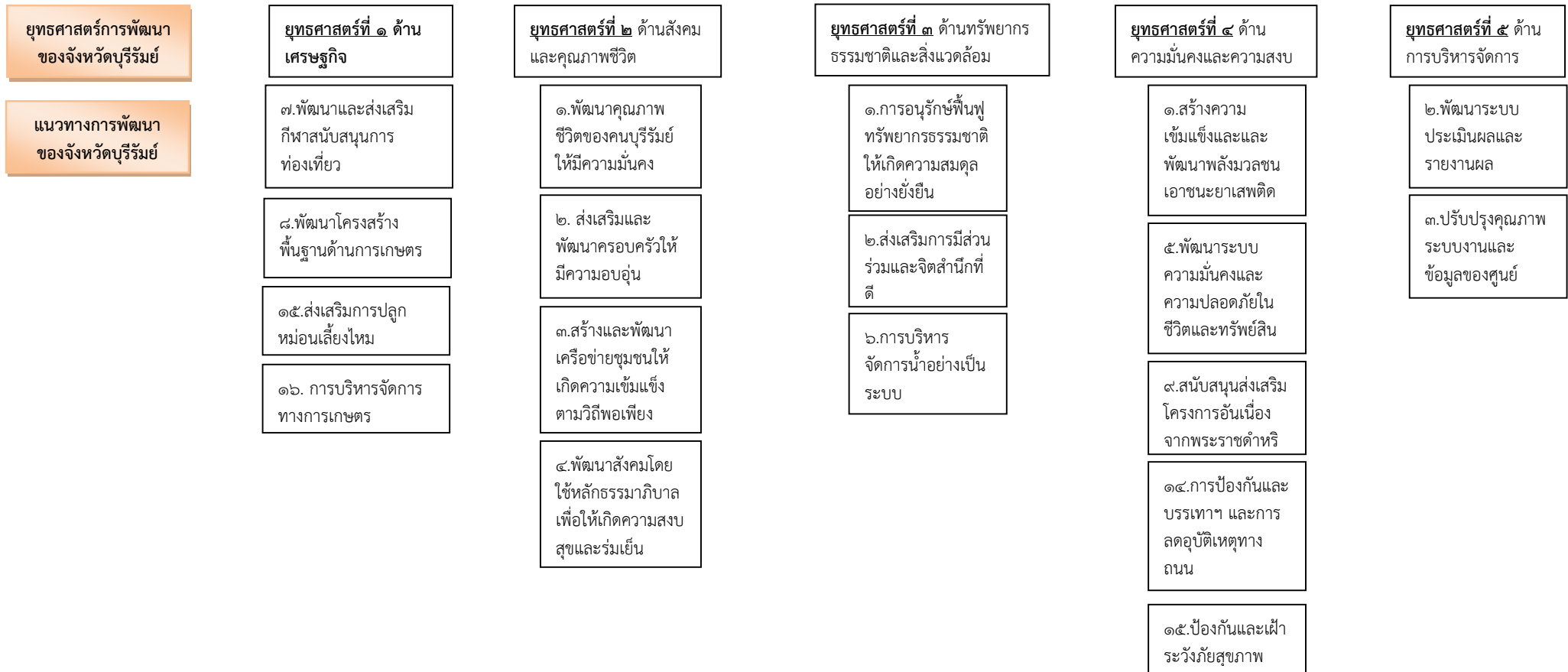
๕.๕ บริหารราชการท้องถิ่นโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ประกอบด้วยหลักนิติธรรม



๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบ ยท.๐๑

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓



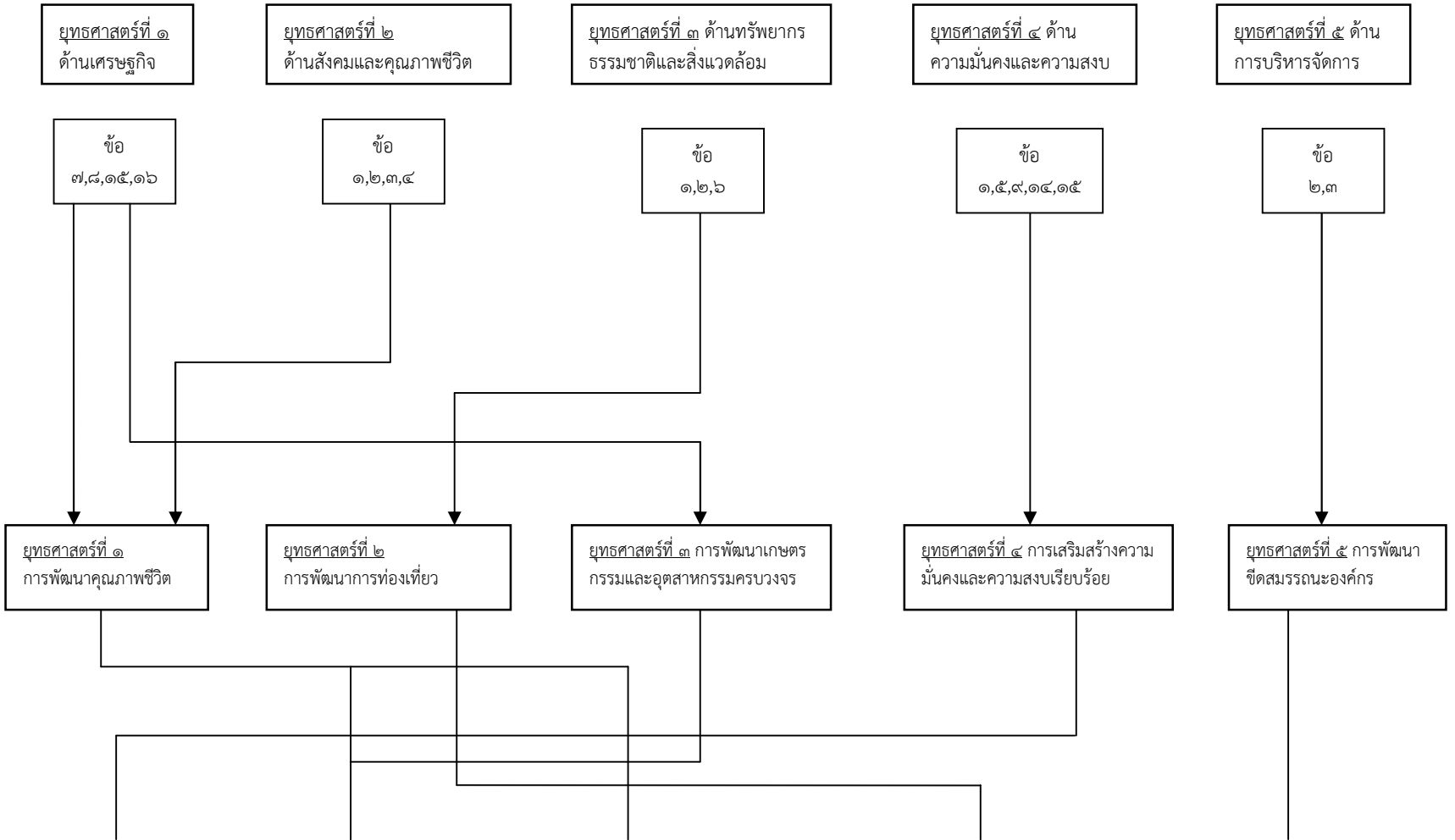
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓(ต่อ)

แบบ ยท.๐๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ของจังหวัดบุรีรัมย์

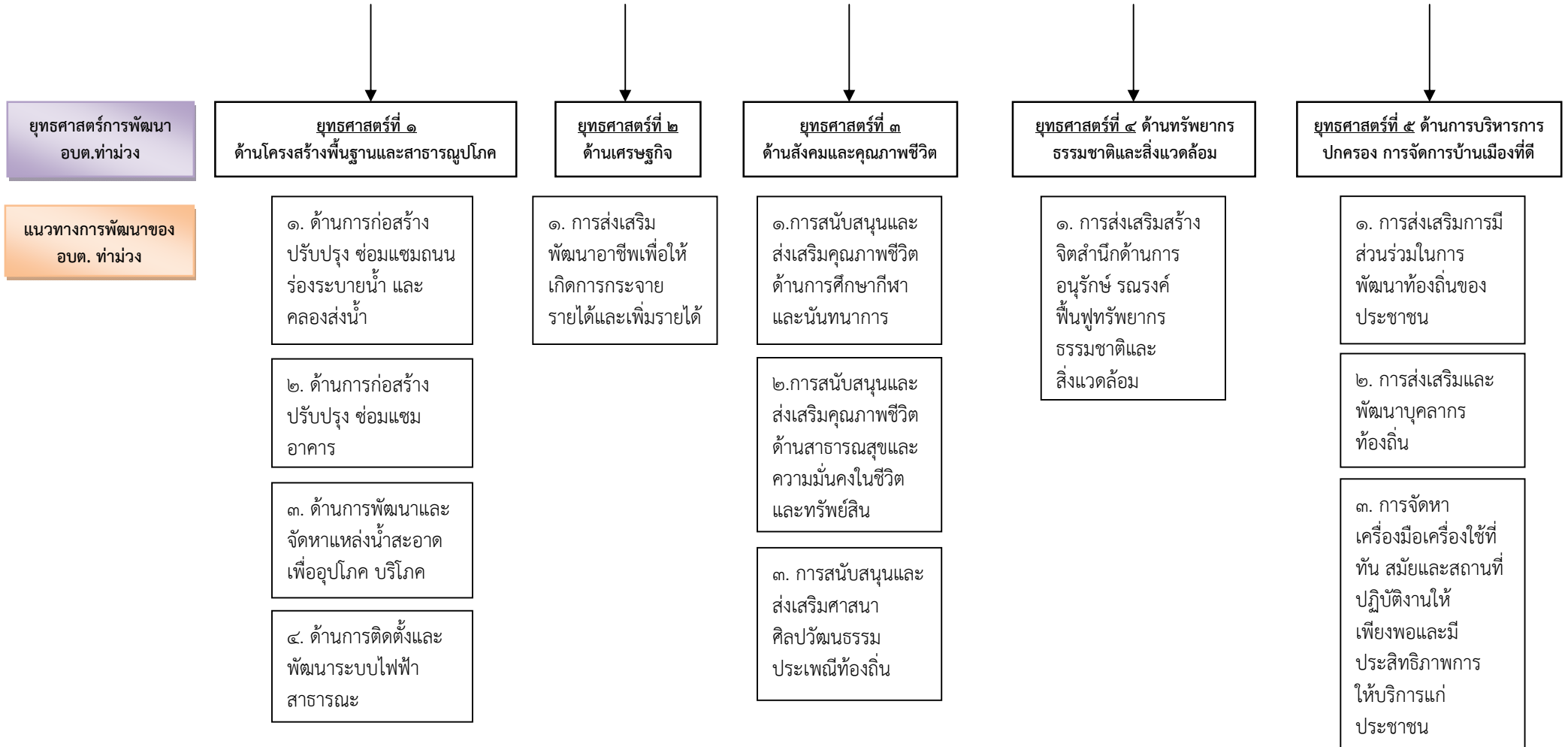
แนวทางการพัฒนา  
ของจังหวัดบุรีรัมย์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ  
อปท.ทต. ในเขต จ.บุรีรัมย์



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓(ต่อ)

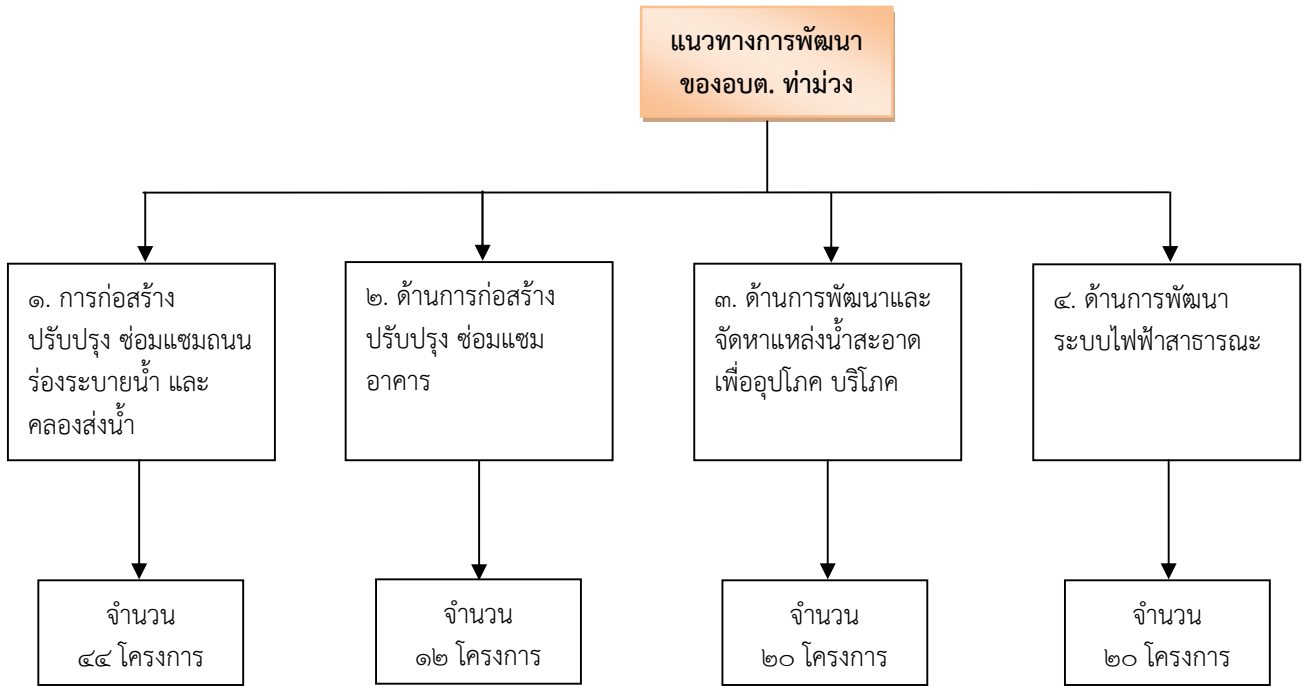
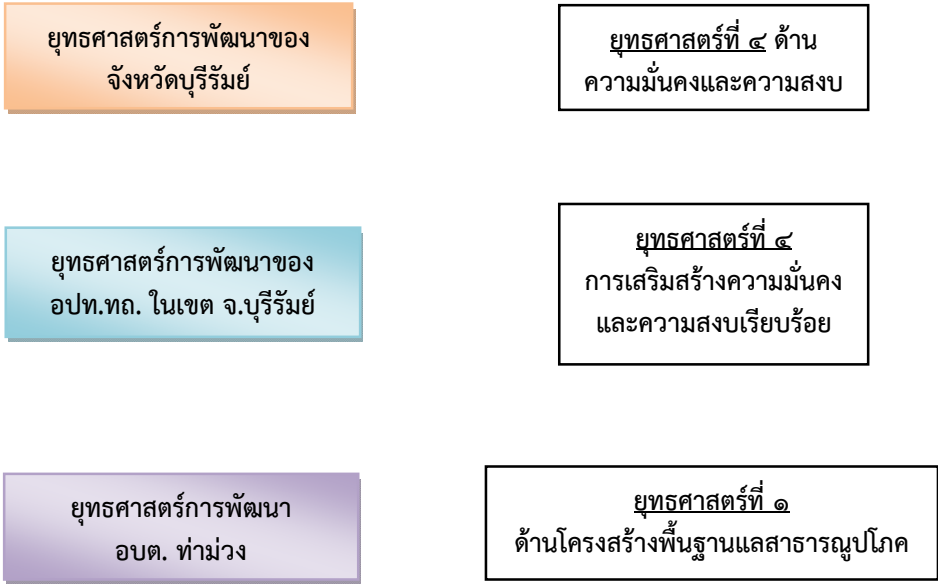
แบบ ยท.๐๑



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓  
(แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนางาน)

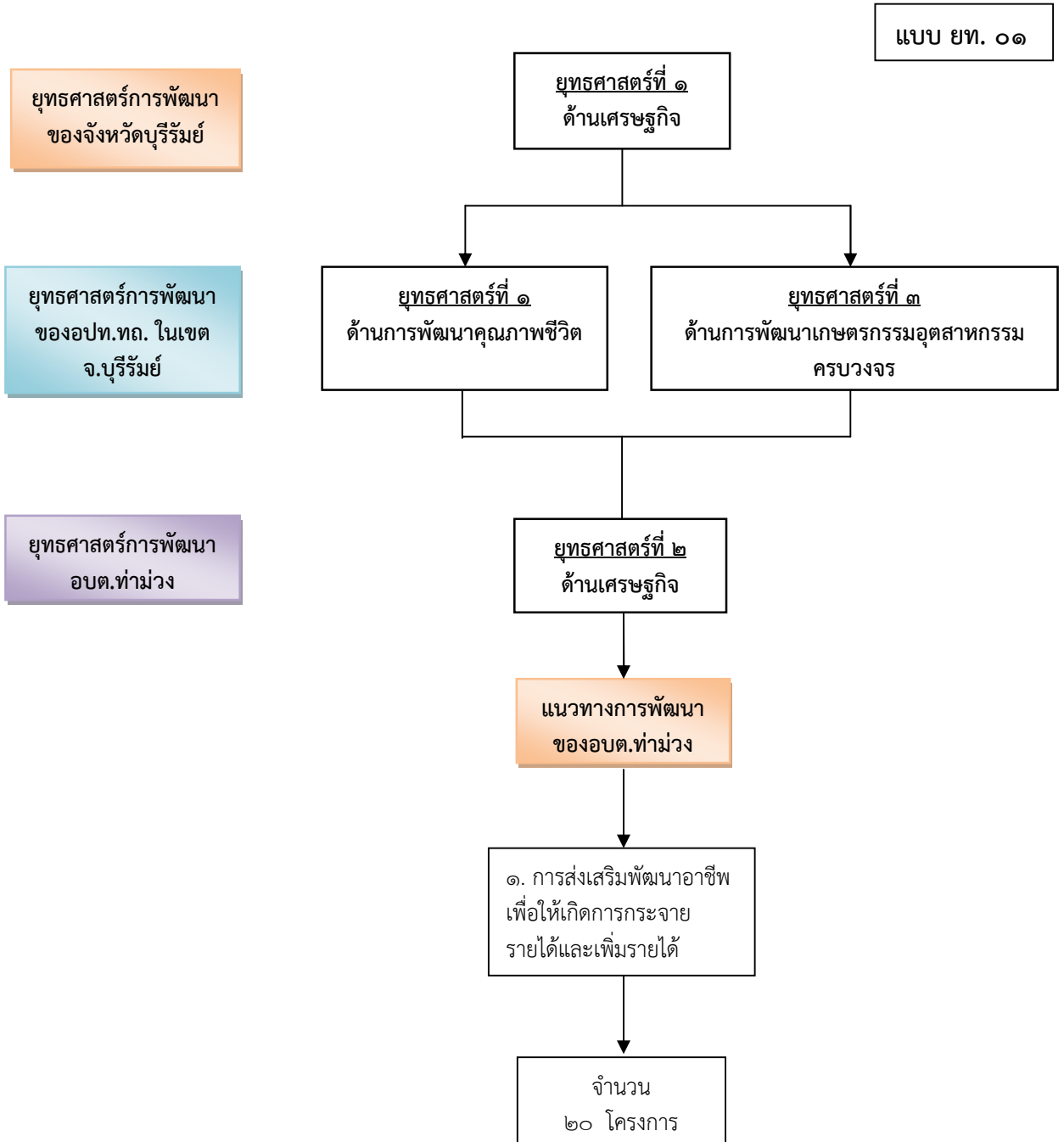
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

แบบ ยท. ๐๑



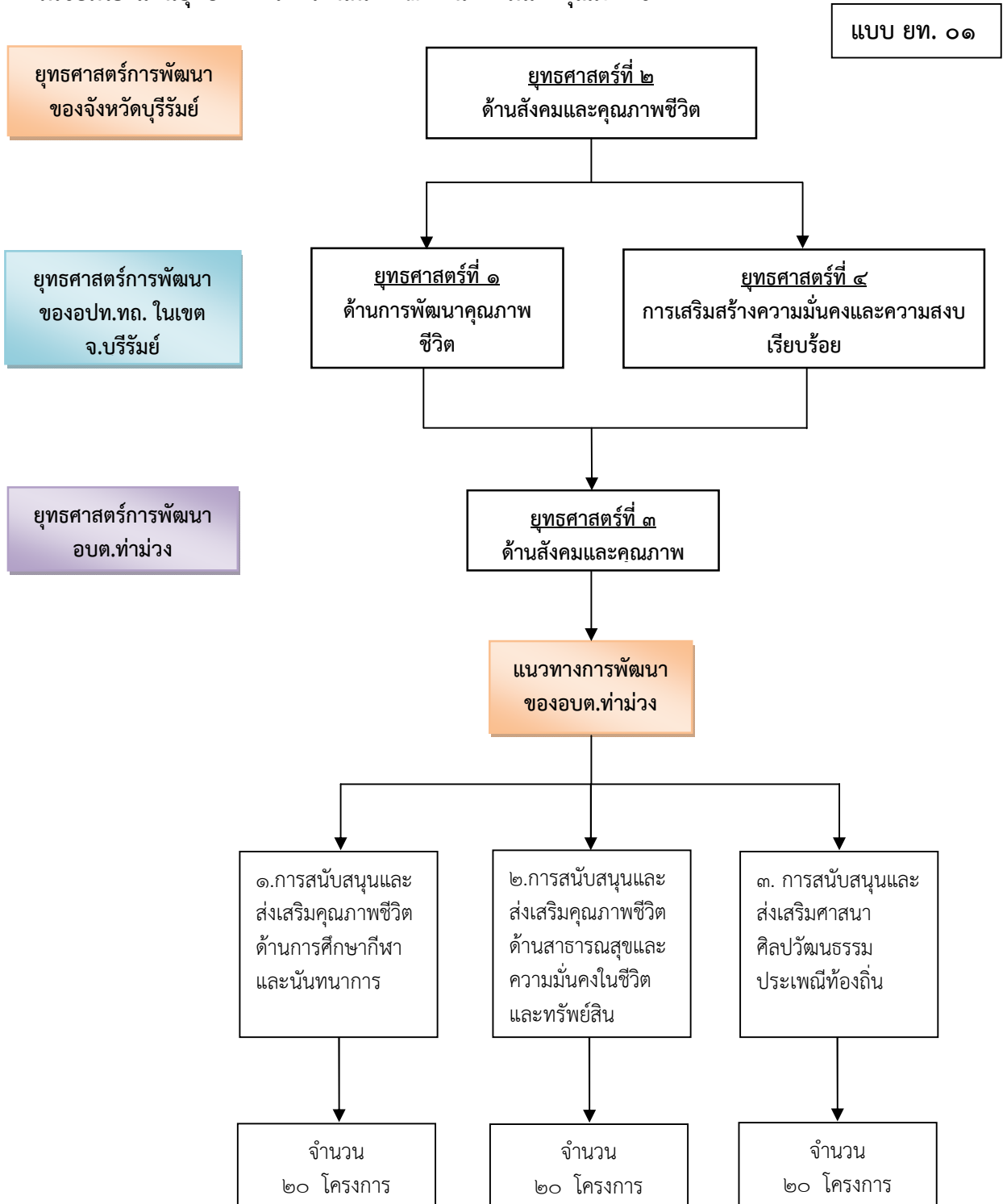
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓  
(แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา)(ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจ



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓  
(แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา)(ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

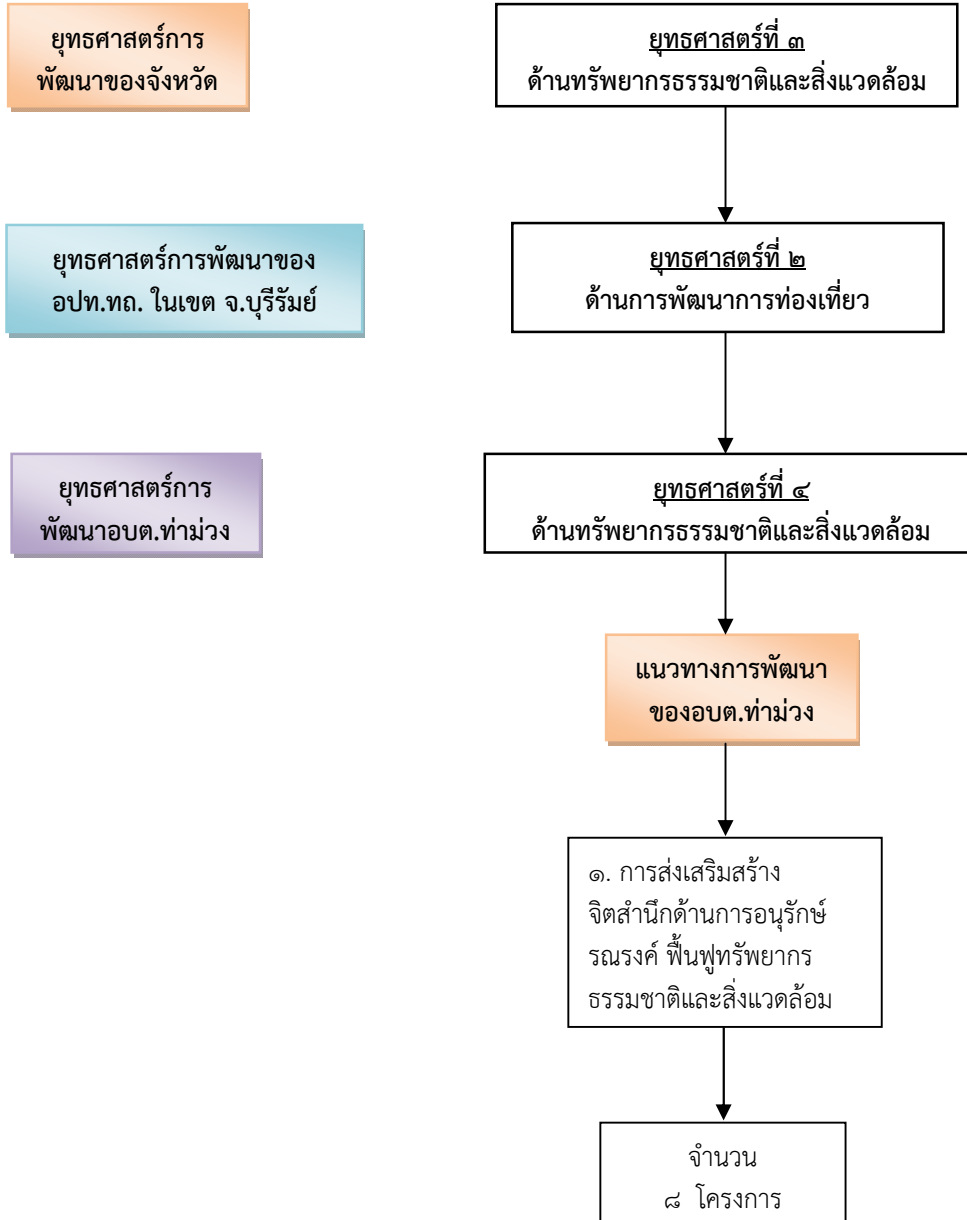




โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓  
(แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา)(ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ๔ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

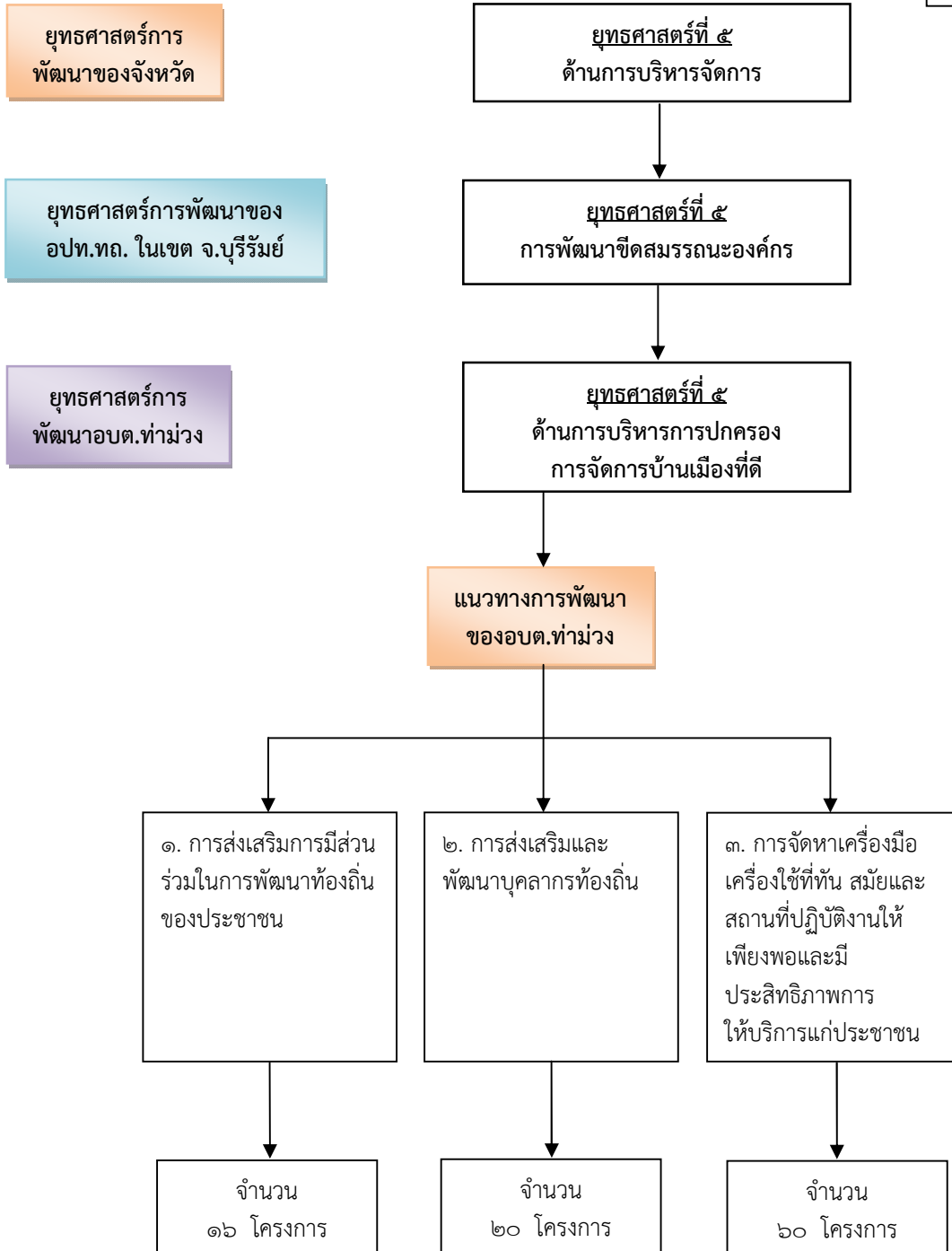
แบบ ยท. ๐๑



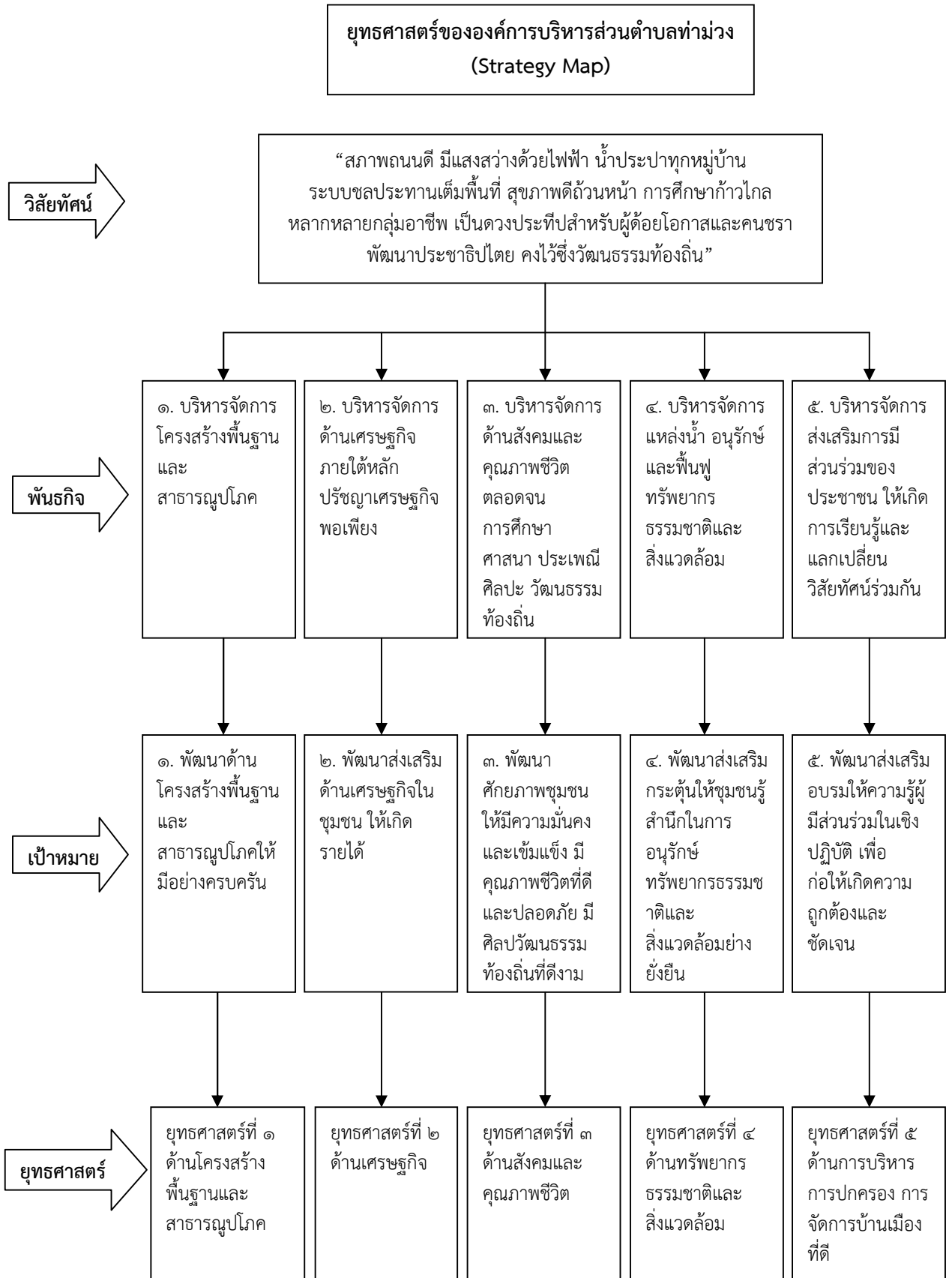
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓  
(แยกเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา)(ต่อ)

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์พัฒนาที่ ๕ ด้านการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี

แบบ ยท. ๐๑



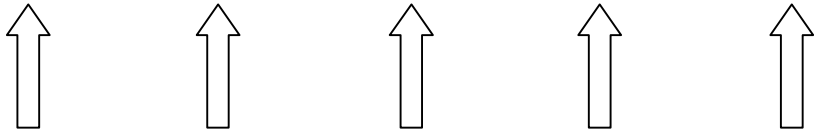
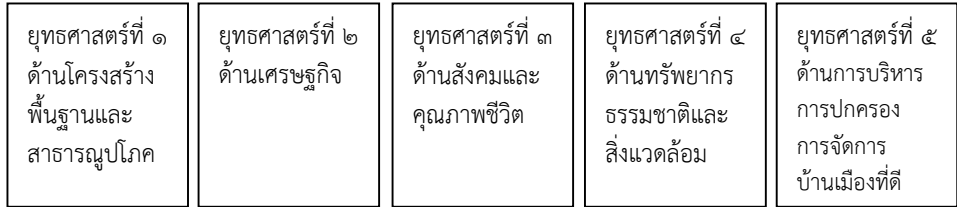
๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์



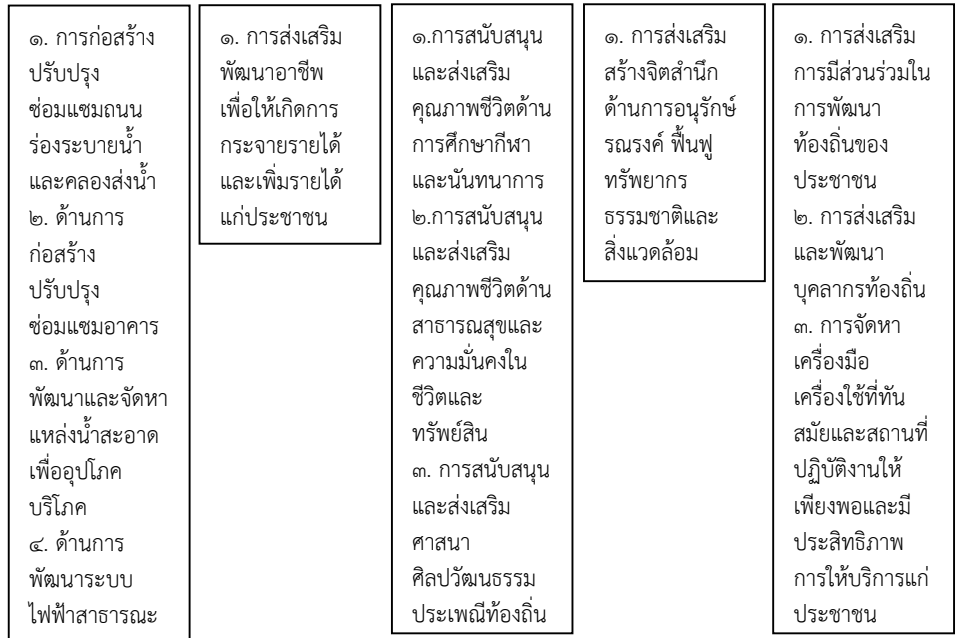
แบบ ยท.๐๒

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
(Strategy Map) (ต่อ)

ยุทธศาสตร์



แนวทางพัฒนา



## บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

## บทที่ ๔

### รายละเอียดยุทธศาสตร์การพัฒนา

แบบ ยท. ๐๓

#### ๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

##### ๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

##### ๑) พันธกิจ

๑. บริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

##### ๒) เป้าประสงค์

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้ได้อย่างครบครัน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้ได้อย่างครบครัน	๑. สามารถดำเนินการได้ตามที่ระบุในวัตถุประสงค์ของโครงการได้มากน้อยเพียงใด ไม่ว่าจะเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปโภค

##### ๓) แนวทางการพัฒนา

เพื่อให้การคมนาคมทั้งทางน้ำและทางบกสะดวกรวดเร็วสภาพแวดล้อมสะอาดตาาระบบสาธารณูปโภคครบครันประกอบด้วย

แนวทางที่ ๑ การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ร่องระบายน้ำ และคลองส่งน้ำ

แนวทางที่ ๒ ด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร

แนวทางที่ ๓ ด้านการพัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำสะอาดเพื่ออุปโภค บริโภค

แนวทางที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ร่องระบายน้ำ และคลองส่งน้ำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนโครงการที่ดำเนินการทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปโภค
๒. ด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร	<u>เชิงคุณภาพ</u>
๓. ด้านการพัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำสะอาดเพื่ออุปโภค บริโภค	- ครอบคลุมพื้นที่บริการมากน้อยเพียงใด - ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการมากน้อยเพียงใด
๔. ด้านการพัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ	

##### ๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

หน่วยงานอื่นที่ อดต.ขอรับการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในการดำเนินการ

##### ๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านความมั่นคงและความสงบ

ยุทธศาสตร์ อปท.ทล. ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

**๑) พันธกิจ**

๑. บริหารจัดการด้านเศรษฐกิจ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๒) เป้าประสงค์**

๑. พัฒนาส่งเสริมด้านเศรษฐกิจในชุมชน ให้เกิดรายได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาส่งเสริมด้านเศรษฐกิจในชุมชน ให้เกิดรายได้	๑. สามารถดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ใน วัตถุประสงค์ของโครงการได้มากน้อยเพียงใด

**๓) แนวทางการพัฒนา**

เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการเกษตร หัตถกรรมไปใช้ในการประกอบอาชีพเพิ่มรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถรวมกลุ่มหรือจัดตั้งกลุ่มให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนประกอบด้วย  
แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมพัฒนาอาชีพเพื่อให้เกิดการกระจายรายได้และเพิ่มรายได้แก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพเพื่อให้เกิดการกระจายรายได้และเพิ่มรายได้แก่ประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนโครงการที่ดำเนินการมีมากน้อยเพียงใด <u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินการมากน้อยเพียงใด - ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการมากน้อยเพียงใด

**๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

หน่วยงานอื่นที่ อบต.ขอรับการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในการดำเนินการ

**๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์จังหวัด**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ด้านเศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ อบท.ทถ. ในเขตจังหวัด**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

#### ๑) พันธกิจ

๑. บริหารจัดการด้านสังคมและคุณภาพชีวิตตลอดจนการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น

#### ๒) เป้าประสงค์

๑. พัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีความมั่นคงและเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย มีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดำรง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีความมั่นคงและเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย มีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดำรง	๑. สามารถดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการได้มากน้อยเพียงใด

#### ๓) แนวทางการพัฒนา

เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตทั้งในด้านการศึกษา สังคม สาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรม ที่ดีขึ้น ประกอบด้วย

แนวทางที่ ๑ การสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการศึกษากีฬาและนันทนาการ

แนวทางที่ ๒ การสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุขและความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. การสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการศึกษากีฬาและนันทนาการ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนโครงการที่ดำเนินการมีมากน้อยเพียงใด
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านสาธารณสุขและความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินการมากน้อยเพียงใด
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	- ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการมากน้อยเพียงใด

#### ๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

หน่วยงานอื่นที่ อบต.ขอรับการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในการดำเนินการ

#### ๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

##### ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านความมั่นคงและความสงบ

##### ยุทธศาสตร์ อปท.ทล. ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย



**ยุทธศาสตร์การพัฒนากที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**๑) พันธกิจ**

๑. บริหารจัดการแหล่งน้ำ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๒) เป้าประสงค์**

๑. พัฒนาส่งเสริมกระตุ้นให้ชุมชนรู้สำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีความมั่นคงและเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย มีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดึงดูด	๑. สามารถดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการได้มากน้อยเพียงใด

**๓) แนวทางการพัฒนา**

เพื่อให้ประชาชนรู้สำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑.การส่งเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนโครงการที่ดำเนินการมีมากน้อยเพียงใด <u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินการมากน้อยเพียงใด - ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการมากน้อยเพียงใด - เพิ่มพื้นที่สีเขียวได้มากน้อยเพียงใด

**๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

ส่วนส่งเสริมการเกษตรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

หน่วยงานอื่นที่ อดต.ขอรับการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในการดำเนินการ

**๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ด้านบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ อปท.ทล. ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านเศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์การพัฒนากที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารการปกครอง การจัดการบ้านเมืองที่ดี**

**๑) พันธกิจ**

๑. บริหารจัดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้เกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ร่วมกัน

**๒) เป้าประสงค์**

๑. พัฒนาส่งเสริมอบรมให้ความรู้ผู้มีส่วนร่วมในเชิงปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจนประกอบด้วย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. พัฒนาส่งเสริมอบรมให้ความรู้ผู้มีส่วนร่วมในเชิงปฏิบัติ เพื่อก่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน	๑. สามารถดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการได้มากน้อยเพียงใด

**๓) แนวทางการพัฒนา**

เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนร่วมได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยเข้าใจในหลักปฏิบัติราชการของหน่วยงานท้องถิ่นอย่างถูกต้องประกอบด้วย

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน

แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓ การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยและสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนโครงการที่ดำเนินการมีมากน้อยเพียงใด
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุมพื้นที่การดำเนินการมากน้อยเพียงใด
๓. การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยและสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน	- ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการมากน้อยเพียงใด - สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ภายในได้มากน้อยเพียงใด

**๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ส่วนส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ส่วนสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

หน่วยงานอื่นที่ อบต.ขอรับการสนับสนุนและอุดหนุนงบประมาณในการดำเนินการ

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ อปท.ทล. ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กร

๔.๒ รายละเอียดตามแผนยุทธศาสตร์

ยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทาง การพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านความมั่นคง และความสงบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้าง ความมั่นคง และความสงบ เรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้าง พื้นฐานและ สาธารณูปโภค	บริหารจัดการ โครงสร้าง พื้นฐานและ สาธารณูปโภค	พัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค ให้มีความครบครัน (สามารถ ดำเนินการได้ตามที่ ระบุใน วัตถุประสงค์ของ โครงการได้มาก น้อยเพียงใด ไม่ว่าจะ เป็นด้าน โครงสร้างพื้นฐาน และด้าน สาธารณูปโภค)	๑๑	๒๒	๓๓	๔๔	๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน ร่องระบายน้ำ และคลองส่งน้ำ	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน โครงการที่ ดำเนินการทั้ง ด้านโครงสร้าง พื้นฐานและด้าน สาธารณูปโภค	เพิ่มขึ้นปีละ ๑๑ โครงการ	๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ร่องระบายน้ำ และ คลองส่งน้ำ จำนวน ๔๔ โครงการ	ส่วนโยธา อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ
					๓	๖	๙	๑๒	๒. ด้านการ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุม พื้นที่บริการมาก น้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๓ โครงการ	๒. ด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคาร จำนวน ๑๒ โครงการ		อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๓. ด้านการพัฒนา และจัดหาแหล่งน้ำ สะอาดเพื่ออุปโภค บริโภค	- ประชาชน ได้รับประโยชน์ จากโครงการ มากน้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๕ โครงการ	๓. ด้านการพัฒนาและ จัดหาแหล่งน้ำสะอาด เพื่ออุปโภค บริโภค จำนวน ๒๐ โครงการ		อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๔. ด้านการพัฒนา ระบบไฟฟ้า สาธารณะ		เพิ่มขึ้นปีละ ๕โครงการ	๔. ด้านการพัฒนา ระบบไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๒๐ โครงการ		กฟภ.

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทาง การพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านเศรษฐกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนา เกษตรกรรม อุตสาหกรรม ครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจ	บริหารจัดการ ด้านเศรษฐกิจ ภายใต้หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	พัฒนาส่งเสริมด้าน เศรษฐกิจในชุมชน ให้เกิดรายได้ (สามารถ ดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ใน วัตถุประสงค์ของ โครงการได้มาก น้อยเพียงใด)	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๑. การส่งเสริม พัฒนาอาชีพเพื่อให้ เกิดการกระจาย รายได้และเพิ่ม รายได้แก่ ประชาชน	เชิงปริมาณ - จำนวน โครงการที่ ดำเนินการมีมาก น้อยเพียงใด เชิงคุณภาพ - ครอบคลุม พื้นที่การ ดำเนินการมาก น้อยเพียงใด - ประชาชน ได้รับประโยชน์ จากโครงการ มากน้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๕ โครงการ	๑. การส่งเสริมพัฒนา อาชีพให้เกิดการ กระจายรายได้และเพิ่ม รายได้แก่ประชาชน จำนวน ๒๐ โครงการ	ส่วน สวัสดิการ สังคม, ส่วนส่งเสริม การเกษตร อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านสังคมและ คุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้าง ความมั่นคงและ ความสงบ เรียบร้อย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสังคมและ คุณภาพชีวิต	บริหารจัดการ ด้านสังคมและ คุณภาพชีวิต ตลอดจน การศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม ท้องถิ่น	พัฒนาศักยภาพ ชุมชนให้มีความ มั่นคงและเข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัย มี ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นที่ดงาม ได้มากขึ้น เพียงใด)	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๑.การสนับสนุน และส่งเสริม คุณภาพชีวิตด้าน การศึกษากีฬาและ นันทนาการ	เชิงปริมาณ - จำนวน โครงการที่ ดำเนินการมีมาก น้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๕ โครงการ	๑.การสนับสนุนและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษากีฬาและ นันทนาการ จำนวน ๒๐ โครงการ	สำนักปลัด, ส่วน สวัสดิการ สังคม, ส่วน การศึกษา อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทาง การพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(สามารถ ดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ใน วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒.การสนับสนุน และส่งเสริม คุณภาพชีวิตด้าน สาธารณสุขและ ความมั่นคงในชีวิต และทรัพย์สิน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน โครงการที่ ดำเนินการทั้ง ด้านโครงสร้าง พื้นฐานและด้าน สาธารณสุขโรค	เพิ่มขึ้นปีละ ๕ โครงการ	๒.การสนับสนุนและ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านสาธารณสุขและ ความมั่นคงในชีวิตและ ทรัพย์สิน จำนวน ๒๐ โครงการ		
					๕	๑๐	๑๕	๒๐	๓. การสนับสนุน และส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุม พื้นที่บริการมาก น้อยเพียงใด - ประชาชน ได้รับประโยชน์ จากโครงการ มากน้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๕ โครงการ	๓. การสนับสนุนและ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น จำนวน ๒๐ โครงการ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการ พัฒนาการ ท่องเที่ยว	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	บริหารจัดการ แหล่งน้ำ อนุรักษ์และ ฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	พัฒนาส่งเสริม กระตุ้นให้ชุมชนรู้ สำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชา ติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	๒	๔	๖	๘	๑. การส่งเสริม สร้างจิตสำนึกด้าน การอนุรักษ์ ธรรมชาติ ฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน โครงการที่ ดำเนินการมีมาก น้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๒ โครงการ	๑. การส่งเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านการ อนุรักษ์ ธรรมชาติ ฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๘ โครงการ	ส่วนส่งเสริม การเกษตร อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				แนวทาง การพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(สามารถ ดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ใน วัตถุประสงค์ของ โครงการได้มาก น้อยเพียงใด)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	ต่อ	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุม พื้นที่การ ดำเนินการมาก น้อยเพียงใด - ประชาชน ได้รับประโยชน์ จากโครงการ มากน้อยเพียงใด - เพิ่มพื้นที่สี เขียวได้มากน้อย เพียงใด	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหาร จัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาขีด สมรรถนะองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหาร การปกครอง การจัดการ บ้านเมืองที่ดี	บริหารจัดการ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน ให้ เกิดการเรียนรู้ และ แลกเปลี่ยน วิสัยทัศน์ ร่วมกัน	พัฒนาส่งเสริม อบรมให้ความรู้ผู้มี ส่วนร่วมในเชิง ปฏิบัติ เพื่อ ก่อให้เกิดความ ถูกต้องและชัดเจน (สามารถ ดำเนินการได้ ตามที่ระบุไว้ใน วัตถุประสงค์ของ โครงการได้มาก น้อยเพียงใด)	๔	๘	๑๒	๑๖	๑.การส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการ พัฒนาท้องถิ่นของ ประชาชน  ๒. การส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวน โครงการที่ ดำเนินการมีมาก น้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๔ โครงการ  เพิ่มขึ้นปีละ ๕ โครงการ	๑.การส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่นของประชาชน จำนวน ๑๖ โครงการ  ๒. การส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๒๐ โครงการ	สำนักงาน ปลัด อบต.ท่าม่วง	อบจ./ จังหวัด/ กรมฯ

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	พันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	กลยุทธ์/ แนวทาง การพัฒนา				แนวทาง การพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับ แนวทางการ พัฒนา	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	๑๕	๓๐	๔๕	๖๐	๓. การจัดหา เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ทันสมัยและ สถานที่ปฏิบัติงาน ให้เพียงพอและมี ประสิทธิภาพ การให้บริการแก่ ประชาชน	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ครอบคลุม พื้นที่การ ดำเนินการมาก น้อยเพียงใด - ประชาชน ได้รับประโยชน์ จากโครงการ อย่างน้อยเพียงใด - สามารถลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ของเจ้าหน้าที่ ภายในได้มาก น้อยเพียงใด	เพิ่มขึ้นปีละ ๒๑๕ โครงการ	๓. การจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและ สถานที่ปฏิบัติงานให้ เพียงพอและมีประสิทธิ ภาพ การให้บริการแก่ ประชาชน จำนวน ๖๐ โครงการ	(ต่อ)	(ต่อ)



#### ๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

หน่วยงานรับผิดชอบหลักของยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นั้น ได้มีการ  
จำแนกออกเป็นส่วนรับผิดชอบหลายส่วนด้วยกัน ซึ่งในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เพื่อให้เกิด  
ความถูกต้องและชัดเจน และสะดวกต่อการบริหารจัดการและการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน  
อื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

#### ๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

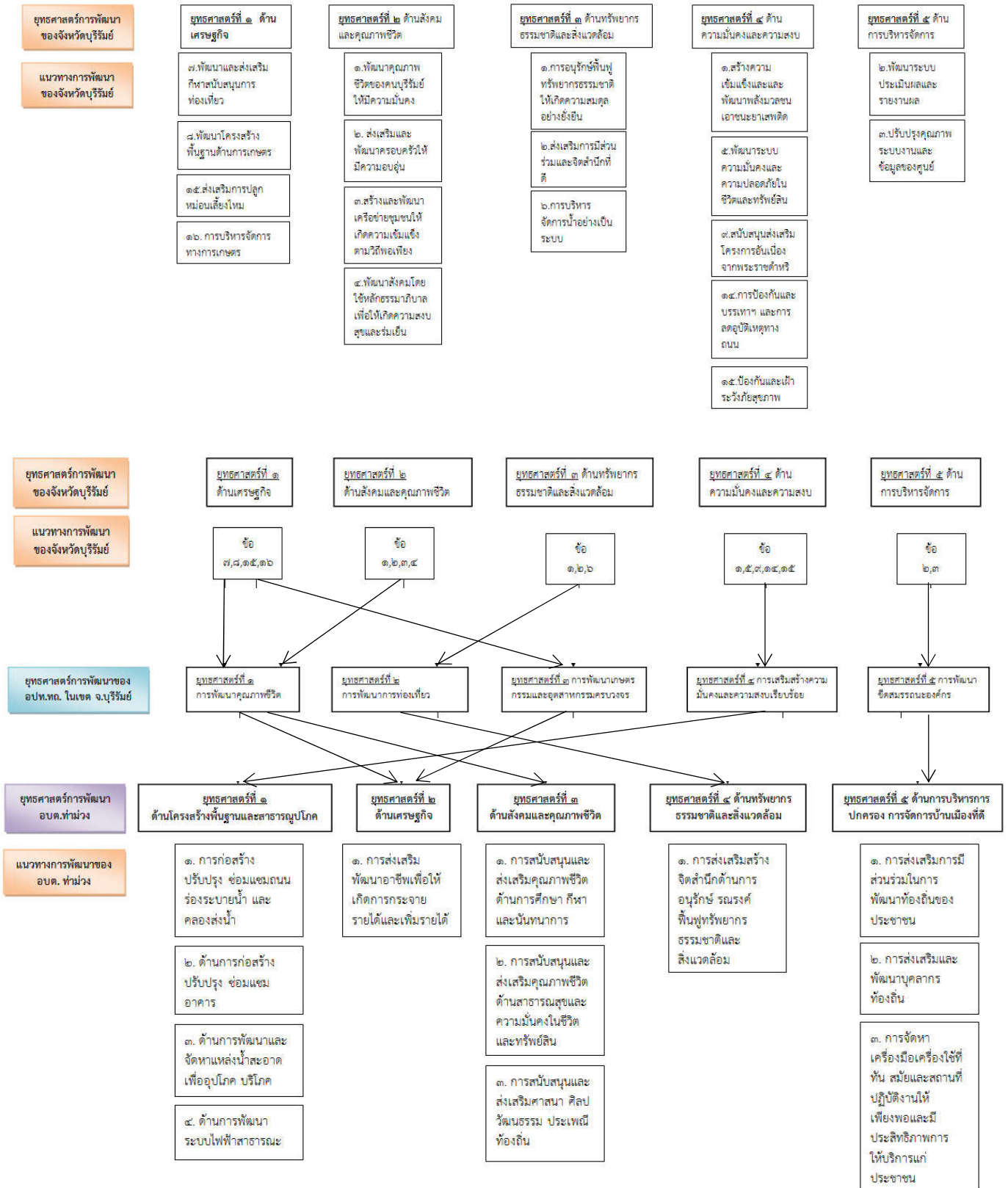
หน่วยงานรับผิดชอบหลักของยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นั้น ได้มีการจำแนกออกเป็นส่วนรับผิดชอบหลายส่วนด้วยกัน ซึ่งในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เพื่อให้เกิดความถูกต้องและชัดเจน และสะดวกต่อการบริหารจัดการและการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. กองช่าง ๒. อบจ.บุรีรัมย์ ๓. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒	ด้านเศรษฐกิจ	๑. ส่วนสวัสดิการสังคม ๒. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ๓. อบจ.บุรีรัมย์ ๔. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓	ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๑. ส่วนสวัสดิการสังคม ๒. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ๓. อบจ.บุรีรัมย์ ๔. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๔	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. สำนักงานปลัด ๒. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ๓. อบจ.บุรีรัมย์ ๔. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕	ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. สำนักงานปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. ส่วนการศึกษา ๕. ส่วนส่งเสริมการเกษตร ๖. ส่วนสวัสดิการสังคม ๗. อบจ.บุรีรัมย์ ๘. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

### ๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนามาในภาพรวม

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนามาในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง นั้น จะดำเนินการกำหนดทิศทางการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด เพื่อให้มีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสามารถเชื่อมโยงและเกิดความสอดคล้อง ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การพัฒนามาในภาพรวม



## **บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์**

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๕.๒ ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

## บทที่ ๕

### การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

#### ๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๕.๑.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๕.๑.๒ กรอบเวลาและความสอดคล้องต่างๆ ที่จะเป็นตัวกำหนดให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใดการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

**ขั้นตอนที่ ๑** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังนี้

๑.๑. การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) กรอบเวลา (Time&TimeFrame) ของยุทธศาสตร์ มีช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

(๒) ความสอดคล้อง (Relevance) ของแผนยุทธศาสตร์ และแนวทางพัฒนาที่กำหนด

(๓) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน

(๔) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล

(Monitoring)

(๕) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๖) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

(๘) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ โดยทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคกรบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

(๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

**ขั้นตอนที่ ๒** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ขั้นตอนที่ ๓** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนถึงสิ้นสุดโครงการฯ

**ขั้นตอนที่ ๔** รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

**ขั้นตอนที่ ๕** คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

๕.๑.๓ กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลโดยรวม
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	ท้องถิ่นมีความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากสภาพโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคที่มีการใช้งานตลอดเวลา และการติดตามประเมินผลฯ ในส่วนนี้ถือว่าเป็นจุดแข็งอย่างมาก เพราะประชาชนได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง ไม่ว่าจะเป็นการขนส่ง การสัญจร รวมทั้งระบบประปา แห่ล้งน้ำ และอื่นๆ
๒. ด้านเศรษฐกิจ	ด้านเศรษฐกิจ ถือว่า ยังมีปัญหาและอุปสรรคเป็นอย่างมาก ในการเข้าไปร่วมขับเคลื่อนให้เกิดความต่อเนื่อง เพราะปัญหาของชุมชนเอง ในเรื่องของเวลาและสถานที่ รวมทั้งการจัดตั้งกลุ่มของชุมชน
๓. ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ยังต้องการเพิ่มในบางสิ่งบางอย่างเท่านั้น เพราะว่า องค์กรหรือหน่วยงานหลายๆ หน่วยงาน เข้ามามีบทบาทในการร่วมขับเคลื่อน ให้สังคมและคุณภาพชีวิต รวมถึงความเป็นอยู่ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของชุมชน

ยุทธศาสตร์	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การติดตามและประเมินผลโดยรวม
๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในส่วนนี้ไม่มีปัญหา ความต้องการนั้นชุมชนยังไม่ได้รับผลกระทบมากนัก เพราะว่าชุมชนยังมีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดั้งเดิม ยังไม่มีการค้า โรงงาน อุตสาหกรรม ที่ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านนี้
๕. ด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในพื้นที่มีการดำเนินการประชาคมกับชุมชน มีการแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการในด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมและนามธรรม

๑) การวิเคราะห์สภาพภายนอกโดยรวมในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น จะเห็นได้จากข้อมูลตามตารางผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลโดยรวมคือ ชุมชนจะเป็นตัวกำหนดในการติดตามและประเมินผลฯ มากกว่า เพราะว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มุ่งเน้นจัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นตัวกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน ซึ่งประชาชนจะเป็นผู้ให้ข้อมูลในการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องชัดเจน

๒) การวิเคราะห์สภาพภายในโดยรวม ในรูปแบบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยส่วนมากจะใช้เครื่องมือในการจัดทำหรือประเมินโครงการ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และตอบสนองความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับผลประโยชน์มากขึ้นน้อยเพียงใด และจัดทำสรุปเพื่อดำเนินการในส่วนของรูปแบบคณะกรรมการที่มีขั้นตอนและระเบียบเป็นตัวควบคุมและกำหนดให้ดำเนินการต่อไป

## ๕.๒ ระเบียบ วิธีการติดตามและประเมินผล

### ๕.๒.๑ ระเบียบ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เมืองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผลได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๒) เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกการรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติหรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๓) กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกการเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ

กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพยากรต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพยากรนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล(Data analysis) ด้วย

#### ๕.๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลโดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบวิธีการติดตามและช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลตั้งนี้้องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- |   |            |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                 | จำนวนสามคน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก         | จำนวนสองคน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง                   | จำนวนสองคน |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก               | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการกรรมการข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้โดยมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น



(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและ

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

### ๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาโดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วงใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

#### ๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๑ แบบกำกับการประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๒. แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

**แบบที่ ๑ แบบกำกับการประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง:** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว  
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

**การวัด และการนำเสนอผล**

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ไม่มี การดำเนินการนั้น

**แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (กันยายน - ตุลาคม) (๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

(๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) (๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - ตุลาคม)

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ปี**

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ .....		ปีที่ ๒ .....		ปีที่ ๓ .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xxxx
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

**เกณฑ์การพิจารณา :**พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ .....		ปีที่ ๒ .....		ปีที่ ๓ .....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xxxx
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

**เกณฑ์การพิจารณา :**พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่าแผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี .....

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
๒.												
๓.												
ฯลฯ....												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา :

๑. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ
๒. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.	xxx	xx	xxx	xx	xxx	xx
๒.						
๓.						
๔.						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง: แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .....
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

๑. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.	xxx	xxx
๒.	xxx	xxx
๓.	xxx	xxx
ฯลฯ.....	xxx	xxx
รวม	xxxx	xxxx

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนดและหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯที่กำหนด

**แบบสอบถาม**  
**การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง**  
**ตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์**

แบบ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของอปท. .... ในภาพรวม

คำชี้แจง: แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อปท. ....  
ในภาพรวมโดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

- |              |   |  |
|--------------|---|--|
| ๑. เพศ       | <input type="checkbox"/> ชาย                    | <input type="checkbox"/> หญิง                    |
| ๒. อายุ      | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๒๐ ปี          | <input type="checkbox"/> ๒๐ - ๓๐ ปี              |
|              | <input type="checkbox"/> ๓๑- ๔๑ ปี              | <input type="checkbox"/> ๔๑ - ๕๐ ปี              |
|              | <input type="checkbox"/> ๕๑ - ๖๐ ปี             | <input type="checkbox"/> มากกว่า ๖๐ ปี           |
| ๓. การศึกษา  | <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา             | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า |
|              | <input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี               |
|              | <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี       | <input type="checkbox"/> อื่นๆ                   |
| ๔. อาชีพหลัก | <input type="checkbox"/> รับราชการ              | <input type="checkbox"/> เอกชน/รัฐวิสาหกิจ       |
|              | <input type="checkbox"/> ค้าขายธุรกิจส่วนตัว    | <input type="checkbox"/> รับจ้าง                 |
|              | <input type="checkbox"/> นักเรียน/นักศึกษา      | <input type="checkbox"/> เกษตรกร                 |
|              | <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)           |  |

**ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....**

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของอปท.....ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจ มาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่ พอใจ (คน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

**เกณฑ์การพิจารณา :**ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

**หมายเหตุ:** โปรดทำเครื่องหมายกากบาท (X) ตามช่องที่ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในภาพรวม

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ พันธกิจ	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(๕)
๓.๗ วัดระดับเข้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(๕)
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>

รายละเอียดแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลทั่วไปเป็นข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้งอาณาเขตเขตเขตการปกครองประชากรการศึกษาสาธารณสุขความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทรัพยากรธรรมชาติกลุ่มองค์กรประชาสังคมกลุ่มธุรกิจท้องถิ่นเป็นต้นหรือข้อมูลอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น	(๑๐) ๒	
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่นเป็นข้อมูลโครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณและเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆโครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นต้น	๒	
	(๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	
	(๔) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ ๖ปฐ.	๒	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่นรูปแบบวิธีการและการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการตามการร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒	
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑. การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหาร	(๒๕) ๓	
	๒. การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒	
	๓. การวิเคราะห์ทางสังคมเช่นด้านแรงงานการศึกษาสาธารณสุขความยากจนอาชญากรรมปัญหายาเสพติดเทคโนโลยีจารีตประเพณีวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๔	
	๔. การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือนการส่งเสริมอาชีพกลุ่มอาชีพกลุ่มทางสังคมการพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆสภาพทางเศรษฐกิจและความ เป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๔	
	๕. การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียวธรรมชาติต่างๆทางภูมิศาสตร์กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้นการประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๔	
	๖. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลการดำเนินงาน ได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๔	
	๗. สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ที่มีการนำเสนอปัญหาค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมุติฐานของปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหาการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๔	



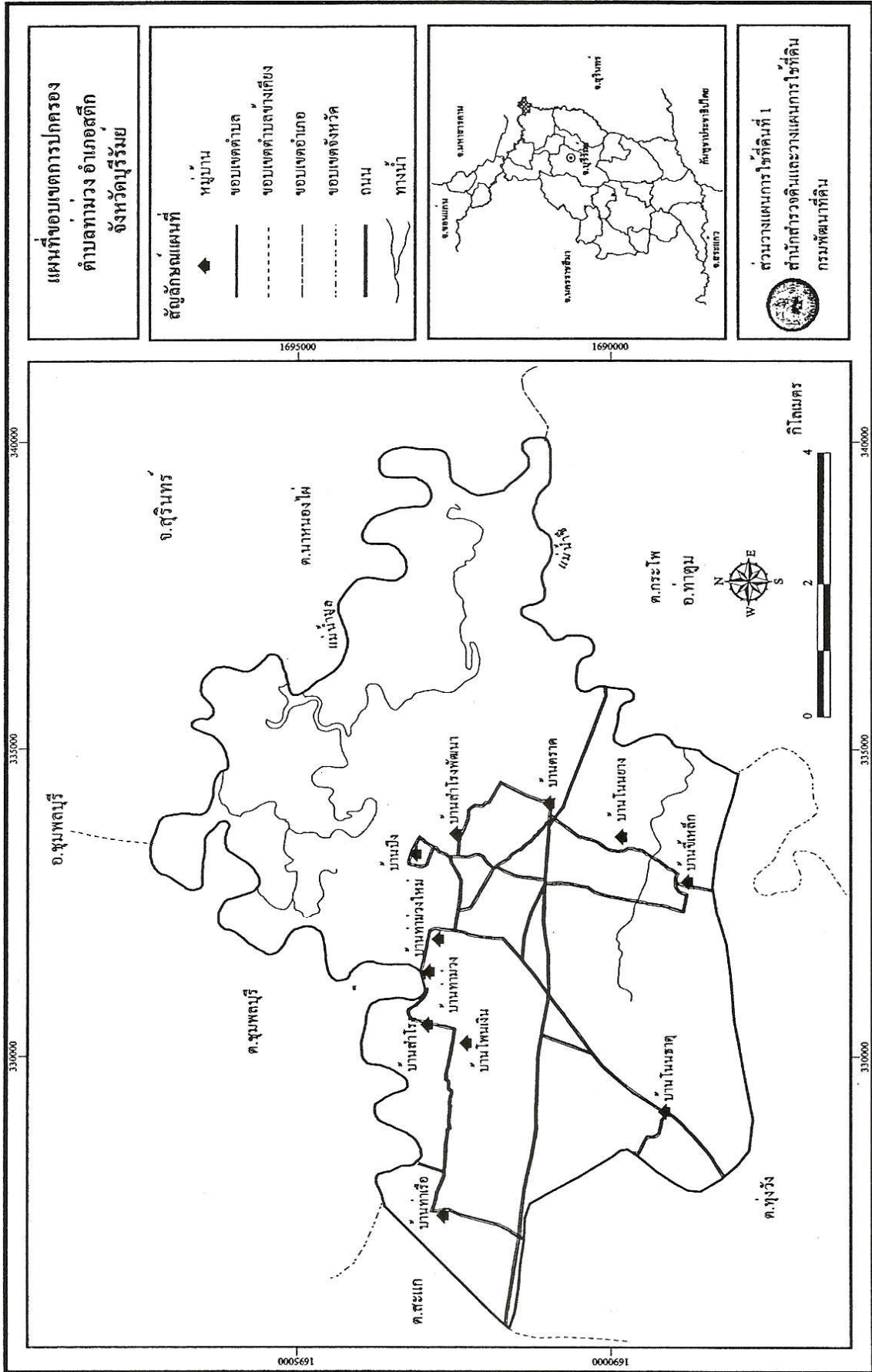
ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้	(๖๕)	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับสภาพสังคมเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคมเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล	๑๐	
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์มีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการ จะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจนสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	
๓.๕ พันธกิจ	พันธกิจแสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	๕	
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจมีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้นเครื่องหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ตัวชี้วัดรวม	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งวัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์โดยรวมเป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	๕	
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตแนวทางการพัฒนา	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนาสิ่งที่วัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพของแนวทางการพัฒนาเป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือโครงการที่เป็นชุดกลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกันลักษณะเดียวกันเป็นต้นเพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

# ภาคผนวก

- รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
- การประเมินคุณภาพของแผน
- ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

# รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น



**การประเมินคุณภาพของแผน  
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)**

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๒
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๕	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๑๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๑๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๕
๓.๕ พันธกิจ	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	(๕)	๕
๓.๗ วัตถุประสงค์เข้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)	๕
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา)	(๕)	๕
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	(๕)	๕
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)	๕
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๗</b>

**ประเด็นการประเมินคุณภาพของแผน  
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลทั่วไปเป็นข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้งอาณาเขตเขตการปกครองประชากรการศึกษาสาธารณสุขความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทรัพยากรธรรมชาติกลุ่มองค์กรประชาสังคมกลุ่มธุรกิจท้องถิ่นเป็นต้นหรือข้อมูลอื่นๆที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น	(๑๐) (๒)	(๒)
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่นเป็นข้อมูลโครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลงบประมาณและเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆโครงสร้างผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นต้น	(๒)	(๒)
	(๓) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒)	(๒)
	(๔) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ งบประมาณ	(๒)	(๒)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๕) การประชุมประชาคมท้องถิ่นรูปแบบวิธีการและการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการตามการร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๒)	(๒)
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>๑. การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยงความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหาร</p>	๒๕ ๓	๓
	๒. การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๒	๑
	๓. การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรมปัญหา ยาเสพติด เทคโนโลยีจารีตประเพณี วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๔	๓
	๔. การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพ และกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๔	๓
	๕. การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมพื้นที่สีเขียวธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๔	๔
	๖. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๔	๔
	๗. สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ที่มีการนำเสนอปัญหาค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหาการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๔	๔
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับสภาพสังคมเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	(๖๕) ๑๐	๑๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคมเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นและยุทธศาสตร์จังหวัด	๑๐	๑๐
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนการบริหารราชการแผ่นดินนโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล	๑๐	๑๐
๓.๔ วิสัยทัศน์	ส่วนท้องถิ่นต้องการ จะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะ เฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕
๓.๕ พันธกิจ	พันธกิจแสดงถึงภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนของภารกิจ	๕	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นพันธกิจ มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อพันธกิจที่จะเกิดขึ้นเครื่องหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	๕
๓.๗ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม) สิ่งที่วัดได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของเป้าประสงค์โดยรวม เป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๓.๘ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตแนวทางการพัฒนา	จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต (แนวทางการพัฒนา) กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากเป้าประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	๕
๓.๙ ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดและแนวทางการพัฒนาสิ่งที่วัดได้ในเชิงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของแนวทางการพัฒนาเป็นตัวกำหนดว่าผลสัมฤทธิ์จะเกิดขึ้นโดยรวมในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	๕
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือโครงการที่เป็นชุดกลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกันลักษณะเดียวกันเป็นต้นเพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาสามปี	๕	๕
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๗</b>



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง  
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ตามขั้นตอนการจัดทำแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามหมวด ๓ ข้อ ๑๖ และได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมัยวิสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว นั้น

อาศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๕ ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติรวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันประกาศใช้ และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ให้ทราบโดยทั่วกัน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธนสาร เขียวรัมย์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง