

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง.....
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	ธ น ว ค ม ๒๕๖๕	๑.ประกาศ อบต. ๒.เผยแพร่บนเว็บไซต์	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
			๒.ประชาสัมพันธ์การประกาศฯ นโยบายผ่าน เว็บไซต์ อบต.ท่าม่วง	https://thamaunglocal.go.th
			๓.ประชาสัมพันธ์การประกาศฯ นโยบายผ่าน Facebook อบต.ท่าม่วง	FB: องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อ.สตึก จังหวัดบุรีรัมย์

			๔.ประชาสัมพันธ์การ ประกาศฯ นโยบาย ผ่าน บอร์ด ประชาสัมพันธ์ อบต. ท่าม่วง	
			๕.จัดส่งประกาศฯให้ กอง/งาน รับทราบ และถือปฏิบัติ	
			๖.ประชุมคณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานและ พนักงานจ้างอบต. เพื่อรับมอบนโยบาย และประกาศ เจตนารมณ์	จัดประชุมรับมอบนโยบายและ ประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าม่วง
			๗.ติดตามและรายงาน ผลการดำเนินการตาม นโยบาย(ครั้งที่๑)	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๔.๑ เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๔.๒ วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๔.๓ ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กรในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๕.๒ ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีหรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๕.๓ ทุกหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคคลในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....



(นายประจวบ...วงศ์ทอง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(...นางรุ่งนภา... ชำนาญ)

ผู้รับรองรายงาน

ภาพกิจกรรมการจัดประชุมรับมอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
เรื่อง นโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตร ๑๐๓ คำนิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง รวมทั้งสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy ข้อ O๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy การปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ตั้งมั่นในหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อที่ ๑ ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครู และบุคลากรทางการศึกษา งดการรับของขวัญหรือของกำนัลจากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอก

ข้อที่ ๒ การให้ของขวัญแก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถให้ได้ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม สามารถกระทำได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อที่ ๓ งดการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี เว้นแต่กรณีที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ข้อที่ ๔ ส่งเสริมการอวยพรด้วยบัตรอวยพร หรือใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญ

ข้อที่ ๕ แจกนโยบายการงดรับและการให้ของขวัญ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางรุ่งนภา ช่วยรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

FOLLOW:
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง อำเภอเสดิก จังหวัดบุรีรัมย์ BLOG
MORE

ค้นหา

ค้นหา



นางรุ่งนภา ชัยรัมย์



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง
ขอความร่วมมือ


NO



Gift Policy

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร
ขอความร่วมมือปราศรัยจากทุกท่าน



นางรุ่งนภา ชัยรัมย์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง

ช่องทางกรณแจ้งร้องเรียน
การทุจริตประพฤติมิชอบ
เจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง



ระบบบริการออนไลน์
e-service

คู่มือการใช้งาน e-service
สำหรับประชาชน